UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA

ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRÍA EN CIENCIAS ECONÓMICAS

MENCIÓN EN GESTIÓN PÚBLICA

PLAN ESTRATÉGICO Y SU RELACIÓN CON LA GESTIÓN PÚBLICA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MARIANO DÁMASO BERAÚN, PROVINCIA DE LEONCIO PRADO

TESIS

Para optar al grado académico de

MAESTRO EN CIENCIAS ECONÓMICAS

MENCIÓN EN GESTIÓN PÚBLICA

ANTHONY PAOLO GARGATE ALVARADO

Tingo María – Perú

2020

UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA
ESCUELA DE POSGRADO
DIRECCIÓN

"Año de la Universalización de la Salud"

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS
Nro. 008-2020-EPG-UNAS

En la ciudad universitaria, siendo las 11:16am del día lunes 17 de febrero del 2020, reunidos en el Aula de la Escuela de Posgrado, se instaló el Jurado Calificador a fin de proceder a la sustentación de la tesis titulada:

"PLAN ESTRATEGICO Y SU RELACIÓN CON LA GESTIÓN PÚBLICA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MARIANO DÁMASO BERAÚN, PROVINCIA DE LEONCIO PRADO"

A cargo del candidato al Grado de Maestro en Ciencias Económicas, mención Gestión pública, De ***Lic. ANTHONY PAOLO GARGATE ALVARADO.***

Luego de la exposición y absueltas las preguntas de rigor, el Jurado Calificador procedió a emitir su fallo declarando APROBADO con el calificativo de MUY BUENO

Acto seguido, a horas 12:20pm el presidente dio por culminada la sustentación; procediéndose a la suscripción de la presente acta por parte de los miembros del jurado, quienes dejan constancia de su firma en señal de conformidad.

Dr. VICTOR CHACON LOPEZ
Presidente del Jurado

M.Sc. HUGO SOTO PEREZ
Miembro del Jurado

Universidad Nac. Agraria de la Selva
DIRECCION
Escuela de Posgrado

M.Sc. WALTER MUCHA HUAMAN
Miembro del Jurado

M.Sc. DANIEL GUZMAN ROJAS
Asesor

DEDICATORIA

A Dios, por guiar mis pasos por el camino del bien. A mis adorados padres Carlos y Eladia, por su amor incondicional y su interminable apoyo en todo momento de mi vida.

A mi compañera de vida Cintya, y a mis hijos Arianna y Gianlucca, por ser la razón de mí existir y motivo de superación. Gracias por todo este tiempo de amor, paciencia y confianza, los amo mucho con todo mi corazón.

Con mucho aprecio a mi hermano Carlos Enrique, a quien lo vi crecer cada instante con sus ocurrencias y travesuras. A mis abuelos Abdías y María, por su amor, valores y principios inculcados hacia mí, son ejemplo de ternura, fortaleza y perseverancia.

Con cariño a mis tías Lourdes y Bonny, por su atención, preocupación y apoyo constante. Y para toda mi familia que siempre estuvo pendiente de mí.

AGRADECIMIENTO

A la Universidad Nacional Agraria de la Selva y a la Escuela de Posgrado, por brindarme la oportunidad de formarme académicamente y cristalizar mis anhelos de superación.

A la Municipalidad Distrital de Mariano Dámaso Beraún, a través de sus funcionarios y trabajadores por brindarme el apoyo en cuanto a la recolección de información para la presente investigación.

A los docentes de la Maestría en Ciencias Económicas, mención en Gestión Pública y de la Escuela Profesional de Administración, por trasmitirme satisfactoriamente sus sabios conocimientos y recomendaciones para lograr desarrollar la presente tesis.

Al M.Sc. Daniel Guzmán Rojas, quien mostro amplio sentido de colaboración al asumir la difícil tarea de ser el asesor de la presente investigación, orientándome con valiosos conocimientos que me permitieron culminar con este trabajo.

A los miembros del jurado por el aporte en el presente estudio de investigación, por las observaciones y sugerencias dadas, con la única finalidad de concluir satisfactoriamente de fondo y forma la presente tesis.

Al Dr. Miguel Angulo Cárdenas, por su orientación, sus consejos y buenos deseos hacia mi persona.

A mis padres por su amor, paciencia, esfuerzo y apoyo incondicional brindado, permitiéndome hacer realidad hoy un sueño.

ÍNDICE

DEDICATORIA

AGRADECIMIENTO

RESUMEN

ABSTRACT

CAPÍTULO 1: INTRODUCCIÓN *12*

1.1 Planteamiento del problema *12*

1.2 Justificación *15*

1.3 Objetivos de la investigación *15*

1.4 Hipótesis y variables *16*

CAPÍTULO 2: METODOLOGÍA *18*

2.1 Tipo y nivel de investigación *18*

2.2 Método y diseño de investigación *18*

2.3 Población y muestra *19*

2.4 Instrumentos y técnicas *20*

2.5 Procedimientos *20*

CAPÍTULO 3: REVISIÓN DE LITERATURA *22*

3.1 Antecedentes *22*

3.2 Bases teóricas *24*

3.3 Definiciones conceptuales *40*

CAPÍTULO 4: RESULTADOS *42*

4.1 Resultados descriptivos *42*

4.2 Contrastación de la hipótesis *52*

CAPÍTULO 5: DISCUSIÓN *62*

CONCLUSIONES *65*

RECOMENDACIONES *67*

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS *68*

ANEXO *69*

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1.	*Operacionalización de variables…….*	*17*
Tabla 2.	*Distribución del personal de la MDMDB……...*	*19*
Tabla 3.	*Análisis de fiabilidad de Alfa de Crombach…….*	*20*
Tabla 4.	*Validez de instrumento por juicio de expertos……*	*21*
Tabla 5.	*Identificación de objetivos estratégicos……*	*37*
Tabla 6.	*Identificación de indicadores y metas……...*	*38*
Tabla 7.	*Objetivos estratégicos y acciones estratégicas…….*	*39*
Tabla 8.	*Apreciación respecto al presupuesto asignado el año 2019….*	*42*
Tabla 9.	*Apreciación sobre la gestión presupuestal……*	*43*
Tabla 10.	*Apreciación sobre los gastos de inversión…….*	*43*
Tabla 11.	*Apreciación sobre las evaluaciones presupuestales…….*	*44*
Tabla 12.	*Apreciación sobre la aplicación del plan estratégico……...*	*45*
Tabla 13.	*Apreciación sobre las políticas institucionales……*	*46*
Tabla 14.	*Apreciación sobre las acciones estratégicas…….*	*46*
Tabla 15.	*Apreciación sobre la misión institucional……..*	*47*
Tabla 16.	*Apreciación sobre la visión institucional……...*	*48*
Tabla 17.	*Apreciación sobre la ejecución de objetivos estratégicos……*	*49*
Tabla 18.	*Apreciación sobre el cumplimiento de metas……*	*50*
Tabla 19.	*Apreciación sobre la eficiencia de ejecución presupuestal…….*	*50*
Tabla 20.	*Apreciación sobre la eficacia de ejecución presupuestal……*	*51*
Tabla 21.	*Plan Estratégico vs Gestión Pública……...*	*52*
Tabla 22.	*Pruebas de Chi – Cuadrado ……...*	*52*
Tabla 23.	*Medidas asimétricas de independencia del planeamiento estratégico y la gestión pública……*	*53*
Tabla 24.	*Presupuesto e Inversión vs Gestión Pública……...*	*54*
Tabla 25.	*Pruebas de Chi – cuadrado……...*	*54*
Tabla 26.	*Medidas asimétricas de correlación del Presupuesto e Inversión vs Gestión Pública……..*	*55*
Tabla 27.	*Políticas y acciones estratégicas vs Gestión pública……*	*56*
Tabla 28.	*Pruebas de Chi – cuadrado……...*	*56*
Tabla 29.	*Medidas asimétricas de correlación de políticas y acciones estratégicas con la Gestión pública……*	*57*

Tabla 30. Objetivos y Metas estratégicas vs Planeamiento Estratégico…… 58
Tabla 31. Pruebas de Chi – cuadrado…….. 58
Tabla 32. Medidas asimétricas de correlación de los objetivos y metas estratégicas con el planeamiento estratégico……... 59
Tabla 33. Eficacia y Eficiencia Ejec. Presup. vs Planeamiento Estratégico.. 60
Tabla 34. Pruebas de Chi – cuadrado…… 60
Tabla 35. Medidas asimétricas de correlación de la eficacia y eficiencia de ejecución presupuestal con el planeamiento estratégico……. 61

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. *Apreciación respecto al presupuesto asignado el año 2019…….. 42*
Figura 2. *Apreciación sobre la gestión presupuestal…… 43*
Figura 3. *Apreciación sobre los gastos de inversión…… 44*
Figura 4. *Apreciación sobre las evaluaciones presupuestales…….. 44*
Figura 5. *Apreciación sobre la aplicación del plan estratégico…….. 45*
Figura 6. *Apreciación sobre las políticas institucionales…….. 46*
Figura 7. *Apreciación sobre las acciones estratégicas…….. 47*
Figura 8. *Apreciación sobre la misión institucional…….. 48*
Figura 9. *Apreciación sobre la visión institucional…….. 48*
Figura 10. *Apreciación sobre la ejecución de objetivos estratégicos…… 49*
Figura 11. *Apreciación sobre los logros de metas…… 50*
Figura 12. *Apreciación sobre la eficiencia de ejecución presupuestal…….. 51*
Figura 13. *Apreciación sobre la eficacia de ejecución presupuestal…….. 51*
Figura 14. *Contrastación de la hipótesis G…….. 53*
Figura 15. *Contrastación de la hipótesis E1……..…….. 55*
Figura 16. *Contrastación de la hipótesis E2……..…….. 57*
Figura 17. *Contrastación de la hipótesis E3……..…….. 59*
Figura 18. *Contrastación de la hipótesis E4……..…….. 61

ÍNDICE DE ANEXO

Anexo 1. *Matriz de consistencia interna*……... *70*

Anexo 2. *Cuestionario*…… *71*

RESUMEN

El presente trabajo de investigación se realizó en el año 2019, el cual se tuvo objetivo general, determinar la relación que existe entre el plan estratégico y la gestión pública en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún, Provincia de Leoncio Prado. La investigación se desarrolló a un nivel descriptivo correlacional, se utilizó el método deductivo y se aplicó el diseño no experimental – transversal, sobre la base de una muestra de tamaño n= 51 trabajadores, equivalente a la población de estudio N. para recopilar la información se recurrió a la técnica de encuesta, la misma que fue viabilizada mediante el cuestionario de 13 ítems. Para redactar las conclusiones de la investigación, y para la contrastación de la hipótesis se realizó la prueba del Chi cuadrado y los coeficientes de correlación de Phi y V de Cramer.

Llegando a la conclusión que estadísticamente el plan estratégico se relaciona significativamente con la gestión pública que realiza la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún, a un nivel de 95% de confiabilidad. Asimismo, los coeficientes de correlación de Phi y V de Cramer indican que existe relación entre ambas variables, mientras el coeficiente de contingencia indica el 72%, siendo un grado de dependencia muy alto entre ellas.

Palabras clave: Plan estratégico, gestión pública, misión, visión y estrategias de desarrollo local.

ABSTRACT

The present research work was carried out in 2019, which had a general objective, to determine the relationship between the strategic plan and public management in the district municipality of Mariano Dámaso Beraún, Province of Leoncio Prado. The research was carried out at a correlational descriptive level, the deductive method was used and the non-experimental - cross-sectional design was applied, based on a sample of size n = 51 workers, equivalent to the study population N. to collect the information The survey technique was used, which was made possible by means of the 13-item questionnaire. To write the conclusions of the investigation, and to test the hypothesis, the Chi-square test and the correlation coefficients of Phi and V the Cramer were performed.

Coming to the conclusion that statistically the strategic plan is significantly related to the public management carried out by the district municipality of Mariano Dámaso Beraún, at a level of 95% reliability. Likewise, the correlation coefficients of Phi and V the Cramer indicate that there is a relationship between both variables, while the contingency coefficient indicates 72%, being a very high degree of dependence between them.

Keywords: Strategic plan, public management, mission, vision and local development strategies.

CAPÍTULO 1: INTRODUCCIÓN

1.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

El escenario del planteamiento del problema en la presente investigación determina los antecedentes del crecimiento y desarrollo de una localidad, es así que filósofos de la edad antigua diferenciaron el rol que ejerce el empresariado con relación a los gerentes, que, si es necesario plantearse o elaborar un plan de trabajo ordenado que cumpla con los objetivos y metas trazadas en bien de la empresa, para así lograr la mejora, el éxito y el crecimiento de la gestión. Drucker (1954), refiere que los gerentes deben saber los recursos con que cuenta la empresa, plantearse objetivos y metas, tener un horizonte claro de a donde se quiere llegar para cumplir con el propósito encomendado, de ser lo contrario, se tendría que analizar la situación y si es necesario plantear nuevas estrategias con un nuevo panorama empresarial. Chandler (1962), “basado en el análisis de cuatro grandes de la manufactura estadounidense, definió la estrategia empresarial como el elemento que determinaba las metas básicas de una compañía a largo plazo, así como la adopción de cursos de acción y la asignación de los recursos necesarios para alcanzar estas metas”.

Uceda (2007), en su obra “la gestión pública”, nos hace referencia e ilustra significativamente de como la gestión pública es eficiente cuando el gerente cumple con lo que plantea en su plan de trabajo, puesto que, en ello se enmarca los grandes logros a alcanzar. Del párrafo anterior se debe resaltar la forma de planificación para el logro de los objetivos, por ello es que el planteamiento estratégico de una comuna es de suma importancia, puesto que ella nos direccionara al desarrollo sostenible y equitativo de la población y se logrará la calidad y eficiencia en la política de gestión pública, esto con mirar a erradicar todo aquello que perturbe el crecimiento del distrito de Mariano Dámaso Beraún. En ese orden de ideas la presente investigación fortalecerá la eficacia de una gestión municipal contando con un plan estratégico que direccione a obtener los

grandes logros planteados en dicho documento, es por ello que los entes de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún deberán conocer el plan estratégico donde en ella se enmarca la visión y misión de la comuna, en aras de lograr una gestión pública de calidad a lo largo del desarrollo y cumplimiento de lo planificado durante una gestión municipal, planteándose que en una nueva gestión es continuar con lo ya planificado y lograr una comuna más ordenada, limpia, con desarrollo y progreso siendo lo pilares de grandeza de un distrito.

La municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún es entonces, una entidad básica de la organización territorial del estado, que promueve el desarrollo socio económico dentro de su jurisdicción, siendo un elemento esencial de gobierno, que ejerce dentro de su circunscripción, las facultades, atribuciones, competencias y funciones que le asigna la Constitución Política del Perú, la Ley Orgánica de Municipalidades y la Ley de Bases de la Descentralización.

