

UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
ESCUELA ACADEMICA PROFESIONAL DE ECONOMIA



**APLICACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO CONCERTADO EN LA
MEJORA DE LA GESTIÓN PÚBLICA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL
DE MARISCAL CÁCERES REGIÓN SAN MARTIN.**

**TESIS
PARA OPTAR AL TITULO PROFESIONAL DE
ECONOMISTA**

Presentado por:

Harvey Panduro Archenti

**Tingo María – Perú
2023**



UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA
Tingo María
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
Escuela Profesional de Economía



ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS N°06-2023-FCEA-EPE-UNAS

A los 05 días del mes de mayo de 2023, reunidos en la sala virtual de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, siendo las 10:10 a.m., se instaló el jurado calificador designado mediante Resolución N°465/2019-D-FCEA de fecha 16 de diciembre de 2019, a fin de proceder con la sustentación del informe de tesis para optar el título profesional de Economista, titulada:

APLICACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO CONCERTADO EN LA MEJORA DE LA GESTIÓN PÚBLICA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MARISCAL CÁCERES, REGIÓN SAN MARTÍN

A cargo del bachiller en Ciencias Económicas **Harvey PANDURO ARCHENTI**

Luego de la exposición y absueltas las preguntas de rigor acorde con el reglamento de grados y títulos, el jurado calificador procedió a emitir el siguiente fallo:

APROBADO POR : UNANIMIDAD

CALIFICATIVO : BUENO

Acto seguido, a horas 11:30 p.m. el presidente dio por culminada la sustentación, procediéndose a la suscripción de la presente acta por parte de los miembros del jurado y del asesor, quienes dejan constancia de su firma en señal de conformidad.

Tingo María, 5 de mayo de 2023.

.....
Franco VALENCIA CHAMBA, Ph.D
Presidente del jurado



.....
M.Sc. Barland HUAMÁN BRAVO
Miembro del jurado

.....
M.Sc. José SUÁREZ GONZÁLES
Miembro del jurado

.....
M.Sc. Hugo SOTO PÉREZ
Asesor



“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

CERTIFICADO DE SIMILITUD T.I. N° 126 - 2024 - CS-RIDUNAS

El Director de la Dirección de Gestión de Investigación de la Universidad Nacional Agraria de la Selva, quien suscribe,

CERTIFICA QUE:

El Trabajo de Investigación; aprobó el proceso de revisión a través del software TURNITIN, evidenciándose en el informe de originalidad un índice de similitud no mayor del 25% (Art. 3° - Resolución N° 466-2019-CU-R-UNAS).

Programa de Estudio:

Economía

Tipo de documento:

Tesis

X

Trabajo de Suficiencia Profesional

TÍTULO	AUTOR	PORCENTAJE DE SIMILITUD
APLICACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO CONCERTADO EN LA MEJORA DE LA GESTIÓN PÚBLICA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MARISCAL CÁCERES REGIÓN SAN MARTIN.	Harvey Panduro Archenti	15 % Quince

Tingo María, 09 de abril de 2024

UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

Dr. Tomas Menacho Mallqui
JEFE

**VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
OFICINA DE INVESTIGACIÓN**

UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA

**REGISTRO DE TESIS PARA LA OBTENCIÓN DE TÍTULO UNIVERSITARIO,
INVESTIGACIÓN DOCENTE Y TESISISTA**

I. DATOS GENERALES DE PREGRADO

Universidad	: Universidad Nacional Agraria De La Selva	
Facultad	: Ciencias Económicas y Administrativas	
Título de Tesis	: Aplicación del Plan de Desarrollo Concertado en la Mejora de la Gestión Pública en la Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres Región San Martín.	
Autor	: Bach. Harvey Panduro Archenti	
Asesor de Tesis	: Hugo Soto Pérez	
Escuela Profesional	: Escuela Profesional de Economía	
Programa de Investigación	: Economía Aplicada	
Línea (s) de Investigación	: Gestión Pública	
Eje Temático de Investigación:	Gestión Municipal	
Lugar de Ejecución	: Tingo María	
Duración	: Fecha de Inicio	:
	Término	:
Financiamiento	:	
	FEDU	: 0.00
	Propio	: 2,803.00
	Otros	: 0.00

