

UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA

ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRÍA EN CIENCIAS ECONÓMICAS

MENCIÓN: GESTIÓN PÚBLICA



**LAS CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES DEL ESTADO Y SU
RELACIÓN CON LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL EN LA
UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA**

Tesis

Para la obtención del grado académico de

MAESTRO EN CIENCIAS ECONÓMICAS,

MENCIÓN: GESTIÓN PÚBLICA

Presentado por:

JOSE HUMBERTO HUAMAN SORIA

Tingo María – Perú

2025



UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA
UNIDAD DE POSGRADO FCEA
DIRECCIÓN



"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Recuperación Y Consolidación de la Economía Peruana"

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

Nro. 024-2025-UPG-FCEA-UNAS

En la ciudad universitaria, siendo las 11:40 AM del viernes 21 de noviembre del 2025, reunidos presencial, se instaló el jurado calificador a fin de proceder a la sustentación de la tesis titulada:

LAS CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES DEL ESTADO Y SU RELACIÓN CON LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA, A cargo del candidato al grado de maestro en Ciencias Económicas, mención: Gestión Pública; **JOSE HUMBERTO HUAMAN SORIA**.

Luego de la exposición y absueltas las preguntas de rigor, el jurado calificador procedió a emitir su fallo, declarando **APROBADO** con el calificativo de **BUENO** por unanimidad.

Acto seguido, a horas **12:50PM** el presidente dio por culminada la sustentación; procediéndose a la suscripción de la presente acta por parte de los miembros del jurado, quienes dejan constancia de su firma en señal de conformidad.

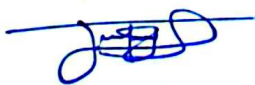
Tingo María, 21 de noviembre de 2025


.....
Dr. VICTOR CHACON LOPEZ
PRESIDENTE DEL JURADO




.....
DR. WALTER MUCHA HUAMAN
MIEMBRO DEL JURADO


.....
Dr. SERGIO MARTIN ARANA CARDENAS
MIEMBRO DEL JURADO


.....
MSc. JOSE NARCISO SUAREZ GONZALES
ASESOR



UNAS

VICERRECTORADO DE
INVESTIGACIÓN

INSTITUTO DE
INVESTIGACIÓN

UNIDAD DE SOPORTE
CIENTÍFICO
REPOSITORIO INSTITUCIONAL

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

CERTIFICADO DE SIMILITUD T.I. N° 394 - 2025 - CS-RIDUNAS

El Jefe de la Unidad de Soporte Científico de la Universidad Nacional Agraria de la Selva, quien suscribe,

CERTIFICA QUE:

El Trabajo de Investigación; aprobó el proceso de revisión a través del software TURNITIN, evidenciándose en el informe de originalidad un índice de similitud no mayor del 25% y contenido generado por Inteligencia Artificial menor o igual al 20%. Según establece el Art. 29° y 30° del Acuerdo Nro.017-2025-CIUNAS-VRI-UNAS.

Programa de Estudio:


Maestría en Ciencias Económicas Mención: Gestión Pública

Tipo de documento:

Tesis	X	Trabajo de Suficiencia Profesional	
-------	---	------------------------------------	--

TÍTULO	AUTOR	PORCENTAJE	
		SIMILITUD	CONTENIDO GENERADO POR INTELIGENCIA ARTIFICIAL
LAS CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES DEL ESTADO Y SU RELACIÓN CON LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA	JOSE HUMBERTO HUAMAN SORIA	16 % Dieciséis	Menor a 20 %

Tingo María, 27 de noviembre de 2025.

 UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA
UNIDAD DE SOPORTE CIENTÍFICO

ING. EINSTEIN A. ORTIZ MORALES
JEFE

C.C. Archivo



VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
OFICINA DE INVESTIGACIÓN

UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA

Registro de tesis para la obtención del
grado académico de maestro, investigación docente y tesista

I. DATOS GENERALES DE POSGRADO

Universidad : Universidad Nacional Agraria de La Selva
 Escuela de Posgrado : EPG - UNAS
 Posgrado : Maestría en Ciencias Económicas
 Mención : Gestión Pública
 Título de Tesis : Las contrataciones y adquisiciones del estado
 y su relación con la ejecución presupuestal en
 la Universidad Nacional Agraria De La Selva.
 Autor : José Humberto Huamán Soria
 Asesor de Tesis : José Suárez Gonzales
 Área de investigación : Gestión, economía y negocios
 Grupo de investigación : Economía pública, economía financiera,
 gestión y políticas públicas
 Línea (s) de investigación : Gestión pública
 Lugar de ejecución : Universidad Nacional Agraria de la Selva.
 Fecha de inicio : Setiembre de 2024
 Fecha de término : Julio de 2025
 Financiamiento : Propio
 Presupuesto : S/. 2,573

.....
 Jose Humberto Huaman Soria

Tesista

.....
 José Suárez Gonzales

Asesor

DEDICATORIA.

Dedico este proyecto de maestría, con profundo agradecimiento y cariño, a todas las personas que me acompañaron en este camino académico.

A Dios, por darme fortaleza en los momentos de dificultad y sabiduría en cada decisión.

A mis padres, por su amor incondicional, sus sacrificios y por enseñarme el valor del esfuerzo y la educación.

A mi familia, por su apoyo constante, su paciencia y por creer en mí incluso cuando yo dudaba.

A mis docentes y asesores, por su guía y por compartir conmigo sus conocimientos y experiencias.

Y a todas las personas que, de alguna manera, hicieron posible este logro. Este trabajo es también suyo.

AGRADECIMIENTO

La culminación de este proyecto de maestría representa no solo un logro académico, sino también el fruto de un camino lleno de esfuerzo, dedicación y apoyo incondicional. Por ello, deseo expresar mi más sincero agradecimiento a todas las personas que hicieron posible esta etapa tan significativa en mi vida.

A Dios, por brindarme salud, sabiduría y fortaleza en cada momento del proceso.

A mis padres y familia, por su amor, comprensión y constante motivación. Su ejemplo de perseverancia ha sido mi mayor inspiración.

A mis docentes y asesores, por su guía, exigencia académica y compromiso con la formación profesional.

A mis compañeros de estudio y amigos, por compartir conmigo este desafío y hacerlo más llevadero con su apoyo y compañerismo.

A la Universidad Nacional Agraria de la Selva que me acogió, por brindarme las herramientas necesarias para crecer profesional y personalmente.

A todos los que, directa o indirectamente, contribuyeron a la realización de este proyecto, mi más profundo agradecimiento.

ÍNDICE TEMÁTICO

DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTO	iv
RESUMEN	ix
ABSTRAC	x
CAPÍTULO I INTRODUCCIÓN	11
1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	11
1.1.1. CONTEXTO	11
1.1.2. EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	12
1.1.3. INTERROGANTES	14
1.2. JUSTIFICACIÓN	14
1.2.1. TEÓRICA	14
1.2.2. PRÁCTICA	15
1.3. OBJETIVOS	15
1.3.1. GENERAL	15
1.3.2. ESPECÍFICOS	15
1.4. HIPÓTESIS	15
1.4.1. FORMULACIÓN	15
1.4.2. VARIABLES E INDICADORES	16
CAPÍTULO II METODOLOGÍA	17
2.1. TIPO Y NIVEL DE INVESTIGACIÓN	17
2.2. POBLACIÓN	17
2.3. MUESTRA	17
2.4. UNIDAD DE ANÁLISIS	18
2.5. MÉTODOS	18
2.6. TÉCNICAS	18
2.7. INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN	18
CAPÍTULO III REVISIÓN DE LITERATURA	19
3.1. MARCO TEÓRICO	19
3.1.1. GESTIÓN DE CONTRATACIONES PÚBLICAS	19
3.1.2. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	24

3.2. CONCEPTOS BÁSICOS	26
3.3. ANTECEDENTES	27
CAPÍTULO IV RESULTADOS	33
4.1 RESULTADOS DESCRIPTIVOS.....	33
4.1.1. GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES PÚBLICAS.....	33
4.1.2. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL.....	41
4.2 VERIFICACIÓN DE HIPÓTESIS	45
4.2. 1. HIPÓTESIS GENERAL.....	45
4.2. 2. HIPÓTESIS ESPECIFICA 1	47
4.2. 3. HIPÓTESIS ESPECIFICA 2	47
4.2. 4. HIPÓTESIS ESPECIFICA 3	48
CAPÍTULO V DISCUSIÓN	50
CONCLUSIONES	52
RECOMENDACIONES	54
BIBLIOGRAFÍA.....	56
ANEXOS.....	61

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla	Página
1. <i>Distribución de la población</i>	17
2. <i>Coefficiente de correlación</i>	45
3. <i>Demostración de la hipótesis general - Rho de Spearman</i>	46
4. <i>Relación entre gestión legal - ejecución presupuestal</i>	47
5. <i>Relación entre gestión organizacional - ejecución presupuestal</i>	48
6. <i>Relación entre gestión del potencial humano - ejecución presupuestal</i>	49

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura	Página
1. <i>Cumplimiento legal del Plan Anual de Contrataciones (PAC)</i>	33
2. <i>Dificultades legales en el desarrollo del PAC</i>	34
3. <i>Cumplimiento legal en las modificaciones del PAC</i>	35
4. <i>Disponibilidad de herramientas legales para el PAC</i>	35
5. <i>Diseño organizativo para la gestión de contrataciones</i>	36
6. <i>Herramientas de gestión para contrataciones públicas</i>	36
7. <i>Evaluación y control interno de contrataciones</i>	37
8. <i>Influencia política en las decisiones de contrataciones</i>	37
9. <i>Integridad en la gestión de contrataciones</i>	38
10. <i>Integridad en los procesos de contratación</i>	38
11. <i>Formación del personal para contrataciones públicas</i>	39
12. <i>Tiempo y funciones para el manejo del PAC</i>	39
13. <i>Seriedad y responsabilidad en la gestión de contrataciones</i>	40
14. <i>Evaluaciones del cumplimiento del PAC</i>	40
15. <i>Percepción de capacitación recibida en la gestión de procesos</i>	41
16. <i>Influencia de la gestión de contrataciones en la ejecución presupuestal</i> ...	41
17. <i>Impacto de denuncias en la ejecución presupuestal</i>	42
18. <i>Arbitrajes y ejecución presupuestal</i>	42
19. <i>Litigios judiciales y ejecución presupuestal</i>	43
20. <i>Relación entre gestión de contrataciones y ejecución presupuestal</i>	43
21. <i>Relación entre tipos de procesos de selección y ejecución presupuestal</i> ..	44
22. <i>Coordinación entre áreas legales y administrativas</i>	44

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo determinar la relación que existe entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva. Para ello, se adoptó a un estudio de carácter aplicada con un diseño no experimental de tipo transversal y se desarrolló a un nivel relacional; asimismo, los participantes del estudio fueron una población de 39 trabajadores administrativos. Con el propósito de recolectar los datos, se empleó la técnica de encuesta, esto permitió la aplicación de un cuestionario estructurado de 22 preguntas con respuestas en escala tipo Likert; además, se empleó la estadística inferencial para analizar la correlación entre variables del estudio.

Los resultados obtenidos demostraron que se evidencian desafíos en la gestión legal del PAC, reflejando que el 31% no percibe su desarrollo conforme a la normativa legal vigente. Las herramientas legales también presentan inconsistencias, con un 21% ciertas limitaciones, afectando la eficiencia presupuestal y además se requieren manuales actualizados y asesoría jurídica especializada. Se tienen preocupaciones sobre la estructura organizativa y las herramientas de gestión, el 36% percibe que la organización interna no facilita una gestión eficiente de contrataciones. Un 38% percibe que la formación del personal no es adecuada, sumado a ello que el 21% cree que el personal no tiene suficiente tiempo ni funciones asignadas para gestionar el PAC.

En conclusión, según el resultado obtenido mediante el coeficiente Rho de Spearman, establecieron que existe una relación asociada en ambas variables de estudio ($Rho=0,856$) lo que evidenció que existe una correlación positiva alta entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva.

Palabras clave: Calidad; contrataciones; eficiencia; legal; organizacional; potencial humano.

ABSTRAC

The objective of this research was to determine the relationship between public procurement management and budget execution at the Universidad Nacional Agraria de la Selva. For this purpose, an applied study with a non-experimental cross-sectional design was adopted and developed at a relational level; likewise, the participants of the study were a population of 39 administrative workers. In order to collect data, the survey technique was used, which allowed the application of a structured questionnaire of 22 questions with answers on a Likert-type scale; in addition, inferential statistics were used to analyze the correlation between variables of the study.

The results obtained showed that there are challenges in the legal management of the PAC, reflecting that 31% do not perceive its development in accordance with current legal regulations. The legal tools also present inconsistencies, with 21% having certain limitations, affecting budgetary efficiency and requiring updated manuals and specialized legal advice. There are concerns about the organizational structure and management tools, with 36% perceiving that the internal organization does not facilitate efficient contracting management. Thirty-eight percent perceive that staff training is inadequate, and 21% believe that staff do not have enough time or assigned functions to manage the PAC.

In conclusion, according to the result obtained through Spearman's Rho coefficient, they established that there is an associated relationship in both study variables ($Rho=0.856$), which showed that there is a high positive correlation between public contracting management and budget execution at the Universidad Nacional Agraria de la Selva.

Keywords: Quality; procurement; efficiency; legal; organizational; human potential.