El presente problema se define a raíz de un control interno desde las perspectivas del estado establecidas en la Ley Nº 28716 Ley del Control Interno de las Entidades del Estado, que tiene por objeto establecer las normas que establecen las formas de elaboración y control interno, ello enmarcado a las diferentes acciones planteadas en el plan estratégico en búsqueda de alcanzar los objetivos planteados en la programación del plan institucional, de ello debemos evidenciar que la ley lo constituye en siete estamentos fundamentales que las municipalidades deben tener en cuenta en cada una de sus planeamientos de ejecución del plan estratégico, siendo estas las siguientes: “el ambiente de control, la evaluación de riesgo, las actividades de control gerencial, las actividades de prevención y monitoreo, los sistemas de información, comunicación y el seguimiento de resultados”.

El “plan estratégico en la gestión municipal, de modo general consiste en orientar a los servidores públicos de la institución, rigiéndose al cumplimiento del propósito, visión, misión, objetivos y estrategias que se plantean, utilizando apropiadamente los recursos asignados por el estado. La causa principal del no cumplimiento o del poco conocimiento de un plan estratégico en la gestión de la

municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún se debe principalmente al comportamiento de la variable gestión pública, que comprende principalmente en la eficiencia, eficacia, calidad y productividad".

Por tanto, es motivo de estudio conocer la relación que existe entre el plan estratégico y la gestión pública que realiza la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún, provincia de Leoncio Prado.

1.1.1 Formulación de las interrogantes

a) Interrogante general

¿De qué manera el plan estratégico se relaciona con la gestión pública de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún?

b) Interrogante específicos

¿Qué relación existe entre el presupuesto y los proyectos de inversión ejecutados con la gestión pública de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún?

¿Qué relación existe entre las políticas y acciones estratégicas ejecutadas con la gestión pública de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún?

¿Qué relación existe entre los objetivos y metas obtenidos por la gestión municipal con el plan estratégico de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún?

¿Qué relación existe entre la eficacia y eficiencia de ejecución presupuestal obtenidos por la gestión municipal con el plan estratégico de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún?

1.2 JUSTIFICACIÓN

1.2.1 Teórica

Las conclusiones del presente estudio de investigación servirán de referencia para que otras entidades puedan tomarlas en cuenta en situaciones parecidas. Asimismo los resultados del estudio servirán de base para realizar nuevas investigaciones referentes al tema, el cual nos facilita tener una información clara y discusión letrada sobre la base de teorías que sustenta el planeamiento estratégico y de esa manera favorecer a la administración pública municipal.

1.2.2 Práctica

Los resultados que se obtuvo en la investigación nos permite tomar decisiones inmediatas para neutralizar los factores contraproducentes, así como también fortalecer los favorables de la asociación entre el planeamiento estratégico y la gestión pública que realizan los funcionarios y servidores de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún, dentro de un marco de eficiencia y eficacia.

1.3 OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

1.3.1 Objetivo general

Determinar la relación que existe entre el plan estratégico y la gestión pública de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

1.3.2 Objetivos específicos

a) Determinar si el presupuesto y los proyectos de inversión ejecutados se relacionan positivamente con la gestión pública de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

b) Determinar si las políticas y acciones estratégicas ejecutadas se relacionan positivamente con la gestión pública de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

c) Determinar si los objetivos y metas obtenidos por la gestión municipal se relacionan positivamente con el plan estratégico de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

d) Determinar si la eficacia y eficiencia de ejecución presupuestal obtenidos por la gestión municipal se relacionan positivamente con el plan estratégico de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

1.4 HIPÓTESIS Y VARIABLES

1.4.1 Hipótesis general

La aplicación del plan estratégico se relaciona positivamente con la gestión pública que realiza la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

1.4.2 Hipótesis especificas

a) El presupuesto y los proyectos de inversión ejecutados se relacionan positivamente con la gestión pública de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

b) Las políticas y acciones estratégicas ejecutadas se relacionan positivamente con la gestión pública de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

c) Los objetivos y metas obtenidos por la gestión municipal se relacionan positivamente con el plan estratégico de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

d) La eficacia y eficiencia de ejecución presupuestal obtenidos por la gestión municipal se relacionan positivamente con el plan estratégico de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

1.4.3 Variables e indicadores

a) Plan estratégico (VI)

Indicadores:

X1: Presupuesto

X2: Proyectos de inversión

X3: Políticas

X4: Acciones

b) Gestión municipal (VD)

Indicadores:

Y1: Objetivos

Y2: Metas

Y3: Eficiencia

Y4: Eficacia

Tabla 1.

Operacionalización de variables

VARIABLES	DEFINICIÓN OPERACIONAL	INDICADORES	INSTRUMENTOS
1) VARIABLE INDEPENDIENTE (X) X = Plan estratégico	Es una herramienta de gestión que consiste en analizar, tomar decisiones y desarrollar acciones que deben realizar las organizaciones con la finalidad de crear y mantener ventajas comparativas sostenibles en un determinado tiempo.	X1: Presupuesto. X2: Proy. de Inversión. X3: Políticas. X4: Acciones	Encuesta a funcionarios y trabajadores de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún

		Y1: Objetivos
2) VARIABLE DEPENDIENTE (Y)	Es la acción y efecto de gestionar el gobierno local, de acuerdo a la normatividad, encargada de la eficiencia y eficacia municipal, de orientar y guiar la detección de la satisfacción de necesidades, para lograr los objetivos y metas trazadas.	Y2: Metas
Y = Gestión municipal		Y3: Eficiencia
		Y4: Eficacia

Fuente: Matriz de consistencia interna

CAPÍTULO 2: METODOLOGÍA

2.1 TIPO Y NIVEL DE INVESTIGACIÓN

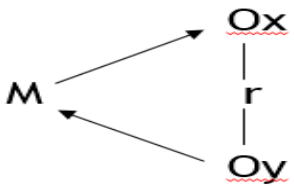
El presente estudio de investigación es básico, por cuanto los resultados que se obtuvo contribuyeron al conocimiento de la relación que existe entre el plan estratégico con la gestión pública que realiza la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

Así mismo, el presente estudio se desarrolla a un nivel descriptivo correlacional, debido a que se comprobó la relación que existe entre las dos variables estudiadas.

2.2 MÉTODO Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN

En el estudio se empleó el método deductivo, es decir parte de los conocimientos generales, para deducir los hechos o fenómenos particulares. En el proceso de desarrollar el estudio de investigación sobre el plan estratégico y la gestión pública que realiza la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún, se inició de forma general a lo específico.

El diseño es no experimental, puesto que no se manejan las variables de manera directa. El diseño que se utilizó en el presente estudio de investigación fue transversal, recabándose información en un momento único para el año 2019. Su propósito es interpretar la asociación de las variables en un solo periodo del tiempo. El diseño metodológico corresponde a la investigación de correlación y su gráfica es la siguiente:



Leyenda:

M = Muestra

O = Observación o medición realizada en cada una de las variables

Ox = Observación de la variable independiente

Oy = Observación de la variable dependiente

r = Relación entre las variables de estudio

2.3 POBLACIÓN Y MUESTRA

2.3.1 Población

La población del presente estudio de investigación está conformada por una población finita de 51 servidores públicos que laboran en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún, año 2019.

2.3.2 Muestra

Para la presente investigación, el tipo de muestreo es no probabilístico, no hubo necesidad de determinar la muestra, siendo la muestra igual a la población, el cual está distribuido de la siguiente manera:

Tabla 2.

Distribución del personal de la MDMDB

Trabajadores / Puesto	Cantidad	%
Alcalde	1	1.96
Regidores	5	9.80
Funcionarios	9	17.65
Administrativos	16	31.37
Operativos	20	39.22
Total	**51**	**100**

Fuente: Área de recursos humanos de la MDMDB.
Elaboración propia

2.4 INSTRUMENTOS Y TÉCNICAS

2.4.1 Instrumentos de recolección de datos

Para la recopilación de datos se aplicó la técnica de encuesta anónima, con un cuestionario conformado por 13 preguntas para medir el plan estratégico y su relación con la gestión pública que realiza la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

2.4.2 Técnicas de análisis estadístico

Se emplearon pruebas estadísticas como X^2 (Chi cuadrado) y los coeficientes de Phi y V de Cramer para evaluar el grado de correlación, adicionalmente toda la interpretación se hizo posible con el apoyo del software estadístico *Statistical Package for the Social Sciencies* (SPSS) y el Microsoft Office Excel 2016.

2.5 PROCEDIMIENTOS

2.5.1 Análisis del instrumento de medición

Para determinar la confiabilidad interna del instrumento se calculó con el estadístico Alfa de Crombach. Cuyos resultados obtenidos fueron mayores al

índice mínimo aceptado por ser una investigación social (0.80); considerándose al presente instrumento como confiable para su aplicación y recolección de la información.

Tabla 3.

Análisis de fiabilidad de Alfa de Crombach

Variables	Alfa de Crombach	Elementos
Plan estratégico	.82	7
Gestión pública	.81	6

Fuente: Encuesta piloto 2019.
Elaboración propia

Del mismo modo para la validación de contenido y criterio del instrumento se utilizó el método de juicio de expertos, con amplia experiencia y conocimiento en el tema. La validación se realizó en el mes de octubre del 2019, obteniéndose como resultado promedio entre los expertos el 83.33%, tal como se muestra en la tabla 4, considerando que los ítems definidos en el instrumento, representa una valoración aceptable para el estudio.

Tabla 4.

Validez de instrumento por juicio de expertos

Criterios	Puntajes		
	Experto 1	Experto 2	Experto 3
1	75	85	80
2	85	85	80
3	80	85	90
4	80	75	75
5	75	90	85
6	85	85	80
7	90	90	85
8	85	85	90
Puntaje Total	**81.88**	**85.00**	**83.13**
Prom. Total		**83.33**	

Fuente: Criterios de valorización
Elaboración propia

2.5.2 Análisis de información

Una vez evaluado y validado el cuestionario se procedió a encuestar a los 51 trabajadores de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún, el mismo que permitió obtener datos de cada variable en estudio.

Obtenido los datos, se procedió a tabular en una hoja de cálculo en excel para posteriormente trasladarlos al SPSS. Posteriormente se valoraron los datos, transformándolos en información sintetizada a través de la estadística descriptiva, para que seguidamente se proceda a realizar el contraste de la hipótesis mediante estadísticas no paramétricas.

CAPÍTULO 3: REVISIÓN DE LITERATURA

3.1 ANTECEDENTES

3.1.1 Antecedentes internacionales

Armijos & Cabrera (2011), “en su tesis para optar el grado de Ingenieras en Contabilidad y Auditoría, Contador Público Auditor denominado Planeación Estratégica en el Ilustre Municipio de Cantón Olmedo durante el periodo 2010-2015, buscó como objetivo proponer un plan estratégico en donde concluye que:

Se logró implementar el plan estratégico para el Municipio de Cantón Olmedo para el periodo 2010 – 2015, así mismo el Municipio de Cantón Olmedo anteriormente no ha ejecutado una planificación estratégica para mejorar la gestión institucional, existiendo brechas importantes entre lo que el municipio ofrece y lo que los administrados reciben acerca de la calidad de los servicios. Del mismo modo la misión y visión del municipio de Cantón Olmedo no han sido desarrolladas de acuerdo a los estándares de excelencia estratégica, de igual forma la capacitación del personal no se cumple a cabalidad, situación que se produce por la carencia de planificación a corto, mediano y largo plazo que sustenten la incorporación al presupuesto institucional, la política de trabajo, las

normas y los reglamentos internos con los que cuenta la institución, no son cumplidos a cabalidad, por lo que afecta de manera parcial el desempeño de las actividades que realiza cada funcionario de la institución".

3.1.2 Antecedentes nacionales

De Lama (2009), "en su tesis para optar el grado de Maestro en Ciencias Económicas con mención en Administración de Negocios, titulado Plan Estratégico para mejorar la Gestión en la Municipalidad distrital de San Jacinto con el objetivo de proponer la ejecución del plan estratégico a la municipalidad distrital de San Jacinto con el propósito de conocer sus fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas de la entidad, para que la gestión municipal con eficiencia y eficacia logre sus objetivos anhelados. Llegando a la siguiente conclusión:

En general se rechaza la hipótesis planteada, puesto que la aplicación del plan estratégico no mejora la gestión municipal, debido a que el personal desconoce que es un plan estratégico y sus conceptos básicos, el problema radica en la carencia de personal idóneo para ocupar determinados cargos".

Nieto (2018), "en su tesis para optar el grado de Maestro en Gestión Municipal y Desarrollo Local, titulada El planeamiento estratégico y la mejora de la gestión pública en la municipalidad de Jesús María, busco como objetivo general analizar el plan estratégico para conocer su influencia en la mejora de la gestión pública y la mejora de la calidad gerencial de la municipalidad distrital de Jesús María. Para ello se planteó la hipótesis de que la aplicación de un plan estratégico favorece significativamente la gestión pública, puesto que en ella se identificará los grandes desafíos en bien de la comuna y los vecinos de la municipalidad de Jesús María. Llegando a la siguiente conclusión:

La aplicación de un buen plan estratégico mejora significativamente la gestión pública municipal en el periodo investigado, investigación que se apoyó en la prueba de hipótesis mediante la aplicación de la estadística probabilística no experimental, en donde la aplicación del plan estratégico coadyuva

elocuentemente la relación entre la gestión pública y la mejora de la calidad gerencial de la municipalidad distrital de Jesús María".

Ramos (2015), "en su tesis para optar el grado de Magister en Gestión Pública, titulada Planeamiento estratégico y gestión municipal en la municipalidad distrital de Paracas, Ica – 2015. Busco como objetivo general determinar la relación entre el planeamiento estratégico y la Gestión Municipal de la Municipalidad Distrital de Paracas, Ica. Llegando a la siguiente conclusión:

El planeamiento estratégico tiene relación significativamente fuerte con la gestión municipal al 0.67, con un grado de significancia ($p = 0{,}000 < \alpha = 0{,}05$) rechazando la Hipótesis Nula".

3.2 BASES TEÓRICAS

3.2.1 Planificación estratégica

Steiner (1999), describe la planificación estratégica resaltando cuatro puntos de vista diferentes:

a) Porvenir de las decisiones actuales. "La planificación estratégica se relaciona con el porvenir de las decisiones actuales".

b) Proceso. "La planificación estratégica es un proceso que se inicia con el establecimiento de los objetivos y metas organizacionales, define estrategias y políticas, además desarrolla planes detallados para asegurar la implantación de las estrategias y así obtener los fines buscados".

c) Filosofía. "La planificación estratégica es una actitud, una forma de vida, la cual representa un proceso mental, un ejercicio intelectual, más que una serie de procedimientos, estructuras o técnicas proscritas".

d) Estructura. “Un sistema de planificación estratégica formal une cuatro tipos de planes fundamentales: planes estratégicos, programas a mediano plazo, presupuestos a corto plazo y planes operativos”.