DEDICATORIA

A Dios por sobre todas las cosas, por darnos la vida y guiarnos día a día por el camino correcto

A mis Padres quienes siempre creyeron en mí y me dieron todo el apoyo que necesitaba, a mi hermano por el apoyo incondicional y moral en la culminación de mi carrera profesional.

AGRADECIMIENTOS

Agradezco a DIOS por darme la vida y su bendición día a día; por darme las fuerzas para hacer realidad este sueño anhelado.

A la UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA, por darme la oportunidad de forjarme entre sus aulas. A mi asesor de tesis, M.Sc. HUGO SOTO PEREZ por su esfuerzo y dedicación, quien a través de sus conocimientos, paciencia y experiencia ha contribuido en el logro de mi tesis con éxito. También expreso mi agradecimiento a los profesores de mi alma máter, quienes han aportado con un granito de arena a mi formación profesional.

A mis padres, por su ejemplo y rectitud; a mis hermanos y demás familiares por enseñarme que lo más importante es estar unidos

A lo largo de mi vida profesional, he conocido a muchas personas, a quienes agradezco por su amistad, sus consejos, apoyo y compañía en las diferentes etapas de mi vida. Gracias a todos ustedes por todo lo que me han brindado, muchos éxitos y que Dios me los bendiga.

INDICE

DEDICATORIA.....	3
AGRADECIMIENTOS	4
RESUMEN	8
SUMMARY	9
CAPITULO I: INTRODUCCIÓN.....	10
1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	10
1.1.1. Contexto.....	10
1.1.2. El problema de Investigación.	12
1.1.2.1. El Problema Central.	12
1.1.2.2. Descripción del problema.....	12
1.1.2.3. Explicación Preliminar	13
1.1.3. Interrogantes	17
1.1.3.1. Interrogante principal.	17
1.1.3.2. Interrogantes secundarios.....	17
1.2. Justificación.	17
1.2.1. Justificación Teórica.....	17
1.2.2. Justificación Práctica.....	17
1.3. Objetivos.....	18
1.3.1. Objetivo Principal.	18
1.3.2. Objetivos Secundarios	18
1.4. Hipótesis y variables.....	18
1.4.1. Hipótesis.	18
1.4.1.1. Hipótesis Principal.....	18
1.4.1.2. Hipótesis Secundarios.	18
1.4.2. Variables e Indicadores.....	19
1.4.2.1. Variables independientes (VI)	19
1.4.2.2. Variables dependientes (VD)	19
1.4.3. Operacionalización de variables.	19
CAPITULO II: METODOLOGÍA.....	21
2.1. Tipo de investigación.....	21
2.2. Nivel de Investigación	21
2.3. Unidad de Análisis.....	21

2.4. Población y Muestra.....	21
2.4.1. Población.....	21
2.4.2. Muestra	22
2.5. Métodos y Técnicas.	24
2.5.1. Método	24
2.5.2. Técnicas.....	24
3. Marco Teórico y Conceptual.....	26
3.1. Planificación.	26
3.1.1. Definición.....	26
3.1.2. Clasificación de la Planificación.	26
3.1.3. Teorías de la Planificación.	27
3.1.4. Teorías y enfoques del Desarrollo Territorial.....	28
3.2. Gestión Pública	29
3.2.1. Definición.....	29
3.2.2. El Modelo de la Nueva Gestión Pública (NGP)	32
3.2.3. La Gestión Pública por Resultados (GPR)	32
3.2.4. El Proceso de la Gestión Pública.	33
3.3. Los Cinco Pilares Centrales de la Política de Modernización de la Gestión Pública.....	35
3.4. Antecedentes de la Investigación.....	37
3.4.1. Antecedentes Internacionales	37
3.4.2. Antecedentes Nacionales.....	38
3.5. Marco Conceptual.	39
IV. RESULTADOS.....	42
4.1. Análisis e interpretación de resultados de las Variables de la Investigación	42
4.1.1. Análisis e interpretación de los resultados de la variable independiente	42
4.1.2. Análisis e interpretación de los resultados de la variable dependiente	43
4.2. Análisis e interpretación de resultados de las dimensiones de las Variables de la Investigación	43