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1.1. CONTEXTO

En el Perú, la ejecución presupuestal es un componente fundamental de la gestión pública, crucial para garantizar que los recursos asignados por el Estado se utilicen de manera eficiente y efectiva. El presupuesto nacional, elaborado y aprobado anualmente, establece los límites y las prioridades de gasto para diversos sectores y niveles de gobierno. La ejecución presupuestal se refiere al proceso mediante el cual se llevan a cabo las actividades presupuestarias, desde la asignación hasta la utilización final de los recursos, cumpliendo con los objetivos y metas establecidas en el presupuesto. (Presidencia del Consejo de Ministros [PCM], 2022)

En los últimos años, el Perú ha enfrentado desafíos significativos en términos de ejecución presupuestal. A pesar de las reformas y mejoras en la normativa fiscal, la ejecución eficiente de los presupuestos sigue siendo una preocupación. Problemas como la demora en la ejecución de proyectos, la falta de coordinación entre instituciones, y las dificultades en el seguimiento y control de gastos han sido recurrentes. La eficiencia en la ejecución presupuestal es esencial para la prestación adecuada de servicios públicos y la realización de proyectos que contribuyan al desarrollo nacional. Por tanto, es necesario un enfoque sistemático para abordar estos problemas y mejorar la eficacia del gasto público. (Saldaña et al., 2020)

La gestión de contrataciones públicas en Perú es un proceso clave para asegurar la transparencia, competencia y eficiencia en la adquisición de bienes, servicios y obras por parte del Estado. La Ley de Contrataciones del Estado, junto con su reglamento y otras normativas complementarias, establece el marco regulador para las contrataciones públicas, promoviendo principios de igualdad, transparencia, y economía. Este marco busca prevenir la corrupción, garantizar la igualdad de

oportunidades para los proveedores y asegurar que el Estado obtenga el mejor valor por su dinero. Sin embargo, la gestión de contrataciones públicas en Perú ha sido objeto de críticas y desafíos. Problemas como la burocracia excesiva, la falta de capacitación de los funcionarios, y los procesos de licitación opacos han afectado la eficiencia y la efectividad de las contrataciones. Además, la implementación de reformas para mejorar la gestión de contrataciones ha enfrentado dificultades, incluyendo la resistencia al cambio y la falta de recursos adecuados para la capacitación y supervisión. (Apari, 2024)

La relación entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal es directa y significativa. Una gestión eficiente de las contrataciones públicas puede influir positivamente en la ejecución presupuestal al garantizar que los recursos sean utilizados de manera adecuada y que los proyectos se realicen según lo planificado. Por otro lado, problemas en la gestión de contrataciones pueden conducir a desviaciones en la ejecución presupuestal, como retrasos en la ejecución de proyectos, costos adicionales no previstos, y la insatisfacción con la calidad de los bienes y servicios adquiridos. (Jayta, 2024)

En la Universidad Nacional Agraria de la Selva, entender cómo la gestión de contrataciones públicas impacta la ejecución presupuestal es importante para mejorar la administración de los recursos. Una gestión eficiente en la contratación puede asegurar que los fondos asignados se utilicen de manera óptima, facilitando la ejecución de proyectos educativos y de investigación, y contribuyendo a la consecución de los objetivos institucionales. Evaluar esta relación permitirá identificar áreas de mejora y proponer soluciones para optimizar tanto la gestión de contrataciones como la ejecución presupuestal, promoviendo así una administración pública más eficaz y transparente.

1.1.2. EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

a) DESCRIPCIÓN

La Universidad Nacional Agraria de la Selva (UNAS), ubicada en la ciudad de Tingo María, distrito de Rupa Rupa, provincia de Leoncio Prado, en el departamento de Huánuco, al igual que cualquier entidad pública, recibe

anualmente un presupuesto asignado. Este presupuesto permite a sus autoridades gestionar la ejecución de proyectos, incluyendo obras, con el objetivo de mejorar la calidad de los servicios ofrecidos.

Para el año fiscal 2024, la universidad tiene un Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) de S/. 105,764,626 sin embargo, a consecuencia de las modificaciones presupuestarias, durante el año fiscal, a partir del PIA, actualmente cuenta con un Presupuesto Institucional Modificado (PIM) de S/ 110,617,267, lo cual se tiene un avance ejecución de S/ 44,357,524 (agosto del presente) que representa apenas el 40.1% del presupuesto asignado, considerando que este avance está muy por debajo de la mitad teniendo en cuenta que pasaron ocho meses. (Transparencia Económica, 2024)

b) EXPLICACIÓN

La gestión de contrataciones públicas se refiere a la eficacia con la que una entidad pública maneja sus procesos de adquisición, considerando aspectos legales, organizacionales y el potencial humano involucrado.

En la UNAS, la gestión de contrataciones es importante para la ejecución presupuestal debido a la especialización de sus necesidades al tener en cuenta su enfoque en la biodiversidad y la producción sostenible, por lo cual requiere contrataciones que cumplan con altos estándares sociales, haciendo que la gestión de contrataciones sea más compleja, al adherir la importancia para mantener la salud financiera de la institución.

Asimismo, el potencial humano juega un papel fundamental en la ejecución presupuestal, porque un personal capacitado asegura un uso eficiente de estos recursos, alineándolos con los objetivos institucionales. Además, el desarrollo de habilidades y conocimientos en los empleados fomenta la innovación en enseñanza e investigación, atrayendo financiamiento adicional a través de subvenciones. El compromiso del personal que labora también facilita una mejor colaboración para una planificación presupuestaria efectiva, invertir en el desarrollo profesional no solo mejora la capacidad de adaptación a cambios externos, sino que también reduce la rotación de personal y los costos asociados, promoviendo una mayor estabilidad financiera en la universidad.

La presente investigación busca explicar la relación de la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la UNAS buscando entender de qué manera los procesos de contratación están relacionados con el uso eficiente de los recursos financieros de la universidad.

1.1.3. INTERROGANTES

a) GENERAL

¿Qué relación existe entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva?

b) ESPECÍFICOS

- ¿Qué relación existe entre la gestión legal de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva?
- ¿Qué relación existe entre la gestión organizacional de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva?
- ¿Qué relación existe entre la gestión del potencial humano de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva?

1.2. JUSTIFICACIÓN

1.2.1. TEÓRICA

La investigación se justifica teóricamente debido a la importancia de comprender cómo las prácticas de contratación y adquisición se relacionan con la administración eficiente de los recursos públicos y en el cumplimiento de los objetivos presupuestarios institucionales. En un momento en que se exige más transparencia y eficacia en el uso de los fondos públicos, examinar esta relación nos ayuda a ver si los procedimientos actuales están realmente contribuyendo a una buena gestión presupuestaria y a aprovechar al máximo los recursos disponibles. Además, al profundizar en cómo las normativas y procedimientos se relacionan con la ejecución de presupuestos en instituciones educativas, esta investigación ofrecerá

valiosos conocimientos que pueden guiar la mejora de las políticas en el ámbito académico y administrativo.

1.2.2. PRÁCTICA

La investigación es de suma importancia práctica porque busca optimizar la administración de recursos públicos y mejorar la eficiencia en el uso del presupuesto de la UNAS. Analizar cómo las contrataciones y adquisiciones están relacionados con la ejecución presupuestal, la cual permite identificar posibles ineficiencias, retrasos o desviaciones que puedan afectar el cumplimiento de los objetivos institucionales.

1.3. OBJETIVOS

1.3.1. GENERAL

Determinar la relación que existe entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva.

1.3.2. ESPECÍFICOS

- Determinar la relación que existe entre la gestión legal de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva.
- Determinar la relación que existe entre la gestión organizacional de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva.
- Determinar la relación que existe entre la gestión del potencial humano de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva.

1.4. HIPÓTESIS

1.4.1. FORMULACIÓN

Existe relación entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva.

1.4.2. VARIABLES E INDICADORES**a) VARIABLE 1:****V1: Ejecución presupuestal*****Dimensiones:***Y₁ = Calidad de gasto**b) VARIABLE 2:****V2: Gestión de contrataciones públicas*****Dimensiones:***X₁ = LegalX₂ = OrganizacionalX₃ = Potencial humano

CAPÍTULO II METODOLOGÍA

2.1. TIPO Y NIVEL DE INVESTIGACIÓN

La investigación es de carácter aplicado, porque está orientada a utilizar los conocimientos teóricos y los hallazgos de la investigación para abordar y resolver problemas concretos en situaciones prácticas. Asimismo, presenta un tipo transversal, debido a que se recolectarán datos de los servidores públicos de la unidad ejecutora en mención en un tiempo determinado.

Además, comprende el nivel correlacional, ya que se enfoca en examinar la relación existente entre las dos variables, sin manipularlas de manera experimental. El objetivo es determinar si existe una asociación estadística significativa entre estas variables, lo que permitirá entender mejor cómo se vinculan entre sí.

2.2. POBLACIÓN

La población de la investigación está conformada por 39 trabajadores administrativos de la Universidad Nacional Agraria de la Selva.

2.3. MUESTRA

La muestra está conformada por 13 trabajadores de la oficina de Planificación Presupuesto, 15 Personal Administrativo de la oficina de Abastecimiento y 11 trabajadores de la oficina de tesorería de la Universidad Nacional Agraria de la Selva.

Tabla 1

Distribución de la población

Delimitación	Población	%
Planificación y presupuesto	13	33.33
Abastecimiento	15	38.46
Tesorería	11	28.21
Total	39	100

Nota: Información recopilada del CAP - UNAS.

2.4. UNIDAD DE ANÁLISIS

La unidad de análisis para esta investigación será los servidores públicos de la unidad ejecutora (Universidad Nacional Agraria de la Selva).

2.5. MÉTODOS

En esta investigación se usó el método hipotético deductivo porque se basa en la formulación de hipótesis que se proceden de teorías o conocimientos previos y luego se pone a prueba su validez a través de la recolección y análisis de datos.

2.6. TÉCNICAS

a) Recolección bibliográfica

Esta técnica, facilitó el análisis y descomposición teórica de cada variable. Se llevó a cabo una recopilación de datos previos sobre el tema o problema, utilizando fichas bibliográficas como herramienta de referencia.

b) Análisis estadístico

Facilitó la presentación de los datos recopilados mediante gráficos y tablas, lo cual permitió examinar el comportamiento de las variables investigadas en el estudio.

2.7. INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

a) Encuesta

Se desarrolló, utilizando un conjunto de interrogantes aplicados a los servidores públicos de las unidades involucradas en este proceso, pertenecientes a la Universidad Nacional Agraria de la Selva.

CAPÍTULO III

REVISIÓN DE LITERATURA

3.1. MARCO TEÓRICO

3.1.1. GESTIÓN DE CONTRATACIONES PÚBLICAS

La contratación pública ya no es solo un trámite administrativo; se ha convertido en una herramienta de acción gubernamental que busca incorporar consideraciones sociales, medioambientales y éticas en la selección de proveedores. Como señala Ariel (2016), su objetivo no es simplemente comprar bienes o servicios, sino alinear el comportamiento de los particulares con los intereses colectivos una especie de “contrato con propósito”. Pero esta noble intención choca con una realidad incómoda: la contratación pública sigue siendo uno de los ámbitos más vulnerables a la corrupción. Figueroa y Leyli (2021) lo resumen sin rodeos: el volumen de flujos financieros, la estrecha interacción con el sector privado y la propia complejidad del proceso la convierten en un terreno fértil para desvíos. No por ello deja de ser vital: porque, pese a sus riesgos, es precisamente aquí donde se decide cómo se gestionan los recursos públicos y, con ellos, el futuro de las comunidades que dependen de ellos.

1.1.1.1. Ley de contrataciones

Las contrataciones del Estado son, en realidad, uno de los pilares sobre los que se sostiene la gestión pública: de su buen funcionamiento depende no solo la eficiencia en el uso de los recursos fiscales, sino también la dinamización de la economía local y la confianza ciudadana en las instituciones. Como bien señala Carolina (2009), estos contratos de derecho público son la forma en que el Estado satisface indirectamente el interés general, ya sea mediante obras, suministros o servicios.

Pero para que esa función se cumpla con legitimidad, Romero (2019) recuerda que el proceso debe registrarse por una serie de principios éticos y operativos que van mucho más allá de lo meramente legal. Entre ellos destaca la autonomía de participación: los proveedores deben acceder a los procesos sin trabajos innecesarios ni requisitos onerosos que solo sirven para excluir a los más pequeños. A esto se suma similar la igualdad

de trato: situaciones deben resolverse de forma similar, sin favores encubiertos ni discriminaciones disfrazadas de “exigencias técnicas”.

La transparencia o “diafanidad”, como la llama Romero es otro pilar: los proveedores deben estar informados en cada etapa, y las decisiones deben tomarse con objetividad y equidad. Esto se refuerza con la difusión amplia de las convocatorias, que no solo fomenta la competencia, sino que permite el escrutinio público. Y precisamente para que esa competencia sea real, se prohíben prácticas colusorias o restrictivas: el objetivo es obtener las propuestas más ventajosas para el interés público, no las más convenientes para un grupo selecto.

Además, la contratación moderna ya no se mide solo por su bajo costo, sino por su efectividad: los procedimientos inútiles deben ceder paso a decisiones orientadas al logro de resultados concretos. Esto incluye exigir calidad técnica y actualidad tecnológica en lo que se compra, asegurando que las obras, bienes o servicios no solo cumplan hoy, sino que puedan adaptarse al futuro.

Finalmente, dos principios cierran el círculo: la viabilidad ambiental y colectiva, que incorporan criterios de sostenibilidad y desarrollo humano en la selección de ofertas, y la entera integridad de los participantes, cuya conducta debe registrarse por la honestidad y la denuncia inmediata de cualquier irregularidad.

1.1.1.2. Proceso de la gestión de contrataciones

Cada procedimiento de selección empleado en el ejercicio presupuestario se inscribe dentro del Plan Anual de Contrataciones (PAC), cuyo alcance no se limita a la mera enumeración de objetos contractuales, sino que abarca también la naturaleza del proceso elegido, el valor estimado de los bienes, servicios u obras involucrados, y las fuentes de financiamiento correspondientes. No obstante, el PAC como ya se ha señalado no es una herramienta rígida ni inmutable; por el contrario, exige ajustes continuos para responder a realidades cambiantes. En particular, cuando las unidades ecológicas requieren bienes o servicios específicos, o deben completar tareas con características singulares, el plan debe flexibilizarse sin perder su carácter estructurante. Esta necesidad de adaptación no

supone una debilidad del sistema, sino una demostración de su capacidad para responder a contextos particulares, siempre dentro de los marcos legales y administrativos vigentes. Como señala Christian (2015), la rigidez en la aplicación de los procesos puede convertirse en obstáculo más que en garantía, si no se tiene en cuenta la diversidad de situaciones que enfrentan las instituciones en el terreno.

1.1.1.3. Dimensiones de la gestión de contrataciones

La gestión de las contrataciones no puede entenderse cabalmente si se la reduce a una mera secuencia de trámites administrativos. Su dimensión legal, en particular, revela una tensión constante entre dos órdenes jurídicos: el del derecho privado, que rige los contratos entre particulares, y el del derecho administrativo, que condiciona toda actuación de la Administración Pública. A primera vista, ambos comparten ciertos fundamentos: el Código Civil define el contrato como “un acuerdo entre dos o más partes sobre la creación, modificación o extinción de relaciones jurídicas de propiedad” (art. 1351), noción que, en apariencia, podría extenderse sin fisuras al ámbito estatal. Sin embargo, basta un examen más atento para advertir que la contratación pública no es ni puede ser una simple traslación de esas figuras privadas al terreno institucional.

En efecto, cuando al menos una de las partes es una entidad del Estado, el contrato deja de ser un acto meramente patrimonial para convertirse en un instrumento de política pública. Esta transformación implica, como ha señalado Salazar (2013), que la contratación administrativa no solo se rige por principios de autonomía de la voluntad, sino también por exigencias de orden público, transparencia y uso eficiente de fondos públicos. Así, mientras en el ámbito civil el consentimiento basta para perfeccionar el contrato (art. 1352 del Código Civil), y las partes gozan de amplia libertad en la forma y contenido salvo que la ley imponga requisitos bajo pena de nulidad, en el ámbito administrativo la ley no es un límite externo, sino el andamiaje mismo del acto. El artículo 76° de la Constitución Política lo deja claro: las normas que regulan la contratación estatal tienen rango de orden público, lo que significa que no admiten renuncia, convención en contrario ni interpretación restrictiva.

