

UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA

Tingo María

FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS

Departamento Académico de Ciencias Económicas



"EL DESEMPLEO JUVENIL EN LA CIUDAD DE TINGO MARÍA"

Para optar el título profesional de:

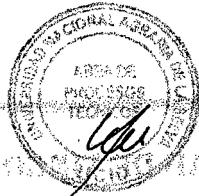
ECONOMISTA

Presentado por:

Bach. Econ. WALTER MARTINEZ CUBAS

TINGO MARÍA - PERÚ

2,010



E12

M26

Martinez Cubas, Walter

El Desempleo Juvenil en la Ciudad de Tingo María

Tingo María 2012.

72 h.; 9 cuadros, 10 ref.; 30 cm.

Tesis (Economista) Universidad Nacional Agraria de la Selva, Tingo María (Perú). Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.

**1. DESEMPLEO JUVENIL 2. MODELO ECONOMETRICO 3. NIVEL EDUCATIVO
4. EXPERIENCIA LABORAL 5. PROBABILIDAD 6. MERCADO DE TRABAJO**



ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

En la ciudad Universitaria a los 27 días del mes de julio del 2010, a horas 07:00 p.m. reunidos en la Sala de Conferencias del Departamento Académico de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional Agraria de la Selva, se instaló el jurado calificador nombrado mediante Resolución N°159-2009/CFCEA de fecha 27 de mayo 2009 a fin de dar inicio a la exposición de tesis para optar al título de **ECONOMISTA** denominado:

“EL DESEMPLEO JUVENIL EN LA CIUDAD DE TINGO MARÍA”

Presentado por el bachiller MARTÍNEZ CUBAS, Walter, de la carrera profesional de economía. Luego de la exposición y absuelto las preguntas de rigor, se procedió a la respectiva calificación de acuerdo al Reglamento de Grados y Títulos, siendo el resultado la nota siguiente:

CALIFICATIVO :

EN LETRAS : REGULAR
APROBADO POR : UNANIMIDAD

Acto seguido el Presidente dio por levantado el acto dejando constancia de la firma y rúbrica del miembro del jurado levantándose la sesión a horas 08:40 p.m.

Tingo María 27 de julio del 2010.


Econ. M.Sc. Luis A. Morales y Chocano.
Presidente del Jurado


Econ. Estelita Legaria Aliaga
Miembro del Jurado


Eco. M.Sc. Jimmy Bazán Rivera
Miembro del Jurado


Eco. M.Sc. Hugo Soto Pérez
Asesor

“A Dios por brindarme la fortaleza física, llenarme de bendiciones, guiar e iluminar con sabiduría mi vida”

“A mi Mamá Natividad Cubas Rufasto, por brindarme su amor, comprensión y por el invaluable apoyo en mi formación como persona y como profesional”

A mi Papá Atilano Martínez González,
Por engendrarme.

“A mi Esposa Martha Rosa y mis hijos Lesly Tatiana, Leyler Wendy, Keynes Friedman y Jorge Walter por su cariño, Comprensión, apoyo moral y ser motivo de todo sacrificio”.

A mis hermanas María Isabel,
Juanita Rosa, Cleodomira,
cuñados, sobrinas y sobrinos

A mis tíos Alcibiades,
Segundo, Delia y Abdías
Martínez por sus consejos
y apoyo moral.

AGRADECIMIENTO

- A la **Universidad Nacional Agraria de la Selva**, por brindarme la oportunidad de cristalizar mis anhelos de superación.
- Al Eco. Hugo Soto Pérez, por su apoyo incondicional y asesoramiento en la ejecución y redacción del presente informe de Tesis.
- A los jóvenes del distrito de Rupa Rupa, especialmente aquellos que radican en la ciudad de Tingo María, por brindarme el apoyo incondicional en cuanto a la recolección de información para la presente Tesis.
- A los docentes de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Nacional Agraria de la Selva, especialmente al Departamento Académico de Ciencias Económicas, por transmitirme satisfactoriamente sus útiles conocimientos.

ÍNDICE

	Pág.
Dedicatoria	02
Agradecimiento.....	03
Introducción	06
Resumen	07
Summary	08
Capítulo I: Planteamiento Metodológico	09
1.1. Planteamiento del problema	09
1.2. Justificación	13
1.3. Objetivos.....	14
1.4. Hipótesis y Modelo	15
1.5. Metodología	16
Capítulo II: Fundamento Teórico	18
2.1. Antecedentes de la Situación Laboral de los Jóvenes en el Perú	18
2.2. Mercado Laboral.....	39
2.3. La Educación.....	41
2.4. Experiencia Laboral	42
2.5. Teoría del desempleo	43
2.6. Nivel de Educación, Experiencia Laboral y desempleo	44

Capítulo III: Verificación de Hipótesis	47
3.1. Caracterización del problema	47
3.2. Variables de la Hipótesis por separado	53
3.3. Explicación de la Hipótesis	54
3.4. Propuestas.....	67
Conclusiones	69
Recomendaciones	70
Bibliografía.....	71
Anexos.....	72

INTRODUCCIÓN

Dar a conocer la realidad del Empleo Juvenil en nuestro país debe ser una prioridad para el Gobierno, en especial en estos tiempos donde es tan difícil encontrar empleos decentes y con sueldos adecuados. Perú es un país tan lleno de recursos de naturales y rostros distintos. Sin embargo, la pobreza es una imagen latente y el desempleo y malas condiciones laborales son la expresión negativa de esta situación.

Con esta investigación se espera que se pueda comprender mejor la realidad en que miles de jóvenes peruanos viven diariamente, comprender lo complicado del sistema y el por qué de la necesidad de trabajar de forma sinérgica la problemática del desempleo. Sentimos que no basta solo con entender las estadísticas, sino lo que hay detrás de éstas. ¿Cómo podemos enfrentarnos a los retos del mañana, si no podemos entender lo que ocurre en el presente? En definitiva esa es una de las interrogantes que esperamos despejar con este estudio.

El presente trabajo de investigación titulado, "EL DESEMPLEO JUVENIL EN LA CIUDAD DE TINGO MARIA", se realizó con la finalidad de analizar las principales causas del desempleo juvenil en la ciudad de Tingo María, atribuible al bajo nivel educativo y a la mínima experiencia laboral de los jóvenes. La hipótesis fue reafirmada y corroborada parcialmente mediante la estimación de un modelo econométrico de elección discreta, así como la realización de las pruebas estadísticas correspondientes.

El documento que se pone a disposición consta de tres capítulos: Planteamiento Metodológico, Fundamentación Teórica y Verificación de Hipótesis, para finalmente exponer las conclusiones y recomendaciones del trabajo.

RESUMEN

El presente trabajo de investigación fue desarrollado en la ciudad de Tingo María, departamento de Huánuco – Perú. El aspecto central del trabajo se refiere al estudio del desempleo juvenil en la ciudad de Tingo María. La hipótesis planteada se expresa como: **“El desempleo juvenil se debe principalmente al bajo nivel educativo, y a la mínima experiencia laboral”**.

La investigación es de tipo explicativa, y como tal, está orientada a la comprobación de una hipótesis causal haciendo uso de un modelo econométrico de elección discreta. Obviamente, se incluyó el nivel descriptivo, porque no se puede explicar sin describir, mientras que para la discusión de los resultados se utilizó el método dialéctico, deductivo y de síntesis. La información necesaria para alimentar el modelo se tomó mediante una encuesta aplicada a 30 jóvenes seleccionados al azar, todos ellos residentes en la ciudad de Tingo María.

El Modelo seleccionado corresponde al PROBIT, cuyos resultados nos permitió verificar parcialmente la hipótesis, encontrándose altamente significativa la variable grado de instrucción y en menor medida la variable experiencia laboral. Esto significa que, en la ciudad de Tingo María, el nivel educativo alcanzado por los jóvenes juega un papel determinante y decisivo en la posibilidad de encontrar trabajo; en tanto que la experiencia laboral trasciende como una condición necesaria mas no suficiente.

ABSTRACT

This research was developed in the city of Tingo Maria, Huánuco - Perú. The focus of the work concerns the study of youth unemployment in the city of Tingo Maria. The hypothesis is: "Youth unemployment is mainly due to poor education, and minimal work experience."

The research is explanatory, and as such, is aimed at testing a causal hypothesis using an econometric model of discrete choice. Obviously, we included the descriptive level, it can not be explained without describing, while for the discussion of the results we used the dialectical method, deductive synthesis. The information needed to feed the model was taken by a survey of randomly selected 30 young people, all residents in The city of Tingo María.

The selected model for the PROBIT, the results allowed us to verify the hypothesis in part, being highly significant the variable level of education and less work experience variable. This means that, in the city of Tingo Maria, the educational attainment of young people play a decisive role and the possibility of finding work, while work experience transcends more like a necessary but not sufficient condition.

CAPITULO I

PLANTEAMIENTO METODOLOGICO

1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.

1.1.1. CONTEXTO.

En el Perú, la problemática del desempleo juvenil es visualizada como un reto social altamente prioritario. El segmento de los jóvenes enfrenta las complejidades y obstáculos. La tasa de desempleo juvenil duplica la tasa de desempleo general.

El desempleo juvenil constituye hoy en día uno de los temas de mayor complejidad al momento de diseñar políticas orientadas a garantizar una participación de mayor calidad de los jóvenes en el mercado del trabajo. Actualmente existen alrededor de cuatro millones de jóvenes (varones y mujeres) que realizan diversas actividades laborales en todo el País. De ellos, el 26% se concentra en el grupo de jóvenes que realizan trabajos familiares sin remuneración, seguido de un 25% de aquellos que desarrollan labores de obreros, 22% de empleados y 22% independientes; mientras que tan solo un 3% corresponden a trabajadores del hogar y un 2% empleadores, tal como se puede apreciar en el siguiente cuadro:

Cuadro 01

Concentración de los trabajadores jóvenes en el Perú según diversas categorías de actividad laboral

Independientes	Empleados	Obreros	Trabajos familiares sin Remuneración	Trabajadores del hogar	Empleador o patrono
22%	22%	25%	26%	3%	2%

Fuente: Elaboración Propia.

Por otro lado, se tiene que las más altas tasas de desempleo de la población joven en el Perú tienen mayor presencia en las regiones Cajamarca, Cuzco, Ancash y Puno.

Cuadro 02

Niveles de desempleo por regiones

Cajamarca	Cusco	Puno	Ancash
44%	44%	41%	43%

Fuente: Elaboración propia

El alto desempleo juvenil perjudica el crecimiento económico, genera marginación social y agrava la unión de las sociedades; es decir genera violencia, drogadicción, lo que a su vez origina una respuesta por parte de la sociedad.

1.1.2. PROBLEMA DE LA INVESTIGACION.

1.1.2.1. DESCRIPCION.

Los índices del desempleo juvenil en la ciudad de Tingo María son de dos a tres veces más alto que los índices para los adultos. El desempleo de las mujeres jóvenes es más alto que el de los varones, Esto no es un fenómeno reciente en nuestro País, sino una característica visible desde hace varios años.

Una visión global sobre la situación de los jóvenes en la ciudad de Tingo María al finalizar la década pasada, revela que el problema de la desocupación juvenil no ha sido superado, a pesar del moderado aumento de la fuerza de trabajo experimentado durante los últimos años. En los hogares de la zona urbana marginal de la ciudad de Tingo María, un tercio de los jóvenes no están estudiando ni trabajando.

1.1.2.2. EXPLICACION.

Son diversas las causas que tratan de explicar el problema del desempleo juvenil, tal es el caso del bajo nivel educativo. Esto se da en los hogares pobres de ciertas ciudades o regiones afectadas por la crisis económica local. Los jóvenes al abandonar los estudios se ven obligados a trabajar para poder ayudar a su familia, desarrollando tareas de baja calificación y por ende de baja remuneración.

Otra de las causas de los jóvenes desempleados que buscan un trabajo decente, es su falta de experiencia laboral. No encuentran trabajo porque carecen de experiencia y no pueden adquirir experiencia porque nunca encuentran trabajo.

Otra causa que tiene que ver con el desempleo juvenil es el ingreso familiar, ya que existe una relación directa entre el ingreso familiar y la edad en que un joven ingresa al mercado laboral, por cuanto estos trabajan para colaborar con la familia ó para mantener a su propia familia. También un joven sale a buscar trabajo con deseos salariales por encima de su productividad marginal y por lo tanto, cambia frecuentemente de empleo hasta que su experiencia laboral y sus aspiraciones se adecuen a un empleo más estable.

1.1.3. INTERROGANTES.

- ¿Cuál es el efecto del nivel educativo en el desempleo juvenil en la ciudad de Tingo María?
- ¿Cuál es el efecto de la experiencia laboral en el desempleo juvenil en la ciudad de Tingo María?
- ¿Cuál es la probabilidad que un joven con bajo nivel de instrucción y sin experiencia de trabajo pueda encontrar empleo?

1.2. JUSTIFICACION

1.2.1. TEORICA

Resulta útil desarrollar una investigación en materia de desempleo de los jóvenes para contrastar sus resultados con las diversas teorías existentes sobre el tema, la misma que servirá para motivar a estudiantes y profesionales economistas a iniciar estudios en esa dirección.

1.2.2. PRACTICA

El estudio servirá como herramienta de análisis y punto de partida de futuros trabajos de investigación mas profundos y exhaustivos que permitan implementar políticas a los organismos competentes en materia de empleo en nuestro país.

Por otro lado, se tiene que los principales beneficiarios son los jóvenes desempleados de la ciudad de Tingo María.

1.3. OBJETIVOS

1.3.1. OBJETIVO GENERAL

Analizar las causas principales del desempleo juvenil en Tingo María.

1.3.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

- a. Identificar las principales causas del desempleo juvenil en la ciudad de Tingo María
- b. Determinar el efecto del nivel de educación sobre el desempleo de los jóvenes de la ciudad de Tingo María.
- c. Determinar el efecto de la experiencia laboral sobre el desempleo de los jóvenes de la ciudad de Tingo María.
- d. Cuantificar la probabilidad de encontrar trabajo de un joven con bajo nivel educativo y sin experiencia laboral.

HIPOTESIS Y MODELO.