4.2.1. Análisis e interpretación de los resultados de las dimensiones de la variable Independiente	43
4.2.2. Análisis e interpretación de los resultados de las dimensiones de la variable dependiente	47
4.2.3. Pruebas de fiabilidad de las preguntas consideradas en el cuestionario.....	49
4.2.4. Prueba de Normalidad de varianza de las Variables y dimensiones estudiadas.....	50
4.3. Contrastación de hipótesis de la investigación.....	51
4.3.1. Contrastación de la hipótesis general	51
4.3.2. Contrastación de la hipótesis específicas.....	53
V. DISCUSIÓN DE RESULTADOS	58
5.1. Relación entre variables.....	59
5.2. Discusión de Resultados con los antecedentes de investigación	59
CONCLUSIONES.....	60
VII. RECOMENDACIONES.....	62
BIBLIOGRAFÍA	63
ANEXO.....	68

RESUMEN

La razón de ser de este estudio radica en su análisis de la administración de los gobiernos locales, con el propósito de abordar y dar solución a las demandas planteadas por los ciudadanos. Estas solicitudes son fundamentales para establecer y fortalecer las relaciones entre el gobierno y la comunidad, así como con las diferentes entidades administrativas a nivel nacional y regional. La novedad en este trabajo de investigación fue medir la relación que existe entre el Plan de Desarrollo Concertado (PDC) y la Gestión Municipal (GM), para ello se tuvo como objetivo “Determinar la influencia del Plan de Desarrollo Concertado en la Gestión municipal de la provincia de Mariscal Cáceres”. Metodología: Se utilizó el cuestionario formulado con 28 preguntas para recopilar información de 81 trabajadores y funcionarios de la Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres – Juanjuí - región San Martín. Para comprobar las conjeturas planteadas se manejó la prueba de Spearman y luego de la contrastación estadística se aceptaron las hipótesis planteadas. En conclusión, el Plan de Desarrollo Concertado se relaciona de manera positiva alta y muy significativo estadísticamente con la Gestión Municipal de la Provincial de Mariscal Cáceres.

PALABRAS CLAVE: Municipalidad, Desarrollo, Estrategias, Planes, Gestión.

SUMMARY

Management is an important activity developed by local governments to attend and solve the requests and demands made by the citizens; through it, the government's relations with the community and with other administrative instances of the national and regional governments are generated and established. The novelty in this research work was to measure the relationship between the Concerted Development Plan and the Municipal Management, for which the general objective was "To determine the influence of the Concerted Development Plan on the Municipal Management of the province of Mariscal Cáceres". A questionnaire with 28 questions was used to collect information from 81 workers and officials of the Provincial Municipality of Mariscal Cáceres - Juanjuí - San Martín region. The Spearman's test was used to contrast the hypotheses proposed and after the statistical contrastation, the hypotheses proposed were accepted. In conclusion, the Concerted Development Plan is highly positively and statistically significantly related to Municipal Management in the Provincial Municipality of Mariscal Cáceres.

KEY WORDS: Municipal Management, Concerted Development Plan, Strategic axes, Planning.

CAPITULO I: INTRODUCCIÓN

1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1.1. Contexto

CEPLAN (2021), PDC, herramienta. Que sirve como origen de la ejecución de programas y proyectos de desarrollo social, que es el punto de partida para la planificación, gestión y desarrollo de diversos programas y proyectos de desarrollo social, asegurando el logro de objetivos en la sociedad con la actitud de orden correcto.