Esta diferencia estructural explica por qué los procedimientos de contratación pública son, en gran medida, preclusivos: no se trata de formalismos arbitrarios, sino de garantías diseñadas para asegurar que cada etapa se cumpla en el orden y plazo previstos, so pena de invalidar todo el proceso. Como ha observado Salazar (2013), omitir una fase previa no es un mero error técnico, sino una ruptura en la cadena de legalidad que sustenta la decisión final. Por ello, la libertad de las partes aunque reconocida en abstracto por el artículo 1354 del Código Civil encuentra en el ámbito estatal límites insoslayables, no por capricho burocrático, sino por la naturaleza misma de los fines que se persiguen: no el interés privado, sino el bien común.

- **Organizacional**

La gestión de las contrataciones no se agota en su dimensión legal ni en su formalidad procedimental; su eficacia depende también de cómo la entidad pública se organiza internamente para dar cumplimiento a lo dispuesto en la normativa. Esta dimensión organizacional como ha señalado Salazar (2013) no es un mero apéndice administrativo, sino el soporte concreto sobre el cual reposan todas las decisiones técnicas y jurídicas. Implica definir con precisión las funciones y atribuciones del área logística, asignar recursos suficientes y adecuados para su desempeño, y establecer herramientas de gestión que permitan no solo ejecutar, sino también evaluar y controlar cada fase del proceso.

Entre estas herramientas, destaca la elaboración de un Plan Anual de Contrataciones y un Manual de Procedimientos: instrumentos que, lejos de ser meros documentos burocráticos, constituyen el mapa estratégico que orienta la acción institucional. Pero su valor no reside únicamente en su existencia, sino en su capacidad para estructurar la toma de decisiones. Por ello, resulta fundamental definir niveles de jerarquía claros, no como una imposición verticalista, sino como una garantía de que las decisiones técnicas no sean subordinadas a intereses políticos o administrativos externos. Como advierte Salazar (2013), evitar la injerencia de autoridades sobre cuestiones de orden técnico no es un acto de rebeldía institucional, sino una condición necesaria para

preservar la integridad del proceso y la confianza pública en su transparencia.

Demelza (2017) define como el conjunto de estructuras, procesos, roles, responsabilidades y políticas dentro de una entidad pública que son necesarios para llevar a cabo la adquisición de bienes, servicios y obras de manera eficiente y conforme a la normativa vigente. Esta dimensión es fundamental porque asegura que las contrataciones se realicen de manera transparente, competitiva, y alineada con los objetivos estratégicos de la organización.

- **Potencial humano**

La gestión de las contrataciones su verdadera eficacia depende, en último término, de las personas que la ejecutan. Esta dimensión la del potencial humano no es un recurso adicional, sino el eje central sobre el cual giran todas las demás. Se trata, como lo señala Salazar (2013), de la capacidad de los funcionarios públicos para identificar, movilizar y gestionar los recursos humanos necesarios para llevar adelante los procesos de selección, seguimiento y evaluación de contratos. Pero esta capacidad no puede entenderse como una mera cuestión técnica o administrativa: implica, antes que nada, una comprensión profunda de las personas que trabajan dentro del sistema.

Basándonos en las convicciones de Maslow respecto a la educación y extendiendo su lógica al ámbito de la gestión pública, podemos afirmar que si queremos que los equipos sean eficientes, no basta con asignarles tareas; debemos convertirnos en orientadores, guías, incluso psicoterapeutas institucionales. Esto no significa abdicar de la norma, sino reconocer que detrás de cada proceso hay individuos con necesidades, motivaciones y limitaciones propias. Como sostienen Muñoz & Morales (2010), ayudar a comprender “la clase de persona que es en este momento” no es un acto de indulgencia, sino una condición previa para lograr que esa persona asuma con responsabilidad y claridad su rol en el proceso contractual.

3.1.2. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Tal como lo señala el Ministerio de Economía y Finanzas (2011), constituye un mecanismo central de la gestión estatal, diseñado no solo para asignar recursos, sino para orientarlos hacia resultados concretos que beneficien a la ciudadanía. Su verdadera función trasciende la mera contención del gasto: busca que los servicios públicos se presten de manera eficaz, eficiente y equitativa, respetando al mismo tiempo los límites fiscales que garantizan la sostenibilidad del Estado. En este sentido, el presupuesto no solo fija los montos que cada entidad puede gastar, sino que articula o al menos aspira a articular— los medios con los fines del quehacer público.

Esta articulación se ha ido transformando con el tiempo. Como destaca la Dirección General de Presupuesto Público (2014), el enfoque tradicional, centrado en instituciones, pliegos y líneas de gasto, ha dado paso —aunque de forma aún incompleta— a una lógica más orientada al ciudadano y a los resultados que este valora. No se trata ya de preguntar cuánto se gasta, sino qué se logra con ese gasto. Esta transición, sin embargo, no anula la importancia de los procedimientos formales; al contrario, los exige con mayor rigor, pues los resultados no surgen espontáneamente, sino de una cadena de decisiones técnicas y administrativas rigurosamente encadenadas.

En este marco, la ejecución presupuestal —regulada por el Decreto Legislativo N.º 1440 y la Directiva N.º 0007-2020-EF/50.01— se despliega dentro de un período estricto: del 1 de enero al 31 de diciembre de cada año fiscal. Durante ese lapso, las entidades públicas deben percibir los ingresos y atender las obligaciones de gasto conforme a los créditos autorizados, sin que ello implique una mera carrera contra el reloj, sino un ejercicio de responsabilidad institucional. Como lo establece Céspedes (2019), la ejecución no es un acto discrecional, sino un proceso sujeto a principios, procedimientos y controles que buscan asegurar que cada sol gastado responda a un propósito legítimo y a una autorización previa.

Este proceso, lejos de ser una secuencia burocrática, se estructura en cuatro momentos interdependientes, cada uno con una función específica y una carga jurídica distinta. La certificación actúa como primer filtro: garantiza que exista crédito presupuestario disponible antes de asumir cualquier compromiso. El compromiso, a su vez, fija la obligación de gasto por el monto total

correspondiente al año fiscal, vinculando el presupuesto con una futura entrega de bienes o servicios. El devengado constituye el reconocimiento definitivo de esa obligación, una vez verificada la efectiva prestación del servicio o entrega del bien, y es en este punto donde el gasto deja de ser potencial para convertirse en una carga real sobre el presupuesto. Finalmente, el pago materializa la obligación con cargo a fondos públicos, cerrando el ciclo con la transferencia efectiva de recursos.

4.1.2.1. Dimensiones de la ejecución presupuestal

Su verdadero valor reside en la calidad del gasto que genera: es decir, en la capacidad de los recursos públicos para impulsar el crecimiento económico, reducir las desigualdades y fortalecer el tejido social, particularmente en contextos como los de América Latina y el Caribe, donde las brechas estructurales persisten a pesar de décadas de inversión estatal. Como ha señalado Pereyra (2002), un gasto de alta calidad no es aquel que simplemente se ejecuta, sino aquel que se orienta con claridad hacia objetivos de política fiscal y macroeconómica coherentes, sostenibles y socialmente relevantes.

Sin embargo, alcanzar esa calidad no es tarea sencilla. Abusada, Cusato y Pastor (2008) han identificado una serie de obstáculos sistémicos que, lejos de ser meros errores administrativos, reflejan fallas profundas en la arquitectura institucional del Estado. Entre ellos destacan la ausencia de una planificación verdaderamente basada en resultados, la proliferación de regulaciones contradictorias que paralizan más que ordenan, y la debilidad crónica de los sistemas de información, que impiden saber a tiempo y con claridad qué se ha logrado con el gasto realizado. Pero quizás el problema más grave no radica en los instrumentos, sino en las personas y en los incentivos: la capacidad de gestión orientada a resultados sigue siendo baja en muchas agencias, no por falta de voluntad, sino por carencias estructurales en recursos humanos, formación técnica y autonomía operativa. A esto se suma una participación ciudadana aún limitada, que reduce la rendición de cuentas a un ritual formal más que a un mecanismo real de control social. En conjunto, estos factores configuran un entorno donde el gasto, aunque legalmente válido, puede resultar políticamente ineficaz y socialmente irrelevante.

Paralelamente, la eficiencia del gasto introduce otra dimensión crítica: no basta con lograr resultados; hay que lograrlos con el menor uso posible de recursos. Como lo han estudiado Barraud y Torres (2016) mediante el enfoque DEA (Análisis Envolvente de Datos), es posible comparar la efectividad relativa de distintas jurisdicciones por ejemplo, provincias en áreas clave como la seguridad, la salud y la educación, evaluando no solo los logros, sino la relación entre esos logros y el nivel de gasto empleado. Aquí surge una distinción esencial, subrayada por Becerra (2020): la efectividad se refiere al cumplimiento de los objetivos, mientras que la eficiencia exige que ese cumplimiento se alcance sin derroche. Una política puede ser efectiva digamos, reducir la mortalidad infantil pero ineficiente si lo hace gastando el doble que otra jurisdicción con resultados similares. En un contexto de recursos escasos y demandas crecientes, esta diferencia no es académica: es ética.

Así, la ejecución presupuestal de calidad no es político y moral. Implica elegir y cómo hacerlo, con qué recursos y a qué costo. Y, sobre todo, implica reconocer que detrás de cada partida presupuestaria hay una promesa al ciudadano: la promesa de que su dinero porque el gasto público es, en última instancia, el dinero de todos se usará con inteligencia, responsabilidad y justicia.

3.2. CONCEPTOS BÁSICOS

- **Evaluación**

Proceso sistemático y reflexivo que busca comprender un objeto de estudio y emitir juicios fundados para orientar la mejora de la acción, especialmente en el ámbito educativo (Foronda & Zubieta, 2007).

- **Ejecución**

Puesta en práctica de una acción, tarea o proyecto —ya sea una obra, un programa o una auditoría— mediante la realización concreta de lo previamente planificado (Solórzano, 2022).

- **Legal**

Cualidad de aquello que se ajusta a las normas dictadas por autoridades competentes, las cuales regulan conductas conforme a principios de justicia y al interés general de la sociedad (Tirado, 2023).

- **Organizacional**

Característica de una entidad social constituida por dos o más personas que, compartiendo fines comunes —lucrativos o solidarios—, coordinan esfuerzos y recursos para alcanzar un objetivo colectivo (Demelza, 2017).

- **Potencial humano**

Capacidad latente de un trabajador para desarrollar competencias, conocimientos y desempeño más allá de su nivel actual, evaluando no solo lo que es, sino lo que puede llegar a ser (Torres & Joscelyn, 2010).

- **Presupuesto**

Instrumento de gestión que, elaborado y aprobado conforme a ley, permite planificar, ejecutar y controlar los ingresos y gastos de una entidad durante un período fiscal (Solórzano, 2022).

- **Seguimiento**

Proceso continuo y sistemático de recopilación, registro y análisis de información para medir el avance en el cumplimiento de políticas, planes o metas, comparando lo logrado con lo previsto (SINAPLAN, 2021).

- **Plan Anual de Contrataciones (PAC)**

Herramienta de gestión logística que programa y da transparencia a las necesidades de bienes, servicios u obras que una entidad pública requiere durante el año fiscal, siempre que estén debidamente financiadas (OSCE, 2023).

3.3. ANTECEDENTES

Moreira y Hinostriza (2022) en su investigación sobre la incidencia de la contratación pública en la ejecución presupuestaria de la Corporación Nacional de Telecomunicaciones (CNT) en Manabí, analizan cómo los procesos de adquisición afectan la capacidad de la entidad para ejecutar sus recursos conforme a lo planificado. Mediante un enfoque no experimental, descriptivo y de campo que combinó revisión documental, encuestas a proveedores calificados y entrevistas al jefe financiero y analistas de compras, identificaron que, pese a los avances normativos orientados a democratizar la adjudicación de contratos, persisten prácticas problemáticas, como pliegos de requisitos que, en la práctica, parecen diseñados para favorecer a ciertos postores. Aunque se ha

reducido la concentración de contratos en pocos proveedores, la ejecución presupuestaria sigue siendo baja en relación con lo proyectado, debido tanto a retrasos en las transferencias del Gobierno Central como a demoras operativas causadas por el incumplimiento de requisitos por parte de los participantes, lo que evidencia que la modernización normativa no basta sin una mejora paralela en la planificación, la gestión administrativa y la capacidad institucional.

Guamán (2018), en su estudio titulado “Procesos de contrataciones públicas y su incidencia en la ejecución presupuestaria fiscal en los GAD parroquiales de Picaihua y Pilahuín”, buscó evaluar cómo los procesos de contratación influyen en la capacidad de estas instituciones para ejecutar su presupuesto fiscal. A través de encuestas aplicadas al directorio de ambos gobiernos parroquiales rurales, identificó una serie de causas estructurales que limitan dicha ejecución: la inadecuada elaboración del plan anual de contrataciones, que genera pérdidas de tiempo; la escasa capacitación del personal directivo, lo que conduce a decisiones deficientes; el desconocimiento generalizado de las normas y procedimientos vigentes, derivando en incumplimientos funcionales; y, finalmente, la alta frecuencia de contrataciones inconclusas, que impide cerrar el ejercicio fiscal con una ejecución completa. Los resultados evidenciaron que los miembros de estos GAD carecen de formación básica en materia de contratación pública, lo que se traduce directamente en una gestión presupuestaria ineficaz. Desde el punto de vista estadístico, el valor calculado de la prueba t de Student (3,0) superó al valor tabulado (1,79) con 11 grados de libertad y un nivel de significancia del 5 %, lo que permitió rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alternativa: un proceso de contratación pública adecuadamente gestionado sí optimizaría la ejecución presupuestaria fiscal en estos gobiernos parroquiales.

Paquita (2024) En su investigación de 2024 titulada “Gestión de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, 2023”, buscó determinar la relación entre ambas variables en dicha institución. El estudio adoptó un enfoque cuantitativo,

con alcance descriptivo-correlacional y diseño no experimental transversal, considerando como población a los 60 trabajadores de la municipalidad, a quienes se encuestó de forma censal. Los resultados mostraron correlaciones positivas, aunque débiles, entre las distintas dimensiones de la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal: en la dimensión legal, el coeficiente de Spearman fue de 0,330; en la organizacional, de 0,382; y en la de potencial humano, de 0,377. A nivel global, se encontró una evaluación débil positiva ($\rho = 0,266$) entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal, con un valor de significancia estadística de $p < 0,003$, lo que permitió rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alternativa, confirmando que, efectivamente, existe una relación, aunque moderada entre ambas variables en el contexto analizado.