En resumen, “la planeación estratégica es el esfuerzo sistemático más o menos formal de una empresa para establecer sus propósitos, objetivos, políticas y estrategias básicas, y desarrollar planes detallados con el fin de poner en práctica las políticas y estrategias para lograr dichos propósitos”.

3.2.1.1 Elementos de la planificación estratégica

a) Misión. “Es una declaración duradera del objeto, propósito o razón de ser o de existir de la organización, responde a la pregunta ¿Cuál es nuestra razón de ser?”.

b) Visión. “Es una declaración que indica hacia donde se dirige la empresa en el largo plazo, o que es aquello en lo que pretende convertirse, responde a la pregunta. ¿Qué queremos ser?”

c) Objetivos. “Son los logros que la organización se propone alcanzar y se establecen teniendo en cuenta los recursos o la capacidad de la empresa, así como la situación del entorno. Son los fines hacia los que deben dirigirse los esfuerzos de un grupo humano. Los objetivos deben ser claros en cuanto a que deben ser atendidos por el personal de la empresa y señalados por la alta dirección, además de que cada área debe tener el propio, y a su vez, estar subordinados a los objetivos generales”.

d) Políticas. “Son guías para orientar la acción; son criterios o lineamientos generales que deben observarse en la toma de decisiones respecto a problemas que se repiten una y otra vez dentro de la empresa. Las políticas colaboran al logro de los objetivos y facilitan la implantación de las estratégicas, puesto que se establecen en función de los objetivos”.

e) Estrategias. “Es un esquema básico práctico de la organización para adaptarse a los eventos del entorno o para anticiparlos generando una ventaja competitiva que le permita permanecer exitosamente en el sector donde desarrolle su actividad”.

f) Programas. “Es un plan que determina la secuencia de actividades específicas, que habrán de realizarse para alcanzar los objetivos y el tiempo requerido para efectuar cada una de sus partes”.

g) Procedimientos. “Es un conjunto de actividades ordenadas cronológicamente y la secuencia de actividades que debe seguirse en la realización de un trabajo repetitivo”.

h) Presupuesto. “Es un plan que determina por anticipado en términos cuantitativos (monetarios y/o no monetarios), el origen y asignación de los recursos de la empresa para un periodo específico”.

3.2.1.2 Clasificación de la planificación estratégica

a) Amplitud. “Que consta de planes estratégicos (en este se establecen objetivos generales y se tienden a cubrir en un periodo de 5 años) y planes operativos (son objetivos específicos y cubren un periodo inferior al otro)”.

b) Tiempo. “Son planes que se consigna a largo plazo, mediano plazo y corto plazo”.

c) Especificidad. “Son planes más específicos y detallados, es como dar una premisa para conseguir esos objetivos”.

d) Relación. “Planes relacionados con métodos son los procedimientos, planes relacionados con dinero son los presupuestos, planes relacionados con el tiempo son los programas, planes relacionados con comportamientos corresponden a las normas o reglamentos”.

La “planificación estratégica, también permite conocer más la organización, mejorar la comunicación y coordinación entre los distintos niveles, programas y las habilidades de administración. También, genera fuerzas de cambios que evitan que las organizaciones se dejen llevar por los cambios que las ayudan a tomar el control sobre sí misma y no solo a reaccionar frente a reglas y estímulos externos”.

El “desarrollo de un plan estratégico produce beneficios relacionados con la capacidad de realizar una gestión nueva, eficiente, liberando recursos humanos, y materiales, lo que redunda en eficiencia productiva y en una mejor calidad de vida y trabajo para los miembros de una organización”.

3.2.1.3 Teorías de la planificación

Para Michavilla (1998), el “planteamiento estratégico se fundamenta en metas y objetivos que se concretan en programas y presupuestos, lo cual implica un consenso organizativo en la determinación del cómo, cuándo, quien y cuánto de las fases del plan, asumiendo que las tendencias actuales continuarán en el futuro, del mismo modo la planificación estratégica entiende que del presente se puede extrapolar el futuro”.

Consecuentemente, la “planificación estratégica tiende a hacerse alrededor de la idea de un futuro probable, dibujando un mapa de decisiones y acciones que se establece como necesario para alcanzar ese futuro. La idea que subyace es que todas las acciones y decisiones que se adopten no servirán si no se predice el futuro”.

“Los objetivos o metas dentro de la planificación estratégica son estados o resultados deseados y expresados en términos de fechas concretas, tamaño o tipo de organización, variedad de áreas de interés y niveles de éxitos. Las estrategias están constituidas por los medios mediante el cual la organización logra o pretende alcanzar los objetivos planteados. Puede haber

una estrategia para cada producto o servicio y una global para la propia organización".

Por otra parte, se considera a la "administración estratégica como el proceso a través del cual una organización establece sus objetivos, formula acciones destinadas a lograr dichos objetivos dentro de determinadas previsiones temporales, impulsa esas acciones, fija el proceso y los resultados a obtener".

En esta teoría se podrían considerar varias etapas de la planificación estratégica, siendo las más significativas:

a) Determinar e identificar los mandatos organizativos.
b) Clarificar las misiones y los valores organizativos.
c) Diagnóstico de los puntos fuertes y débiles de la organización.
d) Identificar los temas estratégicos que responderá la organización.
e) Formular estrategias para la gestión.
f) Establecer una visión de futuro.

"En esta teoría se desarrolla una base coherente de la adopción de decisiones, ejerciendo la máxima discrecionalidad en las áreas controladas por la organización al adoptar decisiones horizontales en los diversos niveles y funciones. Igualmente, se solventan así los mayores problemas organizativos, mejorando el rendimiento de la organización y respondiendo con eficacia a los bruscos cambios ambientales".

Mundet (1999), especifica los siguientes elementos de la planificación estratégica:

a) Componentes usados por la organización para competir, a modo de actividades desarrolladas como: "los productos, procesos, logística". Así como también la forma organizativa adoptada: "mercados, dominios, sectores, segmentos y el espacio al qué se dirigen las actividades".

b) Objetivos.

c) Dinámica en el que se sitúa la estrategia, “horizontal (en el tiempo) y vertical (jerarquía organizativa)”.

d) Relaciones entre las partes. “Misión (relación entre actividades y el entorno); Visión (relación entre objetivos y resto de componentes); Poder (relación entre objetivos y grupos de la organización); Oficio (grado de dominio con que una organización desarrolla sus actividades); Legitimidad (relación entre objetivos y entorno) e Imagen/Identidad (percepción del conjunto de valores y creencias de la organización)”.

Paulet (2000), caracteriza la planificación estratégica en función de:

a) Los requisitos previos. “La planificación estratégica obliga a las organizaciones a establecer y mantener un sistema de objetivos explícitos. Obliga a las organizaciones a realizar o encargar un diagnóstico con una determinada frecuencia”.

b) Su esencia. “La planificación estratégica es el operador que deberá reducir la diferencia entre la situación actual y la deseada”.

c) Sus ventajas. “La planificación estratégica como herramienta de cambio, compromete a todos sus participantes en la consecución de los objetivos y es referencia de medición de la calidad de la gestión”.

Garcilaso (2002), es uno de los “críticos acérrimos de los procesos de planificación estratégica, a los que considera trampas que convierten la planificación en herramienta al servicio de la burocracia, no de la competitividad” por cuanto refiere lo siguiente:

a) La alta dirección no está implicada en la planificación, ni crea el clima de compromiso.

b) La planificación estratégica se caracteriza por su baja creatividad y no favorece el cambio.

c) Crea procesos políticos perversos y reforzadores de la burocracia.

d) La división entre pensantes y actuantes carece de sentido en la gestión.

e) Posee una naturaleza cuantitativa intrínseca que le hace ignorar lo no cuantificable.

3.2.2 Gestión Pública

La Gestión Pública se define, como el “conjunto de acciones mediante las cuales las entidades tienden al logro de sus fines, objetivos y metas, los que están enmarcados por las políticas gubernamentales establecidas por el Poder Ejecutivo”.

En consecuencia, podemos decir que la “gestión pública está configurada por los espacios institucionales y los procesos a través de los cuáles el estado diseña e implementa políticas, suministra bienes y servicios y aplica regulaciones con el objeto de dar curso a sus funciones”.

El Estado, reconocido como la “organización política de una población para establecer reglas de convivencia y oportunidades para el desarrollo de la persona humana y la sociedad”. En consecuencia, “la finalidad del Estado es lograr condiciones adecuadas de vida y bienestar para la población”. Por lo cual la búsqueda de aquel bienestar conlleva a su población a “determinar un esquema de convivencia social acorde en función a intereses mutuos y buscar en tal sentido, la identidad representativa”.

Si a ello añadimos que un “elemento constitutivo del estado, es el poder que se ejerce a través de un gobierno, quien actúa y acciona mediante un conjunto de instituciones que ha originado el mismo estado, en las cuales se sustenta, entonces surge la pregunta, de qué se sirven las instituciones estatales, conducidos por un gobierno en la representación del estado, para actuar en función de los intereses de la población, qué hace que su actuación sea ordenada, eficaz o no, y produzca resultados para los ciudadanos”.

Esta representatividad institucional que se genera debe “brindar la posibilidad a cada población de aquel espacio definido un desarrollo con igualdad de oportunidades que logren beneficios equitativos para todos”.

Por lo tanto, el “desempeño del estado depende de la calidad y eficiencia de las políticas y el desempeño de la gestión pública. Sin políticas públicas responsables y sostenidas, o una gestión pública moderna, la estabilidad macroeconómica y el desarrollo social terminan afectadas, haciendo poco útiles los restantes esfuerzos para el desarrollo de la competitividad, el bienestar colectivo y la reducción de la pobreza”.

La “competitividad institucional permite una real dimensión de la finalidad misma del estado, a través de sus entes rectores, formuladores y eficaces, de allí radica el éxito de la gestión pública”.

3.2.2.1 El modelo de la nueva gestión pública (NGP)

La “nueva gestión pública busca satisfacer las necesidades de los ciudadanos a través de una gestión pública eficiente y eficaz. Para este enfoque, es imperativo el desarrollo de servicios de mayor calidad en un marco de sistemas de control que permitan transparencia en los procesos de elección de planes y resultados, así como en los de participación ciudadana, la NGP es el paradigma donde se inscriben los distintos procesos de cambio en la organización y gestión de las administraciones públicas”.

Es un “enfoque que intenta incorporar algunos elementos de la lógica privada a las organizaciones públicas. Es decir que la NGP es una búsqueda de lograr una mayor productividad en eficiencia colectiva, porque no sólo se espera el cumplimiento de metas por parte de la responsabilidad de liderazgo de quienes la dirigen, sino y fundamentalmente es cuánto hemos comprometido al ciudadano en aquel éxito”.

En síntesis, la Nueva Gestión Pública está fundamentada sobre:

a) La formulación estratégica de políticas de desarrollo y gestión.

b) La gradual eliminación del modelo burocrático hacia una gestión por resultados.

c) La creación del valor público.

d) El desarrollo de las instituciones y dimensionamiento adecuado del Estado.

e) El mejoramiento de las conquistas macroeconómicas y la equidad social.

3.2.2.2 La gestión pública por resultados (GPR)

Gestión pública por resultados es un “proceso estratégico, político y técnico, que parte del principio del estado contractual en el marco de la Nueva Gestión, es decir la relación y vínculo formal que se da entre un principal (sociedad) y un agente (gobierno) en el cual ambas partes acuerdan efectos o resultados concretos a alcanzar con acción del agente y que influyen sobre el principal, creando valor público”.

"Es un enfoque de gestión, que busca incrementar la eficacia y el impacto de la políticas del sector público a través de una mayor responsabilidad de los funcionarios por los resultados que obtengan de su gestión".

La Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado Peruano, tiene como finalidad fundamental la obtención de mayores niveles de eficiencia del aparato estatal, de manera que se logre una mejor atención a la ciudadanía, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos.

El enfoque que debe orientar y marcar el paso de la modernización del estado, es “institucionalizar la gestión por resultados, a través del uso de modernos recursos tecnológicos, como la planificación estratégica y concertada, la incorporación de sistemas de monitoreo y evaluación, la rendición pública y

periódica de cuentas, la transparencia a fin de garantizar canales que permitan el control de las acciones del estado".

Con este nuevo enfoque de gestión pública se ha buscado dinamizar la eficiencia de las entidades públicas, basadas en metas concretas en periodos de tiempo cada vez más precisos. Estas metas deben estar correlacionadas con su respectivo plan de desarrollo concertado, que agrupa los intereses de su ámbito jurisdiccional, de esta manera se logra beneficios a todos.

3.2.2.3 El proceso de la gestión pública

La "gestión pública, como sistema, tiene un conjunto de principios, concepciones, tecnologías e instrumentos que sustentan, orientan y ponen en práctica las decisiones de gobierno, aplicando un ciclo ordenado y secuencial para la provisión de servicios públicos que aporten a la generación de oportunidades para el desarrollo del país".

a) Los principios de la gestión pública.

Son "razones y cánones que fundamentan y rigen el pensamiento y la conducta del estado, sus funcionarios y servidores públicos en cumplimiento de sus competencias y atribuciones".

- Principio de legalidad.
- Principio de servicio al ciudadano.
- Principio de inclusión y equidad.
- Principio de participación y transparencia.
- Principio de organización, integración y cooperación.
- Principio de competencia.

b) Los sistemas de gestión pública.

Según la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, los define como el “conjunto de principios, normas, procedimientos, técnicas e instrumentos mediante los cuales se organizan las actividades de la gestión pública, para que las entidades gubernamentales ejerzan sus competencias y atribuciones”.

Existen dos tipos de sistemas: los funcionales y los administrativos.

- Los sistemas funcionales, tienen por “finalidad asegurar el cumplimiento de las políticas públicas que requieren de la participación de todas o varias entidades del estado. Los sistemas funcionales están relacionados con las funciones sustantivas que caracterizan a cada una de entidades públicas”.

Mediante estos sistemas se gestionan las materias que se le encargan a una institución por ley, y se ejecutan a través de sus órganos de línea originándose los servicios que le corresponden a la institución.

Las “materias son agricultura, ambiente, comercio, turismo, economía, salud, educación, trabajo, mujer, etc., y dan lugar a sistemas como, el sistema integral de salud, el sistema educativo, las cadenas productivas, el sistema de agua y alcantarillado, sistemas productivos, sistema vial, sistema de riego, sistema energético, sistema judicial, etc”.