En los 50 se publicó en América Latina (LATAM) lo que hoy se conoce como un sistema económico que también promueve la industrialización y la sustitución extranjera, y el concepto de estructuras fue perfeccionado por Prebisch y otros economistas de la CEPAL. En la década de 1950, América Latina tenía ideas diferentes sobre el desarrollo económico y la planificación. El Instituto Latinoamericano de Planificación Económica y Social (ILPES) fue fundado en 1962, junto con otras agencias y servicios de planificación de la región. (Gallardo, 2013)

La planificación fue aceptada como herramienta que busca promover el desarrollo de acuerdo con los puntos del acuerdo de Punta del Este de 1961 y su principal mecanismo, “La Alianza para el progreso”, consecuencia de ello durante los años entre 1961 y 1963 en LATAM y el Caribe trece países oficializaron ministerios, oficinas o consejos de planificación. (Gallardo, 2013)

En América Latina, durante la década de los sesenta predominó la planificación con una visión a corto plazo. Durante esos mismos años la planificación empezó a ser criticada, porque lo calificaban de rígida, ortodoxa, burocrática, utópica y basadas en planes economicistas e incompletos. En

objección a estas críticas plantearon un enfoque integral de planificación a partir de las propuestas del ILPES, lo cual se basa en enfoque unificado de la planificación. (Gallardo, 2013)

Finalmente, las Naciones Unidas (1971) incluye una estrategia para el trabajo colaborativo de la cultura, la sociedad, la educación y la región. Asimismo, se enfoca en la gestión de los modelos de desarrollo que han tenido mayor impacto en América Latina, incluyendo una perspectiva de futuro. También se ofrece un enfoque integrado. Una serie de altas desigualdades económicas y sociales se dieron en América Latina en la década de 1980, lo que condujo a una grave crisis económica y social que destruyó gran parte del progreso económico y social alcanzado en esa época. (Gallardo, 2013)

Una aguda crisis económica y social con presencia de desequilibrios macroeconómicos y sociales, durante los 80 en LATAM, trajo como consecuencia al traste buena parte de los avances en el desarrollo económico y social que ya se había alcanzado en esa época, con la presencia de procesos de planificación de desarrollo. Es por ello que surgió las propuestas del consenso de Washington, lo cual permitía al estado participar con gestor del desarrollo económico, permitiéndole generar mayor regulación en los mercados. (Gallardo, 2013)

En la década de los noventa LATAM retrocedió más de diez años en el entorno económico y social, Asimismo durante esa época surgieron nuevas opiniones, conceptos y desarrollo hipotético importante en el área de la economía, se resalta más comprensión de la relación que tiene entre el estado y el mercado. (Gallardo, 2013)

La gestión pública en el Perú se define como los procesos y actividades que realizan los trabajadores públicos con la finalidad de optimizar los recursos públicos para llegar a las metas institucionales trazadas. Dicho esto, los funcionarios deben utilizar eficaz y eficientemente los recursos económicos, logísticos, físicos, etc. de la entidad, al fin de cumplir los objetivos. (HEGEL, 2022)

Frente a esta situación, nos proponemos indagar la conexión que se establece entre PDC y la Gestión Pública en la MPMC, y así determinar la importancia del PDC.

1.1.2. El problema de Investigación.

1.1.2.1. El Problema Central.

Deficiente Gestión Municipal por la escasa aplicación del Plan de Desarrollo Concertado en la Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres.

1.1.2.2. Descripción del problema

Según Chamane (2017) señala 4 principales desafíos que debe afrontar el Estado peruano para alcanzar las metas trazadas en el plan de desarrollo del bicentenario.