En su tesis doctoral de 2024 titulada “Gestión de las adquisiciones y contrataciones en la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Tumbes – 2021”, Guerrero tuvo como objetivo determinar la relación entre la gestión de adquisiciones y contrataciones y la ejecución presupuestal en dicha municipalidad. El estudio se desarrolló bajo una metodología básica, con enfoque cuantitativo, nivel descriptivo-correlacional y diseño no experimental. Los resultados evidenciaron una valoración positiva muy alta entre ambas variables, con un coeficiente de Spearman de 0,997 y un nivel de significancia estadística de $p = 0,000$, lo que indica una relación extremadamente robusta. Ante estos hallazgos, se aceptó la hipótesis alternativa (H_i), que sostiene la existencia de una relación significativa entre la gestión de adquisiciones y contrataciones y la ejecución presupuestal, y se rechazó la hipótesis nula (H_0), confirmando así que una gestión eficaz en esta área tiene un impacto directo y notable en la capacidad de la institución para ejecutar su presupuesto.

Pajuelo (2023) En su investigación de 2023 titulada “Gestión de las contrataciones y su influencia en la ejecución presupuestal”, se buscó determinar la relación entre ambas variables en el contexto de la unidad ejecutora de la Dirección de Economía y Finanzas de la Policía Nacional

del Perú. El estudio se enmarcó en el paradigma positivista, adoptó un enfoque cuantitativo y un diseño no experimental, transversal y correlacional. Para la recolección de datos se aplican dos cuestionarios uno para cada variable, validados por expertos en gestión pública y con niveles de confiabilidad considerados altamente aceptables. La muestra estuvo compuesta por 110 trabajadores de la unidad mencionada. Los resultados revelaron que la gestión de las contrataciones se encontraba en un nivel ineficiente en el 35,5 % de los casos, mientras que la ejecución presupuestal se ubicaba en un nivel moderado en el 50,9 %. Al aplicar la prueba no paramétrica de Rho de Spearman, se obtuvo un coeficiente de 0,851 ($p < 0,05$), lo que indica una relación directa, positiva y altamente significativa entre ambas variables. Con base en ello, se concluye que la contratación pública, cuando se gestiona de manera adecuada, funciona como un instrumento clave no solo técnico, sino también estratégica, para alcanzar los fines políticos y operativos de una ejecución presupuestal eficiente.

Aquino y Ricaldi (2022) en su trabajo de investigación titulada “Gestión de Adquisiciones-Contrataciones y Ejecución Presupuestal en la Municipalidad Distrital de Acobamba, Tarma – 2021”, tuvieron como objetivo determinar la relación entre ambas variables en dicha institución. El estudio se desarrolló bajo el método científico general y el método hipotético-deductivo como enfoque específico, con un tipo de investigación aplicada, nivel correlacional y diseño descriptivo-correlacional. Para la recolección de datos, se aplicó un cuestionario a una muestra de 58 colaboradores de la municipalidad. Los resultados mostraron que el 71 % de la ejecución presupuestal se calificó como efectiva (mientras que el 29 % fue promedio), y que el 72 % de la gestión de adquisiciones y contrataciones fue considerada adecuada (frente a un 28 % calificado como regular). La prueba de hipótesis, realizada mediante el coeficiente de precisión Rho de Spearman, arrojó un valor de 0,959 con un p -valor de 0,000 inferior al nivel de significancia alfa de 0,05, lo que evidencia una relación directa, positiva y altamente significativa entre las variables. En consecuencia, se concluye que, en la medida en que la

gestión de adquisiciones y contrataciones sea más adecuada, mayor será la efectividad en la ejecución presupuestal de la municipalidad.

Acevedo y Cristian (2022) en su trabajo de investigación “Contrataciones públicas y la ejecución presupuestal de la Municipalidad Provincial de Angaraes, 2021”, tuvieron como objetivo principal determinar la relación entre ambas variables en dicha institución. El estudio se enmarcó en una investigación de tipo aplicada, con nivel y diseño descriptivo-correlacional, y se basó en una población de 41 trabajadores de la municipalidad, a quienes se aplicó un cuestionario como instrumento principal de recolección de datos. Para analizar la asociación entre las variables, se utilizó el coeficiente de evaluación de Pearson. Los resultados mostraron una relación positiva moderada, con un valor de $r = 0,509$ (equivalente al 50,9 %) y un p -valor de 0,000 inferior al umbral de significancia de 0,05, lo que permite afirmar que existe una relación estadísticamente significativa entre las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal. Además, se observará que en el 56,1 % de los casos la gestión de contrataciones públicas fue calificada como regular, mientras que en el 41,5 % de los casos la ejecución presupuestal se ubicó entre los niveles regular y bueno. Estos hallazgos respaldan la hipótesis planteada, según la cual una mejor gestión en las contrataciones públicas se asocia con una mayor eficacia en la ejecución del presupuesto institucional.

Aguilar (2022) en su tesis “Contrataciones del estado y ejecución presupuestal de la Municipalidad Distrital de Tacabamba” tuvo como objetivo determinar la relación entre ambas variables en dicha entidad. El estudio adoptó un enfoque cuantitativo, con un diseño no experimental y transversal, y demostró como población y también como muestra, dado su tamaño reducido a los 17 trabajadores que desempeñan funciones en gerencias y jefaturas de la municipalidad. Para la recolección de datos se utilizó una encuesta basada en un cuestionario validado mediante juicio de expertos, cuya confiabilidad fue verificada mediante el coeficiente Alfa de Cronbach. El procesamiento y análisis estadístico se realizó con las herramientas Excel y SPSS. Los resultados mostraron que el 70,59 % de los encuestados indicaron que “a veces” lleva a cabo actividades

relacionadas con las contrataciones del Estado, mientras que el 29,41 % dijo hacerlo “casi siempre”. Al aplicar la prueba de evaluación no paramétrica de Rho de Spearman, se obtuvo un coeficiente de 0,498 con una significación bilateral de 0,042 valor inferior al umbral de 0,05, lo que permitió aceptar la hipótesis de investigación. Esto confirma la existencia de una relación estadísticamente significativa, de intensidad moderada, entre la gestión de las contrataciones del Estado y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Distrital de Tacabamba.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS

En el presente capítulo se presentan los resultados descriptivos de la investigación que explora la relación entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva (UNAS). Asimismo, se analizan los indicadores correspondientes a las variables definidas en la matriz de consistencia, basados en una encuesta aplicada a 39 trabajadores administrativos de la institución.

4.1 RESULTADOS DESCRIPTIVOS

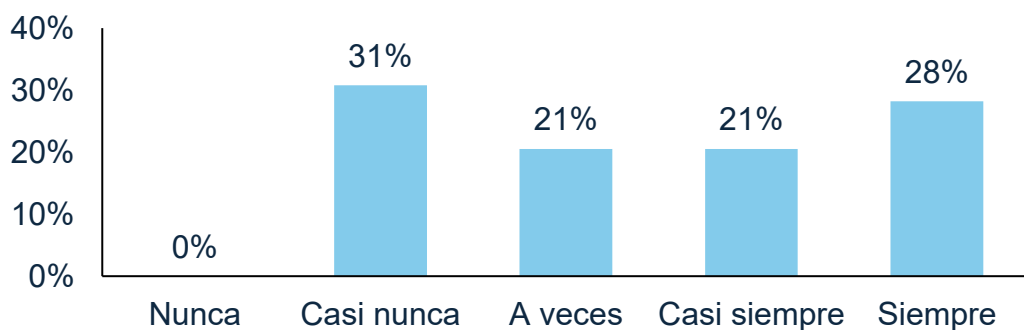
Los resultados se estructuran en torno a las dimensiones de la variable independiente (gestión de contrataciones públicas) y la variable dependiente (ejecución presupuestal). Estas mediciones se realizan utilizando una escala ordinal de respuesta (escala Likert) y se complementan con análisis estadísticos no paramétricos para evaluar correlaciones entre las variables.

4.1.1. GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES PÚBLICAS

Es un proceso clave para garantizar la transparencia, eficiencia y utilidad en la adquisición de bienes y servicios por parte de la Universidad Nacional Agraria de la Selva, evaluando dimensiones legales, organizacionales y de potencial humano.

Figura 1

Cumplimiento legal del Plan Anual de Contrataciones (PAC)

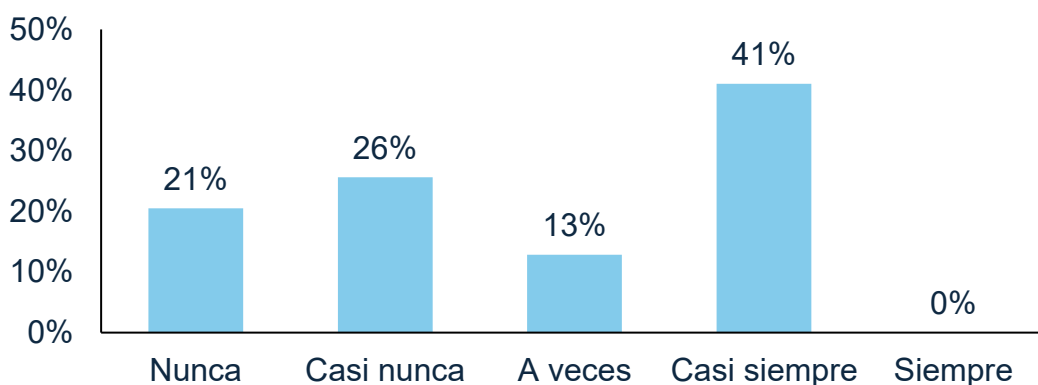


A partir de la figura 1, se puede notar que el 49% de encuestados reportó

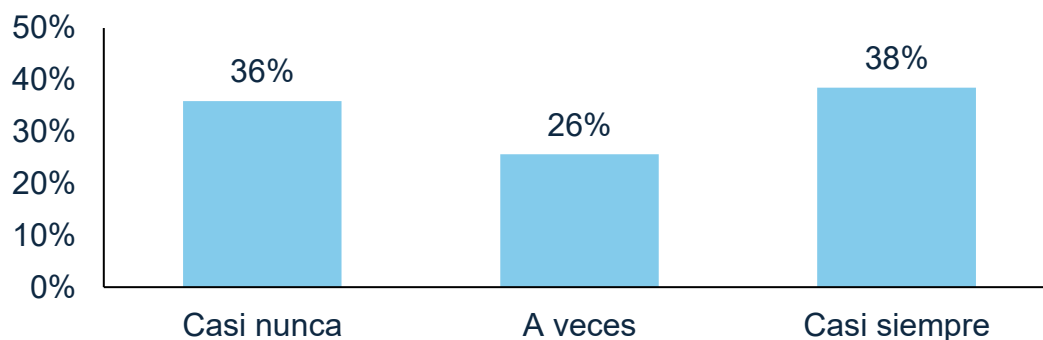
que el PAC se desarrolla completamente de acuerdo con la normativa legal vigente; mientras que un 31% manifiesta que ello se desarrolla con una frecuencia de casi nunca, por lo que existen dificultades legales y falta de claridad en la implementación de la normativa. Asimismo, la presión por cumplir plazos y la ausencia de capacitación adecuada para interpretar la normativa legal son factores clave que afectan el cumplimiento.

Figura 2

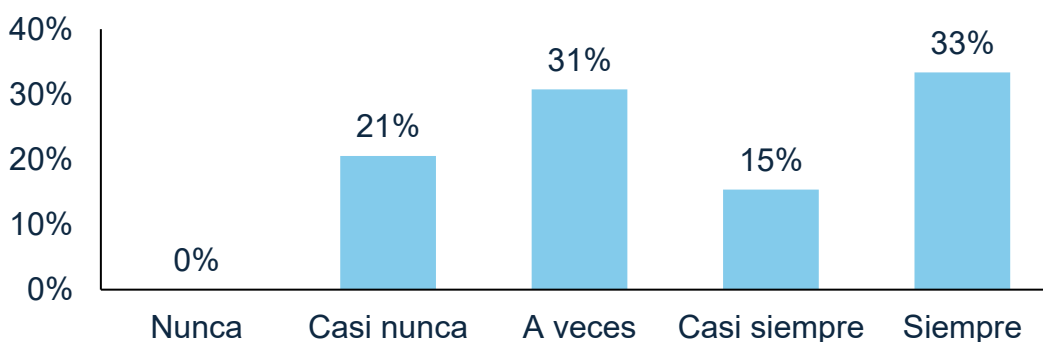
Dificultades legales en el desarrollo del PAC



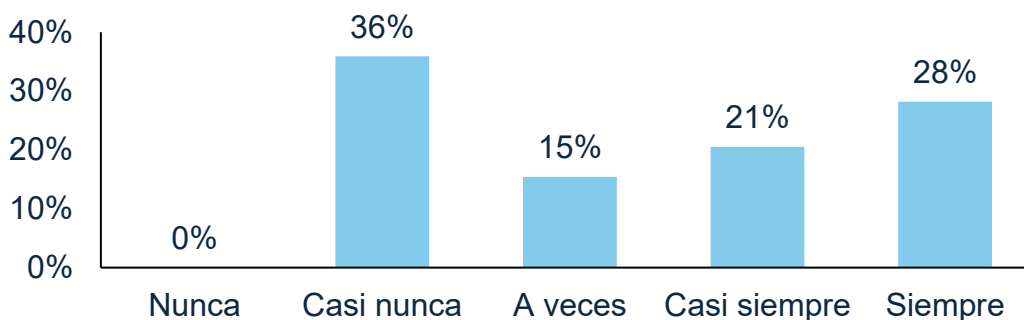
Según los resultados mostrados en la figura 2, se aprecia que un 41% respondió que el área de contrataciones/logística enfrenta con frecuencia dificultades legales al elaborar el PAC. Al margen de que el 47% menciona que son pocas las dificultades, existe un alto porcentaje que indica lo contrario, lo cual se debe a la complejidad de la normativa y la falta de actualización constante de las normativas que en múltiples ocasiones genera inconsistencias. Para mitigar estos desafíos, se sugiere desarrollar manuales claros y actualizados sobre la normativa legal y contar con asesoría jurídica especializada para garantizar el cumplimiento adecuado.

Figura 3*Cumplimiento legal en las modificaciones del PAC*

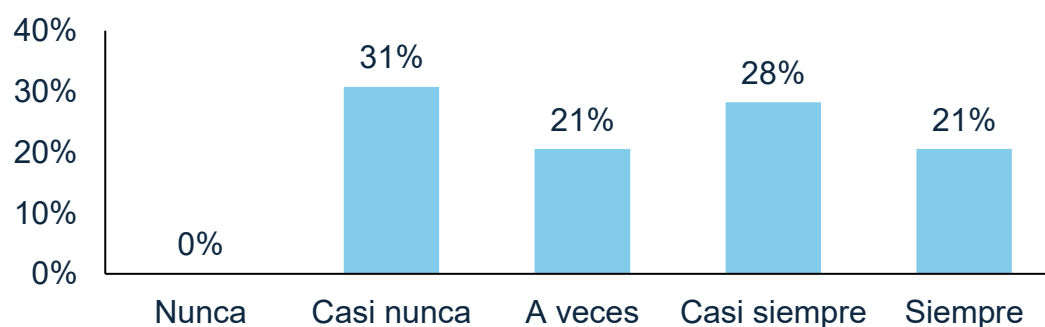
Basándonos en la información de la figura 3, podemos decir que el 64% de los encuestados reportó que las modificaciones al PAC se realizan de manera adecuada de acuerdo con las normativas legales; sin embargo, un 36% manifiesta que no se realizan adecuadamente, por lo que estas causas podrían deberse a la inconsistencia en la aplicación de las normativas entre diferentes áreas de la institución.