- Los sistemas administrativos, Los “sistemas administrativos tienen por finalidad regular la utilización de los recursos en las entidades de la administración pública, promoviendo la eficacia y eficiencia en su uso”. “Los sistemas administrativos tienen relación con las funciones de administración interna que se ejercen en apoyo al cumplimiento de las funciones sustantivas, están referidas a la utilización eficiente de los medios y recursos materiales, económicos y humanos que intervienen en el ciclo de la gestión pública para la provisión de servicios públicos”.

c) Los gestores públicos

El “funcionamiento de las entidades públicas se debe a la presencia de autoridades políticas y servidores públicos que asumen un conjunto de atribuciones de acuerdo al cargo que ocupa en el marco del mandato que le asigna su ley de creación. Las autoridades políticas, en su rol decisor y el servidor público como ejecutante, tienen que actuar de manera articulada y complementaria, dentro del escalón que les asigna la organización”.

“Los decisores políticos tienen la responsabilidad de adoptar políticas que conlleven a enfrentar y resolver problemas que afectan a la comunidad en los diferentes ámbitos de su responsabilidad. Estas políticas son adoptadas individualmente o reunidos en el colectivo al que pertenecen (Consejo de Ministros, Consejos Regionales, Concejos Municipales, un directorio, etc.). Por su parte los servidores públicos ponen en práctica las políticas haciendo uso de un conjunto de tecnologías de gestión e instrumentos de orden normativo y gerencial”.

Los elementos que se deben tener en cuenta para que la actuación de políticos y técnicos sea articulada e integral son:

- Visión y liderazgo compartido
- Sentido de misión
- Agentes de cambio efectivo

3.2.3 Municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún

De conformidad a la Constitución Política del Perú, Las Municipalidades son órganos descentralizados del gobierno central, siendo esta una persona jurídica con autonomía política, económica y administrativa dentro de su competencia, las autoridades de un gobierno local son emanados por la voluntad popular, que son elegidos por un periodo de cuatro años, es por ello que cada gobierno local elabora su plan de trabajo, en bien del desarrollo de la comuna, la autonomía que posee un gobierno local se rigen bajo la constitución y las normas conexas a este.

Las funciones y obligaciones del alcalde y sus regidores están plasmadas en la constitución política del estado, la ley Orgánica de Municipalidades y las normas conexas a esta, por lo que no es menester detallar en la presente investigación, siendo esta las más resaltantes para su ejecución, organización y existencia de una municipalidad:

- Constitución Política del Perú.
- Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades y su Modificatoria.
- Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización.
- Leyes y normas que regulan las actividades y funcionamiento del sector público.
- Normas técnicas de los sistemas administrativos.

El distrito de “Mariano Dámaso Beraún es uno de los diez que conforman la provincia de Leoncio Prado, ubicada en el departamento de Huánuco, en el centro del Perú. El nombre del distrito honra al connotado matemático y astrónomo huanuqueño Mariano Dámaso Beraún. El distrito fue creado mediante Ley N° 11843 del 27 de mayo de 1952, en el gobierno del Presidente Manuel A. Odría”.

3.2.3.1 Datos generales

La Municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún posee las siguientes características de su ámbito:

Elevación: 719 m
Superficie: 766.3 km²
Entidad: Distrito
Ubigeo: 100606
Alcalde: Ricardo Ordóñez Príncipe; (2019-2022)

3.2.3.2 Visión

Ser un distrito líder, competitivo y ordenado con pobladores emprendedores que generan desarrollo y promueven sostenibleme nte su economía, respetando su historia, turismo y cultura social; ejerciendo sus derechos en una cultura de paz, seguridad y bienestar integral en medio de un ambiente ecológico y saludable.

3.2.3.3 Misión

Somos un distrito turístico y ecológico, brindando servicio de calidad con eficiencia y eficacia, manteniendo una gestión transparente y responsable que garantice el manejo óptimo de los recursos públicos, promoviendo el desarrollo integral y sostenible de su población.

3.2.3.4 Valores municipales

Después de los grandes desafíos planteados en el plan estratégico de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún y en aras de dar cumplimiento de ello se ha plateado identificar los valores más resaltantes que cada uno de los funcionarios y servidores públicos debemos practicar así como: Honestidad, Responsabilidad, Trabajo en equipo, Ética, Lealtad, Integridad, Puntualidad, Transparencia.

3.2.3.5 Alineamiento entre el plan de desarrollo concertado y el plan estratégico institucional

a) Objetivos estratégicos:

Tabla 5.
Identificación de objetivos estratégicos

VARIABLE ESTRATÉGICA	VERBO	CONDICIÓN DE CAMBIO	SUJETO	OBJETIVO ESTRATÉGICOS
Disponibilidad y gestión sostenible del agua y saneamiento	Garantizar	Disponibilidad / gestión	Agua y Saneamiento	**1. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento en el distrito de Mariano Dámaso Beraún**
Acceso al servicio de Energía Eléctrica	Incrementar	Acceso	Energía Eléctrica	**2. Incrementar el Acceso al servicio de Energía Eléctrica en el Distrito de Mariano Dámaso Beraún.**

Gestión de recursos naturales e incrementar la competitividad agraria	Mejorar	Gestión / Competitividad	Recursos naturales / Competitividad agraria	**3. Mejorar la gestión de recursos naturales e incrementar la competitividad agraria en el Distrito de Mariano Dámaso Beraún.**
Acceso con Calidad a los Servicios Educativos	Mejorar	Acceso / Calidad	Servicios Educativos	**4. Mejorar el Acceso con Calidad a los Servicios Educativos en el Distrito de Mariano Dámaso Beraún.**
Tiempo de Traslado del Ciudadano	Reducir	Tiempo de Traslado	Ciudadano	**5. Reducir el Tiempo de Traslado de los Ciudadanos.**
Acceso con Calidad a los Servicios de Salud	Mejorar	Acceso / Calidad	Servicios de salud	**6. Mejorar el Acceso con Calidad a los Servicios de Salud en el Distrito de Mariano Dámaso Beraún.**
Seguridad Ciudadana para las Personas	Incrementar	Seguridad Ciudadana	Personas	**7. Incrementar el Nivel de Seguridad Ciudadana en el Distrito de Mariano Dámaso Beraún.**
Acceso con Calidad a los servicios turísticos	Consolidar	Acceso / Calidad	Turismo	**8. Consolidar el acceso con calidad a los servicios de turismo en el Distrito Mariano Dámaso Beraún.**

Fuente: Plan de desarrollo concertado de la MDMDB.

Tabla 6.

Identificación de indicadores y metas

OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PDLC – MDMDB	**INDICADOR**	**LÍNEA DE BASE**		**META**		
		Año	**Valor**	**Unid.**	**2021**	**2030**
Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento en el distrito de Mariano Dámaso Beraún.	% de la población rural sin acceso al servicio de agua mediante red pública.	2019	92.25	%	30%	5%
	% de la población rural sin acceso al servicio de alcantarillado u otras formas de disposición sanitaria de excretas.	2019	91.80	%	30%	5%
Incrementar el Acceso al servicio de Energía Eléctrica en el Distrito de Mariano Dámaso Beraún.	% de viviendas sin acceso al servicio de energía eléctrica.	2019	65.00	%	20%	0%
Mejorar la gestión de recursos naturales e incrementar la competitividad agraria en el Distrito de Mariano Dámaso Beraún.	% de productores sin servicio de asistencia técnica.	2019	98.00	%	25%	2%
	% de puntos críticos en ribera de río no protegidos ante peligros.	2019	98.00	%	30%	5%
Mejorar el Acceso con Calidad a los Servicios Educativos en el Distrito de Mariano Dámaso Beraún.	% de locales educativos con el servicio de educación básica con capacidad instalada inadecuada.	2019	56.50	%	20%	10%
Reducir el Tiempo de Traslado de los Ciudadanos	% de la red vial de transitabilidad con inadecuado nivel de servicio.	2019	31.51	%	20%	0%
Mejorar el Acceso con Calidad a los Servicios de Salud en el Distrito de Mariano Dámaso Beraún.	% niños/as menores de 5 años con diagnóstico de desnutrición crónica infantil.	2019	13.40	%	5%	0%
	% de niños/as menores de 5 años con diagnóstico de anemia.	2019	20.00	%	10%	0%
	% de establecimientos de salud con capacidad instalada inadecuada.	2019	68.00	%	24%	5%
Incrementar el Nivel de Seguridad Ciudadana en el Distrito de Mariano Dámaso Beraún.	% de sectores a nivel de distrito que no cuentan con medios de vigilancia adecuada.	2019	69	%	20%	0%
Consolidar el acceso con calidad a los servicios de turismo en el Distrito Mariano Dámaso Beraún	% de recursos turísticos inventariados priorizados no adecuados.	2019	70	%	10%	0%

Fuente: Plan de desarrollo concertado de la MDMDB.

Tabla 7.

Objetivos estratégicos y acciones estratégicas

ÍTEM	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES ESTRATÉGICAS
1	Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento en el distrito de Mariano Dámaso Beraún.	Incrementar el acceso de calidad de redes domiciliarias de agua potable. Incrementar el acceso de calidad de redes domiciliarias de desagüe.
2	Incrementar el Acceso al servicio de Energía Eléctrica en el Distrito de Mariano Dámaso Beraún.	Información sobre la infraestructura la oferta y la demanda energética generada de manera especializada para la población usuaria.
3	Mejorar la gestión de recursos naturales e incrementar la competitividad agraria en el Distrito de Mariano Dámaso Beraún.	Mejorar las estrategias de articulación al mercado, bajo el enfoque de cadenas de valor, de los productores agrícolas. Implementar las prácticas de reforestación, protección y recuperación de suelos para los productores agrarios. Productores agrarios gestionan empresarialmente sus organizaciones. Implementar infraestructura productiva agropecuaria para los productores agrarios. Implementar acciones de prevención ante la ocurrencia de fenómenos climáticos adversos. Atender de formar oportuna ante fenómenos climáticos adversos a los productores agrarios.
4	Mejorar el Acceso con Calidad a los Servicios Educativos de los Estudiantes del Distrito de Mariano Dámaso Beraún.	Implementar proyectos de infraestructura educativa, equipamiento y mobiliario que garanticen un ambiente educativo seguro y funcionalmente adecuado para el aprendizaje. Implementar proyectos de equipamiento de TICs e incorporar la tecnología de la información en los métodos de enseñanza para incentivar la creatividad y la innovación de los estudiantes. Implementar y/o mejorar los ambientes de preparación y consumo de alimentos de los estudiantes para contribuir al buen desarrollo físico, mental y emocional de los estudiantes.
5	Reducir el Tiempo de Traslado de los ciudadanos	Mejoramiento, mantenimiento, conservación y rehabilitación de las vías de transitabilidad de la población y transporte de los alimentos y/ productos para propiciar el desarrollo económico. Creación, ampliación de pistas y veredas en los centros poblados del distrito.
6	Mejorar el Acceso con Calidad a los Servicios de Salud de la Población del Distrito de Mariano Dámaso Beraún.	Implementar infraestructura y equipamiento de los establecimientos de salud del distrito de acuerdo con sus niveles de resolutividad, garantizando buenas condiciones de atención a la población. Implementar un plan de trabajo articulado con el sector de salud que promueva el consumo del alimento complementario nutricional para gestantes y niños/as de 6 meses a 3 años. Implementar y conducir estrategias que fomente la participación ciudadana para la mejora de prácticas de alimentación y cuidado de niños/as menores de 5 años.

7	Incrementar el Nivel de Seguridad Ciudadana del Distrito de Mariano Dámaso Beraún.	Implementar un sistema de información y monitoreo a nivel de los centros poblados del distrito a favor de la seguridad ciudadana, que permita la intervención y acciones inmediatas ante posibles situaciones delincuenciales que ocasionen vulnerabilidad en la población.
		Servicio de patrullaje integral a la población a nivel distrital.
		Asistencia técnica en seguridad ciudadana a los comités locales.
		Atención adecuada a víctimas de violencia familiar sexual y otros.
		Operaciones policiales para el restablecimiento del orden público.
8	Consolidar el acceso con calidad a los servicios de turismo en el Distrito Mariano Dámaso Beraún	Mejorar de la calidad de los servicios y productos turísticos.
		Mejorar la conectividad y las comunicaciones.
		Capacitar a los operadores turísticos en cultura turística.

Fuente: Plan de desarrollo concertado de la MDMDB.

3.3 DEFINICIONES CONCEPTUALES

a) Planificación: “Es diseñar un futuro deseado para la organización en concordancia con los cambios que se van produciendo en el entorno. Es intentar determinar hoy la realidad que se quiere tener en un momento posterior. La esencia está en invertir un poco de tiempo para después ejecutar la tarea en mucho menos tiempo y con mayor efectividad” (Carnota, 1991).

b) Estrategia: Proviene del griego “*strategos*” y significa ganar la guerra, es decir, está asociado al logro en sus inicios de objetivos militares. “Es el propósito general de una organización en términos de objetivos de largo plazo, programas de acción y prioridades en la asignación de recursos” (Orrantia, 1995).

c) Planificación Estratégica: “La planeación estratégica es un conjunto de acciones que deber ser desarrolladas para lograr los objetivos estratégicos, lo que implica definir y priorizar los problemas a resolver, plantear soluciones, determinar los responsables para realizarlos, asignar recursos para llevarlos a cabo y establecer la forma y periodicidad para medir los avances” (Tomasini, 1998).

d) Gestión.- Se denomina gestión al correcto manejo de los recursos de los que dispone una determinada organización, como, por ejemplo, empresas, organismos públicos, organismos no gubernamentales, etc. “El

termino gestión puede abarcar una larga lista de actividades, pero siempre se enfoca en la utilización eficiente de estos recursos, en la medida en que debe maximizarse sus rendimientos. El primer punto a considerar es la gestión dentro de un agente económico de primera relevancia, como es la empresa. En esta existe personal especializado para la toma de decisiones que conlleve comprometer recursos que suelen ser escasos. Así, el rol de la gerencia suele ser tomar decisiones en función de una planificación acertada para responder a las necesidades de la organización, decisiones que deben consumir el mínimo de recursos económicos y deben maximizar los beneficios obtenidos" (Baldoceda, 2004).

e) Gestión Pública: La "gestión pública lo define, como el conjunto de acciones mediante las cuales las entidades tienden al logro de sus fines, objetivos y metas, los que están enmarcados por las políticas gubernamentales, en consecuencia, podemos decir que la gestión pública está configurada por los espacios institucionales y los procesos a través de los cuáles el estado diseña e implementa políticas, suministra bienes y servicios y aplica regulaciones con el objeto de dar curso a sus funciones" (Rodríguez, 2001).

CAPÍTULO 4: RESULTADOS

4.1 RESULTADOS DESCRIPTIVOS

4.1.1 Plan estratégico

a) Del presupuesto e inversiones

Tabla 8.
Apreciación respecto al presupuesto asignado el año 2019

Presupuesto 2019	Nº	%
Mala	2	3.92
Regular	25	49.02
Buena	24	47.06
Muy Buena	0	0.00
Total	51	100

Fuente: Encuesta de investigación.