1. Un sistema de planeamiento desconectado

Como el estado no siempre tiene en cuenta las necesidades de la gente, los planes no mencionan las minas de carbón que deberían cerrarse. Por lo tanto, la planificación como herramienta de gestión que no se ajusta al presupuesto general ineficaz. (Chaname,2017)

2. Estructura de organización y funciones ineficaces

Muchas instituciones públicas en el aspecto organizacional no fueron diseñadas de acuerdo con sus objetivos, ya que sus funciones que desempeñan no brindan un servicio de manera oportuna y responsable. (Chaname,2017)

3. Producción de bienes y servicios inadecuados

La mayoría de las organizaciones carecen de recursos para mejorar sus procesos. Entre sistemas administrativos es aún más difícil. También necesitas completar publicaciones para ciudadanos. (Chaname,2017)

4. Articulación gubernamental débil

Nuestro sistema legal tiene métodos de integración limitados por diseño, ya que son ineficaces en la comunicación interinstitucional. Es necesario mejorar esta situación para que los productos puedan suministrarse adecuadamente. (Chaname, 2017)

Se define al desarrollo local como un proceso que es liderado por un agente que es elegido por el pueblo, el cual debe conducirnos al avance y desarrollo de todos los sectores. Este proceso proporciona construcción, creatividad y empoderamiento con la comunidad, el liderazgo y los actores locales involucrados en la política. La CSP proporciona una variedad de gestión económica/productiva, social y ambiental para proteger el medio ambiente orientada al desarrollo humano. Lo sociedad local debe participar organizadamente para buscar que el enfoque sea integral. (MPMC, 2021)

1.1.2.3. Explicación Preliminar

EL CEPLAN, institución encargada de conducir el sistema de nacional de planeamiento estratégico con la misión de instruir a los gobiernos regionales y locales para la elaboración del PDC. (Rodríguez, 2020)

Nuestro país cuenta con 1894 municipalidades (196 provinciales y 1698 distritales), las cuales tienen deferente situaciones demográficas y dimensión territorial. La mayoría se encuentran en zonas urbanas, como en lima metropolitana, Cajamarca, Arequipa, Trujillo, Piura, Cuzco, Iquitos entre otros (Rodríguez, 2020)

Por otro lado, lejos de las grandes ciudades, en las montañas, hay alrededor de 620 ciudades, lo que representa menos del 35 por ciento de la población urbana, el problema es que la población está disminuyendo (Rodríguez, 2020)

CEPLAN debe preparar el PDC en 1874 para cumplir su misión. ¿Vale la pena? ¿Cada ciudad es diferente a la otra? A diferencia de los pueblos rurales,

donde el límite puede ser un río, una carretera o una calle, en las ciudades amuralladas un camino o carretera marca el límite entre zonas, por lo que en estos casos nos preguntamos si la realidad es tan diferente como debería ser. diferentes planes. (Rodríguez, 2020)

La planificación no es un departamento, no es posible determinar un plan de zonificación sin considerar la región o incluso las áreas circundantes. Los gobiernos locales no están aislados, son mucho más. Por lo tanto, organizar el caos no debería estar en primer lugar (Rodríguez, 2020)

Un PDC establece expectativas para el desarrollo de la población en un contexto social e histórico particular, pero hay varias fuerzas involucradas. Sorprende que una región fronteriza marítima pueda ver su desarrollo sin un puerto o dos ramales con vínculos económicos y sociales en diferentes direcciones, o sin varios gobiernos locales en los principales valles productivos, cada uno con un desarrollo diferente. (Rodríguez, 2020)

Para Rodríguez (2020), cuestiona la efectividad de la planificación en la gestión pública. Señala que la falta de preparación para abordar los desafíos tanto del pasado como del presente ha sido evidente en sectores clave como la educación y la salud, donde la pandemia ha revelado la escasa prestación de estos servicios y su cobertura limitada. Además, el autor argumenta que el simple aumento de los recursos presupuestados no garantiza una mejora en la calidad y eficiencia del gasto público, sino que en realidad ha resultado en un aumento del desorden administrativo, una disminución en la capacidad de gasto y una mayor prevalencia de la corrupción. El autor también argumenta que la elaboración de documentos ineficientes y la fragmentación territorial contribuyen a una banalización del concepto de desarrollo.