Figura 4*Disponibilidad de herramientas legales para el PAC*

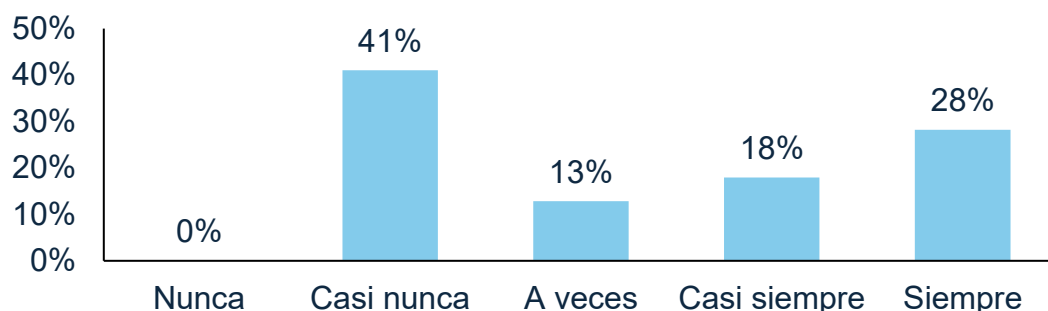
En la figura 4, se aprecia que un 48% indicó que los trabajadores cuentan con las herramientas legales e institucionales necesarias para gestionar el PAC. Sin embargo, un 21% respondió indica deficiencias significativas en este aspecto, en consecuencia, se pudo apreciar que la falta de acceso a herramientas adecuadas se debe a limitaciones presupuestarias, actualizaciones insuficientes en las normativas internas y ausencia de capacitación continua.

Figura 5*Diseño organizativo para la gestión de contrataciones*

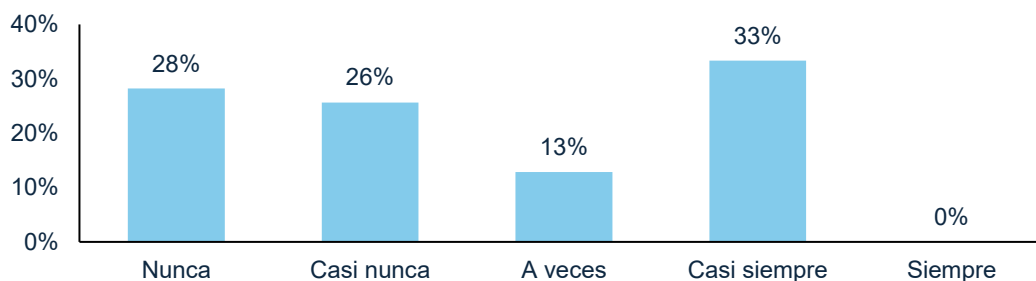
A partir de los datos presentados en la figura 5, se evidencia que un tercio de los encuestados (36%) considera que la estructura organizativa no está diseñada para facilitar una gestión eficiente de las contrataciones públicas, dado que dicho porcentaje respondieron "Casi nunca", esto refleja desafíos importantes en la organización interna de la institución; también es importante mencionar que casi la mitad considera que la estructura organizativa si está diseñada adecuadamente. Para mejorar dicho proceso, se sugiere revisar y ajustar la estructura organizativa para asegurar una mejor asignación de roles y responsabilidades, además de establecer mecanismos de coordinación entre oficinas más efectivos.

Figura 6*Herramientas de gestión para contrataciones públicas*

De la figura anterior, el 31% percibe que las herramientas de gestión utilizadas por la institución casi nunca contribuyen a una administración adecuada de las contrataciones públicas, lo que señala problemas en la implementación y uso de estas herramientas.

Figura 7*Evaluación y control interno de contrataciones*

Los datos de la figura 7 indican que, en su mayoría de los encuestados (46%) indicó que la organización interna permite realizar efectivamente la evaluación y control de las contrataciones públicas, sin embargo, un 41% menciona que casi nunca se da de manera efectiva. Para mejorar esta situación, es necesario implementar sistemas de control más adecuados, definir roles y responsabilidades específicas, y establecer procesos estandarizados para la evaluación continua de las contrataciones.

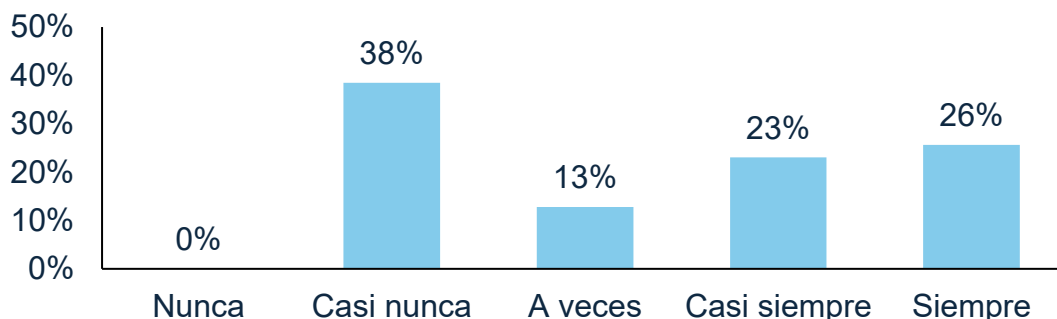
Figura 8*Influencia política en las decisiones de contrataciones*

En la figura 8, se muestra que un 54% manifiesta que ello ocurre con una frecuencia de nunca y casi nunca, pero existe una alta proporción que brinda una percepción mala. Dicho eso, se aprecia que, un tercio de los encuestados (33%) percibe que las autoridades de la institución ejercen con frecuencia una influencia política en las decisiones de contrataciones públicas, lo cual refleja una preocupación significativa sobre la integridad del proceso; por tanto, la presencia de influencias políticas puede deberse a factores como la falta de independencia en la toma de decisiones o la intervención excesiva de autoridades superiores y para abordar este problema, es crucial fortalecer la autonomía operativa de las áreas involucradas en las contrataciones, implementar mecanismos de rendición

de cuentas transparentes y promover una cultura organizacional basada en principios éticos y objetividad.

Figura 9

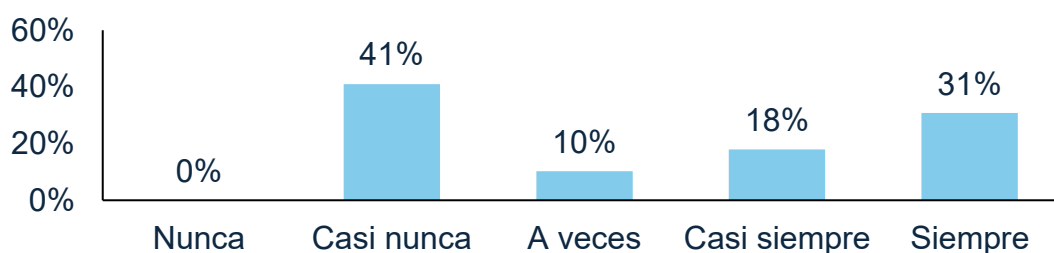
Integridad en la gestión de contrataciones



Tal como se puede ver en la figura 9, una tendencia notable es que los directivos responsables de la gestión de contrataciones públicas no siempre actúan con integridad, ya que un 38% respondió que ello casi nunca se da y un 26% consideró que lo hacen si lo hacen con frecuencia. Los encuestados consideran que los directivos no actúan con integridad, lo cual está relacionado con la falta de capacitación en ética pública, la presión por cumplir metas rápidamente y sobre todo por la falta de una supervisión adecuada.

Figura 10

Integridad en los procesos de contratación



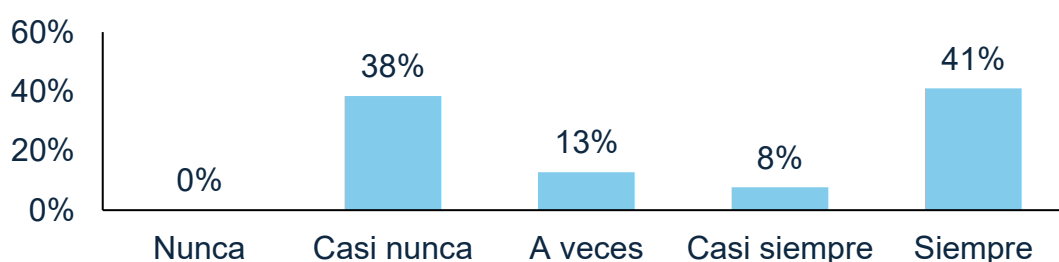
En la figura 10, se observa que el 41% percibe que las autoridades de la Universidad Nacional Agraria de la Selva no demuestran integridad en los procesos de contrataciones públicas, lo cual refleja una preocupante falta de confianza en la transparencia y ética de estas decisiones, lo cual está relacionada con factores como la presión política, la falta de supervisión adecuada o incluso casos específicos de irregularidades detectadas en el pasado.

Por lo tanto, para mejorar dicho problema que se da tanto en los directivos

como en las autoridades, se sugiere implementar programas de capacitación ética dirigidos a los funcionarios clave, así como establecer mecanismos de auditoría interna y externa para garantizar la integridad en todas las etapas del proceso de contratación. Además, sería beneficioso establecer canales transparentes para denunciar posibles irregularidades y garantizar que se investiguen y sancionen adecuadamente.

Figura 11

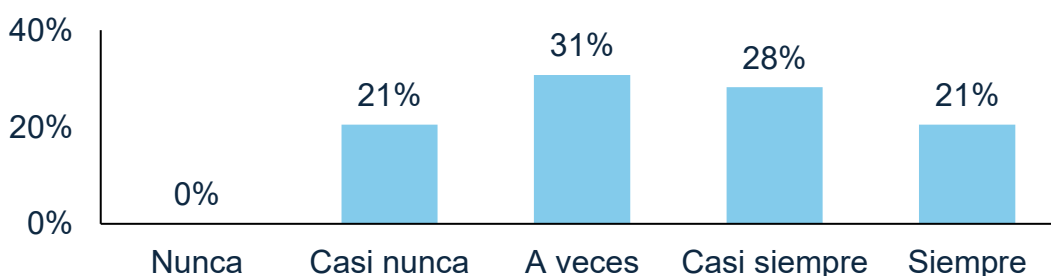
Formación del personal para contrataciones públicas



Los resultados indican que el 41% considera que la institución si cuenta con personal adecuadamente capacitado para gestionar las contrataciones públicas, mientras que otro 38% percibe que esto casi nunca ocurre, por lo que falta de consistencia en la formación del personal y los causales son la falta de programas de capacitación continuos, rotación frecuente de personal y la ausencia de evaluaciones periódicas para identificar necesidades de mejora.

Figura 12

Tiempo y funciones para el manejo del PAC

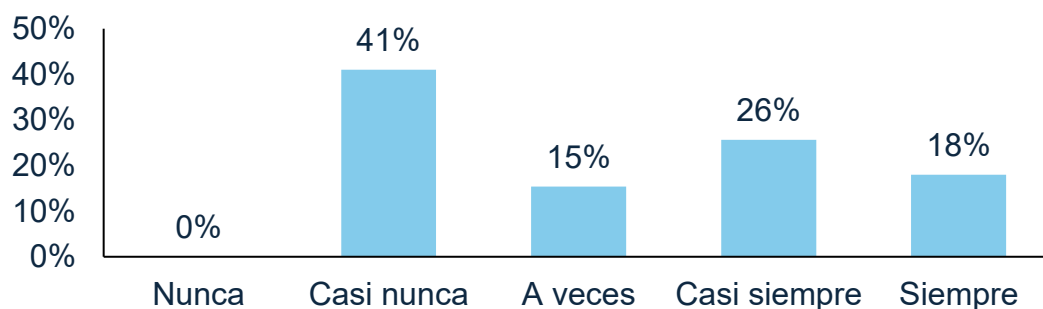


Del análisis de la figura 12 se desprende que el 21% cree que el área de contrataciones/logística no tiene asignadas las funciones ni el tiempo suficiente para gestionar el Plan Anual de Contrataciones (PAC), haciendo que se vea reflejado en preocupaciones sobre la capacidad operativa de esta área. En todo ello tiene que ver la sobrecarga de trabajo, la falta de recursos humanos especializados y la mala distribución de

responsabilidades dentro de la institución; en tanto, para mejorar esta situación, es necesario revisar y ajustar las asignaciones de recursos humanos y tiempo dedicado al PAC, asegurando que el personal tenga las herramientas y el apoyo necesarios para cumplir eficientemente con sus funciones.

Figura 13

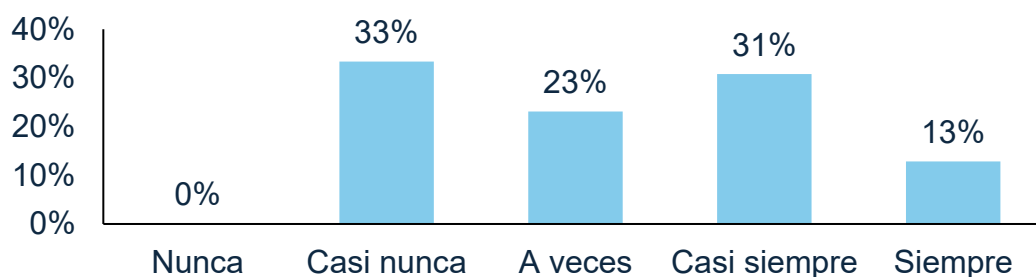
Seriedad y responsabilidad en la gestión de contrataciones



Del análisis de la figura 13 se observa que el 41% percibe que el personal responsable de las contrataciones públicas muy pocas veces actúa con la seriedad y responsabilidad necesarias, lo cual refleja una seria preocupación sobre la calidad del desempeño en estas áreas, lo cual podría deberse a factores como la falta de motivación, la presión por cumplir plazos rápidamente o la falta de claridad en las expectativas de rendimiento.