1.3.3. FORMULACION.

1.3.3.1. HIPOTESIS

“EL DESEMPLEO JUVENIL EN LA CIUDAD DE TINGO MARIA SE DEBE PRINCIPALMENTE AL BAJO NIVEL EDUCATIVO Y A LA MINIMA EXPERIENCIA LABORAL DE LOS JOVENES”.

1.3.3.2. VARIABLES E INDICADORES

VARIABLES

VARIABLE DEPENDIENTE

Y = Desempleo Juvenil

INDICADORES

Y1 = Tasa de desempleo juvenil

Y2 = Condición de empleo

VARIABLES INDEPENDIENTES

X = Bajo Nivel Educativo

INDICADORES

X1 = Grado de instrucción

Z = Minima Experiencia Laboral

INDICADORES

Z1 = Experiencia Laboral

1.3.4. MODELO:

$$TDJ = \beta_0 + \beta_1 BNE + \beta_2 EL$$

Donde:

TJD: Tasa de desempleo juvenil

BNE: Bajo nivel educativo

EL: Experiencia laboral

1.4. METODOLOGIA

1.4.1. POBLACION

La población está conformada por todos los jóvenes de entre 15 y 29 años de edad de la ciudad de Tingo María.

1.4.2. MUESTRA

Para el desarrollo de la investigación se ha trabajado con una muestra de tamaño 30 jóvenes, los cuales han sido seleccionados al azar.

1.4.3. METODOS

El método utilizado corresponde al analítico-inductivo, partiendo del análisis de la información recopilada a la aplicación del modelo econométrico de elección discreta que nos permitió verificar la hipótesis planteada

1.4.4. TECNICAS

Las técnicas para la recopilación de información empleada para el desarrollo de la presente investigación son las siguientes:

a) **Entrevista.**- Se entabló diálogo con algunos jóvenes involucrados y profesionales entendidos en este tema.

b) **Encuestas.**- Se aplicó un cuestionario de preguntas a 30 jóvenes seleccionados al azar de la ciudad de Tingo María.

Análisis Estadístico.- Se hizo uso de los paquetes SPSS y Eviews, tanto para el procesamiento de la información estadística como para la corrida del modelo econométrico correspondiente.

CAPITULO II

FUNDAMENTO TEORICO

2.1. ANTECEDENTES DEL MERCADO DEL TRABAJO EN EL PERU

2.1.1. SITUACION LABORAL DE LOS JOVENES EN LA CIUDAD DE AREQUIPA.

La participación laboral de los jóvenes de la ciudad de Arequipa registra, para el 2005, una proporción menor que la registrada en el año 2001, cayendo en casi cuatro puntos porcentuales. Ello se debió principalmente, a una reducción en la participación de las mujeres en el mercado laboral. Para el año 2001 la tasa de participación femenina fue 56,2%, mientras que en el 2005 sólo alcanzó el 49,8% de la PET.

A continuación, se analizará la participación de los jóvenes en el mercado laboral y los factores que determinan su inserción en el mercado de trabajo.

4. Participación Laboral de los Jóvenes

La tasa de actividad de los jóvenes es sensiblemente menor al promedio total de la economía. En setiembre de 2005, el 53,8% de los jóvenes participaban de la PEA, cifra menor a la registrada para la población total. La menor inserción de los jóvenes en el mercado de trabajo es una característica estructural, explicada principalmente por la permanencia de una gran parte de ellos en el sistema educativo. Como se observa en el gráfico N° 01, mientras aumenta la edad de los jóvenes, disminuye la tasa de asistencia escolar pero aumenta la tasa de actividad, lo cual evidencia la correlación negativa que existe entre ambas características.

Los jóvenes de la ciudad de Arequipa presentan altas tasas de desempleo. Así, mientras que el promedio de la ciudad alcanzó el 12,7%, el promedio para los jóvenes alcanzó el 20,8%, representando el 56% de los desocupados, lo que se debe particularmente a la falta de experiencia de los jóvenes.

Por el lado de los ingresos laborales, se observa que el promedio de ingresos mensuales para los jóvenes es de S/.491, nuevos soles, y éstos van creciendo a medida que aumenta la edad. Los jóvenes con menos de 26 años, tienen un ingreso promedio mensual menor a mínimo vital (S/.500 nuevos soles), mientras que aquellos jóvenes cuyas edades fluctúan entre 26 y 29 años obtienen una remuneración mensual promedio de S/.628 nuevos soles, ello se debe, a que este grupo ya ha adquirido alguna experiencia en el mercado laboral y por lo tanto sus ingresos son mayores.

La mayoría de jóvenes que laboran como asalariados de empresas privadas no cuentan con un contrato que formalice su relación laboral. Esta característica tiene mayor incidencia en el grupo de jóvenes de 15 a 21 años. En cuanto a la protección social, aproximadamente, sólo la quinta parte de ellos se encuentran afiliados a algún sistema de salud o pensión.

↓ **Determinantes de la participación laboral juvenil**

La participación de los jóvenes en el mercado laboral está determinada por diversos factores, entre los que destacan la educación, la edad, el entorno familiar, entre otras. Para identificar las variables determinantes de la participación laboral de los jóvenes, se estimó un modelo tipo Probit, donde la variable dependiente fue su participación o no en el mercado de trabajo.

Se constata lo esperado sobre la participación de los jóvenes en el mercado laboral a lo largo del ciclo de vida. Existe una relación directa entre la edad y la probabilidad de participar en el mercado laboral de los jóvenes. Igualmente, en el caso de que el número de miembros de hogar aumente, la probabilidad de participación se incrementa. Por el contrario, el residir dentro de un hogar con un jefe y su cónyuge, reduce la probabilidad de entrar al mercado laboral.

Si el jefe de hogar cuenta con educación superior, la participación del joven en el mercado laboral se reduce y al contrario, puede favorecer a su desarrollo educativo

Ante la existencia de alguna discapacidad es muy probable que su participación se reduzca ya que los jóvenes con discapacidad tienen dificultades para conseguir su integración en el mercado laboral.

El efecto de tener educación superior completa en los jóvenes se ve en el signo positivo de sus coeficientes, la probabilidad de participación puede ascender en 25%, el contar con educación superior completa mejora las condiciones de empleabilidad de los jóvenes.

2.1.2. SITUACION LABORAL DE LOS JOVENES EN LA CIUDAD DE CHIMBOTE.

La participación laboral de la PEA en la ciudad de Chimbote presenta para el 2005 una proporción menor que la registrada en el año 2001, cayendo en casi 2 puntos porcentuales. En el caso de las mujeres y los jóvenes, su participación ha sido menor, pero en igual proporción. En la presente sección se abordará la participación de los jóvenes en el mercado laboral de la ciudad, analizando las características de los ocupados y los factores que determinan su inserción en el mercado de trabajo.

4. Participación laboral de los jóvenes

En Chimbote, la tasa de actividad de los jóvenes es de 52,4%, menor al promedio total de la economía, comportamiento similar que en el resto de ciudades. La mayoría de jóvenes que se encuentran inactivos, participan del sistema educativo o están ayudando en los quehaceres del hogar.

Un factor importante que se debe tomar en cuenta al analizar el comportamiento de los jóvenes, es su grado de asistencia a los centros de estudios, ya que este factor influye en la participación laboral. Así, la tasa de actividad es mayor conforme aumenta la edad y con ello se produce una reducción de la tasa de asistencia escolar.

De los 97 mil jóvenes que conforman la PET, 40 mil se encuentran ocupados, de los cuales el 70% de ellos cuentan hasta con un máximo nivel educativo secundario. Más aún, sólo el 29% de jóvenes entre 26 y 29 años, cuentan con nivel de educación superior completa.

Los jóvenes de la ciudad de Chimbote, concentran su actividad laboral, principalmente en el sector servicios y en menor proporción en el comercio e industria. El sector servicios los acoge principalmente en las actividades de hoteles, restaurantes y transportes, mientras que en el sector comercio, los jóvenes participan del comercio al por menor. La industria absorbe mano de obra joven, principalmente para la industria de elaboración y conservación de pescado, construcción y reparación de buques, fabricación de muebles, entre otras.

Según la estructura de mercado, la mayoría de los jóvenes se encuentran trabajando en la microempresa (26%), segmento del mercado que se caracteriza por tener un bajo nivel tecnológico y por lo tanto, la barrera de entrada a los jóvenes es menor. Así mismo, los jóvenes se encuentran laborando como independientes, principalmente en la actividad comercial.

Los ingresos laborales que estos jóvenes obtienen son crecientes con la edad. Según la Encuesta de Hogares Especializada de Niveles de Empleo del 2005, los jóvenes con menos de 26 años, obtienen un ingreso promedio mensual menor a la remuneración mínima vital (S/.500 nuevos soles). Aquellos jóvenes entre 26 y 29 años perciben un ingreso promedio de S/.755.2 nuevos soles, debido a que éste grupo ya cuenta con un mayor nivel educativo y ha adquirido experiencia en el mercado laboral.

La mayoría de jóvenes que laboran como asalariados de empresas privadas no cuentan con algún tipo de contrato, siendo mayor la incidencia de esta característica en el grupo de jóvenes de 15 a 21 años. En cuanto a protección social, aproximadamente, sólo el 13% de este grupo de jóvenes se encuentra afiliado a algún sistema de salud o pensión.

± Determinantes de la participación laboral juvenil

Para conocer los determinantes de la participación laboral de los jóvenes se ha utilizado un modelo probit.

La edad es un factor que incrementa la probabilidad de participar en el mercado laboral, a medida que la edad aumenta la probabilidad es mayor en 17,1% para los jóvenes.

Así mismo, conforme el número de miembros del hogar aumenta, la probabilidad de participar en el mercado laboral se incrementa en 0,03%, por el contrario, la relación inversa se presenta cuando el joven vive en un hogar completo y cuando el jefe del hogar cuenta con educación superior. Contrariamente cuando el joven tiene educación superior incrementa su probabilidad de participar en el mercado laboral en 30%.

2.1.3. SITUACION LABORAL DE LOS JOVENES EN LA CIUDAD DE HUANCAYO.

La participación laboral de los jóvenes de la ciudad de Huancayo presenta, para el 2005, una proporción menor que la registrada en el año 2000, cayendo en casi 6 puntos porcentuales, debido, principalmente, al aumento de personas que han abandonado la búsqueda de un empleo, pasando al grupo de inactivos. En el caso de las mujeres y los jóvenes, su participación ha sido menor en casi 10

puntos porcentuales.

En la presente sección se analizará la participación de los jóvenes en el mercado laboral de la ciudad, señalando las características de los trabajos que realizan e identificando los factores que determinan su inserción en el mercado de trabajo.

↳ Participación Laboral de los Jóvenes.

La tasa de actividad de los jóvenes es menor al promedio total de la economía. Según los resultados de la Encuesta Nacional de Hogares Especializada de Niveles de Empleo 2005, la PEA entre 15 y 29 años, representó el 55% del total de la PET joven; y el 45% restante, corresponde al grupo de jóvenes inactivos que en su mayoría se encontraban estudiando. Si se analiza la relación entre asistencia a un centro de educación y la tasa de actividad se nota que hay una correlación negativa entre ambas variables. Así, mientras aumenta la edad de los jóvenes, disminuye la tasa de asistencia escolar y aumenta la tasa de actividad, evidenciando la correlación inversa que existe entre ambas características.

Los jóvenes de la ciudad de Huancayo presentan altas tasas de desempleo. Mientras que la tasa promedio de desempleo en la ciudad es de 11,3%, en el caso de los jóvenes este indicador alcanza el 20,3%, lo cual se explica, particularmente, por falta de experiencia de los jóvenes y a la escasa vinculación de lo aprendido, con los requerimientos específicos de las empresas.

En cuanto al nivel educativo, se observa que el 67,7% de los jóvenes ocupados entre 15 y 21 años alcanzaron el nivel secundario. Esta

proporción se va reduciendo conforme la edad va incrementándose. Así en el caso de los jóvenes de 26 a 29 años, la proporción que alcanzó el nivel secundario, fue el 33,2%, mientras que el resto, concluyó su educación superior.

Los jóvenes de la ciudad de Huancayo concentran su actividad laboral, principalmente, en el sector servicios y en menor proporción en el sector comercio, sectores que presentan menores barreras de entrada para los jóvenes. Asimismo, el segmento de mercado donde se encuentra concentrada la participación laboral juvenil es en la microempresa y como trabajador independiente.

Los ingresos laborales van incrementándose conforme aumenta la edad. Los resultados muestran que los jóvenes con menos de 26 años, tienen un ingreso promedio mensual menor a la remuneración mínima vital (S/.500 nuevos soles), mientras que aquellos jóvenes entre 26 y 29 años reciben un ingreso promedio de S/. 630 nuevos soles, éste mayor ingreso puede estar relacionado con la influencia positiva de su educación y su experiencia laboral.

Según las modalidades contractuales los jóvenes que se encuentran ocupados como asalariados, es decir, el 75,3%, no cuenta con un contrato y sólo el 13,1% se encuentran en la planilla de la empresa y contando con todos los derechos que les otorga la ley. De igual modo, en cuanto a protección social, sólo el 13,8% de los jóvenes asalariados cuenta con un seguro de salud, y el 14% se encuentra afiliada a un sistema de pensiones.

± Determinantes de la participación laboral juvenil

La participación de los jóvenes en el mercado laboral depende de diversos factores, entre los que destacan, la educación, la edad, el entorno familiar, entre otros factores. Para identificar los determinantes de la participación laboral de los jóvenes, se estimó un modelo tipo Probit, donde la variable dependiente fue su participación o no en el mercado de trabajo.

La edad es un factor que incrementa la probabilidad de participar en el mercado laboral. Así, a medida que la edad de los jóvenes aumenta, la probabilidad de su participación aumenta en 16,6%. Por el contrario, el vivir en un hogar con un mayor número de miembros obliga a que los jóvenes busquen integrarse al mercado de trabajo para apoyar sus estudios y a la economía del hogar. En caso de vivir en un hogar donde residen ambos padres, se reduce la probabilidad de la participación de los jóvenes en el mercado de trabajo 7,1%.

La educación del jefe de hogar es otro factor que presenta signo negativo, lo cual indica que aquellos jóvenes con un jefe de hogar que tiene educación superior tienen menos probabilidad de participar en el mercado laboral.