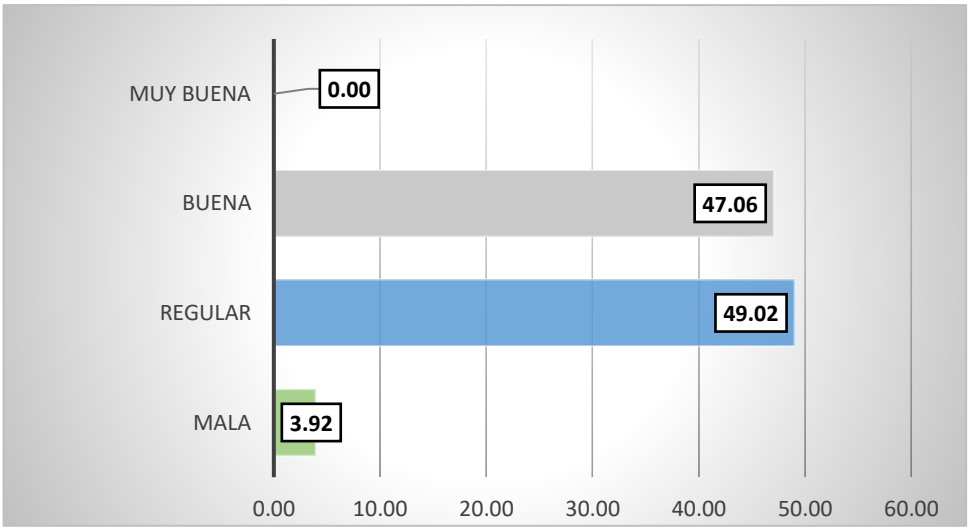


Figura 1. Apreciación respecto al presupuesto asignado el año 2019.
Fuente: Tabla 8.

En la figura 1, se observa que el 3.92% de los trabajadores de la municipalidad afirman que el presupuesto asignado a esta comuna es mala, el 49.02% afirman que es regular y el 47.06% afirman que es buena.

Tabla 9.
Apreciación sobre la gestión presupuestal

Gestión Presupuestal	Nº	%
Mala	0	0.00
Regular	5	9.52
Buena	39	76.19
Muy Buena	7	14.29
Total	51	100

Fuente: Encuesta de investigación.

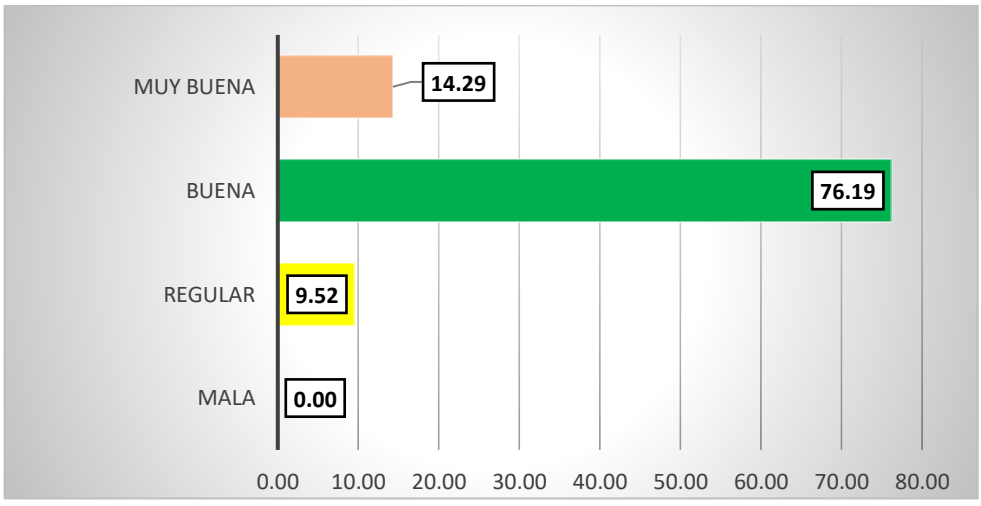


Figura 2. Apreciación sobre la gestión presupuestal.
Fuente: Tabla 9.

En la figura 2, se observa que el 9.52% de los trabajadores de la municipalidad afirman que la gestión presupuestal que se realiza en esta comuna es regular, el 76.19% afirma que es buena, y el 14.29% afirma que es muy buena.

Tabla 10.
Apreciación sobre los gastos de inversión

Gastos en Inversiones	Nº	%
Mala	1	4.76
Regular	4	19.05
Buena	13	61.90
Muy Buena	3	14.29
Total	51	100

Fuente: Encuesta de investigación.

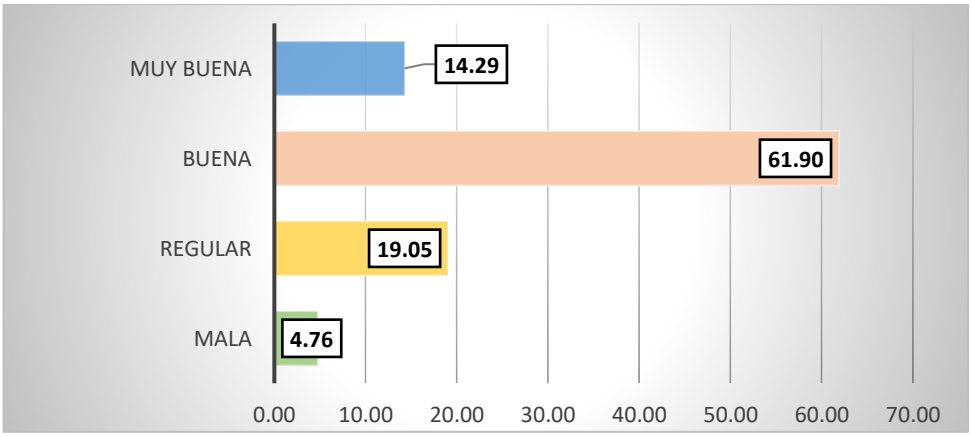


Figura 3. Apreciación sobre los gastos de inversión.
Fuente: Tabla 10.

En la figura 3, se observa que el 14.29% de los trabajadores de la municipalidad afirman que los gastos de inversión que se ejecutan en esta comuna son muy buenas, el 61.90% afirman que es buena, el 19.05% afirma que es regular y el 4.76% afirma que es mala.

Tabla 11.
Apreciación sobre las evaluaciones presupuestales

Evaluaciones Presupuestales	Nº	%

Mala	2	4.76
Regular	25	47.62
Buena	19	38.10
Muy Buena	5	9.52
Total	51	100

Fuente: Encuesta de investigación.

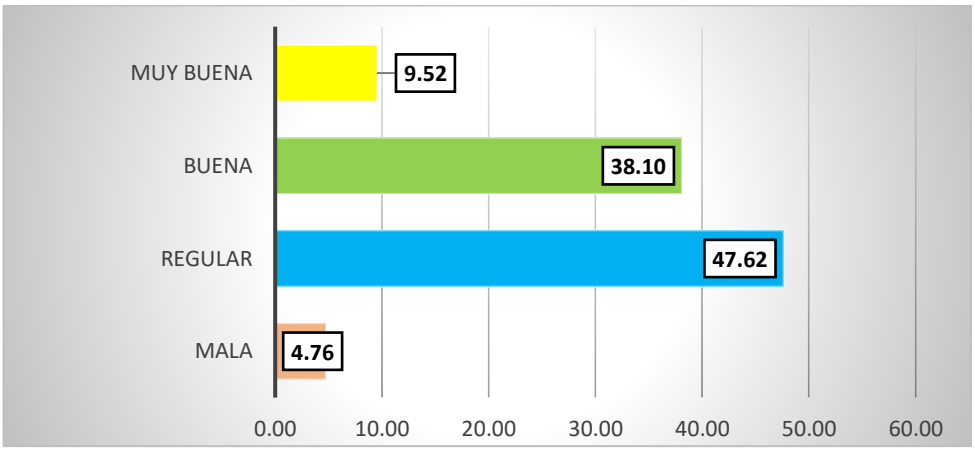


Figura 4. Apreciación sobre las evaluaciones presupuestales.
Fuente: Tabla 11.

En la figura 4, se puede observar que el 4.76% de los trabajadores que trabajan en la municipalidad afirman que las evaluaciones presupuestales en esta comuna es mala, el 47.62% afirman que es regular, el 38.10% afirman que es buena y el 9.52% afirman que las evaluaciones presupuestales son muy buenas.

b) De las políticas y acciones estratégicas

Tabla 12.
Apreciación sobre la aplicación del plan estratégico

Plan Estratégico	**Nº**	**%**
Mala	0	0.00
Regular	15	28.57
Buena	24	47.62
Muy Buena	12	23.81
Total	51	100

Fuente: Encuesta de investigación.

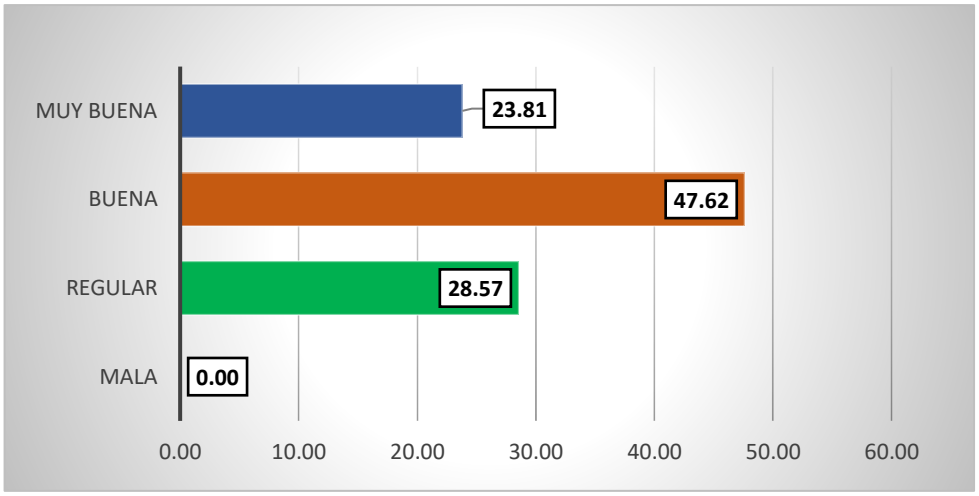


Figura 5. Apreciación sobre la aplicación del plan estratégico.
Fuente: Tabla 12.

En la figura 5, se puede observar que el 28.57% de los trabajadores de la municipalidad afirman que la aplicación del plan estratégico en esta comuna es regular, el 47.62% afirman que es buena, y el 23.81% afirman que es muy buena su aplicación.

Tabla 13.
Apreciación sobre las políticas institucionales

Políticas Institucionales	**Nº**	**%**
Mala	7	13.73
Regular	22	43.14
Buena	14	27.45
Muy Buena	8	15.69
Total	51	100

Fuente: Encuesta de investigación.

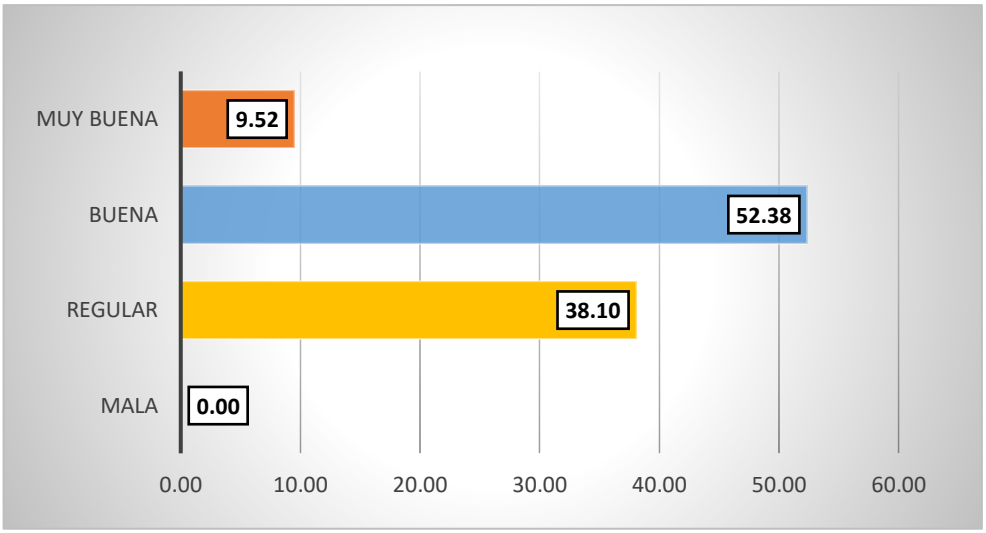


Figura 6. Apreciación sobre las políticas institucionales.
Fuente: Tabla 13.

En la figura 6, se puede observar que el 38.10% de los trabajadores de la municipalidad afirman que las políticas institucionales aplicadas en esta comuna son regulares, el 52.38% afirman que es buena y el 9.52% afirman que son muy buenas.

Tabla 14.
Apreciación sobre las acciones estratégicas

Acciones Estratégicas	**Nº**	**%**
Mala	0	0.00
Regular	10	19.05
Buena	34	66.67
Muy Buena	7	14.29
Total	51	100

Fuente: Encuesta de investigación.

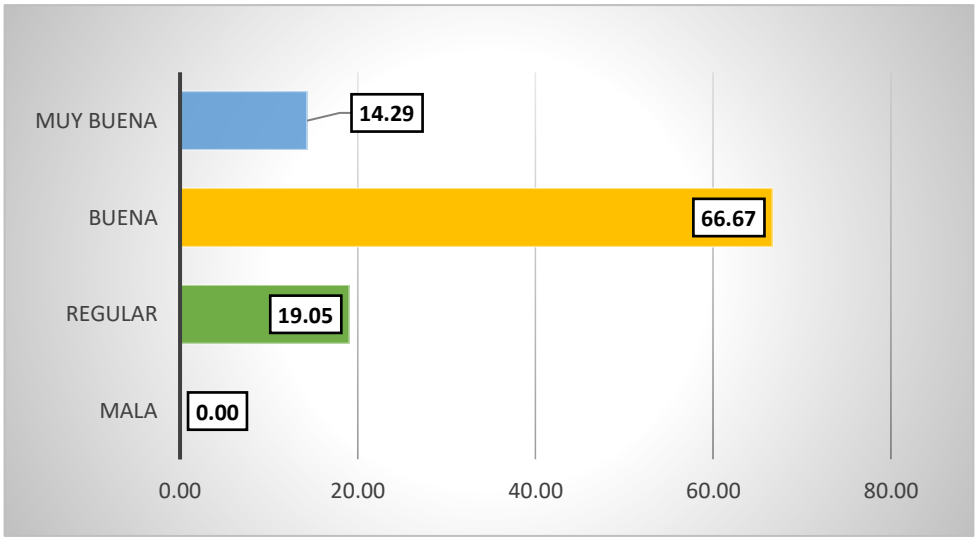


Figura 7. Apreciación sobre las acciones estratégicas.
Fuente: Tabla 14.