Figura 14

Evaluaciones del cumplimiento del PAC

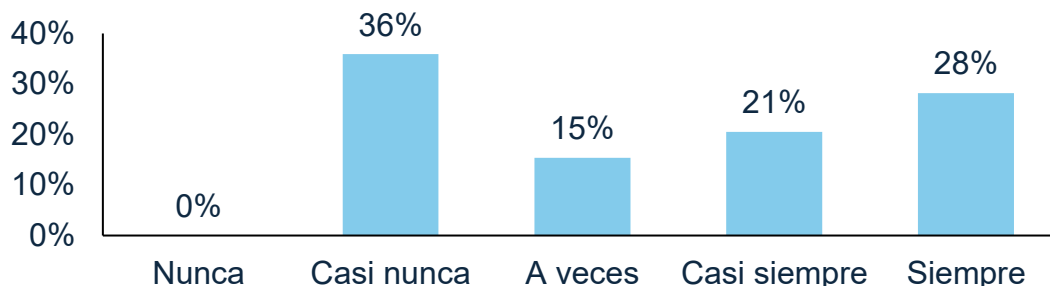


De acuerdo con los resultados de la figura 14, se puede inferir que 3 de cada 10 encuestados indicaron que casi nunca se realizan las evaluaciones para medir el nivel de cumplimiento del PAC, lo cual refleja una falta de consistencia en este proceso. Por otro lado, 1 de cada 10 respondieron que estas evaluaciones siempre se llevan a cabo. Se a podido apreciar que esta situación se debe a la falta de recursos humanos

especializados o herramientas adecuadas para realizar estas evaluaciones podría ser otro factor clave. En base a ello, es necesario implementar procesos sistemáticos de evaluación periódica del PAC, capacitando al personal involucrado.

Figura 15

Percepción de capacitación recibida en la gestión de procesos



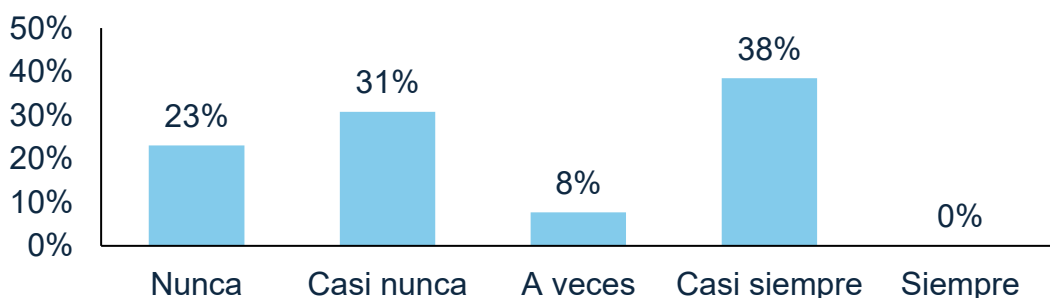
Al examinar la figura 15, se aprecia que el 36% percibe que la capacitación recibida para gestionar procesos de contratación pública no es adecuada; sin embargo, un 49% considera que la capacitación fue de manera adecuada. Para abordar este problema, es necesario establecer mecanismos de retroalimentación continua para ajustar los programas de capacitación según las necesidades reales del personal.

4.1.2. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Es muy importante para garantizar el correcto uso de los recursos públicos, asegurando que los objetivos institucionales se cumplan de manera eficiente y transparente. En consecuencia, un adecuado manejo presupuestal permite optimizar la asignación de fondos, reducir desperdicios y mejorar la calidad de los servicios ofrecidos, impactando positivamente en el desarrollo institucional.

Figura 16

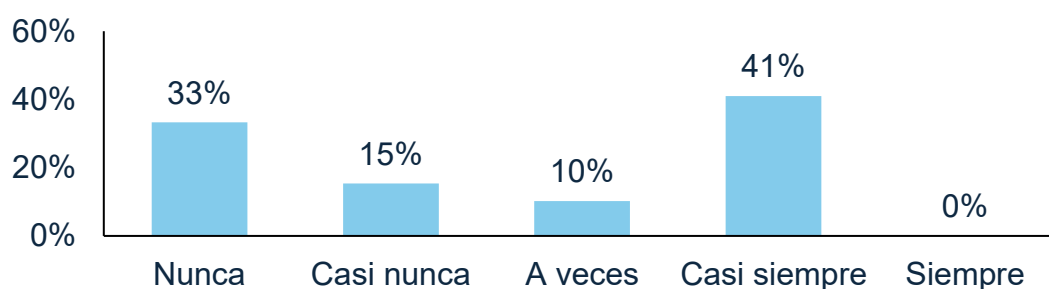
Influencia de la gestión de contrataciones en la ejecución presupuestal



En la figura 16, se tiene un resultado de percepción muy común, en donde el 38% percibe que la ejecución del presupuesto se ve influenciada por problemas en la elaboración de los expedientes técnicos por parte de las áreas usuarias, lo cual refleja una preocupante dependencia entre la calidad de estos documentos y la eficacia de la ejecución presupuestal. Para mejorar esta situación, es necesario establecer mecanismos de revisión previa de los expedientes técnicos y fortalecer la colaboración entre oficinas para garantizar la calidad y precisión de los documentos.

Figura 17

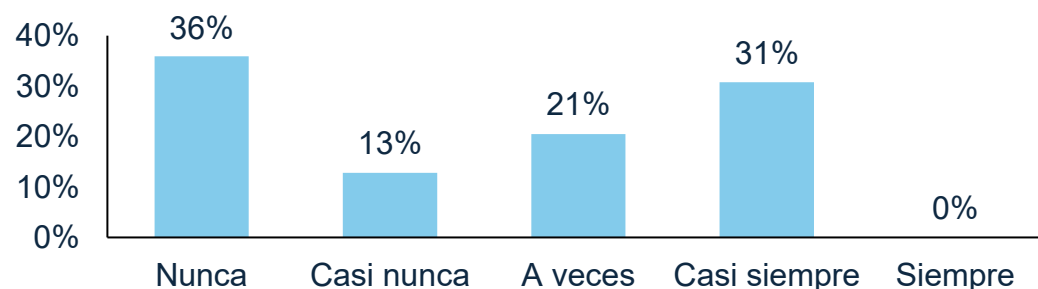
Impacto de denuncias en la ejecución presupuestal



A partir de los resultados presentados en la figura 17, es claro que el 41% considera que la ejecución del presupuesto con frecuencia se ve afectada por denuncias o apelaciones presentadas ante el OSCE, lo cual sugiere que este factor tiene un impacto significativo en la gestión de contrataciones.

Figura 18

Arbitrajes y ejecución presupuestal

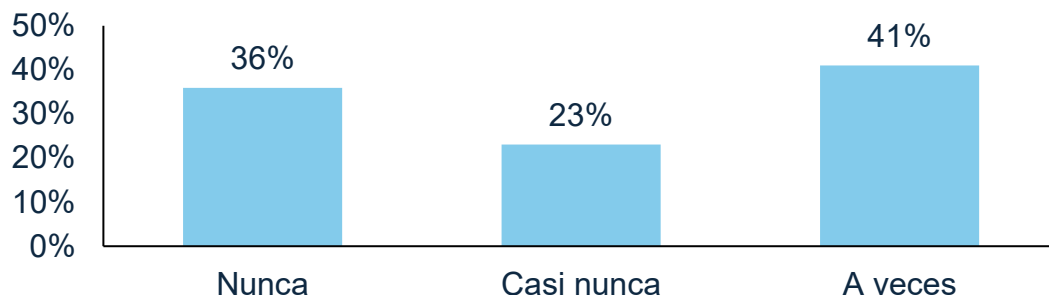


En la figura 18, se puede notar que el 31% percibe que la ejecución del presupuesto casi siempre se ve comprometida por procesos de arbitraje con los proveedores, lo cual indica una preocupante incidencia de estos conflictos en la gestión de recursos, en consecuencia, es necesario la revisión continua de los términos contractuales y resolver de conflictos

dentro del personal responsable de las contrataciones; asimismo, un 36% respondió que esto nunca ocurre.

Figura 19

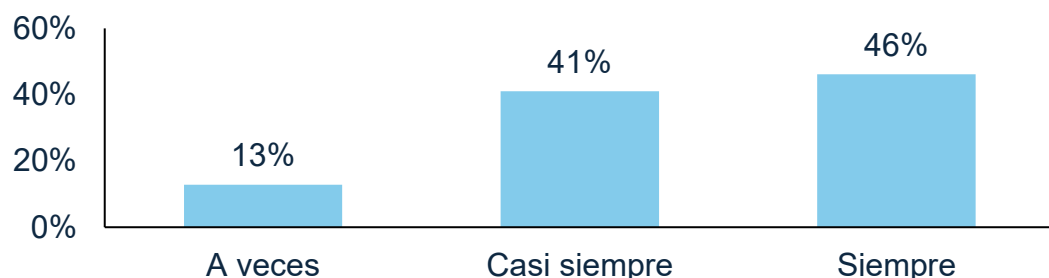
Litigios judiciales y ejecución presupuestal



De la figura 19 se desprende que el 59% percibe que la ejecución del presupuesto nunca y casi nunca se ve impactada por litigios judiciales con los proveedores y un 41% mencionan que tal impacto ocurre con poca frecuencia, por lo que, en base a este último, sería necesario implementar mecanismos de mediación temprana y revisar los procesos contractuales para minimizar riesgos de conflictos legales.

Figura 20

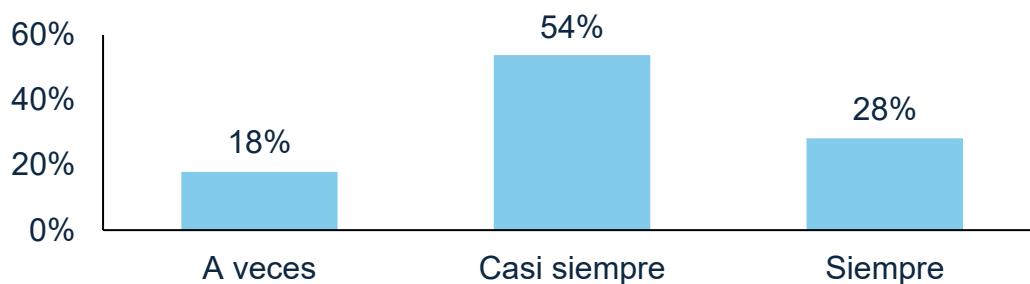
Relación entre gestión de contrataciones y ejecución presupuestal



En la figura 20, se aprecia que el 87% considera que la gestión de contrataciones públicas tiene una influencia significativa en la ejecución del presupuesto, lo cual refleja una percepción general de que la gestión de contrataciones es muy importante para el desempeño financiero de la institución. Por lo tanto, esta percepción positiva se debe a la importancia de las contrataciones en la adquisición de bienes y servicios necesarios para cumplir con los objetivos presupuestarios.

Figura 21

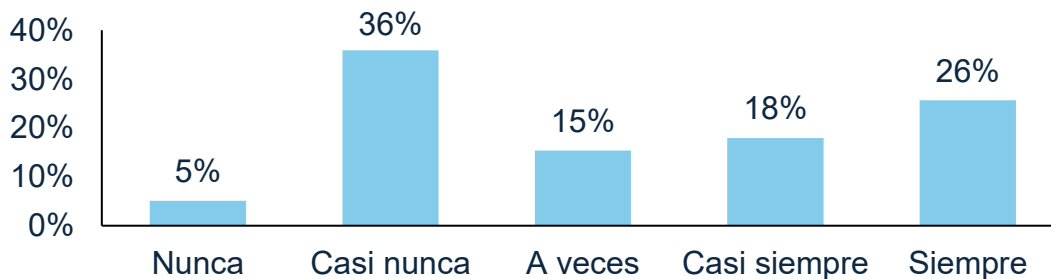
Relación entre tipos de procesos de selección y ejecución presupuestal



De acuerdo con la información de la figura 21, es evidente que la mayoría de los encuestados (82%) percibe que existe una relación significativa entre la ejecución presupuestal y los diferentes tipos de procesos de selección utilizados en la gestión de contrataciones públicas, lo cual refleja una percepción generalizada de que los métodos de selección influyen directamente en la eficacia de la ejecución presupuestal. Todo ello, se va reflejar cuando se selecciona proveedores adecuados, garantizando precios competitivos y asegurando la calidad de los bienes y servicios adquiridos.

Figura 22

Coordinación entre áreas legales y administrativas



Finalmente, a partir de los datos presentados en la figura 22, se evidencia que un 41% percibe que muy pocas veces son eficiente la coordinación entre las áreas legales y administrativas, lo cual refleja preocupaciones significativas en la cual existen problemas de comunicación interna, falta de claridad en las responsabilidades de cada área. Sin embargo, un 44% considera que esta coordinación eficiente se da con mucha frecuencia, lo cual es un porcentaje muy similares a lo opinan lo contrario.

4.2 VERIFICACIÓN DE HIPÓTESIS

Para llevar a cabo el análisis de la hipótesis general, se aplicó la estadística inferencial usando el coeficiente Rho de Spearman para la correlación. Esta metodología es adecuada porque nuestra encuesta generó datos ordinales (escala Likert) y se enfoca en determinar la interacción entre las variables. Por medio de este coeficiente, nos permitirá determinar la intensidad y la dirección de la asociación entre la ejecución presupuestal y la gestión de contrataciones en la Universidad Nacional Agraria de la Selva. Para identificar el nivel de relación que existente con las variables de estudio, con el fin de establecer el grado de relación se utilizó la siguiente tabla:

Tabla 2

Coefficiente de correlación

Valores	Interpretación
-1	Correlación perfecta (positiva o negativa)
±0.9 hasta ±0.99	Correlación muy alta (positiva o negativa)
±0.7 hasta ±0.89	Correlación alta (positiva o negativa)
±0.4 hasta ±0.69	Correlación moderada (positiva o negativa)
±0.2 hasta ±0.39	Correlación baja (positiva o negativa)
±0.01 hasta ±0.19	Correlación muy baja (positiva o negativa)
0	Correlación nula (No existe correlación)

Nota: Ortega et al. (2009)

En base a ello se propuso la siguiente hipótesis general.

4.2. 1. HIPÓTESIS GENERAL

a) Redacción de la hipótesis: La hipótesis es planteada de la siguiente manera:

H₀: No existe relación significativa entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva.

H₁: Existe relación significativa entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva.

b) Prueba estadística:**Tabla 3***Demostración de la hipótesis general - Rho de Spearman*

	Descripción	Variable 2: Gestión de contrataciones públicas
Variable 1:	Coefficiente de correlación	0,873
Ejecución presupuestal	Sig. (bilateral)	0,000
	N (muestra)	39

Nota: Encuesta efectuada en 2025 a los servidores públicos de la unidad ejecutora (Universidad Nacional Agraria de la Selva).

c) Significancia bilateral (P. Valor): Indica una correlación significativa (P. <0,05).

d) Coeficiente de correlación. (Rs): Las derivaciones del análisis estadístico indican relación positiva alta entre las dos variables, con un valor (Rs = 0, 873).

e) Decisión

En el análisis de correlación mediante el coeficiente de Rho de Spearman, se observó una relación positiva entre las variables consideradas en el estudio. El coeficiente de correlación obtenido fue de 0.873, lo que indica una correlación alta y positiva entre ambas variables, con un nivel de significancia bilateral de 0.000, que es inferior a 0.05.