Ante la existencia de algún impedimento físico es muy probable que disminuya la oferta de trabajo de estos jóvenes debido al difícil acceso de este grupo a un empleo. El incremento de los ingresos disminuye la participación laboral, sin embargo su efecto es reducido (0,01%).

La educación superior contribuye a una mayor participación de los jóvenes en el mercado de trabajo, considerando un aumento sustancial de sustancial de sus probabilidades en 29%.

2.1.4. SITUACION LABORAL DE LOS JOVENES EN LA CIUDAD DE CHICLAYO.

La tasa de actividad en la ciudad de Chiclayo fue del 54,6% de la PET. Dicho resultado obedece no sólo a variables individuales sino también responde a una estrategia familiar y al desempeño económico de la región. Los grupos más sensibles a cambios en dichos factores son las mujeres y jóvenes.

En la presente sección se analizará la participación de los jóvenes en el mercado laboral de la ciudad, analizando las características que tienen los trabajos que consiguen y los factores que determinan su inserción en el mercado de trabajo.

↓ Participación laboral de los jóvenes

La tasa de actividad de los jóvenes es menor al promedio total de la economía. Según los resultados de la Encuesta Nacional de Hogares 2005, la PEA entre 15 y 29 años representó el 48% del total de la PET joven, el 52% restante corresponde al grupo de jóvenes inactivos. Las principales razones de inactividad registrada por los jóvenes son, su participación en el sistema educativo (61%), y el apoyo en los quehaceres del hogar (29%). Así mismo, existe una relación negativa entre la asistencia a un centro de enseñanza y la decisión de participar en el mercado laboral.

Los jóvenes de la ciudad de Chiclayo presentan altas tasas de desempleo, aún cuando el promedio de la ciudad es 8,8%, en el caso de los jóvenes este indicador alcanza el 14%, ello se explica particularmente a la falta de

experiencia laboral de los jóvenes, característica más pronunciada en los jóvenes de 15 a 21 años.

Los jóvenes ocupados son, aproximadamente, 62 mil y representan el 34% de la PEA ocupada total. De los cuales, el 66% de los jóvenes entre 15 y 29 años cuenta como máximo nivel educativo secundaria, mientras que el restante 34% se encuentra estudiando o ha concluido sus estudios superiores, esto puede determinar su acceso a un empleo de calidad.

Al igual que en el resto de ciudades, los sectores servicios y comercio, concentran la mayor parte de los jóvenes ocupados, ambos, reúnen, aproximadamente, al 75% del total. En estos sectores los jóvenes laboran, principalmente, en el comercio al por menor, bajo la modalidad de independientes, en segundo lugar en restaurantes y finalmente en hoteles, y en la actividad de transporte, en estos últimos su participación se da con mayor frecuencia en la microempresa.

En lo que respecta a sus ingresos laborales, estos son crecientes con la edad. Según la Encuesta de Hogares Especializada de Niveles de Empleo del 2005, el grupo de jóvenes con los mayores ingresos son aquellos que tienen entre 26 y 29 años, percibiendo un ingreso promedio mensual de S/. 624,7 nuevos soles. La razón sería que éste grupo cuenta con mayor experiencia laboral que los jóvenes con menos edad y posiblemente tengan un mayor nivel educativo. Los jóvenes con menos edad tienen un ingreso por debajo del salario mínimo.

En cuanto a los jóvenes que laboran en empresas privadas como asalariados, se observa que la mayoría no tiene contrato, siendo mayor esta característica en los jóvenes entre 15 y 21 años, sólo el 15% cuenta con uno, y por lo tanto sólo ellos acceden a los derechos que les otorga la

ley. Del mismo modo, la protección social sólo alcanza a una pequeña fracción de ellos, en el caso del acceso a un seguro de salud, el 6% de los jóvenes ocupados de 15 a 21 años cuenta con uno, y mientras que un 5% está afiliado a un sistema de pensiones.

↳ Determinantes de la participación laboral juvenil

El impacto de los diferentes factores en la decisión de participar en el mercado laboral donde diversos factores entre los que destacan la educación, la edad, el entorno familiar, entre otras, las cuales pueden ser modeladas econométricamente a través de un modelo tipo Probit.

Según los resultados obtenidos, se constata lo esperado sobre el comportamiento de la participación a lo largo del ciclo de vida: existe una mayor probabilidad de ingresar al mercado laboral en los primeros rangos de edad, la cual, va aumentando en la edad madura.

En el caso de la ciudad de Chiclayo, el efecto de residir en un hogar con mayores miembros incrementa la probabilidad de participar en el mercado laboral, quizás para apoyar en el ingreso familiar. Por el contrario, si el joven reside en un hogar donde se encuentra un jefe de hogar y su conyugue (hogar completo) la probabilidad de participar en mercado laboral se reduce en 3%.

La educación del jefe de hogar presenta una relación inversa con la participación del joven al mercado laboral. Así, cuando mayor es el nivel educativo de jefe del hogar menor, y es la probabilidad de que el joven participe en el mercado laboral, la cual se reduce en 10,6%. El efecto de tener educación superior en los jóvenes se ve en el signo positivo de

sus coeficientes (25%). Finalmente, la existencia de algún impedimento físico hace muy probable que los jóvenes disminuyan su oferta de trabajo.

2.1.5. SITUACION LABORAL DE LOS JOVENES EN LA CIUDAD DE TRUJILLO.

Según la Encuesta Especializada de Niveles de Empleo, para el año 2005, en la ciudad de Trujillo, los jóvenes de 15 a 29 años, ascendían a 190 mil, lo que representa el 41,6% de la PET de la ciudad de Trujillo. Del total de jóvenes, el 48% eran hombres y el 52% mujeres.

En la presente sección se abordará la participación de los jóvenes en el mercado laboral de la ciudad, analizando las características de los trabajos que obtienen y los factores que determinan su inserción en el mercado de trabajo.

‡ Participación laboral de los jóvenes

La tasa de actividad de los jóvenes alcanza el 47,5%, porcentaje menor a la tasa de actividad registrada en la ciudad de Trujillo (56,8%), lo cual puede ser explicado por la edad de formación educativa en que se encuentran los jóvenes. La inserción laboral de los jóvenes es diversa según rangos de edad, así, mientras sólo el 16% de jóvenes de 15 a 17 años participan en el mercado de trabajo, el 59,1% de los jóvenes entre 22 a 25 años hacen lo mismo.

Así, es de esperar que a medida que un joven tenga mayor edad, aumente la probabilidad de participar en el mercado laboral (mayor tasa de actividad), y por consiguiente disminuye su asistencia a un centro de enseñanza.

La tasa de desempleo de los jóvenes de Trujillo es mucho mayor al promedio de la ciudad (14,6% y 8,5% respectivamente), lo cual puede ser explicado por la falta de experiencia y de capacitación de los jóvenes.

Analizando a los jóvenes ocupados según su edad, se puede apreciar que a mayor edad de los ocupados, mayor será su nivel educativo. Las actividades económicas en las cuales mayormente se desempeñan son: Servicios, Industria, y Comercio, explicado por el mayor dinamismo de las actividades financieras, agroindustria y el aumento de centros comerciales.

Sin embargo, es importante recalcar que la mayor parte de los jóvenes se emplean en la microempresa (32,8%), como trabajadores independientes (21,8%) y en la pequeña empresa (17,9%), lo que demuestra que ante la falta de empleo formal, los jóvenes buscan formas de autogenerarse ingresos, lo que sumado a su falta de experiencia y capacitación para el empleo, los hace más

vulnerables a las malas condiciones laborales, como la inexistencia de contratos de trabajo y de protección social.

Así, de los jóvenes asalariados que laboran en las empresas privadas, sólo el 15,1% cuenta con un contrato de trabajo indefinido o a plazo fijo, mientras que el 79,8% no cuenta con contrato alguno, siendo esta cifra mucho mayor entre los jóvenes de 15 a 21 años (94,1%). En el caso de protección social, sólo el 15,6% de los jóvenes que trabajan en empresas privadas cuentan con un sistema de pensiones, y el 14,7% se encuentran afiliados a un sistema de salud; siendo este porcentaje menor en los jóvenes de 15 a 21 años (7% y 6% respectivamente), lo que muestra, el grado de precariedad en que se encuentran laboralmente.

Por último, los ingresos laborales de los jóvenes son crecientes con la edad, siendo el promedio, en la ciudad de Trujillo de S/. 542,4.

4. Determinantes de la participación laboral juvenil

La decisión de los jóvenes de participar en el mercado laboral depende de diversos factores, entre los que destacan la educación, la edad, el entorno familiar, entre otras. Para identificar los determinantes de la participación laboral de los jóvenes, se estimó un modelo tipo Probit, donde la variable dependiente fue su participación o no en el mercado de trabajo.

Se confirma la hipótesis sobre el comportamiento de la participación laboral a lo largo del ciclo de la vida, ya que existe una relación positiva entre edad y participación laboral y en este caso, se puede afirmar que, conforme el joven tiene mayor edad, tiene un 25,3% de probabilidad de participar en el mercado laboral.

Asimismo, si existe un mayor número de miembros del hogar, la

probabilidad de participación se incrementa. Por el contrario, el residir dentro de un hogar con un jefe y su cónyuge, reduce la probabilidad de entrar al mercado laboral. Por otro lado, si el jefe de hogar cuenta con educación superior, existe una mayor probabilidad de que el joven no participe en el mercado laboral y por el contrario puede favorecer a su formación educativa.

El hecho de que el joven cuente con educación superior completa aumenta la probabilidad de participación en 35%, sobretodo en lograr mejores condiciones de empleo, por tener un mayor nivel de educación y una mayor capacitación para el trabajo.

2.1.6. SITUACION LABORAL DE LOS JOVENES EN LA CIUDAD DE PIURA.

Según la Encuesta Especializada de Niveles de Empleo del año 2005, el total de jóvenes entre 15 a 29 años, asciende a 106 mil en la ciudad de Piura, lo que representa el 39% de la PET de toda la ciudad. Distribuidos por sexo, el 51,8% de los jóvenes son mujeres y el 48,2% hombres.

En la presente sección se abordará la participación de los jóvenes en el mercado laboral de la ciudad analizando las características que tienen los trabajos en los que se emplean y las diferentes características que determinan su inserción en el mercado de trabajo.

4. Participación Laboral de los jóvenes

La tasa de actividad de los jóvenes es sensiblemente menor al promedio total de la economía. En setiembre del 2005, el 53,7% de los jóvenes participaban de la PEA, porcentaje menor a la participación de la población total de la ciudad de Piura (con variaciones según rangos

de edad, ya que por ejemplo en el grupo de jóvenes de 26 a 29 años, la tasa de actividad es del 75%). La menor intervención de los jóvenes en el mercado de trabajo es una característica estructural, explicada principalmente por su permanencia en el sistema educativo, ya que se encuentran en la etapa de su formación educativa.

La tasa de desempleo de los jóvenes de la ciudad de Piura es mucho más alta que el promedio de la ciudad, así mientras para toda la ciudad de Piura es de 9,3%, para los jóvenes alcanza el 16%, y representan al 59% de todos los desocupados, lo que se puede explicar particularmente a la falta de experiencia laboral de los jóvenes.

Analizando a los jóvenes ocupados de la ciudad de Piura, los datos indican que, a menor edad de los ocupados hay un menor nivel educativo. Los jóvenes se desempeñan principalmente en las actividades de Servicios (44,6%) y Comercio (34,9%), esto se puede explicar por el mayor dinamismo de las actividades de servicios financieros y educativos, así como al aumento de centros comerciales.

Por el lado de los ingresos laborales, éstos son crecientes con la edad. Según la Encuesta de Hogares Especializada de Niveles de Empleo del 2005, los jóvenes con menos de 26 años, tienen un ingreso promedio mensual menor a la remuneración mínima vital (S/.500 nuevos soles).

Los jóvenes tienen que buscar formas de generar sus ingresos ya que el 37,5% de los jóvenes ocupados se desempeñan como Independientes (en su gran mayoría, independientes no calificados), y en la microempresa (25,8%), lo que demuestra las malas condiciones laborales de los jóvenes, dado que la economía piurana no es capaz de crear empleo formal, ya que la pequeña empresa, así como la mediana y grande, sólo absorben al 19,3% de los jóvenes ocupados (9,8% y 9,5% respectivamente). Asimismo, es

importante mencionar que los T.F.N.R. así como los trabajadores del hogar están conformados mayormente por mujeres (rasgo clásico de toda la ciudad en su conjunto).

La mayoría de jóvenes que laboran como asalariados de empresas privadas no cuentan con un contrato (69,7%), siendo mayor la incidencia de esta característica en el grupo de jóvenes de 15 a 21 años (82,3%). En cuanto a protección social, aproximadamente, sólo el 17,8% de ellos se encuentra afiliado a algún sistema de salud; y el 19,9% a algún sistema de pensiones.

• Determinantes de la participación laboral juvenil

La participación de los jóvenes está determinada por diversos factores, entre los que destacan la edad, la educación, las características de sus familias, entre otras. Para poder identificar los determinantes de la participación laboral de los jóvenes, se estimó un modelo Probit, donde la variable dependiente fue su participación o no en el mercado de trabajo.

Se puede afirmar que conforme el joven tiene mayor edad, es mayor la probabilidad de participar en el mercado laboral. Esta probabilidad es de 25,68%, por lo que se verifica la hipótesis sobre el comportamiento de una persona en relación a la participación laboral a lo largo del ciclo de vida, en la cual, conforme pasan los años, deja de ser un adolescente y pasa a la vida adulta, por lo que tiene necesidad de participar en el mercado laboral.

En el caso de que un joven piurano resida dentro de un hogar con un jefe y su cónyuge, es decir un hogar completo, aumenta en 0,84% la probabilidad de entrar al mercado laboral (hay que recalcar que ésta es la única ciudad que tiene un valor positivo, ya que en las

demás ciudades, la probabilidad es negativa). El hecho de que el joven viva en un hogar, cuyo jefe (de hogar) cuenta con educación superior, reduce su participación en el mercado laboral y por el contrario puede favorecer a su mayor formación educativa.