En la figura 7, se puede observar que el 19.05% de los trabajadores de la municipalidad afirman que las acciones estratégicas en esta comuna son regulares, el 66.67% afirman que son buenas y el 14.29% afirman que son muy buenas.

4.1.2 Gestión pública municipal

a) De los objetivos y metas

Tabla 15.
Apreciación sobre la misión institucional

Misión Institucional	Nº	%
Mala	0	0.00
Regular	19	37.25
Buena	30	58.82
Muy Buena	2	3.92
Total	51	100

Fuente: Encuesta de investigación.

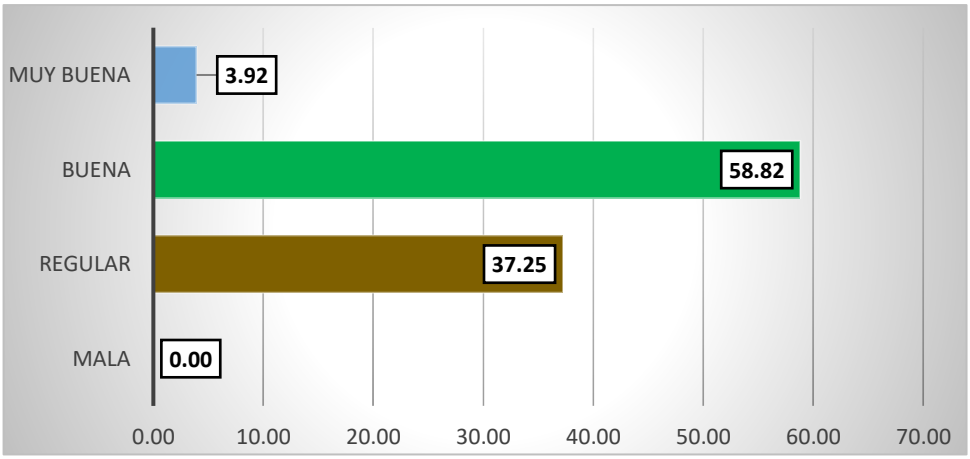


Figura 8. Apreciación sobre la misión institucional.
Fuente: Tabla 15.

En la figura 8, se puede observar que el 37.25% de los trabajadores de la municipalidad afirman que la misión institucional en esta comuna es regular, el 58.82% afirman que es buena y el 3.92% de ellos afirman que es muy buena.

Tabla 16.
Apreciación sobre la visión institucional

Visión Institucional	Nº	%
Mala	0	0.00
Regular	17	33.33
Buena	32	61.91
Muy Buena	2	4.76
Total	51	100

Fuente: Encuesta de investigación.

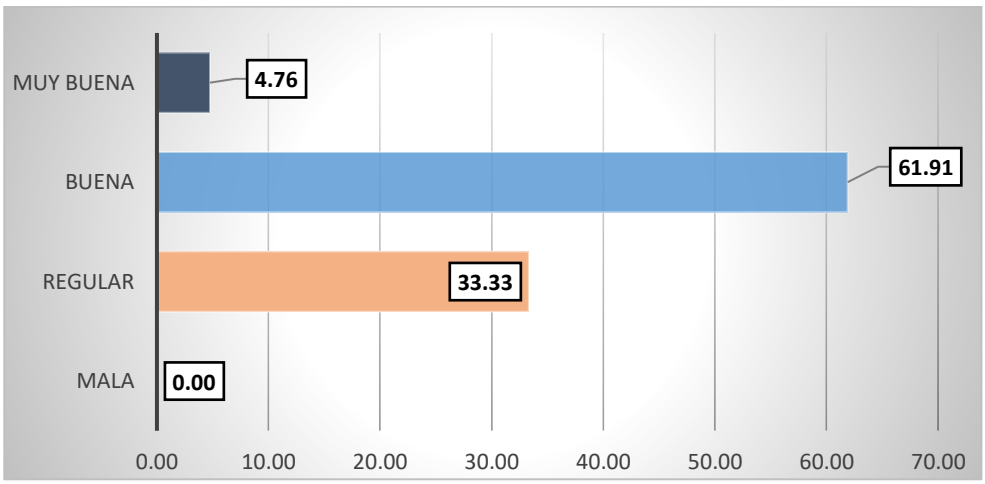


Figura 9. Apreciación sobre la visión institucional.
Fuente: Tabla 16.

En la figura 9, se puede observar que el 33.33% de los trabajadores de la municipalidad afirman que la visión institucional en esta comuna es regular, el 61.91% afirman que son buenas y el 4.76% de ellos afirman que son muy buenas.

Tabla 17.
Apreciación sobre la ejecución de objetivos estratégicos.

Ejecución de Objetivos	Nº	%
Mala	0	0.00
Regular	12	23.81
Buena	29	57.14
Muy Buena	10	19.05
Total	51	100

Fuente: Encuesta de investigación.

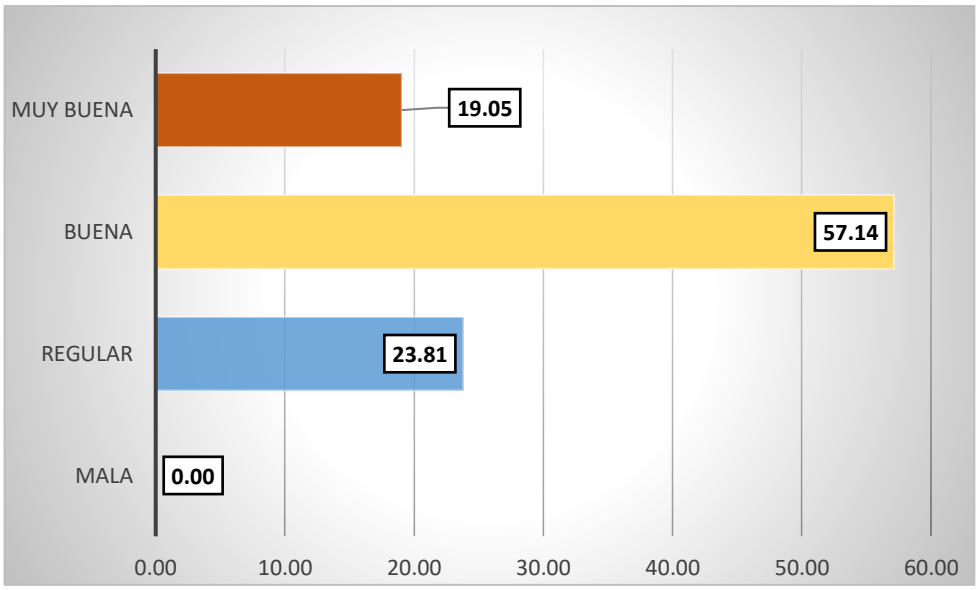


Figura 10. Apreciación sobre la ejecución de objetivos estratégicos.
Fuente: Tabla 17.

En la figura 10, se puede observar que el 23.81% de los trabajadores de la municipalidad afirman que la ejecución de los objetivos estratégicos en esta comuna son regulares, el 57.14% afirman que son buenas y el 19.05% de ellos afirman que son muy buenas.

Tabla 18.
Apreciación sobre el cumplimiento de metas.

Cumplimiento de metas	Nº	%
Mala	0	0.00
Regular	8	15.69
Buena	36	70.59
Muy Buena	7	13.73
Total	51	100

Fuente: Encuesta de investigación.

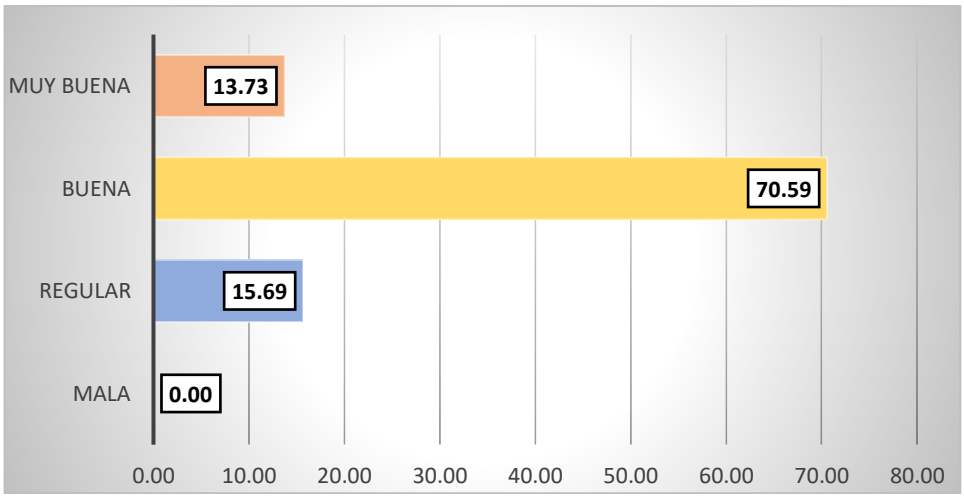


Figura 11: Apreciación sobre los logros de metas.
Fuente: Tabla 18.

En la figura 11, se puede observar que el 15.69% de los trabajadores de la municipalidad afirman que el cumplimiento de metas en esta comuna es regular, el 70.59% afirman que son buenas y el 13.73% de ellos afirman que son muy buenas.

b) De la eficiencia y eficacia

Tabla 19.
Apreciación sobre la eficiencia de ejecución presupuestal

Eficiencia de ejecución presupuestal	Nº	%
Malo	3	5.88
Regular	17	33.33
Bueno	29	56.86
Muy Bueno	2	3.92
Total	51	100

Fuente: Encuesta de investigación.

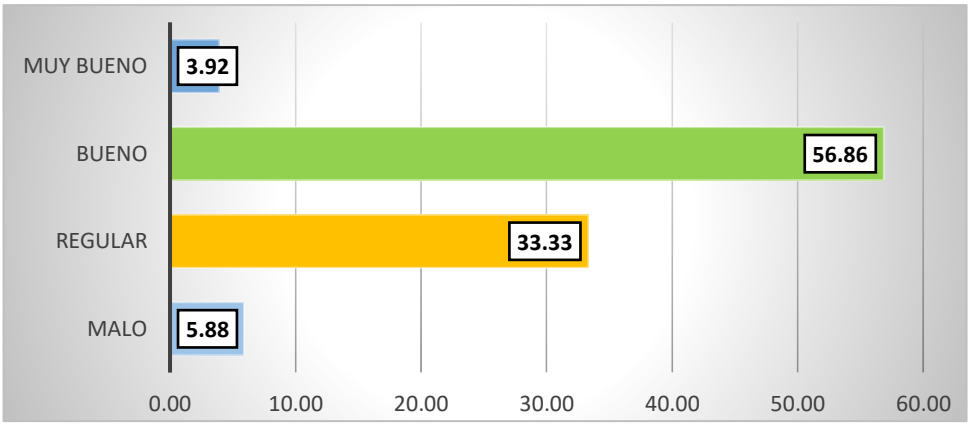


Figura 12. Apreciación sobre la eficiencia de ejecución presupuestal.
Fuente: Tabla 19.

En la figura 12, se puede observar que el 5.88% de los trabajadores de la municipalidad afirman que la eficiencia de ejecución presupuestal es mala, el 33.33% afirman que es regular, el 56.86% afirman que es bueno y el 3.92% de ellos afirman que es muy bueno.

Tabla 20.
Apreciación sobre la eficacia de ejecución presupuestal

Eficacia de ejecución presupuestal	**Nº**	**%**
Malo	5	9.52
Regular	12	23.81
Bueno	34	66.67
Muy Bueno	0	0.00
Total	51	100

Fuente: Encuesta de investigación.

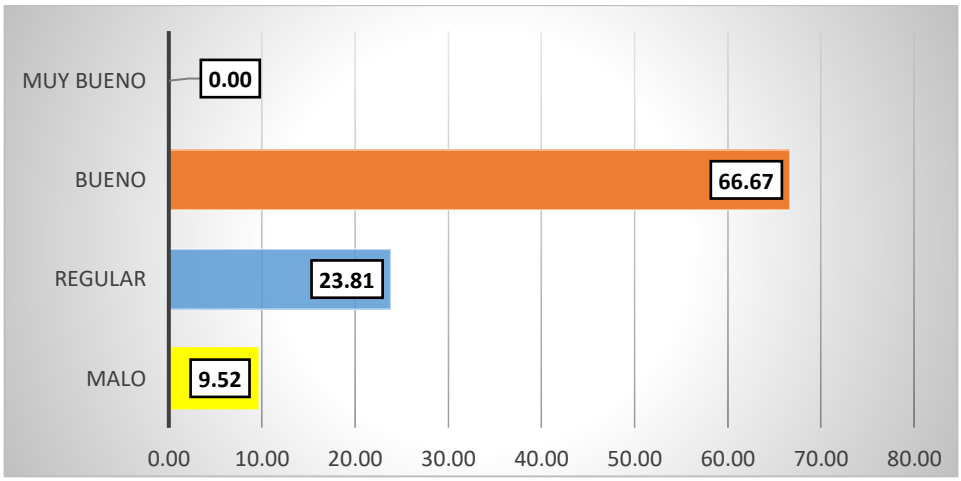


Figura 13: Apreciación sobre la eficacia de ejecución presupuestal.
Fuente: Tabla 20.

En la figura 13, se puede observar que el 9.52% de los trabajadores de la municipalidad afirman que la eficacia de ejecución presupuestal es malo, el 23.81% afirman que es regular y el 66.67% afirman que es bueno.

4.2 CONTRASTACIÓN DE LA HIPÓTESIS

4.2.1 Hipótesis general

H_o: El plan estratégico no se relaciona positivamente con la gestión pública que realiza la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

H_a: El plan estratégico se relaciona positivamente con la gestión pública que realiza la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

Tabla 21.

Plan Estratégico vs Gestión Pública.

		Gestión Publica			
		Muy Bueno	Bueno	Regular	Total
Plan Estratégico	Muy Bueno	2	5	0	7
	Bueno	0	27	2	29
	Regular	0	0	15	15
Total		2	32	17	51

Fuente: IBM SPSS Statistics 24

Tabla 22.

Pruebas de Chi – Cuadrado.

	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	54,741[a]	4	,000
Razón de verosimilitud	57,206	4	,000
Asociación lineal por lineal	35,445	1	,000
N de casos válidos	51		

a. 5 casillas (55,6%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,27.

En la tabla 22, se observa que el valor de sig. (Valor critico observado) 0.00 < 0.05, en donde se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa, es decir que el plan estratégico se relaciona significativamente con la gestión municipal del distrito de Mariano Dámaso Beraún a un nivel del 95% de confiabilidad.