Dado el nivel de significancia obtenido, se procedió a rechazar la hipótesis nula (H_0) en consecuencia, se aceptó la hipótesis alternativa (H_1), confirmando que existe relación significativa entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva. En tanto, a medida que se tenga una adecuada gestión de contrataciones públicas, también mejorará el nivel de la ejecución presupuestal en esta institución. Por lo tanto, la relación positiva confirmada entre gestión de contrataciones y ejecución presupuestal incrementará la eficiencia en el uso de recursos, optimizando proyectos y servicios en la UNAS.

4.2. 2. HIPÓTESIS ESPECIFICA 1

a) Redacción de la hipótesis:

H₀: No existe relación entre la gestión legal de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva.

H₁: Existe relación entre la gestión legal de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva.

b) Prueba estadística:

Tabla 4

Relación entre gestión legal - ejecución presupuestal

<i>Estadística inferencial: Rho de Spearman</i>		
Dimensión 1: Gestión legal		
Variable 1:	Coeficiente de correlación	0,768
Ejecución presupuestal	Sig. (bilateral)	0,000
	N (muestra)	39

Nota: Encuesta efectuada en 2025 a los servidores públicos de la unidad ejecutora (Universidad Nacional Agraria de la Selva).

c) Significancia bilateral: Indica una correlación significativa (Sig. <0,05).

d) Coeficiente de correlación. (Rs): El grado de correlación calificado como positiva alta (rs = 0,768) entre los dos factores.

e) Conclusión

Dado que el Sig. (bilateral) es menor que el nivel de significancia ($0.00 < 0.05$), entonces se rechaza la hipótesis nula (H₀) y se acepta la hipótesis alternante (H₁), con un coeficiente de correlación (Rs= 0,768). Por lo tanto, se obtiene como resultado que existe relación significativa positiva alta entre la gestión legal de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva.

4.2. 3. HIPÓTESIS ESPECIFICA 2

a) Redacción de la hipótesis:

H₀: La gestión organizacional de las contrataciones públicas no se relaciona con la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva.

H₁: La gestión organizacional de las contrataciones públicas si se relaciona con la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva.

b) Prueba estadística:

Tabla 5

Relación entre gestión organizacional - ejecución presupuestal

<i>Estadística inferencial: Rho de Spearman</i>		
Dimensión 1: Gestión organizacional		
Variable 1:	Coefficiente de correlación	0, 897
Ejecución presupuestal	Sig. (bilateral)	0,000
	N (muestra)	39

Nota: Encuesta efectuada en 2025 a los servidores públicos de la unidad ejecutora (Universidad Nacional Agraria de la Selva).

c) Significancia bilateral: Existe una correlación significativa (Sig. <0,05).

d) Coeficiente de correlación. (Rs): El grado de correlación calificado como positiva alta ($r_s = 0,897$) entre los dos factores.

e) Conclusión

Teniendo un Sig. (bilateral) menor que el nivel de significancia ($0.00 < 0.05$), entonces se rechaza la hipótesis nula (H_0) y se acepta la hipótesis alternante (H_1), con un coeficiente de correlación ($R_s = 0, 897$). Por lo tanto, se obtiene como resultado que existe relación significativa positiva alta entre la gestión organizacional de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva.

4.2. 4. HIPÓTESIS ESPECIFICA 3

a) Redacción de la hipótesis:

H_0 : La gestión del potencial humano de las contrataciones públicas no se relaciona con la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva.

H_1 : La gestión del potencial humano de las contrataciones públicas si se relaciona con la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva.

b) Prueba estadística:**Tabla 6***Relación entre gestión del potencial humano - ejecución presupuestal*

<i>Estadística inferencial: Rho de Spearman</i>		
Dimensión 1: Gestión del potencial humano		
Variable 1:	Coeficiente de correlación	0,844
Ejecución presupuestal	Sig. (bilateral)	0,000
	N (muestra)	39

Nota: Encuesta efectuada en 2025 a los servidores públicos de la unidad ejecutora (Universidad Nacional Agraria de la Selva).

c) Significancia bilateral: Existe una correlación significativa (Sig. <0,05).

d) Coeficiente de correlación. (Rs): El grado de correlación calificado como positiva alta (Rs = 0,844) entre los dos factores.

e) Conclusión

Los resultados indican que el valor Sig. (bilateral) es menor que el nivel de significancia ($0.00 < 0.05$), entonces se acepta la hipótesis alternante (H1), con un coeficiente de correlación (Rs= 0,844). Por consiguiente, se obtiene como resultado que existe relación significativa positiva alta entre la gestión del potencial humano de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva.

CAPÍTULO V

DISCUSIÓN

Aquino y Ricaldi (2022), Paquita (2024) y Guerrero (2024) coinciden en la importancia de una adecuada gestión de contrataciones para mejorar la ejecución presupuestal, aunque con variaciones en la magnitud de la relación. Guerrero (2024) encontró una correlación positiva muy alta ($R_s = 0.997$, $p < 0.000$) entre la gestión de adquisiciones y contrataciones y la ejecución presupuestal en la municipalidad provincial de Tumbes, lo que refuerza la necesidad de fortalecer la estructura organizativa y los procesos de selección para alcanzar niveles similares de eficiencia. Paquita (2024), por su parte, reportó correlaciones positivas débiles ($R_s=0.382$, $p < 0.003$) en la Municipalidad Provincial de Puno, lo que indica que áreas como la capacitación del personal y la claridad en la normativa legal son cruciales para mejorar la relación entre ambas variables. Asimismo, Aquino y Ricaldi (2022), encontraron que gestión de adquisición-contratación y la ejecución presupuestal en Acobamba, Tarma se relacionan directa y significativamente ($R_s=0,959$). Por lo tanto, estos resultados se relacionan con los resultados de la presente investigación, donde se tiene un coeficiente de correlación positiva alto ($R_s = 0.873$, $p < 0.000$), entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva.

Guamán (2018) evaluó el impacto del proceso de contratación pública en la ejecución presupuestaria fiscal de los gobiernos autónomos descentralizados parroquiales rurales de Picaihua y Pilahuín. Su investigación destacó la relación entre la inadecuada estructuración del PAC, la falta de capacitación del personal directivo y el incumplimiento de funciones como causas principales de la ejecución presupuestal inadecuada. En nuestro estudio, mostró que solo el 49% de los encuestados reportó que el PAC se desarrolla completamente de acuerdo con la normativa legal vigente, mientras que un 31% indicó que eso casi nunca ocurre, siendo esto un tema muy complicado a mejorar, dado que se considera como un problema persistente. Aunque la normativa parece generalmente adecuada, es necesario reforzar la capacitación en procedimientos legales para

asegurar que el personal involucrado interprete y aplique correctamente las normativas, como se recomendó en el antecedente de Guamán (2018).

Pajuelo (2023) encontró que la gestión de contrataciones estaba en un nivel ineficiente (35.5%), mientras que la ejecución presupuestal era moderada (50.9%). **Aguilar (2022)** encontró que un 70.59% de los encuestados percibió que las contrataciones del Estado muy pocas veces se realizan adecuadamente en la Municipalidad Distrital de Tacabamba. En la presente investigación, se tiene que el 21% de los encuestados percibió que las herramientas legales e institucionales para el PAC son inadecuadas, sumado a ello que el 31% percibe que las herramientas de gestión utilizadas por la institución casi nunca contribuyen a una administración adecuada de las contrataciones públicas, lo que señala problemas en la implementación y uso de estas herramientas. Por lo tanto, aunque la gestión de contrataciones en la UNAS es percibida como más efectiva que en la Policía Nacional, aún hay deficiencias importantes en el acceso a herramientas adecuadas y en la claridad normativa. En base a ello, es necesario revisar y actualizar las herramientas de gestión internas, así como fortalecer la capacitación legal, mejorar la evaluación y control interno y organizacional para mejorar la eficiencia en la gestión de contrataciones.

Moreira y Hinostroza (2022) investigaron la incidencia de la contratación pública en la ejecución presupuestaria de la Corporación Nacional de Telecomunicaciones en Ecuador. En su estudio, encontraron que los problemas de ubicación del pliego de requisitos y la falta de claridad en los procesos de selección continuaban afectando negativamente la ejecución presupuestal.

En nuestra investigación, se mostró que el 82% de los encuestados percibió una relación significativa entre los diferentes tipos de procesos de selección y la ejecución presupuestal. Por consiguiente, aunque la percepción general en la UNAS es positiva, es necesario implementar mecanismos de revisión previa de los expedientes técnicos y mejorar la coordinación entre áreas legales y administrativas para garantizar que los procesos de selección sean más eficientes y transparentes.

CONCLUSIONES

1. Se demuestra que existe relación significativa entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva, por lo que esta relación positiva confirmada indica que a medida que se incrementa la gestión de las contrataciones por medio de la eficiencia en el uso de recursos, optimizando proyectos y servicios, se tendrá una mayor y adecuada ejecución presupuestal en la UNAS. En base a los resultados estadísticos ($R_s=0,856$), indica que existe una correlación positiva alta entre las variables con un nivel de significancia menor a lo establecido.
2. Se determinó que existe relación significativa positiva alta entre la gestión legal de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva. Asimismo, se evidencian desafíos en la gestión legal del PAC, reflejando que el 31% no percibe su desarrollo conforme a la normativa legal vigente, en la cual la falta de claridad normativa y capacitación insuficiente son causas clave. Las herramientas legales también presentan inconsistencias, con un 21% ciertas limitaciones, afectando la eficiencia presupuestal y además se requieren manuales actualizados y asesoría jurídica especializada.
3. Por otro lado, existe relación significativa positiva alta entre la gestión organizacional de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva. Se tienen preocupaciones sobre la estructura organizativa y las herramientas de gestión, el 36% percibe que la organización interna no facilita una gestión eficiente de contrataciones, mientras que 41% indica que la coordinación entre áreas legales y administrativas casi nunca es efectiva. La falta de claridad en roles y responsabilidades, así como inconsistencias en la coordinación, impacta negativamente la calidad de los procesos y la ejecución presupuestal.
4. Finalmente, se evidenció que la gestión del potencial humano de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad

Nacional Agraria de la Selva, presentan una relación significativa positiva alta. Al respecto, se evidencia la importancia del potencial humano en la gestión de contrataciones, dado que un 38% percibe que la formación del personal no es adecuada, el 21% cree que el personal no tiene suficiente tiempo ni funciones asignadas para gestionar el PAC, por lo que la falta de programas de capacitación continuos, rotación de personal y evaluaciones periódicas son causas principales.

RECOMENDACIONES

1. Establecer mecanismos de revisión previa de los expedientes técnicos y fortalecer la colaboración entre oficinas para garantizar la calidad y precisión de los documentos. Selecciona proveedores adecuados, garantizando precios competitivos y asegurando la calidad de los bienes y servicios adquiridos. Asimismo, mejorar la planificación presupuestal y evitar que en los últimos meses del año se realicen devengados tan solo por cumplir las metas asignadas.
2. Tener manuales claros y actualizados sobre la normativa legal aplicable al PAC, asegurando que todos los empleados involucrados en las contrataciones públicas tengan acceso a estos documentos.
3. Revisar y ajustar la estructura organizativa para asegurar una mejor asignación de roles y responsabilidades, además de establecer mecanismos de coordinación entre oficinas más efectivos. Implementar programas de capacitación ética dirigidos a los funcionarios clave, así como establecer mecanismos de auditoría interna y externa para garantizar la integridad en todas las etapas del proceso de contratación. Además, sería beneficioso establecer canales transparentes para denunciar posibles irregularidades y garantizar que se investiguen y sancionen adecuadamente.
4. Se sugiere implementar programas de capacitación integral para el personal involucrado en la gestión de contrataciones, centrándose en normativas legales y mejores prácticas organizacionales, para asegurar un manejo eficiente y minimizar las deficiencias identificadas tales como las dificultades legales y la insuficiente disponibilidad de herramientas adecuadas. Asimismo, implementar evaluaciones periódicas del nivel de conocimiento y desempeño del personal involucrado, debido a que el 36% percibe que la capacitación recibida no es adecuada. Además, revisar las asignaciones de tiempo y funciones para garantizar que el personal tenga la capacidad y

apoyo necesario para gestionar el PAC de manera eficiente, minimizando la rotación y asegurando la estabilidad en el cumplimiento de las tareas.

BIBLIOGRAFÍA

- Abusada, R., Cusato, A., & Pastor, C. (2008). *Eficiencia del gasto en el Perú*.
Obtenido de https://www.mef.gob.pe/contenidos/pol_econ/documentos/eficiencia_del_gasto_en_el_peru.pdf
- Acevedo, O., & Cristian, Q. (2022). *Contrataciones públicas y ejecución presupuestal de la Municipalidad Provincial de Angares - 2021*. Universidad Nacional de Huancavelica, Huancavelica. Obtenido de <https://apirepositorio.unh.edu.pe/server/api/core/bitstreams/dd29a712-1bb7-4dfc-94dc-8f98be87a2dc/content>
- Aguilar, Á. (2022). *Contrataciones del estado y ejecución presupuestal de la Municipalidad Distrital de Tacabamba*. Universidad César Vallejo, Chiclayo. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/78594/Aguilar_QAW-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Apari Orellana, C. O. (2024). *Análisis de la Ley De Contrataciones y el Sistema de Abastecimiento*. Lima: Universidad Peruana de Ciencias e Informática. Obtenido de <chrome-extension://efaidnbmninnibpcajpcglclefindmkaj/https://repositorio.upci.edu.pe/bitstream/handle/upci/1191/APARI%20ORELLANA%20CARLOS.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Aquino, J., & Ricaldi, G. (2022). *Gestión de Adquisiciones-Contrataciones y Ejecución Presupuestal en la Municipalidad Distrital de Acobamba, Tarma - 2021*. Universidad Peruana Los Andes, Huancayo. Obtenido de https://repositorio.upla.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12848/5451/T037_41728952-43068604_T.pdf?sequence=1
- Ariel, B. (2016). *Contratación pública para los objetivos y resultados: aproximación y discusión teórica*. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6331302>