Ante la existencia de que el joven sufra de alguna discapacidad física, es muy probable que su participación laboral se reduzca (-6,33%) ya que los jóvenes con discapacidad tienen dificultades para su integración en el mercado laboral.

Finalmente, si el joven cuenta con educación superior completa, su probabilidad de participación en el mercado laboral aumenta en 19,27%, mejorando sus condiciones de empleabilidad.

2.1.7. SITUACION LABORAL DE LOS JOVENES EN LA CIUDAD DE IQUITOS.

Según la Encuesta Especializada de Niveles de Empleo del año 2005, hay en la ciudad de Iquitos, un total de 122 mil jóvenes³⁵ entre 15 a 29 años, lo que representa el 44,1% de la PET de toda la ciudad. En esta ciudad, el 50,5% de los jóvenes son mujeres y el 49,5% hombres.

En la presente sección se analiza la participación laboral de los jóvenes en la ciudad de Iquitos, analizando las características que tienen los oficios que obtienen y los factores que determinan su inserción en el mercado de trabajo.

Participación de los jóvenes.

La tasa de actividad de los jóvenes es sensiblemente menor al promedio total de la economía. En setiembre del 2005, el 52,1% de los jóvenes de Iquitos participaban en el mercado de trabajo, porcentaje

menor a la participación de la población total de la ciudad (62,4%). La menor inserción de los jóvenes al mercado de trabajo es una característica que se registra en casi todas las ciudades, lo cual se puede explicar principalmente porque ellos se encuentran en su etapa de formación educativa y profesional. Como se observa en el Gráfico N° 27, mientras los jóvenes alcanzan mayor edad, va aumentando su tasa de actividad en el mercado de trabajo, mientras que disminuye su asistencia a un centro de educación. Por ejemplo, en los jóvenes de 15 a 17 años, el 77,5% de ellos, asiste a un centro de enseñanza; mientras que sólo el 12,8% de jóvenes de 26 a 29 años, continúan estudiando.

Los jóvenes de la ciudad de Iquitos presentan altas tasas de desempleo en comparación a la tasa registrada para toda la ciudad, así mientras el promedio de la ciudad es del 8%, y para los jóvenes, la tasa de desempleo alcanza el 13,9%. Los jóvenes representan el 64% de todos los desocupados de Iquitos, lo que se puede explicar particularmente a la falta de experiencia laboral de los jóvenes.

Analizando a los jóvenes ocupados (ver Cuadro N° 48), los datos indican que en general el 74,6% de los jóvenes que están ocupados cuentan como máximo con un nivel educativo secundario; y sólo el 10,9% con nivel educativo superior completo (universitario, 3,8%; y no universitario, 7,1%). Los jóvenes se desempeñan principalmente en las actividades de Servicios (49,7%) y Comercio (27,6%), igual comportamiento al registrado para la PEA Ocupada de la ciudad de Iquitos.

Asimismo, un rasgo típico de los jóvenes en todas las ciudades, es que gran parte de ellos trabaja como independientes (26,1%), seguido del trabajo en la microempresa (23,1%), aspectos que demuestran que la economía no tiene toda la capacidad para crear empleo formal, lo que los obliga a la autogeneración de ingresos. Llama la atención, el

alto porcentaje de T.F.N.R. de la ciudad (14,9%), el que se concentra primordialmente en el grupo de menor edad (de 15 a 21 años), lo que los convierte en un grupo vulnerable en cuanto al acceso a mejores condiciones de empleo.

Esta situación de vulnerabilidad en el empleo, también lo sufren los trabajadores de las empresas privadas, ya que el 72,9% de ellos trabajan sin un contrato laboral. Sólo el 19,3% de jóvenes asalariados de empresas privadas cuentan con un contrato a plazo fijo o indefinido. Y en cuanto a las condiciones laborales de los asalariados privados, sólo el 18% de ellos cuentan con un seguro de salud o con un sistema de pensiones. Por último, los ingresos laborales de los jóvenes son crecientes con la edad, pero en general son bajos (S/.431 en promedio para la ciudad de Iquitos).

1. Determinantes de la participación laboral juvenil

Entre las variables determinantes por las que un joven de Iquitos decide participar en el mercado de trabajo, destacan la educación superior, la edad, el entorno familiar, entre otras. Esta estimación se realizó mediante un modelo tipo Probit, donde la variable dependiente fue su participación o no en el mercado de trabajo.

La edad es la primera variable explicativa de la participación laboral, la cual tiene un efecto positivo del 22,1%. Ello significa que a mayor edad de la persona, mayor es la probabilidad de participar en el mercado laboral.

En el caso de que el número de miembros de hogar aumente, la probabilidad de participación disminuye en 0,83%. Más aún, el residir dentro de un hogar con un jefe y su cónyuge reduce la probabilidad de entrar al mercado laboral en 10,4%.

Si el jefe de hogar cuenta con educación superior, es probable que la participación del joven en el mercado laboral se reduzca y por el contrario puede favorecer a su formación y desarrollo educativo.

Ante la existencia de alguna discapacidad es muy probable que la probabilidad de participación disminuya, ya que los jóvenes con discapacidad tienen dificultades para conseguir su integración en el mercado laboral.

El hecho de que un joven de Iquitos tenga educación superior completa aumenta la probabilidad de participar en el mercado de trabajo en 35%, mejorando también, las condiciones de empleabilidad de los jóvenes.

2.2. MERCADO LABORAL.

2.2.1. Desempleo.-

“La tasa de desempleo es el número de personas desempleadas expresado como un porcentaje de la fuerza de trabajo.”¹

“El desempleo que surge cuando hay una disminución de la cantidad de empleos disponibles en una región o industria en particular se llama desempleo estructural.”²

“La tasa natural de desempleo se llama también nivel de desempleo de pleno empleo, nivel de desempleo de equilibrio a largo plazo o tasa estructural de desempleo.”³

¹ A. Samuelson – William D. Nordhaws Macroeconomía. Pág. 214

"La tasa de desempleo es el número de personas desempleadas expresado como un porcentaje de la fuerza de trabajo."⁴

"La situación del mercado laboral también afectó a los jóvenes, como lo reflejan el alza de su tasa de desempleo, ya de por sí más elevada que la de los adultos, y el deterioro de otros indicadores laborales."⁵

En este caso se ve el concepto de desempleo que viene a ser todas las personas desocupadas y que no encuentran trabajo.

2.2.2. Objetivos de empleo.

"La creación de MYPEs (Micro y pequeñas empresas) que buscan generar empleo y ayuda a muchas personas con entusiasmo de progresar."⁶

"La apuesta a la inserción laboral de los jóvenes pobres vía el autoempleo y la generación de pequeñas y medianas empresas."⁷

² Félix Jiménez. Macroeconomía. Enfoques y Modelos. Pág. 150

³ Rudiger Dornbush y Stanley Fisher. Macroeconomía. Pág. 800

⁴ Michael Parkin. Macroeconomía. Pág. 640

⁵ Dornbush, S. Fischer, R. Startz. Macroeconomía. Pág. 108

⁶ Oliver Blanchard. Macroeconomía. Pág. 251

⁷ Dornbush - Fischer. Macroeconomía. Pág. 501

Con respecto a los objetivos es bueno crear pequeñas y medianas empresas, y así fomentar el empleo no solo a los jóvenes sino a todas las personas que desean trabajar.

2.3. LA EDUCACIÓN.

2.3.1. Concepto de Educación.

“La inserción laboral inestable, temprana o tardía, relacionada frecuentemente con altos niveles de deserción o expulsión del sistema escolar, afecta especialmente a los jóvenes procedentes de hogares pobres, por lo que no se aprovecha su potencial aporte para que éstos salgan de esa situación.”⁸

“Los sistemas de educación y capacitación adolecen de escasez de recursos, desconexión del mundo del trabajo y, por tanto, los jóvenes saldrían de estos sistemas sin la preparación adecuada y desconociendo las características del mundo del trabajo.”⁹

“El nivel educativo de los jóvenes afecta su posibilidad de inserción en el mercado laboral en calidad de ocupado, así como también los distintos determinantes económicos y sociales del funcionamiento de este mercado”.¹⁰

⁸ A. Daniela Cristina y Ariel A. Barraud. Apuntes sobre Educación y Desempleo Juvenil.

⁹ A. Daniela Cristina y Ariel A. Barraud. Apuntes sobre Educación y Desempleo Juvenil.

¹⁰ A. Daniela Cristina y Ariel A. Barraud. Apuntes sobre Educación y Desempleo Juvenil.

2.3.2. Importancia general

“La educación es un factor importante al momento de obtener un empleo, pero el capital social que se obtiene en el hogar ha demostrado tener una relevancia considerable en el destino laboral de los jóvenes.”¹¹

“La educación es una de las mejores herramientas para la distribución del ingreso, ya que el salario que se recibirá por un trabajo calificado, ya sea técnico o profesional, representará un nivel superior de ingresos.”¹²

“La falta de educación hace más fácil el engaño y permite mantener al pueblo oprimido por clases dirigentes corruptas e inescrupulosas.”¹³

Sobre la educación es bueno tener un buen nivel educativo en este caso un estudio superior completo y así ser parte del mercado laboral.

2.4. EXPERIENCIA LABORAL

2.4.1. Concepto de Experiencia Laboral

¹¹ A. Daniela Cristina y Ariel A. Barraud. Apuntes sobre Educación y Desempleo Juvenil.

¹² A. Daniela Cristina y Ariel A. Barraud. Apuntes sobre Educación y Desempleo Juvenil.

¹³ A. Daniela Cristina y Ariel A. Barraud. Apuntes sobre Educación y Desempleo Juvenil.

“Una débil acumulación de experiencia laboral incide negativamente en los ingresos laborales futuros de los jóvenes, así como en su jubilación, sobre todo en sistemas de capitalización individual.”¹⁴

La experiencia laboral es un tema en que todas las empresas requieren para tener un puesto de trabajo y así estar en la PEA.

2.5. TEORIA DEL DESEMPLEO

2.5.1. Concepto

“La tasa de desempleo fluctúa ampliamente a través del tiempo dentro de un determinado país, normalmente en línea con el ciclo económico”.¹⁵

“Algunas personas quedan desempleadas por una semana o dos, y otras quedan desempleadas por periodos de una año o mas, cuanto mas largo sea el periodo de desempleo, mayor será el costo personal del desempleo”.¹⁶

“Un aumento de la población provoca una disminución del desempleo, la cual provoca una subida de los salarios y a su vez una subida de los precios”.¹⁷

¹⁴ Acercando a los jóvenes al trabajo. Publicado en Boletín redEtis. nº3, marzo 2005, pp1 a 6

¹⁵ Felipe Larrain – Jeffy Sachs. Macroeconomía. Pág. 197

¹⁶ Michael Parkin – Gerardo Esquivel. Macroeconomía. Pág. 199

¹⁷ Oliver Blanchard. Macroeconomía. Pág. 253

La teoría del empleo se enfoca en los conceptos, causas del desempleo y posibles posibilidades para que no haya un elevado desempleo en un determinado país.

2.5.2. Objetivos

“El objetivo de la política laboral debe ser que los mercados de trabajo funcione lo mejor posible para que se empleen los recursos humanos del país en sus usos más productivos.”¹⁸

2.6. NIVEL DE EDUCACION, EXPERIENCIA LABORAL Y DESEMPLEO JUVENIL.

2.6.1. Influencia del nivel Educativo y el desempleo juvenil.

“El aumento del nivel educativo de las nuevas generaciones y la creciente integración laboral de las mujeres jóvenes. Todas estas son tendencias positivas, que contienen un potencial favorable a una inserción laboral más productiva y equitativa de las nuevas generaciones que entran al mercado de trabajo.”¹⁹

¹⁸ Gustavo Yamada Fukusaki. Caminos Entrelazados. La Realidad del Empleo Urbano. Pág. 20

¹⁹ Daniela Cristina y Ariel A. Barraud. Apuntes sobre Educación y Desempleo Juvenil.

“Los jóvenes que provienen de hogares vulnerables (familias de bajos ingresos, con jefes desocupados o de bajo nivel educativo) tienen menor probabilidad de estar empleados.”²⁰

“Los jóvenes que provienen de hogares en los que los adultos están empleados y tienen un mayor nivel educativo y económico, tienen mayor probabilidad de estar ocupados, aún cuando posean el mismo nivel de instrucción formal que el anterior grupo.”²¹

El nivel educativo también genera desempleo ya que en este mundo globalizado las personas que no cuenta con nivel educativo alto (nivel superior) no encuentran trabajo es por ello que se encuentran desempleadas.

2.6.2. Influencia de la experiencia laboral y desempleo juvenil

“Los jóvenes que buscan un trabajo decente es su falta de experiencia laboral. No encuentran trabajo porque carecen de experiencia y no pueden adquirir experiencia porque nunca encuentran trabajo.”²²

“Una de las principales razones por las que los jóvenes entran y salen de la población activa con frecuencia es que los empleos no son especialmente atractivos”.²³

²⁰Daniela Cristina y Ariel A. Barraud. Apuntes sobre Educación y Desempleo Juvenil.

²¹Daniela Cristina y Ariel A. Barraud. Apuntes sobre Educación y Desempleo Juvenil.

²² INEI. Dinámica del desempleo.” Qué sabemos sobre el desempleo en el Perú.

²³ Rudiger Dornbush y Stanley Fisher. Macroeconomía. Pág. 800

La experiencia laboral es un factor de que haya desempleo juvenil, ya que al presentarse para ocupar un puesto de trabajo lo primero que te preguntan ¿tienes experiencia laboral? y si no lo tienes, no podemos ser parte del mercado laboral.

CAPITULO III:
VERIFICACION DE HIPOTESIS

3.1. CARACTERISTICAS DEL PROBLEMA.

CUADRO 03

Jóvenes Tingaleses según condición de sexo

Sexo	Nº de Personas	%
Masculino	17	57%
Femenino	13	43%
TOTAL	30	100%

Fuente: Encuesta realiza en el mes de octubre-2009



De acuerdo al cuadro 03, de los 30 jóvenes encuestados, tenemos 17 jóvenes del sexo masculino y 13 jóvenes del sexo femenino, lo que representa el 57% y el 43% total de los jóvenes encuestados.