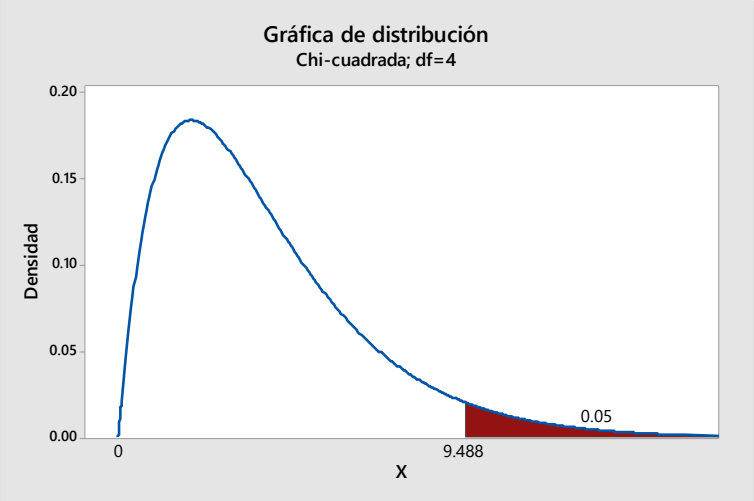


Figura 14: Contrastación de la hipótesis G.
Fuente: Tabla 22.

Tabla 23.

Medidas asimétricas de correlación del plan estratégico y la gestión pública en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

		Valor	Significación aproximada
Nominal por Nominal	Phi	1,036	,000
	V de Cramer	,733	,000
	Coeficiente de contingencia	,720	,000
N de casos válidos		51	

En la tabla 23, se observa que los coeficientes de correlación de Phi y V de Cramer, nos indican que existe relación entre el planeamiento estratégico y la gestión municipal del distrito de Mariano Dámaso Beraún, mientras el coeficiente de contingencia nos indica que es de 72%, siendo un grado de asociación muy alto entre ellas.

4.2.2 Hipótesis específicas

a) Hipótesis específica 1.

H_o: El presupuesto y los proyectos de inversión considerados en el plan estratégico no se relacionan positivamente con la gestión pública en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

H_a: El presupuesto y los proyectos de inversión considerados en el plan estratégico se relacionan positivamente con la gestión pública en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

Tabla 24.

Presupuesto e Inversión vs Gestión Pública

		Gestión Pública			
		Muy Bueno	Bueno	Regular	Total
Ppto. e Inversión	Muy Bueno	2	3	0	5
	Bueno	0	19	0	19
	Regular	0	10	15	25
	Malo	0	0	2	2
Total		2	32	17	51

Fuente: IBM SPSS Statistics 24

Tabla 25.

Pruebas de Chi - cuadrado

	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	41,925[a]	6	,000
Razón de verosimilitud	39,757	6	,000
Asociación lineal por lineal	24,944	1	,000
N de casos válidos	51		

a. 8 casillas (66,7%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,08.

En la tabla 25, se puede observar que el valor de sig. (Valor critico observado) 0.00 < 0.05, en donde se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa, es decir la asignación de presupuesto y la ejecución de los proyectos de inversión se relaciona significativamente con la gestión pública a un nivel del 95% de confiabilidad.

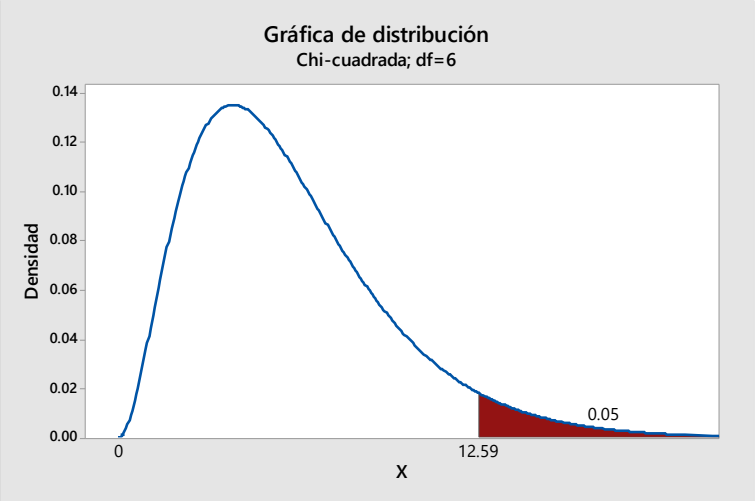


Figura 15: Contrastación de la hipótesis E1.
Fuente: Tabla 25.

Tabla 26.

Medidas asimétricas de correlación del Presupuesto e Inversión con la Gestión Pública en el distrito de Mariano Dámaso Beraún.

		Valor	Significación aproximada
Nominal por Nominal	Phi	,907	,000
	V de Cramer	,641	,000
	Coeficiente de contingencia	,672	,000
N de casos válidos		51	

En la tabla 26, se puede observar que los coeficientes de correlación de Phi y V de Cramer, nos indican que existe relación entre el presupuesto e inversión y la gestión pública municipal, mientras el coeficiente de contingencia nos indica que es de 67.20%, siendo un grado de asociación moderadamente alto entre ellas.

b) Hipótesis específica 2.

H_o: Las políticas y acciones estratégicas consideradas en el plan estratégico no se relaciona positivamente con la gestión pública en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

H_a: Las políticas y acciones estratégicas consideradas en el plan estratégico se relacionan positivamente con la gestión pública en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

Tabla 27.

Políticas y acciones estratégicas vs Gestión publica

		Gestión Publica			
		Muy Bueno	Bueno	Regular	Total
Políticas y acciones	Muy Bueno	2	5	0	7
	Bueno	0	27	2	29
	Regular	0	0	15	15
Total		2	32	17	51

Fuente: IBM SPSS Statistics 24

Tabla 28.

Pruebas de Chi - *cuadrado*

	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	54,741[a]	4	,000
Razón de verosimilitud	57,206	4	,000
Asociación lineal por lineal	35,445	1	,000
N de casos válidos	51		

a. 5 casillas (55,6%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,27.

En la tabla 28, se puede observar que el valor de sig. (Valor critico observado) 0.00 < 0.05, en donde se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa, es decir que las políticas y acciones estratégicas se

relacionan significativamente con la gestión pública municipal a un nivel del 95% de confiabilidad.

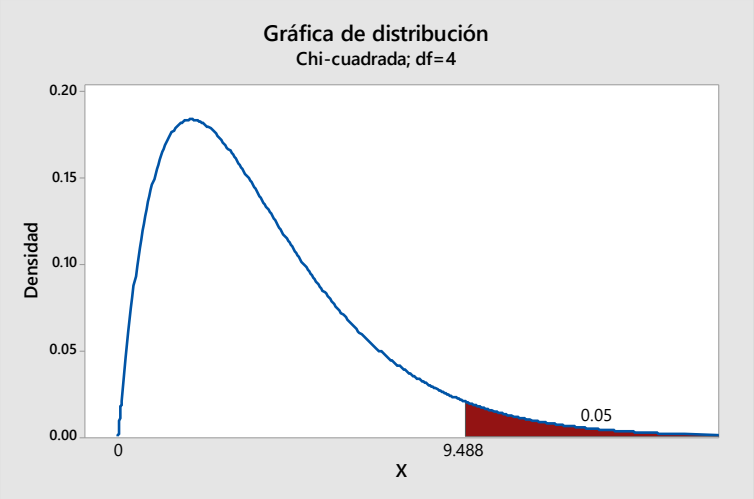


Figura 16: Contrastación de la hipótesis E2.
Fuente: Tabla 28.

Tabla 29.

Medidas asimétricas de correlación de las políticas y acciones estratégicas con la Gestión pública en el distrito de Mariano Dámaso Beraún.

		Valor	Significación aproximada
Nominal por Nominal	Phi	1,036	,000
	V de Cramer	,733	,000
	Coeficiente de contingencia	,720	,000
N de casos válidos		51	

En la tabla 29, se puede observar que los coeficientes de correlación de Phi y V de Cramer, nos indican que existe relación entre las políticas y acciones estratégicas y la gestión pública municipal, mientras el coeficiente de contingencia nos indica que es de 72%, siendo un grado de asociación muy alto entre ellas.

c) Hipótesis específica 3.

H_o: El plan estratégico no se relaciona positivamente con los objetivos y metas de la gestión pública en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

H_a: El plan estratégico se relaciona positivamente con los objetivos y metas de la gestión pública en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

Tabla 30.

Objetivos y Metas estratégicas vs Plan Estratégico

		Plan Estratégico			
		Muy Bueno	Bueno	Regular	Total
Objetivos y Metas	Muy Bueno	2	0	0	2
	Bueno	5	27	0	32
	Regular	0	2	15	17
Total		**7**	**29**	**15**	**51**

Fuente: IBM SPSS Statistics 24

Tabla 31.

Pruebas de Chi - cuadrado

	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	54,741[a]	4	,000
Razón de verosimilitud	57,206	4	,000
Asociación lineal por lineal	35,445	1	,000
N de casos válidos	51		

a. 5 casillas (55,6%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,27.

En la tabla 31, se puede observar que el valor de sig. (Valor critico observado) 0.00 < 0.05, en donde se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa, es decir que el cumplimento de objetivos y metas se relacionan significativamente con el plan estratégico a un nivel del 95% de confiabilidad.

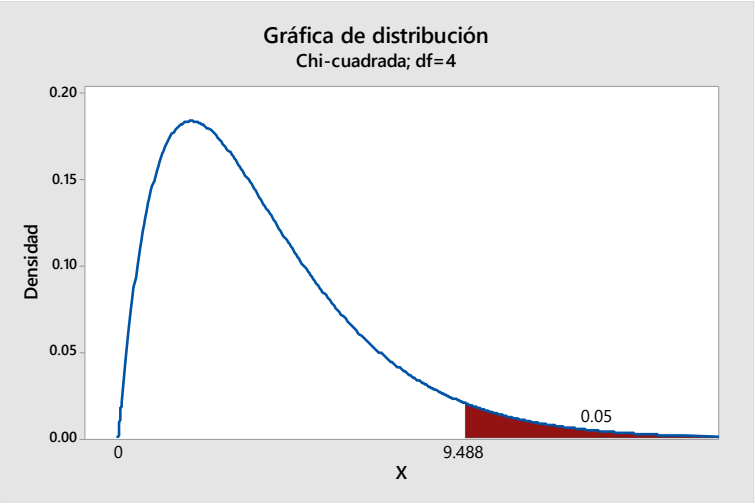


Figura 17: Contrastación de la hipótesis E3.
Fuente: Tabla 31.

Tabla 32.

Medidas asimétricas de correlación de los objetivos y metas estratégicas con el plan estratégico en el distrito de mariano Dámaso Beraún.

		Valor	Significación aproximada
Nominal por Nominal	Phi	1,036	,000
	V de Cramer	,733	,000
	Coeficiente de contingencia	,720	,000
N de casos válidos		51	

En la tabla 32, se puede observar que los coeficientes de correlación de Phi y V de Cramer, nos indican que existe relación entre el cumplimiento de objetivos y metas con el plan estratégico de la gestión pública municipal, mientras el coeficiente de contingencia nos indica que es de 72%, siendo un grado de asociación muy alto entre ellas.

d) Hipótesis específica 4.

H_o: El plan estratégico no se relaciona positivamente con la eficacia y eficiencia de ejecución presupuestal en la gestión de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

H_a: El plan estratégico se relaciona positivamente con la eficacia y eficiencia de ejecución presupuestal en la gestión de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

Tabla 33.

Eficacia y Eficiencia Ejec. Presup. vs Plan Estratégico

		Plan Estratégico			
		Muy Bueno	Bueno	Regular	Total
Eficacia y Eficiencia	Bueno	7	24	0	31
	Regular	0	5	10	15
	Malo	0	0	5	5
Total		7	29	15	51

Fuente: IBM SPSS Statistics 24

Tabla 34.

Pruebas de Chi - cuadrado

	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	35,790[a]	4	,000
Razón de verosimilitud	45,046	4	,000
Asociación lineal por lineal	27,394	1	,000
N de casos válidos	51		

a. 6 casillas (66,7%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,69.

En la tabla 34, se puede observar que el valor de sig. (Valor critico observado) 0.00 < 0.05, en donde se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa, es decir que la eficacia y eficiencia de ejecución presupuestal se relaciona significativamente con el plan estratégico de la gestión pública municipal a un nivel del 95% de confiabilidad.

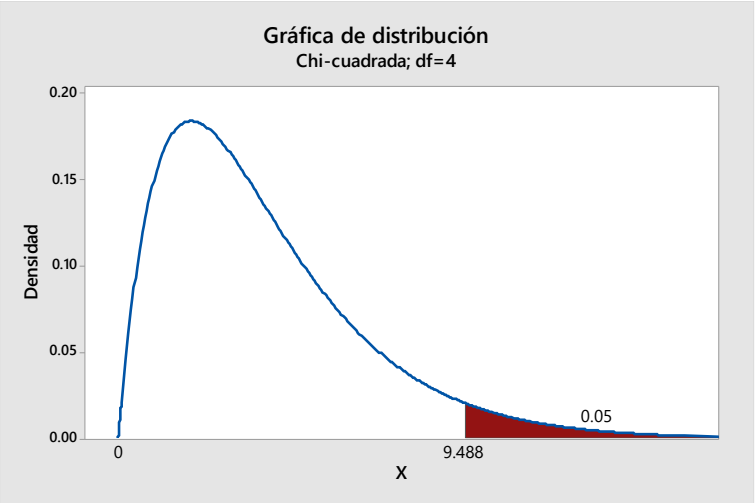


Figura 18 Contrastación de la hipótesis E4.
Fuente: Tabla 34.

Tabla 35.

Medidas asimétricas de correlación de la eficacia y eficiencia de ejecución presupuestal con el plan estratégico en el distrito de Mariano Dámaso Beraún.

		Valor	Significación aproximada
Nominal por Nominal	Phi	,838	,000
	V de Cramer	,592	,000
	Coeficiente de contingencia	,642	,000
N de casos válidos		51	

En la tabla 35, se puede observar que los coeficientes de correlación de Phi y V de Cramer, nos indican que existe relación entre la eficacia y eficiencia de ejecución presupuestal con el plan estratégico de la gestión pública municipal, mientras el coeficiente de contingencia nos indica que es de 64.20%, siendo un grado de asociación moderadamente alto entre ellas.

CAPÍTULO 5: DISCUSIÓN

5.1 RELACIÓN ENTRE VARIABLES

Al iniciar la presente investigación se planteó conocer de qué manera el plan estratégico se relaciona con la gestión pública que realiza la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.

Al respecto se puede mencionar que los resultados encontrados nos indican que existe relación estadísticamente significativa entre el plan estratégico y la gestión pública en el distrito de Mariano Dámaso Beraún.

En la tabla 21, se observa que 34 trabajadores encuestados opinan que la relación entre el plan estratégico y la gestión pública de la municipalidad es entre bueno y muy bueno, y solo el 33% de trabajadores encuestados opinan que es regular.