- Barraud, A., & Torres, G. (2016). *Una medición de la eficiencia del gasto público en las provincias*. Obtenido de http://repositorio.upsc.edu.pe/bitstream/handle/UPSC/866/Flora_Nancy_PAQUITA_CCALLATA.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Carolina, G. (2009). *Reflexiones sobre la nueva Ley de Contrataciones del Estado en materia de Solucion de Controversias en el proceso de selección*. Obtenido de <https://revistas.pucp.edu.pe/index.php/derechoadministrativo/article/view/14023/14645>
- Céspedes, E. (2019). *Ejecución presupuestal y la formación continua por competencias de los instructores de al escuela de oficiales de la P.N.P año 2019*. Obtenido de <https://repositorio.unfv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13084/4702/CESPEDES%20REYES%20EDGAR%20ALEXIS%20-%20MAESTRIA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Christian, A. (2015). *Hacia una gestión por resultados en el proceso de compras públicas en el Perú*. Obtenido de <https://alacip.org/cong15/app-alvansilva8c.pdf>
- Demelza, M. (2017). *Gestión organizacional*. Obtenido de <https://core.ac.uk/download/pdf/326423934.pdf>
- Diario Oficial del Bicentenario El Peruano . (31 de Diciembre de 2020). *Directiva para la Ejecución Presupuestaria - Directiva N° 0007-2020-EF/50.01. Lima*.
- Dirección general de presupuesto público. (2014). *Presupuesto por resultado*. Obtenido de https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publ/ppr/prog_presupuestal/brchure_PPR_2014.pdf
- Figueroa, A., & Leyli, A. (2021). *Gestión en los Procesos de Contratación de la Universidad Nacional de Trujillo*. Obtenido de <https://revistas.unitru.edu.pe/index.php/PGM/article/view/3840/4457>

- Foronda, J., & Zubieta, F. (2007). *La evaluación en el proceso de aprendizaje perspectivas*. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/4259/425942453003.pdf>
- Guamán, J. (2018). Obtenido de <https://repositorio.uta.edu.ec/jspui/bitstream/123456789/28142/1/T4290M.pdf>
- Guerrero, F. d. (2024). *Gestión de las adquisiciones y contrataciones en la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Tumbes - 2021*. Universidad Nacional de Tumbes - Escuela de Posgrado, Tumbes. Obtenido de <https://repositorio.untumbes.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12874/65160/TESIS%20-%20GUERRERO%20GUERRERO.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Jayta Peralta, E. (2024). *Contrataciones públicas y obras por administración directa en la Municipalidad Distrital de Miraflores, Arequipa - periodo 2022-2023*. Lima: Universidad Continental. Obtenido de <https://repositorio.continental.edu.pe/handle/20.500.12394/15798>
- Ministerio de Economía y Finanzas. (2011). *El sistema Nacional de Presupuesto*. Obtenido de https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publ/capacita/guia_sistema_nacional_presupuesto.pdf
- Moreira, P., & Hinostroza, G. (2022). *Contratación pública y su incidencia en la ejecución presupuestaria en la empresa pública Corporación Nacional de Telecomunicaciones, provincia de Manabí*. Obtenido de <https://reicomunicar.org/index.php/reicomunicar/article/view/105/186>
- Munoz, E., & Morales, C. (2010). *Promoción del potencial humano mediante grupos de autoconocimiento y desarrollo personal*. Obtenido de https://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1405-339X2010000100001
- OSCE. (2023). *Manual de usuario del Módulo del Plan Anual de Contrataciones (PAC)*. Obtenido de

<https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/5538293/4926639-manual-de-usuario-del-modulo-del-plan-anual-de-contrataciones-pac-v2-5.pdf>

Pajuelo, L. (2023). *Gestión de las contrataciones y su influencia en la ejecución presupuestal*. Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima. Obtenido de <https://revistaneque.org/index.php/revistaneque/article/view/140/412>

Paquita, F. (2024). *Gestión de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, 2023*. Universidad Privada San Carlos, Puno. Obtenido de http://repositorio.upsc.edu.pe/bitstream/handle/UPSC/866/Flora_Nancy_PAQUITA_CCALLATA.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Pereyra, J. (2002). *Una medida de la eficiencia del gasto público en educación: Análisi FDH para América Latina*. Obtenido de <https://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Revista-Estudios-Economicos/08/Estudios-Economicos-8-9.pdf>

Presidencia del Consejo de Ministros [PCM]. (2022). *Modernización de la Gestión Pública al 2030*. Lima: PCM. Obtenido de <chrome-extension://efaidnbnmnibpcajpcglclefindmkaj/https://siar.regionpiura.gob.pe/documentos/repositorio/phpeXGK7I.PDF>

Romero, J. (2019). *Ley de contrataciones del Estado - Perú*. Obtenido de <https://revistas.ucr.ac.cr/index.php/juridicas/article/view/42579/42835>

Salazar, C. (2013). *El contrtao en la Administración Pública*.

Salazar, R. (2004). *La contratción de la administración pública en función a los intereses involucrados en cada contrato*. Obtenido de <https://revistas.pucp.edu.pe/index.php/derechoysociedad/article/view/16841/17153>

Saldaña Pacheco, R., Rodríguez Ascue, N., & Rodríguez Cairo, V. (2020). Políticas Públicas y Planificación Estratégica en Perú. *Quipukamayoc*, 101-111. doi: <http://dx.doi.org/10.15381/quipu.v28i57.18636>

- SINAPLAN. (2021). *Guía para el seguimiento y evaluación*. Obtenido de <https://geo.ceplan.gob.pe/notfound>
- Solórzano, J. (2022). *Una revisión teórica de la ejecución presupuestaria en el contexto de la gestión por resultados*. Obtenido de <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/3450/5234>
- Tirado, R. (2023). *El Laberinto Estatal: Historia, evolución y conceptos de la contratación administrativa en el Perú*. Obtenido de <https://revistas.pucp.edu.pe/index.php/derechoadministrativo/article/view/13483/14110>
- Torres, L., & Joscellyn, T. (2010). *Organizaciones educativas latinoamericanas y las nuevas reglas del juego en la gestión de los líderes*. Obtenido de <https://ve.scielo.org/pdf/sp/v12n1/art04.pdf>
- Transparencia Económica. (04 de octubre de 2024). Consulta amigable. Perú. Obtenido de <https://apps5.mineco.gob.pe/transparencia/Navegador/default.aspx>

ANEXOS

Anexo 01: Matriz de consistencia “Las contrataciones y adquisiciones del estado y su relación con la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva”

INTERROGANTES	OBJETIVOS	HIPÓTESIS		METODOLOGÍA
General	General		Variable 1	
¿Qué relación existe entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva?	Determinar la relación que existe entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva.	Existe relación entre la gestión de contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva.	V1 = Ejecución presupuestal Dimensiones V1 ₁ = Calidad de gasto	Tipo: Aplicada de tipo Transversal Nivel: Correlacional Población: Trabajadores administrativos de la Universidad Nacional Agraria de la Selva.
Específicos	Específicos		Variable 2	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ ¿Qué relación existe entre la gestión legal de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva? ▪ ¿Qué relación existe entre la gestión organizacional de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva? ▪ ¿Qué relación existe entre la gestión del potencial humano de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva? 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Determinar la relación que existe entre la gestión legal de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva. ▪ Determinar la relación que existe entre la gestión organizacional de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva. ▪ Determinar la relación que existe entre la gestión del potencial humano de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Universidad Nacional Agraria de la Selva. 		V2 = Gestión de contrataciones públicas Dimensiones V2 ₁ = Legal y organizacional V2 ₂ = Potencial Humano	Muestra: 39 Trabajadores administrativos de la Universidad Nacional Agraria de la Selva. Unidad de análisis: Método: Hipotético-deductivo Técnicas: <ul style="list-style-type: none"> - Recolección bibliográfica - Encuestas

Anexo 2. Variable 1: Gestión de contrataciones públicas

Variable	Definición conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Gestión de contrataciones públicas	La contratación pública es una herramienta de acción gubernamental ha justificado la incorporación de consideraciones sociales, medioambientales o éticas en los procedimientos de adjudicación de los contratos públicos con la finalidad de adecuar el comportamiento de los particulares que aspiren a contratar con la Administración, hacia el cumplimiento de objetivos de interés colectivo (Ariel, 2016).	Procedimientos empleados en las contrataciones públicas desde las esferas legal, organizacional y de potencial humano.	<ul style="list-style-type: none"> Legal 	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento legal de elaboración del PAC Cumplimiento de procedimientos para el implementar el PAC 	Ordinal 5= Siempre 4 = Casi siempre 3= Algunas veces 2= Casi nunca 1= Nunca
			<ul style="list-style-type: none"> Organizacional 	<ul style="list-style-type: none"> Estructura organizativa Herramientas de gestión para ejecutar el PAC Organización para la evaluación y control del PAC Injerencia de autoridades para cumplimiento del PAC 	Ordinal 5= Siempre 4 = Casi siempre 3= Algunas veces 2= Casi nunca 1= Nunca
			<ul style="list-style-type: none"> Potencial Humano 	<ul style="list-style-type: none"> Personal asignado a las contrataciones Nivel de conocimiento de procedimientos de contrataciones 	Ordinal 5= Siempre 4 = Casi siempre 3= Algunas veces 2= Casi nunca 1= Nunca

Anexo 3. Variable 2: Ejecución presupuestal

Variable	Definición conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Ejecución presupuestal	El Presupuesto Público sirve para realizar el proceso de asignación, aprobación, ejecución, seguimiento y evaluación del gasto, aplicando procesos centrados en instituciones (pliegos, unidades ejecutoras, etc.), programas y/o proyectos y en líneas de gasto o insumos; a otro en el que eje es el Ciudadano y los Resultados que éstos requieren y valoran (Dirección general de presupuesto público, 2014).	Consiste en analizar el nivel de ejecución presupuestal en base a escalas de siempre, a veces y nunca.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Calidad del gasto 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dificultades en la ejecución del presupuesto 	<p style="text-align: center;">Ordinal</p> <p>5= Siempre 4 = Casi siempre 3= Algunas veces 2= Casi nunca 1= Nunca</p>
				<ul style="list-style-type: none"> ▪ Procesos de arbitrajes y procesos judiciales ▪ Eficiencia de coordinación entre áreas 	<p style="text-align: center;">Ordinal</p> <p>5= Siempre 4 = Casi siempre 3= Algunas veces 2= Casi nunca 1= Nunca</p>

Anexo 04: CUESTIONARIO

UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA
ESCUELA DE POSGRADO
MENCIÓN: GESTIÓN PÚBLICA



Esta encuesta forma parte de una investigación cuyo objetivo es analizar la relación entre las contrataciones y adquisiciones del Estado y su relación con la ejecución presupuestal de la Universidad Nacional Agraria de la Selva. A través de sus respuestas, buscamos identificar cómo los procesos de contratación y adquisición influyen en la eficiencia y efectividad del uso de los recursos públicos en la institución.

I. Características socioeconómicas

1. Edad: _____
2. Sexo:
 - a. M ()
 - b. F ()

Se le sugiere contestar según la siguiente escala:

- Siempre = 1
Casi siempre = 2
A veces = 3
Casi nunca = 4
Nunca = 5

VARIABLE 1: GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES PÚBLICAS	Escala				
	1	2	3	4	5
Dimensión 1: Legal					
1. ¿El Plan Anual de Contrataciones (PAC) se desarrolla conforme a la normativa legal vigente en esta área?					
2. ¿El Área de Contrataciones/Logística enfrenta dificultades legales al momento de elaborar el PAC?					
3. ¿Las modificaciones al PAC se realizan de acuerdo con las disposiciones legales correspondientes?					
4. ¿Los trabajadores tienen a su disposición las herramientas legales e institucionales necesarias para formular y/o ejecutar adecuadamente el PAC en la gestión de las contrataciones públicas?					
Dimensión 2: Organizacional					
5. ¿La estructura organizativa de la institución está diseñada para facilitar una gestión eficiente de las contrataciones públicas?					
6. ¿Las herramientas de gestión utilizadas por la institución contribuyen a una adecuada administración de las contrataciones públicas?					
7. ¿La organización interna de la institución permite realizar efectivamente la evaluación y el control de las contrataciones públicas?					
8. ¿Las autoridades de la institución ejercen influencia política en las decisiones relacionadas con las contrataciones públicas?					
9. ¿Los directivos responsables de la función administrativa y de la gestión de contrataciones públicas actúan con integridad en todos los procesos?					
10. ¿Las autoridades de la institución demuestran integridad en todos los procesos de contrataciones públicas?					

VARIABLE 1: GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES PÚBLICAS	Escala				
Dimensión 3: Potencial humano					
11. ¿La institución dispone de personal con la formación adecuada para gestionar las contrataciones públicas?					
12. ¿El Área de Contrataciones/Logística tiene asignadas las funciones y el tiempo suficiente para gestionar el PAC?					
13. ¿Crees que el personal responsable de las contrataciones públicas actúa con la seriedad y responsabilidad necesarias?					
14. ¿Se llevan a cabo evaluaciones para medir el nivel de cumplimiento del PAC?					
15. ¿Con qué frecuencia son adecuadas la capacitación recibida para gestionar procesos de contratación pública?					
VARIABLE 2: EJECUCIÓN PRESUPUESTAL					
Dimensión: Calidad de gasto					
16. ¿La ejecución del presupuesto se ve influenciada por la gestión de contrataciones debido a problemas en la elaboración de los expedientes técnicos por parte de las áreas usuarias?					
17. ¿La ejecución del presupuesto se ve afectada por la gestión de contrataciones como resultado de denuncias o apelaciones presentadas ante el Organismo Supervisor de Contrataciones del Estado (OSCE)?					
18. ¿La ejecución del presupuesto se ve comprometida por la gestión de contrataciones debido a procesos de arbitraje con los proveedores?					
19. ¿La ejecución del presupuesto se ve impactada por la gestión de contrataciones a causa de litigios judiciales con los proveedores?					
20. ¿La gestión de las contrataciones públicas en la institución influye en la ejecución del presupuesto?					
21. ¿Existe una relación entre la ejecución presupuestal y los diferentes tipos de procesos de selección utilizados en la gestión de las contrataciones públicas en la institución?					
22. En la institución ¿Con que frecuencia son eficiente la coordinación entre las áreas legales y administrativas para asegurar una ejecución presupuestal efectiva?					

Anexo 05: Resultados de correlación

Correlaciones no paramétricas

[Conjunto_de_datos1]

Correlaciones							
			Ejecucion presupuestal V2	Gestion de contrataciones públicas V1	Gestion legal D1	Gestion organizacional D2	Potencial humano D3
Rho de Spearman	Ejecucion presupuestal V2	Coefficiente de correlación	1,000	,873**	,768**	,897**	,844**
		Sig. (bilateral)	.	,000	,000	,000	,000
		N	39	39	39	39	39
	Gestion de contrataciones públicas V1	Coefficiente de correlación	,873**	1,000	,848**	,960**	,958**
		Sig. (bilateral)	,000	.	,000	,000	,000
		N	39	39	39	39	39
	Gestion legal D1	Coefficiente de correlación	,768**	,848**	1,000	,803**	,808**
		Sig. (bilateral)	,000	,000	.	,000	,000
		N	39	39	39	39	39
	Gestion organizacional D2	Coefficiente de correlación	,897**	,960**	,803**	1,000	,893**
		Sig. (bilateral)	,000	,000	,000	.	,000
		N	39	39	39	39	39
	Potencial humano D3	Coefficiente de correlación	,844**	,958**	,808**	,893**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	,000	,000	,000	.
		N	39	39	39	39	39

** La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).