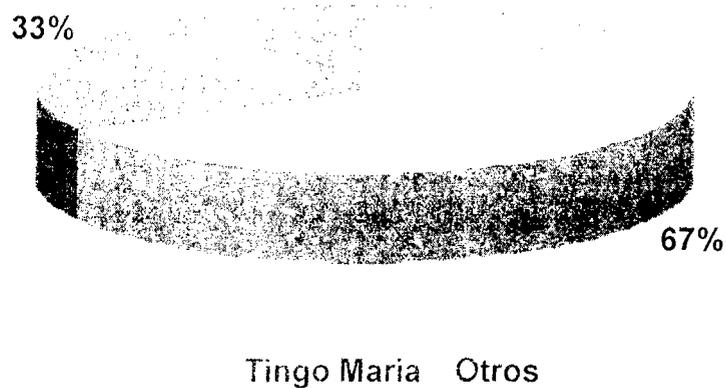
Lo cual no da a entender que hay más jóvenes del sexo masculino que constituye la fuerza potencial de trabajo en la ciudad de Tingo María.

CUADRO 04

Jóvenes residentes según lugar de procedencia

Procedencia	Nº de Personas	%
Tingo Maria	20	67%
Otros	10	33%
Total	30	100%

Fuente: Encuesta realiza en el mes de octubre-2009



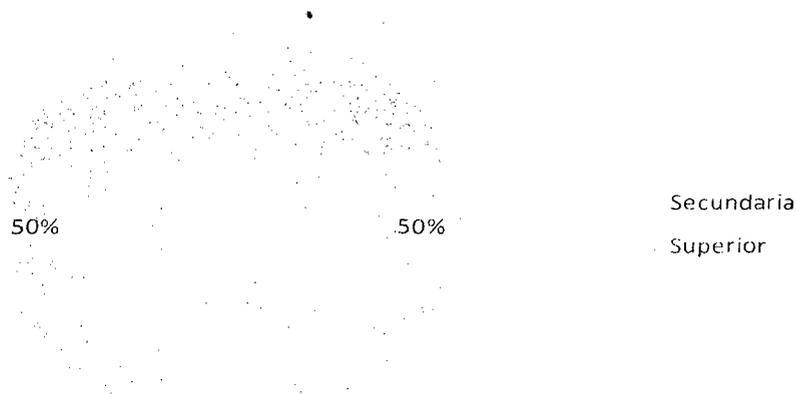
En el cuadro 04, se muestra el lugar de procedencia de los jóvenes encuestados, lo cual se puede ver que 20 jóvenes son de la ciudad de Tingo María lo cual representa el 67% de los jóvenes y solo 10 jóvenes son foráneos o no son de Tingo María lo cual representa el 33% de los jóvenes.

CUADRO 05

Nivel de educativo alcanzado por los Jóvenes

Descripción	Nº de Personas	%
Primaria	0	0%
Secundaria	15	50%
Superior	15	50%
Total	30	100%

Fuente: Encuesta realizada en el mes de octubre-2009



En el cuadro 05, se muestra el grado de instrucción de los jóvenes, lo cual se puede observar que 15 jóvenes tienen secundaria, lo cual representa el 50% de los jóvenes y 15 jóvenes tienen estudios superiores, lo cual representa el 50% de los jóvenes encuestados.

CUADRO 06

Jóvenes Tingaleses según situación laboral

Trabajan	Nº de Personas	%
Si	12	40%
No	18	60%
Total	30	100%

Fuente: Encuesta realiza en el mes de octubre-2009



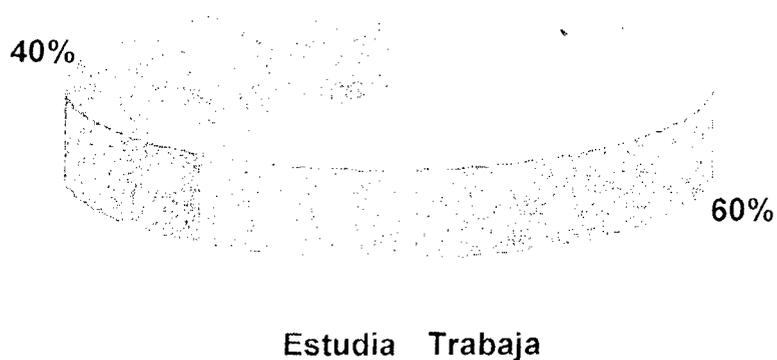
En el cuadro 06, se muestra la situación laboral de los jóvenes en la ciudad de Tingo María y se observa que 12 jóvenes trabajan, lo cual representa el 40% de los encuestados y 18 jóvenes no trabaja, lo cual representa el 60% de los encuestados, de donde se puede deducir una alta tasa de desocupación juvenil en la ciudad de Tingo María.

CUADRO 07

Condición laboral de los jóvenes

Detalle	Nº de Personas	%
Estudia	18	60%
Trabaja	12	40%
Total	30	100%

Fuente: Encuesta realiza en el mes de octubre-2009



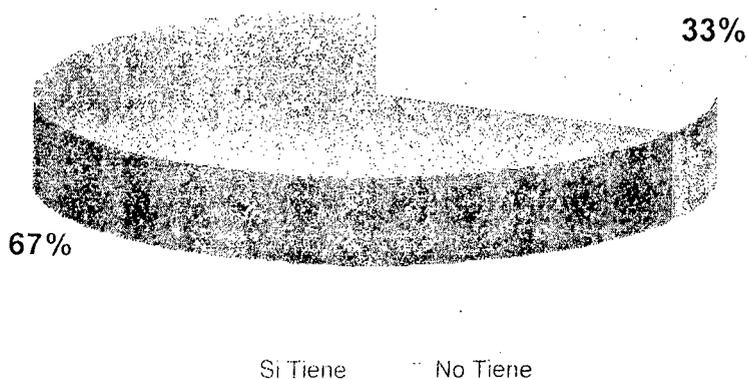
En el cuadro 07, se observa que el 60% de los jóvenes Tingaleses no trabajan por que se encuentran, mientras que el 40% trabaja pero no estudia. De esta manera, podemos entender que la mayor parte de los jóvenes en la ciudad de Tingo María no trabajan por que están estudiando y no tienen necesidad de trabajar.

CUADRO N° 08

Experiencia laboral de los jóvenes Tingaleses

Detalle	Cantidad	%
Si Tiene	10	33%
No Tiene	20	67%
Total	30	100%

Fuente: Encuesta realiza en el mes de octubre -2009



En el cuadro 08, se muestra la experiencia laboral de los jóvenes, lo cual nos muestra que 10 jóvenes tienen experiencia laboral, que representa el 33% de los jóvenes encuestados y 20 jóvenes no tienen experiencia laboral lo que representa el 67% de los encuestados en Tingo María. Este análisis nos da a conocer que la gran mayoría de los jóvenes de la ciudad de Tingo María no tiene experiencia en el mercado laboral.

3.2. Variable de la hipótesis por separado

a) Desempleo Juvenil

Es uno de los problemas más importantes de nuestro mundo globalizado. Este problema trae consigo grandes costos a los individuos, a sus familias y a la sociedad. Se sabe que el desempleo en edades tempranas compromete permanentemente la empleabilidad futura de las personas y genera patrones inadecuados de comportamiento laboral para toda la vida.

b) Bajo Nivel Educativo

La educación básica, ya sea primaria o hasta secundaria, resulta insuficiente en la mayoría de los casos para iniciarse en el mundo laboral debido a sus graves problemas de oportunidad y calidad, por ello se ha generado una demanda importante por capacitación laboral que cubre las faltas de la educación básica.

El bajo nivel educativo de los jóvenes afecta su posibilidad de inserción en el mercado laboral en calidad de ocupado, así como también los distintos determinantes económicos y sociales del funcionamiento de este mercado.

c) Mínima Experiencia Laboral

Los jóvenes que buscan un trabajo decente, es su falta de experiencia laboral. No encuentran trabajo porque carecen de experiencia y no pueden adquirir experiencia porque nunca encuentran trabajo.

3.3. EXPLICACION DE LA HIPOTESIS

3.3.1. Hipótesis y el sustento teórico.

“EL DESEMPLEO JUVENIL SE DEBE PRINCIPALMENTE AL BAJO NIVEL EDUCATIVO Y A LA MINIMA EXPERIENCIA LABORAL”.

El bajo nivel educativo se entiende como la situación de un individuo que no cuenta con una buena calidad de educación. Los sectores de menores recursos se ven más perjudicados por la baja calidad e ineficiencia del sistema educativo. Un estudio de GRADE ha confirmado que los egresados de colegios y universidades de gestión privada reciben un mayor premio en ingresos monetarios que los egresados de instituciones públicas, lo cual se debe no sólo a diferencias en el origen

socioeconómico del alumnado, sino también a diferencias en la calidad de la formación brindada. Otro estudio sobre egresados de educación técnica aportó realidades acerca de la existencia de una relación directa entre el origen socioeconómico del estudiante y la calidad del instituto al cual este accede.

La Mínima Experiencia Laboral consiste en que una persona no tiene mucha experiencia en el campo laboral, lo cual reduce sus probabilidades de inserción en el mercado del trabajo. Un dato interesante es que en la última década, en el Perú, la tasa de desempleo de los jóvenes se ha reducido ligeramente.

VARIABLES E INDICADORES

VARIABLE DEPENDIENTE

Y = Desempleo Juvenil

INDICADORES

Y₁ = Tasa de desempleo juvenil

Y₂ = Oportunidad de empleo

VARIABLES INDEPENDIENTES

X = Bajo Nivel Educativo

INDICADORES

X_1 = Grado de instrucción

X_2 = Rendimiento escolar

X_3 = Hábitos de Estudio

Z = Mínima Experiencia Laboral

INDICADORES

Z_1 = Experiencia Laboral

3.3.2. Modelo.

El modelo planteado es:

$$DJ = \beta_0 + \beta_1 BNE + \beta_2 MEL$$

Donde:

DJ : Desempleo Juvenil

BNE : Bajo Nivel Educativo

MEL : Mínima Experiencia Laboral

3.3.3. VERIFICACION DE HIPOTESIS.

3.3.3.1. Base de Datos.

A continuación presentamos la información recopilada mediante encuesta a 30 jóvenes de la ciudad de Tingo María. La columna "condición laboral", contiene la respuesta a la pregunta ¿trabaja o no trabaja actualmente?; la columna "grado de instrucción" se refiere al nivel educativo alcanzado por el encuestado y, la columna "experiencia laboral" corresponde a la respuesta de la pregunta ¿cuenta usted con experiencia laboral?.

CUADRO 09
CONDICION LABORAL, GRADO DE INSTRUCCIÓN Y
EXPERIENCIA LABORAL DE LOS ENCUESTADOS.

ENCUESTADO	CONDICION LABORAL	GRADO INSTRUCCION	EXPERIENCIA LABORAL
1	TRABAJA	SUPERIOR	SI
2	TRABAJA	SUPERIOR	SI
3	NO TRABAJA	SECUNDARIA	NO
4	TRABAJA	SUPERIOR	NO
5	NO TRABAJA	SECUNDARIA	NO
6	NO TRABAJA	SUPERIOR	SI
7	NO TRABAJA	SECUNDARIA	NO
8	TRABAJA	SUPERIOR	SI
9	TRABAJA	SECUNDARIA	NO
10	NO TRABAJA	SECUNDARIA	NO
11	NO TRABAJA	SECUNDARIA	NO
12	TRABAJA	SUPERIOR	SI
13	NO TRABAJA	SECUNDARIA	NO
14	NO TRABAJA	SUPERIOR	NO
15	TRABAJA	SUPERIOR	SI
16	NO TRABAJA	SECUNDARIA	NO
17	TRABAJA	SUPERIOR	NO
18	NO TRABAJA	SECUNDARIA	NO
19	NO TRABAJA	SUPERIOR	SI
20	TRABAJA	SUPERIOR	NO
21	NO TRABAJA	SECUNDARIA	NO
22	NO TRABAJA	SECUNDARIA	NO
23	TRABAJA	SUPERIOR	SI
24	NO TRABAJA	SUPERIOR	NO
25	NO TRABAJA	SECUNDARIA	NO
26	NO TRABAJA	SECUNDARIA	NO
27	TRABAJA	SUPERIOR	SI
28	NO TRABAJA	SECUNDARIA	NO
29	NO TRABAJA	SECUNDARIA	NO
30	TRABAJA	SUPERIOR	SI

Fuente: Encuesta realiza en el mes de octubre - 2009

TABLA DE ENTRADA DE DATOS AL EIEWS

EMPLEADO	GRADOINST	EXPELABO
1	2	1
1	2	1
0	1	0
1	2	0
0	1	0
0	2	1
0	1	0
1	2	1
1	1	0
0	1	0
0	1	0
1	2	1
0	1	0
0	2	0
1	2	1
0	1	0
1	2	0
0	1	0
0	2	1
1	2	0
0	1	0
0	1	0
1	2	1
0	2	0
0	1	0
0	1	0
1	2	1
0	1	0
0	1	0
1	2	1
0	1	0
0	1	0
1	2	1
0	1	0
0	1	0
1	2	1

EMPLEADO: Trabaja = 1
No trabaja = 0

GRADOINST: Secundaria = 1
Superior = 2

EXPELABO: Posee experiencia = 1
No posee experiencia = 0

3.3.3.2. Regression

Considerando el hecho que la variable dependiente "empleado" es de naturaleza cualitativa, estimaremos la probabilidad de obtener empleo de cierto joven de la ciudad de Tingo María con determinados atributos de nivel educativo y experiencia laboral. A continuación se muestran los resultados de la corrida de tres modelos econométricos de elección binaria: Probit, Logit y valores extremos.