Asimismo, en la tabla 22, se observa que el valor de sig. (Valor critico observado) es (0.00 < 0.05), en donde se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa, es decir que el planeamiento estratégico se relaciona significativamente con la gestión municipal del distrito de Mariano Dámaso Beraún a un nivel del 95% de confiabilidad.

De la misma forma en la tabla 23, se observa que los coeficientes de correlación de Phi y V de Cramer, nos indican que existe relación entre el plan estratégico y la gestión municipal del distrito de Mariano Dámaso Beraún, mientras el coeficiente de contingencia nos indica que es de 72%, siendo un grado de asociación muy alto entre ellas.

Del mismo modo, en esta investigación se pudo determinar que existe relación estadísticamente significativa entre:

- El presupuesto y proyectos de inversión con la gestión municipal.
- Las políticas y acciones estratégicas con la gestión municipal.
- Los objetivos y metas estratégicas con el plan estratégico.
- La eficacia y eficiencia de ejecución presupuestal con el plan estratégico.

5.2 ANÁLISIS COMPARATIVO CON OTROS RESULTADOS

Habiéndose planteado el objetivo de investigación, que fue determinar la relación que existe entre el plan estratégico con la gestión pública de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Bearún, y la hipótesis que fue la aplicación del plan estratégico se relaciona positivamente con la gestión municipal del mencionado distrito. Cuyos resultados no coinciden con:

De Lama (2009), en su tesis para optar el grado de Maestro en Ciencias Económicas con mención en Administración de Negocios, titulado “Plan Estratégico para mejorar la Gestión en la Municipalidad distrital de San Jacinto” con el objetivo de proponer la ejecución del plan estratégico a la municipalidad distrital de San Jacinto con el propósito de conocer sus fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas de la entidad, para que la gestión municipal con eficiencia y eficacia logre sus objetivos anhelados. “En donde concluye que la aplicación del plan estratégico no mejora la gestión municipal, debido a que es problema de carencia de personal idóneo para ocupar determinados cargos”.

Los resultados obtenidos en la presente investigación son similares con los resultados encontrados por:

Nieto (2018), en su tesis para optar el grado de Maestro en Gestión Municipal y Desarrollo Local, titulada “El planeamiento estratégico y la mejora de la gestión pública en la municipalidad de Jesús María” buscó como objetivo general “analizar el plan estratégico para conocer su influencia en la mejora de la gestión pública y la mejora de la calidad gerencial de la municipalidad distrital de Jesús María”. En donde concluye que la aplicación de “un buen plan estratégico mejora significativamente la gestión pública municipal en el periodo

investigado, el mismo que coadyuva elocuentemente la relación entre la gestión pública y la mejora de la calidad gerencial de la municipalidad distrital de Jesús María".

Ramos (2015), en su tesis para optar el grado de Maestro en Gestión Pública, titulada "Planeamiento estratégico y gestión municipal en la Municipalidad Distrital de Paracas, Ica – 2015". Buscó como objetivo general "determinar la relación entre el planeamiento estratégico y la Gestión Municipal de la Municipalidad Distrital de Paracas, Ica.". Llegando a la conclusión que el planeamiento estratégico tiene relación significativamente fuerte con la gestión municipal al 0.67, con un grado de significancia ($p = 0,000 < \alpha = 0,05$).

CONCLUSIONES

1. Después de la investigación y el análisis de las hipótesis se puede concluir que, en la tabla 22, se pudo comprobar que estadísticamente el plan estratégico se relaciona significativamente con la gestión pública que realiza la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún, a un nivel de 95% de confiabilidad. Asimismo en la tabla 23, se observa que los coeficientes de correlación de Phi y V de Cramer indican que existe relación entre ambas variables, mientras el coeficiente de contingencia indica el 72%, siendo un grado de asociación muy alto entre ellas.

2. Del mismo modo, tal como se muestra en la tabla 25, se pudo comprobar estadísticamente que la asignación de presupuesto y la ejecución de los proyectos de inversión se relaciona significativamente con la gestión municipal a un nivel de 95% de confiabilidad. De igual modo en la tabla 26, se observa que los coeficientes de correlación de Phi y V de Cramer indican que existe relación entre ambas variables, mientras el coeficiente de contingencia indica el 67.2%, siendo un grado de asociación moderadamente alto entre ellas.

3. De igual forma, tal como se muestra en la tabla 28, se pudo comprobar estadísticamente que las políticas y acciones estratégicas se relacionan significativamente con la gestión municipal a un nivel de 95% de confiabilidad. De igual forma en la tabla 29, se observa que los coeficientes de correlación de Phi y V de Cramer indican que existe relación entre ambas variables, mientras el coeficiente de contingencia indica el 72%, siendo un grado de asociación muy alto entre ellas.

4. Asimismo, tal como se muestra en la tabla 31, se pudo comprobar estadísticamente que el cumplimiento de objetivos y metas se relacionan significativamente con el plan estratégico a un nivel de 95% de confiabilidad. Así como también en la tabla 32, se observa que los

coeficientes de correlación de Phi y V de Cramer indican que existe relación entre ambas variables, mientras el coeficiente de contingencia indica el 72%, siendo un grado de asociación muy alto entre ellas.

5. Finalmente, tal como se muestra en la tabla 34, se pudo comprobar estadísticamente que la eficacia y eficiencia de ejecución presupuestal se relaciona significativamente con el plan estratégico de la gestión municipal a un nivel de 95% de confiabilidad. En definitiva en la tabla 35, se observa que los coeficientes de correlación de Phi y V de Cramer indican que existe relación entre ambas variables, mientras el coeficiente de contingencia indica el 64.2%, siendo un grado de asociación moderadamente alto entre ellas.

RECOMENDACIONES

1. Socializar a todo el personal de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún, los resultados del estudio, de manera que se pueda realizar talleres de concientización con el único propósito de mejorar los niveles de gestión pública municipal, a favor de los administrados y la población en su conjunto.

2. Mejorar los aspectos de asignación presupuestal a cada área usuaria, puesto que está demostrado en todo ámbito de gestión, que una adecuada planificación permite desarrollar actividades coherentes y concordantes para cumplir con los objetivos y metas institucionales, de ahí que se debe realizar una adecuada planificación para lograr mejores resultados en el proceso de gestión pública municipal.

3. Realizar talleres sobre la importancia de la ejecución del presupuesto y de los proyectos de inversión, en función a las necesidades de servicios sociales, de manera que se pueda encontrar mejores resultados con participación conjunta y de resolver deficiencias propias de la gestión burocrática dentro de la municipalidad.

4. A los funcionarios y trabajadores de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún, difundir en todos los trabajadores la importancia de la aplicación de estrategias a través de los niveles de gestión municipal eficiente ya que está demostrado que la gestión por resultados requiere de un control permanente de las actividades laborales, así como del buen uso de los recursos asignados a la municipalidad.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Armijos, S. & Cabrera, B. (2011). *Planeación estratégica en el ilustre municipio de Cantón Olmedo durante el periodo 2010 – 2015* (tesis de pregrado). Universidad de Loja, Ecuador.

Congreso de la República del Perú. (2003). *Ley N° 27972, Ley orgánica de municipalidades.* Recuperado de https://www.mef.gob.pe/ley27972.pdf

De Lama, M. (2009). *Plan estratégico para mejorar la gestión en la municipalidad distrital de San Jacinto* (tesis de posgrado). Universidad Nacional de Trujillo, Perú.

Garcilaso, I. (2002). *Planificación estratégica.* Zaragoza, España: Torrealba.

Nieto, A. (2018). *El Plan estratégico y la mejora de la gestión pública en la municipalidad de Jesús María* (tesis de posgrado). Universidad Nacional Federico Villareal, Lima, Perú.

Paulet, A. (2000). *La planificación estratégica en la empresa.* Cali, Colombia: Paulet.

Ramos, K. (2015). *Planeamiento estratégico y gestión municipal en la municipalidad distrital de Paracas, Ica – 2015* (tesis de posgrado). Universidad Cesar Vallejo, Perú.

Steiner, G. (1999). *La Planeación Estratégica.* Cuenca, Ecuador: El mito.

Tyler, S. (1982). *Teorías y fundamentos de Planificación.* Barcelona, España: Canales.

Vidal, J. (2018). *Plan de Desarrollo Concertado de la Municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún*. Las palmas, Perú: Florida.

ANEXO

ANEXO 1. MATRIZ DE CONSISTENCIA INTERNA
PLAN ESTRATÉGICO Y SU RELACIÓN CON LA GESTIÓN PÚBLICA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MARIANO DÁMASO BERAÚN

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES	METODOLOGÍA
I. PROBLEMA GENERAL:	**I. OBJETIVO GENERAL:**	**I. HIPÓTESIS GENERAL:**	**VARIABLE INDEPENDIENTE (X)**	
¿De qué manera el plan estratégico se relaciona con la gestión pública en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún?	Determinar la relación que existe entre el plan estratégico con la gestión pública en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún	La aplicación del plan estratégico se relaciona positivamente con la gestión pública en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraun	X= Plan Estratégico **INDICADORES** X1 = Presupuesto X2 = Proyectos de Inversión X3 = Políticas X4 = Acciones	**1) TIPO DE INVESTIGACIÓN** Básica **2) NIVEL DE INVESTIGACION** Descriptivo correlacional **3) MÉTODOS** Deductivo **4) DISEÑO** No experimental **5) POBLACIÓN** Funcionarios y trabajadores Municipales **6) MUESTRA** 51 Funcionarios y trabajadores Municipales **7) UNIDAD DE ANÁLISIS** Funcionarios y trabajadores Municipales **8) TÉCNICA DE RECOLECCIÓN DE DATOS** Encuesta, Observación. **9) TÉCNICA DE PROCESAMIENTO DE DATOS** Estadística descriptiva **10) FUENTE DE DATOS** Tablas tabuladas
II. PROBLEMAS ESPECIFÍCOS:	**II. OBJETIVO ESPECÍFICOS:**	**II. HIPÓTESIS ESPECÍFICAS:**	**VARIABLE DEPENDIENTE (Y)**	
a) ¿Qué relación existe entre el presupuesto y los proyectos de inversión ejecutados con la gestión pública en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún?	a) Determinar si el presupuesto y los proyectos de inversión ejecutados se relacionan positivamente con la gestión pública en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.	a) El presupuesto y los proyectos de inversión ejecutados se relacionan positivamente con la gestión pública en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.	Y = Gestión Pública Municipal	
b) ¿Qué relación existe entre las políticas y acciones estratégicas ejecutadas con la gestión pública en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún?	b) Determinar si las políticas y acciones estratégicas ejecutadas se relacionan positivamente con la gestión pública en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.	b) Las políticas y acciones estratégicas ejecutadas se relacionan positivamente con la gestión pública en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.	**INDICADORES** Y1 = Objetivos	
c) ¿Qué relación existe entre los objetivos y metas obtenidos por la gestión municipal con el plan estratégico en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún?	c) Determinar si los objetivos y metas obtenidos por la gestión municipal se relacionan positivamente con el plan estratégico en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.	c) Los objetivos y metas obtenidos por la gestión municipal se relacionan positivamente con el plan estratégico en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.	Y2 = Metas Y3 = Eficiencia	
d) ¿Qué relación existe entre la eficacia y eficiencia de ejecución presupuestal obtenidos por la gestión municipal con el plan estratégico en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún?	d) Determinar si la eficacia y eficiencia de ejecución presupuestal obtenidos por la gestión municipal se relacionan positivamente con el plan estratégico en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.	d) La eficacia y eficiencia de ejecución presupuestal obtenidos por la gestión municipal se relacionan positivamente con el plan estratégico en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún.	Y4 = Eficacia	

ANEXO 2. CUESTIONARIO

UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

Estimado trabajador(a) de la Municipalidad de Mariano Dámaso Beraún – Las Palmas; el presente tiene como finalidad una investigación sobre el **PLAN ESTRATÉGICO Y SU RELACIÓN CON LA GESTIÓN PÚBLICA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MARIANO DÁMASO BERAÚN**; por favor considere proporcionar sus respectivas respuestas con veracidad. Marque con un (X) en la casilla correspondiente:

I. DEL PRESUPUESTO E INVERSIONES

1. Considera que el presupuesto asignado para el año 2019, es lo suficiente para cumplir con los objetivos estratégicos en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún, según su apreciación ha sido:
Malo ( ) Regular ( ) Bueno ( ) Muy Bueno ( )

2. Según su apreciación la gestión presupuestal que se realiza en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún ha sido:
Malo ( ) Regular ( ) Bueno ( ) Muy Bueno ( )

3. Los gastos de inversión ejecutados por la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún, son priorizados de acuerdo al plan estratégico, según su apreciación ha sido:
Malo ( ) Regular ( ) Bueno ( ) Muy Bueno ( )

4. La evaluación presupuestal que se realiza en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún es:
Malo ( ) Regular ( ) Bueno ( ) Muy Bueno ( )

II. DE LAS POLÍTICAS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS

5. ¿Cómo califica usted que la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún aplique el plan estratégico correspondiente a su ámbito de competencia?
Malo ( ) Regular ( ) Bueno ( ) Muy Bueno ( )

6. ¿Cómo considera usted a las políticas institucionales que se detalla en el plan estratégico?
Malo ( ) Regular ( ) Bueno ( ) Muy Bueno ( )

7. ¿Cómo considera usted a las acciones estratégicas que se detalla en el plan estratégico?
Malo ( ) Regular ( ) Bueno ( ) Muy Bueno ( )

III. DE LOS OBJETIVOS Y METAS

8. Cómo calificaría usted la misión de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún definidas en el plan estratégico:
Malo ( ) Regular ( ) Bueno ( ) Muy Bueno ( )

9. Cómo calificaría usted la visión de la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún definidas en el plan estratégico:
Malo ( ) Regular ( ) Bueno ( ) Muy Bueno ( )

10. Cómo calificaría la ejecución de los objetivos considerados en el plan estratégico del distrito de Mariano Dámaso Beraún:
Malo ( ) Regular ( ) Bueno ( ) Muy Bueno ( )

11. Cómo calificaría el cumplimiento de metas considerados en el plan estratégico del distrito de Mariano Dámaso Beraún:
Malo ( ) Regular ( ) Bueno ( ) Muy Bueno ( )

IV. DE LA EFICACIA Y EFICIENCIA

12. Cómo calificaría la eficacia de ejecución presupuestal en la municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún:
Malo ( ) Regular ( ) Bueno ( ) Muy Bueno ( )

13. Cómo calificaría la eficiencia de ejecución presupuestal en la Municipalidad distrital de Mariano Dámaso Beraún:
Malo ( ) Regular ( ) Bueno ( ) Muy Bueno ( )

Muchas Gracias por su Colaboración.