RESULTADOS DE LA CORRIDA DEL MODELO PROBIT

Dependent Variable: EMPLEADO

Method: ML - Binary Probit

Date: 11/01/10 Time: 20:48

Sample: 1 30

Included observations: 30

Convergence achieved after 4 iterations

Covariance matrix computed using second derivatives

Variable	Coefficient	Std. Error	z-Statistic	Prob.
C	-3.25551898981	1.14627620688	-2.84008249518	0.00451018685554
GRADOINST	1.75443304557	0.754768972038	2.32446365784	0.0201006571829
EXPELAB	0.588274132286	0.725067152925	0.81133744635	0.417171911225
Mean dependent var	0.4	S.D. dependent var	0.498272879122	
S.E. of regresión	0.371848900682	Akaike info criterion	1.00286886482	
Sum squared resid	3.73333333333	Schwarz criterion	1.14298860299	
Log likelihood	-12.0430329723	Hannan-Quinn criter.	1.04769437296	
Restr. log likelihood	-20.1903500103	Avg. log likelihood	-0.401434432412	
LR statistic (2 df)	16.2946340759	McFadden R-squared	0.40352529965	
Probability(LR stat)	0.0002895110657			
	76			
Obs with Dep=1	18	Total obs	30	
Obs with Dep=0	12			

Estimation Command:

```
=====
BINARY(D=N) EMPLEADO C GRADOINST EXPELAB
```

Estimation Equation:

```
=====
EMPLEADO = 1-@CNORM(-(C(1) + C(2)*GRADOINST + C(3)*EXPELAB))
```

Substituted Coefficients:

```
=====
EMPLEADO = 1-@CNORM(-(-3.25551899 + 1.754433046*GRADOINST +
0.5882741323*EXPELAB))
```

RESULTADOS DE LA CORRIDA DEL MODELO LOGIT

Dependent Variable: EMPLEADO
 Method: ML - Binary Logit
 Date: 11/01/10 Time: 20:55
 Sample: 1 30
 Included observations: 30
 Convergence achieved after 4 iterations
 Covariance matrix computed using second derivatives

Variable	Coefficient	Std. Error	z-Statistic	Prob.
C	-5.683579	2.262393	-2.51219	0.0120
GRADOINST	3.044522	1.380073	2.206058	0.0274
EXPELAB	0.980829	1.207613	0.812205	0.4167
Mean dependent var	0.400000	S.D. dependent var		0.498273
S.E. of regression	0.371849	Akaike info criterion		1.002869
Sum squared resid	3.733333	Schwarz criterion		1.142989
Log likelihood	-12.04303	Hannan-Quinn criter.		1.047694
Restr. log likelihood	-20.19035	Avg. log likelihood		-0.401434
LR statistic (2 df)	16.29463	McFadden R-squared		0.403525
Probability(LR stat)	0.000290			
Obs with Dep=1	18	Total obs		30
Obs with Dep=0	12			

Estimation Command:

```

=====
BINARY(D=L) EMPLEADO C GRADOINST EXPELAB
  
```

Estimation Equation:

```

=====
EMPLEADO = 1-@LOGIT(-(C(1) + C(2)*GRADOINST + C(3)*EXPELAB))
  
```

Substituted Coefficients:

```

=====
EMPLEADO = 1-@LOGIT(-(-5.683579471 + 3.044522259*GRADOINST +
0.9808293142*EXPELAB))
  
```

RESULTADOS DE LA CORRIDA DEL MODELO DE VALORES EXTREMOS

Dependent Variable: EMPLEADO

Method: ML - Binary Extreme Value

Date: 11/01/10 Time: 20:58

Sample: 1 30

Included observations: 30

Convergence achieved after 3 iterations

Covariance matrix computed using second derivatives

Variable	Coefficient	Std. Error	z-Statistic	Prob.
C	-2.664185	1.009981	-2.637855	0.0083
GRADOINST	1.667956	0.798908	2.087794	0.0368
EXPELAB	0.828213	1.006511	0.822856	0.4106
Mean dependent var	0.400000	S.D dependent var		0.498273
S.E. of regression	0.371849	Akaike info criterion		1.002869
Sum squared resid	3.733333	Schwarz criterion		1.142989
Log likelihood	-12.04303	Hannan-Quinn criter.		1.047694
Restr. log likelihood	-20.19035	Avg. log likelihood		-0.401434
LR statistic (2 df)	16.29463	McFadden R-squared		0.403525
Probability(LR stat)	0.000290			
Obs with Dep=1	18	Total obs		30
Obs with Dep=0	12			

Estimation Command:

```
=====
BINARY(D=X) EMPLEADO C GRADOINST EXPELAB
```

Estimation Equation:

```
=====
EMPLEADO = 1-@CEXTREME(-C(1) + C(2)*GRADOINST + C(3)*EXPELAB))
```

Substituted Coefficients:

```
=====
EMPLEADO = 1-@CEXTREME(-(-2.66418491 + 1.66795599*GRADOINST +
0.828212913*EXPELAB))
```

De los resultados de la corrida, los tres modelos nos arrojan coeficientes de regresión positivos y un mismo Mc Fadden aceptable del 40.3525%, esto quiere decir que los datos de la muestra explican alrededor del 40% del comportamiento de la población. Ahora bien, de los tres modelos, resulta más aceptable el Probit, por cuanto presenta mayores valores del estadístico Z.

En el modelo elegido (Probit) se puede apreciar que los regresores de las variables grado de instrucción y experiencia laboral son mayores que cero, el cual tiene sentido y guarda coherencia con la lógica de la hipótesis planteada; es decir, cabe esperarse que cuanto mayor sea el nivel educativo alcanzado por el

joven, mayor será la probabilidad que consiga trabajo. De igual modo podríamos deducir que a mayor experiencia laboral, el joven tendrá mayor probabilidad de encontrar trabajo

Sin embargo, podemos observar que al 1, 5 y 10% de significación resulta significativa solo la variable grado de instrucción, en tanto que la variable experiencia laboral resulta no significativa; lo cual como era de esperarse presenta un coeficiente positivo y quiere decir que el grado de instrucción de los jóvenes influye positivamente en la probabilidad de conseguir empleo por parte de los jóvenes tingaleses

Ahora ensayemos una simulación ex-ante, para medir la probabilidad que un joven cualquiera con ciertos atributos de nivel educativo y experiencia laboral pueda encontrar trabajo en la ciudad de Tingo María:

RESULTADOS DE LA SIMULACION

GRADO DE INSTRUCCION DEL JOVEN	EXPERIENCIA LABORAL DEL JOVEN	PROBABILIDAD DE ENCONTRAR TRABAJO
Secundaria	Posee	18.07%
Secundaria	No posee	6.67%
Superior	Posee	80.00%
Superior	No posee	60.00%

Nótese que un joven que cuente con educación superior y experiencia laboral al mismo tiempo, posee un 80% de probabilidad de conseguir empleo; aquel que tenga estudios superiores pero no cuenta con experiencia laboral le corresponde un 60% de probabilidad. En tanto que un joven con estudios secundarios y con experiencia laboral tiene un 18.07% mientras que a un joven con secundaria y sin experiencia laboral le asiste tan solo un 6.67% de probabilidad de conseguir trabajo en la ciudad de Tingo María

3.3.3.3. Balance global de interpretación

El grado de instrucción muestra que tiene gran significancia en la tasa de desempleo juvenil en Tingo María, mientras que la experiencia laboral muestra una mínima significancia. De la simulación realizada se puede deducir que a un joven desempleado con estudios superiores y experiencia laboral que busca trabajo en la ciudad de Tingo María, le resulta más fácil conseguir trabajo o lo conseguirá antes que otro joven con estudios superiores pero sin experiencia, o antes que algún joven con secundaria con o sin experiencia laboral.

A juzgar por los resultados obtenidos, la hipótesis de la presente investigación se verifica parcialmente, en el sentido que los altos índices de desempleo juvenil en la ciudad de Tingo María se debe principalmente al nivel educativo, y en menor medida a la experiencia laboral que ostentan los jóvenes tingualeses.

3.4. PROPUESTAS.

- Invertir en la educación y formación técnica profesional y vocacional, así como mejorar el impacto de éstas inversiones.
- Ampliar las oportunidades para los jóvenes, y con ese fin subsanar las deficiencias en materia de educación, empleo y participación cívica.
- En cuanto al gobierno, fortalecer las políticas laborales que asignen mayor importancia al empleo de calidad. Es

necesario recalcar que el desempleo no se resuelve precarizando el trabajo, pues empleo y trabajo decente deben ir de la mano (como se señaló en la introducción, el desempleo solamente permite constatar una parte del problema⁴). Por ello se apoyarán e incentivarán políticas concernientes al fortalecimiento del trabajo decente.

- En cuanto a las municipalidades, es necesario reconocer que ellas realizan un papel político muy importante, al menos en dos aspectos trascendentes: a) en los últimos tiempos la descentralización ha cobrado fuerza con las implicancias en la multiplicidad de actores y cercanía con la problemática b) la generación de nuevos puestos de trabajo por medio de nuevos tejidos productivos. La municipalidad, alcaldía, o comuna desarrolla un papel inmediato en la ciudadanía, llevando a cabo políticas públicas directas. Es necesario realizar un vínculo con las comunidades y los distintos gobiernos locales, tanto en la promoción de trabajo como en la capacitación laboral de jóvenes, y en la vinculación de ellos con los sindicatos. Es necesario asignar un carácter concreto a las propuestas bajo la concepción de un sindicalismo abierto a la comunidad.
- Reforzar el papel de la educación. Una educación de calidad fomenta trabajos de calidad. En consecuencia, se necesita participar en proyectos y políticas que tienden a mejorar la educación en los países.
- Promover una participación más fuerte de los jóvenes en la política. Para ello es necesario fomentar espacios de participación en las distintas instituciones políticas y administrativas.
- La sociedad civil es el conjunto de ciudadanos que se agrupan en torno a núcleos de interés (organizaciones) de diversa índole, para participar políticamente. Por lo general, su participación suele estar limitada a actividades específicas, distendiendo los objetivos comunes principales. Trabajar conjuntamente con las distintas agrupaciones sociales y ONG's vinculadas al sector laboral y con las que realizan trabajos con la población juvenil en campos afines.
- Participar con las universidades. Ellas tienen un papel importante que desempeñar en tanto que forman a los jóvenes profesionalmente. Por lo general, su función se ha abocado a la teoría, y por ello el sindicalismo propone programas específicos, participación de seminarios, trabajos con las federaciones de jóvenes, trabajos académicos en

común, etc., para dar a conocer el problema del trabajo juvenil. De esta forma se presenta una tarea doble: reanudar el diálogo con el mundo académico para enriquecer el conocimiento del mundo laboral, y fortalecer la relación con los jóvenes mismos, incorporándolos antes de sumarse como fuerza de trabajo profesional.

- Vincularse con otros actores, los cuales sin ser políticos pueden facilitar espacios de participación: deporte, equipos de fútbol profesional, instancias gestoras de cultura y entretenimiento, folclor, danzas, teatro etc. La juventud dispone de canales de socialización que no necesariamente están vinculados al poder, y sin embargo, logran captar e identificar a los jóvenes. Es importante retomar estos medios para poder dar a conocer el mundo juvenil, sus ideas y expectativas.
- Vincular el tema del trabajo juvenil a otras problemáticas que también afectan a los jóvenes: acoso sexual, protección sexual, maternidad, drogas, seguridad

CONCLUSIONES

1. El nivel educativo que ostentan los jóvenes de la ciudad de Tingo María juega un papel decisivo en las posibilidades de encontrar trabajo, toda vez que resulta mucho más probable que un joven con estudios superiores consiga trabajo antes que otro con estudios de primaria o secundaria. La educación básica, ya sea primaria e incluso la secundaria, resulta insuficiente en la mayoría de los casos para que un joven pueda acceder al mundo laboral, debido a sus graves problemas de pertinencia y calidad.
2. Un segundo factor menos decisivo que el grado de instrucción, pero importante al fin, corresponde a la experiencia laboral alcanzada por los jóvenes; toda vez que la escasa oportunidad que tienen los jóvenes de realizar prácticas laborales en el sector público o privado les limita sustancialmente para acceder a un puesto de trabajo y de esta manera mejorar su formación y certificar sus primeras experiencias laborales.
3. El desempleo juvenil en la ciudad de Tingo María se concentra en los grupos sociales más frágiles: entre los jóvenes, son las mujeres y los que cuentan con bajos niveles de educación quienes resultan los más afectados por el desempleo. A su vez, la mayor parte de los jóvenes desempleados provienen de hogares de escasos recursos, muchos de los cuales se encuentran en situación de pobreza.

RECOMENDACIONES

1. Tanto el Gobierno Nacional, como los gobiernos regionales y locales deberán hacer esfuerzos tendientes a reducir las tasas de deserción escolar en todos sus niveles, de modo que al breve plazo el País cuente con una población joven en condiciones de asumir idóneamente puestos de trabajos idóneos y bien remunerados.
2. Diseñar e implementar políticas para estimular la investigación y la creación y funcionamiento de proyectos piloto que permitan el acceso de los jóvenes al mercado laboral, orientados a mejorar la productividad.
3. Priorizar las metas a largo plazo. La posibilidad de ser empleado y la productividad de largo plazo de los jóvenes debe ser una consideración clave de las políticas y los programas y no la colocación en empleos de corto plazo.
4. Contribuir a mejorar la calidad de la mano de obra y la competitividad de la economía local, promoviendo la articulación de la formación técnica con la demanda de las micro y pequeñas empresas locales y su vinculación con los centros de educación técnica y las empresas de su entorno, principalmente micro y pequeñas empresas.

BIBLIOGRAFIA

1. PAUL A. SAMULESON Y WILLIAM D. NORDHAUS (2002). Economía. Decimoséptima Edición. McGraw Hill. Madrid.
2. ANDRADE E. SIMÓN (2002). Diccionario de Economía y Finanzas. Segunda Edición. Editorial Lucero S.R.L. Lima.
3. RUDIGER DORNBUSH Y STANLEY FISCHER (1988). Macroeconomía. Editorial Mc Grawhill. Madrid
4. MICHEL PARKIN (1998). Macroeconomía. Edición Especializada en Español. Editorial Addison Wesley Logman. México.
5. FELIX JIMENEZ (2001). Macroeconomía. Enfoques y Modelos. Tomo I. Dirección Académica de Investigación PUCP. Lima
6. RUDIGER DORNBUSH Y STANLEY FISCHER (1985). Macroeconomía. Tercera Edición.
7. OLIVER BLANCHARD (2000). Macroeconomía. Segunda Edición. Pearson Education S.A. Madrid.
8. DORNBUSH Y FISCHER. (1988). Macroeconomía. Editorial Mc Graw Hill. Madrid.
9. GUSTAVO YAMADA FUKUSAKI (1996). Caminos Entrelazados. La Realidad del Empleo Urbano en le Perú. Edición Gustavo Yamada Fukusaki. Centro de Investigación de la Universidad del Pacifico. Lima.
10. FELIPE LARRAIN Y JEFFY D. SACHS (2002). Macroeconomía en la Economía Global. Segunda Edición. Pearson Education. Buenos Aires.

ANEXOS

CONCEPTOS

a) Población en Edad de Trabajar (PET):

Es el conjunto de personas que están aptas en cuanto a edad para el ejercicio de funciones productivas. En el Perú, se considera a toda la población de 14 años y más como población en edad activa o población en edad de trabajar (PET).

b) Población Económicamente Activa (PEA):

Son todas las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia se encontraban trabajando (ocupados) o buscando activamente trabajo (desocupados).

c) Población No Económicamente Activa (inactivos):

Son todas las personas que pertenecen a la población en edad de trabajar que en la semana de referencia no han trabajado ni buscado trabajo y no desean trabajar. Dentro de este grupo se encuentran las amas de casa, los estudiantes, los rentistas y los jubilados, que no se encontraban trabajando ni buscando trabajo. También se consideran dentro de este grupo a los familiares no remunerados que trabajan menos de 15 horas de trabajo semanales durante el periodo de referencia.

d) Actividad Económica:

Para la medición del empleo, el concepto de actividad económica se define en términos de producción de bienes y servicios, tal como ha sido establecido en el Sistema de Cuentas nacionales (SCN) de las Naciones Unidas. Se considera toda la producción del mercado y algunos tipos de producción de no mercado, que son la producción y elaboración de productos primarios para autoconsumo, la construcción por cuenta propia y otras producciones de activos fijos para uso propio. Excluye las actividades no remuneradas, como son las tareas domésticas no retribuidas y los servicios voluntarios a la comunidad.

e) PEA ocupada:

Es el conjunto de la PEA que trabaja en una actividad económica, sea o no en forma remunerada en el periodo de referencia. En este grupo se encuentra las personas que:

- 1) Tienen una ocupación o trabajo al servicio de un empleador o por cuenta propia y perciben a cambio una remuneración en dinero o especie.
- 2) Tienen una ocupación remunerada, no trabajaron por encontrarse enfermos, de vacaciones, licencia, en huelga o cierre temporal del establecimiento.
- 3) El independiente que se encontraba temporalmente ausente de su trabajo durante el periodo de referencia pero la empresa o negocio siguió funcionando.

- 4) Las personas que prestan servicios en las Fuerzas Armadas, Fuerzas Policiales o en el Clero.

f) PEA subempleada:

Son los trabajadores cuya ocupación no es adecuada cuantitativa y cualitativamente, respecto a determinadas normas. En el caso del Perú se considera dos grupos de subempleo, por horas y por ingresos.

1) Subempleo por horas (visible):

Es aquel en el que se labora menos de 35 horas a la semana, se desea trabajar horas adicionales y se esta en disposición de hacerlo.

2) Subempleo por ingresos (invisible):

Es aquel en el que se labora 35 o más horas semanales, pero su ingreso es menor al ingreso mínimo de referencia.

Nota: Ingreso Mínimo Referencial:

Es aquel que se obtiene de dividir el costo de la Canasta Mínima de Consumo (elaborado en base a los requerimientos mínimos nutricionales en calorías y proteínas) entre el número promedio de preceptores del hogar. Se asumen que existen dos preceptores de ingreso por hogar.

g) PEA adecuadamente empleada:

Esta conformada por dos grupos de trabajadores:

- 1) Aquellos que laboran 35 horas o más a la semana y reciben ingresos por encima del ingreso mínimo referencial, y
- 2) Aquellos que laboran menos de 35 horas semanales y no desean trabajar más horas.

h) PEA desocupada:

Se considera en esta categoría a las personas de 14 años y más que en periodo de referencia no tenían trabajo, buscaron activamente trabajo durante **la semana de referencia** y no lo encontraron.

Cesantes:

Esta conformada por las personas de 14 años y más que en el periodo de referencia estaban desocupados y que en periodos anteriores han estado empleados.

Aspirante:

Están conformados por las personas de 14 años y más que en el periodo de referencia estaban desocupados y por primera vez buscan empleo.

i) Desalentados:

Conformado por las personas que sin trabajar y estando dispuesto hacerlo no buscaron empleo por considerar que eran malas las

posibilidades ofrecidas por el mercado y por lo tanto sabían que no lo encontrarían, pero que sí lo buscarían si tuviesen una percepción más positiva de las posibilidades laborales.

j) Periodo de referencia:

Se entiende por periodo de referencia al mes o semana que corresponde recoger información.

k) Estructura de mercado:

Clasificación que se hace a los diferentes grupos de ocupados que existen diferenciados básicamente por quién es el demandante de trabajo: sector público, sector privado, hogares, y el grupo de independientes que son demandantes y ofertantes de trabajo a la vez. **El sector privado** incluye a empleadores y asalariados y se subdivide en:

- 1) **Microempresas:** menos de 10 trabajadores
- 2) **Pequeña empresa:** de 10 a 49 trabajadores
- 3) **Mediana y gran empresa:** de 50 a más trabajadores

l) Principales indicadores:

- 1) **Tasa de actividad:** Mide la participación de la población en edad de trabajar (PET) en el mercado de trabajo, sea trabajando o buscando trabajo, la tasa de actividad nos indica que porcentaje de la PET constituye la oferta laboral.
- 2) **Tasa de Desempleo:** Nos indica que proporción de la oferta laboral (PEA) se encuentra desempleada.
- 3) **Tasa de Subempleo:** Nos indica que proporción de la oferta laboral (PEA) se encuentra subempleada.
- 4) **Tasa de Adecuadamente Empleado:** Mide la proporción de la oferta laboral (PEA) que se encuentra adecuadamente empleada.
- 5) **Ratio empleo / población:** Mide el porcentaje de las personas de la (PET) que se encuentran trabajando.

m) Categoría ocupacional: La PEA ocupada se agrupa en seis categorías de ocupaciones:

- 1) **Empleador / patrono:** Es aquella persona que es titular o director en la explotación de una empresa, negocio o profesión y tiene trabajadores remunerados a su cargo.

- 2) **Empleado**: Es el trabajador que desempeña de preferencia en actividades de índole no manual, presta sus servicios a un empleador pública o privado, y que percibe una remuneración mensual (sueldo).
- 3) **Obrero**: Se denomina así, al trabajador que desempeña actividades de carácter manual, que trabaja para un empleador público o privado, y que percibe una remuneración semanal (salario).
- 4) **Trabajador independiente**: Es aquella persona que trabaja en forma individual o asociada, explotando una empresa, negocio o profesión, y que no tiene trabajadores remunerados a su cargo.
- 5) **Trabajador doméstico**: Es la persona que presta servicios en una vivienda particular y recibe una remuneración mensual por sus servicios, y generalmente recibe alimentos.

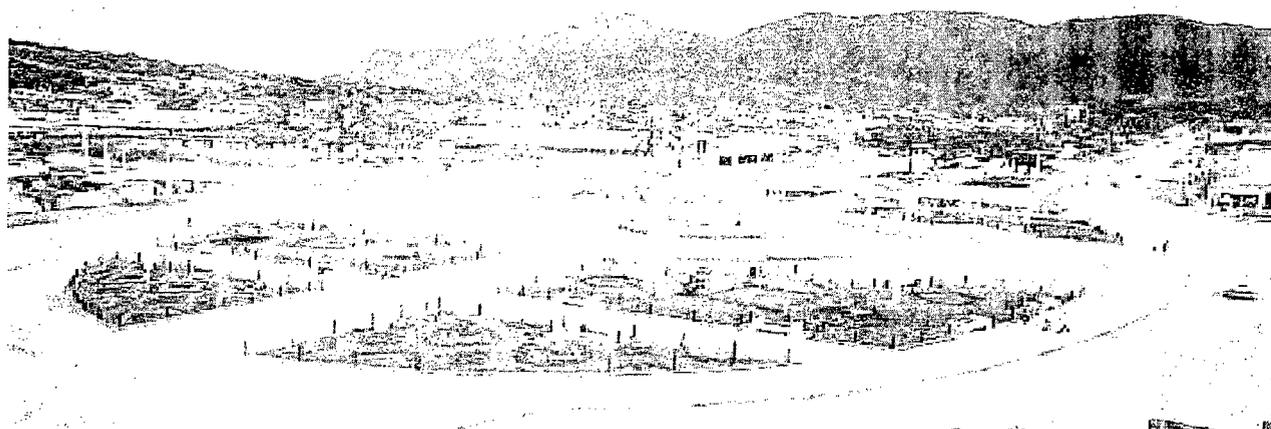
Nota: los trabajadores que prestan **servicios domésticos** (lavado, cocina, limpieza, etc.) para una empresa o establecimiento público o privado y no para una familia particular, **debe ser considerado obrero** y no trabajador doméstico.

- 6) **Trabajador familiar no remunerado**: Es la persona que presta sus servicios en una empresa o negocio, con cuyo patrón o dueño tiene lazos de parentesco, sin percibir remuneración. En algunos casos recibe propina u otras formas de pago diferentes a sueldo, salario o comisiones. (OIT, Octava Conferencia Internacional de Estadígrafos del Trabajo).
- n) **Grupos ocupacionales**: Esta clasificación está relacionada con las labores que realiza la persona en su ocupación. Para obtener una clasificación que sea comparable con estadísticas internacionales, se ha adoptado el "Código Nacional de Ocupaciones" (Adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones Revisada: CIUO - 88).
- o) **Rama de actividad económica**: Esta referida a la actividad económica que realiza el negocio, organismo o empresa donde labora el trabajador. **Las actividades económicas se clasifican** de la dedicación a determinados campos de la producción de bienes y servicios.

Para obtener una **clasificación** que sea comparable con estadísticas internacionales, se ha adoptado la "**Clasificación internacional uniforme** de todas las actividades económicas, adaptación del **CIU-Rev. 3** que se presenta en forma agrupada para una mejor interpretación de la información de la información. **Las ramas son las siguientes:**

- i. **Agricultura:** Agricultura, ganadería, caza, pesca y actividades de servicios conexas.
- ii. **Minería:** Explotación de minas y canteras, petróleo.
- iii. **Industria de bienes de consumo:** Comprende la fabricación de productos alimenticios, bebidas y tabaco; fabricación de textiles y prendas de vestir, fabricación de zapatos, muebles y productos plásticos.
- iv. **Industria de bienes intermedios:** Comprende la industria del cuero, industria maderera, fabricación de papel, fabricación de sustancias químicas y productos químicos, fabricación de productos de caucho, fabricación de productos minerales no metálicos e industria metálicas básicas.
- v. **Industria de bienes de capital:** Comprende la fabricación de productos metálicos, maquinaria y equipo.
- vi. **Construcción:** Industria de la construcción.
- vii. **Comercio:** Comercio al por mayor y al por menor.
- viii. **Servicios no personales:** Electricidad, gas y agua; transporte, almacenamiento y comunicaciones; establecimientos financieros, seguros, bienes inmuebles, servicios prestados a empresas; y servicios comunitarios, sociales y recreativos.
- ix. **Servicios personales:** Restaurantes y hoteles; mantenimiento y reparación de vehículos automotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos; actividades de fotografía; lavado y limpieza de prenda de vestir, peluquería y pompas fúnebres.
- x. **Hogares:** Abarca las actividades de hogares privados que emplean personal doméstico de todo tipo (incluye conserjes, institutrices, secretarios, choferes, jardineros, etc).

PANEL FOTOGRAFICO
PLAZA DE ARMAS – ALAMEDA PERU. TINGO MARIA



ESTADÍSTICAS

CUADRO Nº 1

POBLACIÓN TOTAL, POR ÁREA URBANA Y RURAL, Y SEXO, SEGÚN DEPARTAMENTO, PROVINCIA, DISTRITO Y EDADES SIMPLES

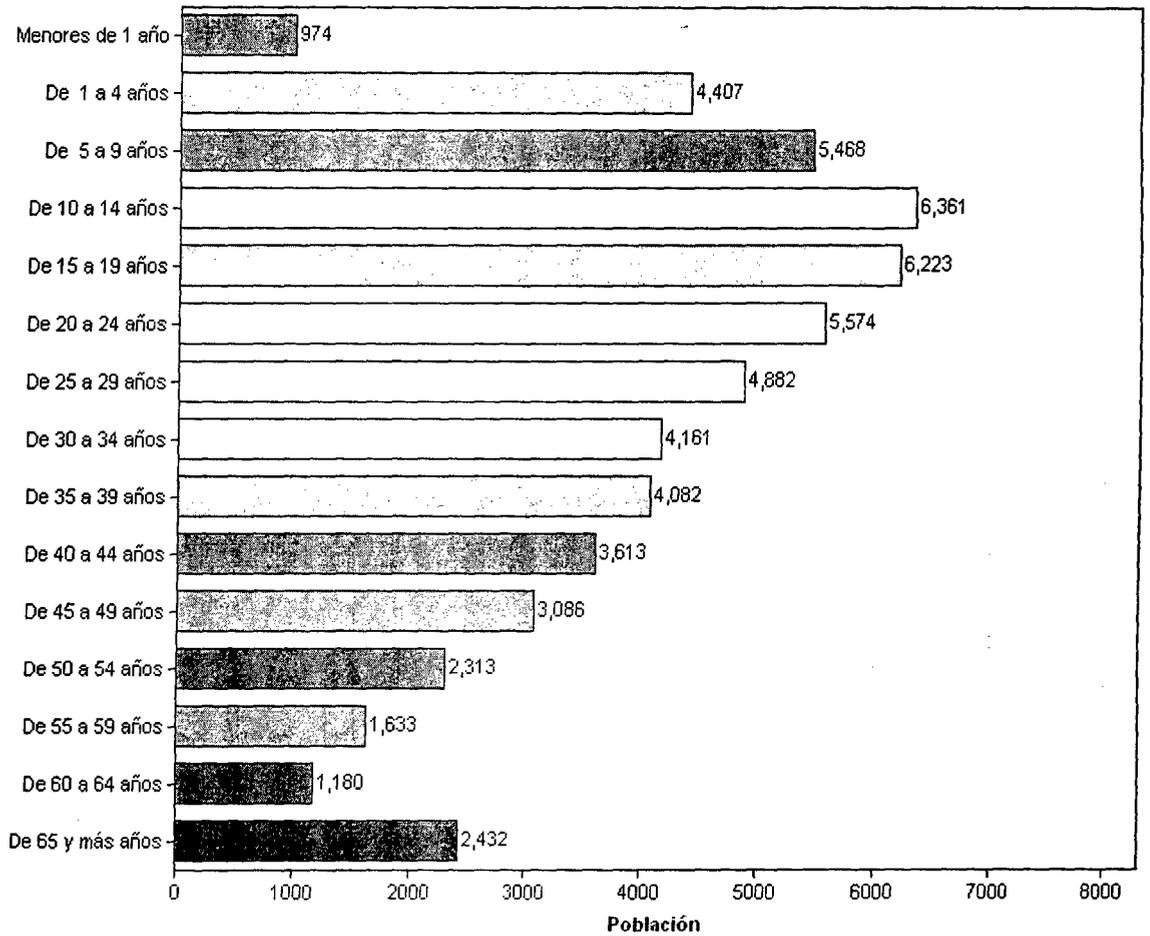
DEPARTAMENTO, PROVINCIA, DISTRITO Y EIDADES SIMPLES	POBLACIÓN			URBANA			RURAL		
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Distrito RUPA-RUPA	56.389	28.44	27.949	50.414	25.089	25.325	5.975	3.351	2.624
Menores de 1 año	974	507	467	872	449	423	102	58	44
Menores de 1 mes	58	27	31	57	27	30	1	-	1
De 1 a 11 meses	916	480	436	815	422	393	101	58	43
De 1 a 4 años	4.407	2.29	2.117	3.816	2	1.816	591	290	301
1 año	1.022	536	486	895	478	417	127	58	69
2 años	1.222	639	583	1.064	557	507	158	82	76
3 años	1.084	574	510	931	495	436	153	79	74
4 años	1.079	541	538	926	470	456	153	71	82
De 5 a 9 años	5.468	2.806	2.662	4.755	2.401	2.354	713	405	308
5 años	1.009	519	490	877	449	428	132	70	62
6 años	990	498	492	882	434	448	108	64	44
7 años	1.184	606	578	1.01	506	504	174	100	74
8 años	1.142	597	545	983	506	477	159	91	68
9 años	1.143	586	557	1.003	506	497	140	80	60
De 10 a 14 años	6.361	3.234	3.127	5.673	2.859	2.814	688	375	313
10 años	1.209	631	578	1.037	532	505	172	99	73
11 años	1.243	636	607	1.124	571	553	119	65	54
12 años	1.301	700	601	1.159	620	539	142	80	62
13 años	1.292	615	677	1.167	554	613	125	61	64
14 años	1.316	652	664	1.186	582	604	130	70	60
De 15 a 19 años	6.223	3.135	3.088	5.684	2.853	2.831	539	282	257
15 años	1.341	686	655	1.23	629	601	111	57	54
16 años	1.117	512	605	1.013	458	555	104	54	50
17 años	1.216	607	609	1.114	547	567	102	60	42
18 años	1.442	775	667	1.327	713	614	115	62	53
19 años	1.107	555	552	1	506	494	107	49	58
De 20 a 24 años	5.574	2.801	2.773	5.028	2.493	2.535	546	308	238
20 años	1.222	625	597	1.081	539	542	141	86	55
21 años	1.09	535	555	1.012	495	517	78	40	38
22 años	1.072	545	527	946	476	470	126	69	57
23 años	1.08	540	540	983	489	494	97	51	46
24 años	1.11	556	554	1.006	494	512	104	62	42
De 25 a 29 años	4.882	2.423	2.459	4.406	2.147	2.259	476	276	200
25 años	1.094	552	542	1.013	505	508	81	47	34
26 años	962	474	488	868	419	449	94	55	39
27 años	1.037	519	518	940	468	472	97	51	46
28 años	913	460	453	809	393	416	104	67	37
29 años	876	418	458	776	362	414	100	56	44

DEPARTAMENTO, PROVINCIA, DISTRITO Y EIDADES SIMPLES	POBLACIÓN			URBANA			RURAL		
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
De 30 a 34 años	4.161	2.037	2.124	3.696	1.787	1.909	465	250	215
30 años	1.12	542	578	986	474	512	134	68	66
31 años	700	336	364	623	300	323	77	36	41
32 años	816	429	387	710	364	346	106	65	41
33 años	780	373	407	713	335	378	67	38	29
34 años	745	357	388	664	314	350	81	43	38
De 35 a 39 años	4.082	1.968	2.114	3.626	1.713	1.913	456	255	201
35 años	838	402	436	740	346	394	98	56	42
36 años	730	365	365	638	318	320	92	47	45
37 años	844	405	439	766	358	408	78	47	31
38 años	870	401	469	772	348	424	98	53	45
39 años	800	395	405	710	343	367	90	52	38
De 40 a 44 años	3.613	1.815	1.798	3.233	1.591	1.642	380	224	156
40 años	930	448	482	796	377	419	134	71	63
41 años	586	306	280	528	267	261	58	39	19
42 años	844	418	426	761	370	391	83	48	35
43 años	661	337	324	607	304	303	54	33	21
44 años	592	306	286	541	273	268	51	33	18
De 45 a 49 años	3.086	1.579	1.507	2.783	1.379	1.404	303	200	103
45 años	693	343	350	625	303	322	68	40	28
46 años	565	291	274	516	256	260	49	35	14
47 años	677	340	337	609	302	307	68	38	30
48 años	614	311	303	540	257	283	74	54	20
49 años	537	294	243	493	261	232	44	33	11
De 50 a 54 años	2.313	1.183	1.13	2.121	1.073	1.048	192	110	82
50 años	602	295	307	536	257	279	66	38	28
51 años	370	195	175	343	180	163	27	15	12
52 años	513	275	238	470	251	219	43	24	19
53 años	406	198	208	376	180	196	30	18	12
54 años	422	220	202	396	205	191	26	15	11
De 55 a 59 años	1.633	870	763	1.494	790	704	139	80	59
55 años	388	190	198	344	162	182	44	28	16
56 años	364	218	146	334	202	132	30	16	14
57 años	332	176	156	317	166	151	15	10	5
58 años	287	151	136	257	135	122	30	16	14
59 años	262	135	127	242	125	117	20	10	10
De 60 a 64 años	1.18	610	570	1.039	522	517	141	88	53
60 años	382	205	177	328	172	156	54	33	21
61 años	180	89	91	162	78	84	18	11	7
62 años	233	117	116	206	99	107	27	18	9
63 años	178	86	92	160	76	84	18	10	8
64 años	207	113	94	183	97	86	24	16	8
De 65 y más años	2.432	1.182	1.25	2.188	1.032	1.156	244	150	94
65 años	240	116	124	211	99	112	29	17	12

DEPARTAMENTO, PROVINCIA, DISTRITO Y EJIDOS SIMPLES	TOTAL	POBLACIÓN		URBANA	RURAL				
		HOMBRES	MUJERES		HOMBRES	MUJERES		HOMBRES	MUJERES
66 años	172	92	80	153	80	73	19	12	7
67 años	204	95	109	185	86	99	19	9	10
68 años	145	60	85	124	49	75	21	11	10
69 años	132	59	73	123	52	71	9	7	2
70 años	175	90	85	154	78	76	21	12	9
71 años	92	46	46	85	43	42	7	3	4
72 años	127	71	56	113	59	54	14	12	2
73 años	98	46	52	83	38	45	15	8	7
74 años	97	47	50	96	47	49	1	-	1
75 años	146	67	79	128	53	75	18	14	4
76 años	81	44	37	75	40	35	6	4	2
77 años	86	48	38	79	42	37	7	6	1
78 años	92	48	44	80	40	40	12	8	4
79 años	63	29	34	57	27	30	6	2	4
80 años	78	41	37	73	37	36	5	4	1
81 años	43	25	18	39	22	17	4	3	1
82 años	65	32	33	61	30	31	4	2	2
83 años	49	20	29	44	17	27	5	3	2
84 años	33	16	17	30	14	16	3	2	1
85 años	36	14	22	35	13	22	1	1	-
86 años	28	11	17	27	11	16	1	-	1
87 años	30	18	12	27	15	12	3	3	-
88 años	20	8	12	13	5	8	7	3	4
89 años	18	7	11	14	4	10	4	3	1
90 años	19	9	10	19	9	10	-	-	-
91 años	9	5	4	8	4	4	1	1	-
92 años	5	2	3	5	2	3	-	-	-
93 años	9	3	6	9	3	6	-	-	-
94 años	6	1	5	6	1	5	-	-	-
95 años	6	5	1	6	5	1	-	-	-
96 años	3	1	2	3	1	2	-	-	-
97 años	2	2	-	2	2	-	-	-	-
98 y más años	23	4	19	21	4	17	2	-	2

Fuente: INEI - Censos Nacionales 2007: XI de Población y VI de Vivienda

GRAFICO N° 1:
POBLACIÓN TOTAL, POR GRUPOS DE EDAD, SEGÚN
Departamento: HUANUCO Provincia: LEONCIO PRADO Distrito:
RUPA-RUPA



CUADRO N°2
POBLACIÓN TOTAL, POR TENENCIA DE PARTIDA DE NACIMIENTO OTORGADO POR EL REGISTRO CIVIL,
SEGÚN DEPARTAMENTO, PROVINCIA, DISTRITO, ÁREA URBANA Y RURAL, SEXO Y GRANDES GRUPOS DE
EDAD

DEPARTAMENTO, PROVINCIA, DISTRITO, ÁREA URBANA Y RURAL,	TOTAL	TENENCIA DE PARTIDA NACIMIENTO		
		TIENE PARTIDA DE NACIMIENTO	NO TIENE PARTIDA DE NACIMIENTO	NO ESPECIFICADO
Distrito RUPA-RUPA	56.389	55.631	563	195
Hombres	28.44	28.072	265	103
Mujeres	27.949	27.559	298	92
Menores de 1 año	974	781	136	57
Hombres	507	409	71	27
Mujeres	467	372	65	30
De 1 a 5 años	5.416	5.009	281	126
Hombres	2.809	2.577	160	72
Mujeres	2.607	2.432	121	54
De 6 a 14 años	10.82	10.804	15	1
Hombres	5.521	5.516	5	-
Mujeres	5.299	5.288	10	1
De 15 a 29 años	16.679	16.669	9	1
Hombres	8.359	8.353	5	1
Mujeres	8.32	8.316	4	-
De 30 a 44 años	11.856	11.83	22	4
Hombres	5.82	5.814	5	1
Mujeres	6.036	6.016	17	3
De 45 a 64 años	8.212	8.178	31	3
Hombres	4.242	4.234	7	1
Mujeres	3.97	3.944	24	2
De 65 a más años	2.432	2.36	69	3
Hombres	1.182	1.169	12	1
Mujeres	1.25	1.191	57	2
URBANA	50.414	49.791	461	162
Hombres	25.089	24.786	217	86
Mujeres	25.325	25.005	244	76
Menores de 1 año	872	706	118	48

CUADRO Nº2.1
POBLACIÓN TOTAL, POR TENENCIA DE PARTIDA DE NACIMIENTO OTORGADO POR EL REGISTRO CIVIL,
SEGÚN DEPARTAMENTO, PROVINCIA, DISTRITO, ÁREA URBANA Y RURAL, SEXO Y GRANDES GRUPOS DE
EDAD

SEXO Y GRANDES GRUPOS DE EDAD	TOTAL	TENENCIA DE PARTIDA NACIMIENTO	TOTAL	TENENCIA DE PARTIDA NACIMIENTO
Hombres	449	365	61	
Mujeres	423	341	57	
De 1 a 5 años	4.693	4.352	231	11
Hombres	2.449	2.252	135	6
Mujeres	2.244	2.1	96	4
De 6 a 14 años	9.551	9.539	12	
Hombres	4.811	4.808	3	
Mujeres	4.74	4.731	9	
De 15 a 29 años	15.118	15.11	8	
Hombres	7.493	7.489	4	
Mujeres	7.625	7.621	4	
De 30 a 44 años	10.555	10.544	9	
Hombres	5.091	5.089	1	
Mujeres	5.464	5.455	8	
De 45 a 64 años	7.437	7.415	21	
Hombres	3.764	3.76	4	
Mujeres	3.673	3.655	17	
De 65 a más años	2.188	2.125	62	
Hombres	1.032	1.023	9	
Mujeres	1.156	1.102	53	
RURAL	5.975	5.84	102	33
Hombres	3.351	3.286	48	17
Mujeres	2.624	2.554	54	16
Menores de 1 año	102	75	18	9
Hombres	58	44	10	4
Mujeres	44	31	8	5
De 1 a 5 años	723	657	50	16
Hombres	360	325	25	10
Mujeres	363	332	25	6
De 6 a 14 años	1.269	1.265	3	1
Hombres	710	708	2	
Mujeres	559	557	1	
De 15 a 29 años	1.561	1.559	1	1
Hombres	866	864	1	
Mujeres	695	695	-	
De 30 a 44 años	1.301	1.286	13	2
Hombres	729	725	4	
Mujeres	572	561	9	
De 45 a 64 años	775	763	10	2
Hombres	478	474	3	
Mujeres	297	289	7	
De 65 a más años	244	235	7	2
Hombres	150	146	3	
Mujeres	94	89	4	

Fuente : INEI - Censos Nacionales 2007 : XI de Población y VI de Vivienda

Cuadro 3
Población de la Ciudad de Tingo María

ITEM	PUEBLO	Población	Viviendas	Distrito	Provincia	Departamento
1	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
2	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
3	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
4	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
5	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
6	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
7	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
8	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
9	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
10	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
11	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
12	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
13	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
14	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
15	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
16	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
17	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
18	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
19	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
20	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
21	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
22	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
23	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
24	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
25	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
26	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
27	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
28	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
29	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO
30	TINGO MARIA	45044	11619	RUPA-RUPA	LEONCIO PRADO	HUANUCO

Fuente. INEI - MEF-2010