El autor dice que cada región debe tener un plan de desarrollo en el que el presupuesto de cada región esté dirigido a resolver los problemas más importantes de cada región. Asegura que el presupuesto sea estable y dependa de la capacidad del gobierno local. (Rodríguez, 2020)

Creemos que cada región debe desarrollar e implementar un plan de desarrollo, que el presupuesto estatal de cada región debe ser para resolver los problemas más difíciles de cada comunidad sin dividir sus presupuestos, por supuesto de acuerdo con la competencia del gobierno local. (Rodríguez, 2020)

La Visión de la MPMC para el año 2021 es contar con una sociedad y autoridades que brinden servicio educación, salud, saneamiento y cultura de calidad. Se espera tener productores agropecuarios y pequeños y microempresarios con una producción agroindustrial, industrial y turística competitiva y sostenible. Se espera una población con paz social, ambiente ordenado y saludable, y líderes de la sociedad con organizaciones fortalecidas. La misión de la municipalidad es ser un gobierno local autónomo, elegido por el pueblo, que busca el desarrollo integral armónico de la población y visitantes, con el objetivo de convertirse en u provincia agroexportadora y turística moderna, limpia, ordenada y segura (MPMC, 2021)

Para lograr la Misión y Visión, se establecieron cuatro ejes estratégicos clave. Estos incluyen el Eje estratégico de Desarrollo Social, que abarca aspectos como la educación, la salud, la seguridad ciudadana y el desarrollo de capacidades; el Eje Estratégico económico y productivo (turismo, agrario, comercio, servicios, competitividad entre otros) el Eje Estratégico Ambiental y de Recurso Humanos, que aborda temas como el saneamiento, el manejo sostenible de los recursos naturales y otros; y el Eje Estratégico de Desarrollo Institucional y de Capacidades, que se enfoca en la organización institucional y la gestión participativa (MPMC, 2021)

En resumen, el plan estratégico institucional tiene como objetivo principal impulsar el desarrollo turístico y económico dela provincia a través de la creación de circuitos turísticos, la construcción de carreteras hacia zonas productivas y turísticas, la creación de una cadena productiva que permita el desarrollo de negocios, la implementación de cooperativas agrícolas para el cultivo de productos orgánico, el desarrollo de una oferta ecoturística, la diversificación de la oferta exportadora agroindustrial, impulsar el desarrollo de proyectos turísticos, la investigación y desarrollo de productos y tecnologías, la creación de

alianzas con PRODUCE, el impulsar la infraestructura turística, la implementación de campañas de promoción, la creación de accesos hacia la zonas turísticas, la mejora de las vías de accesos y servicios turístico, y la creación de un centro de investigación para la agricultura y medicina alternativa y el desarrollo de nuevas tecnologías.

Asimismo, la MPMC tiene como objetivo de largo plazo incrementar el PBI de la provincia de S/. 1,325 millones a S/. 3,000 millones para el 2,030, la producción de cacao y tilapia, el flujo turístico, el IDH, y el acceso al servicio de agua de los hogares. Para el cierre de brechas, se realizó un diagnóstico en 2,017 y se identificaron los siguientes servicios públicos como prioritarios: saneamiento ambiental y salud, tránsito y transporte, educación, programas sociales, seguridad ciudadana, abastecimiento de productos y servicios, registros civiles, desarrollo económico local, conservación de parques y áreas verdes, ordenamiento territorial, infraestructura urbana y rural, otros servicios públicos no reservados a entidades regionales o nacionales, y protección y conservación del ambiente.

Además, se puede ver que la ejecución presupuestal de la Provincia de Mariscal Cáceres ha tenido un rendimiento insuficiente en los últimos años, lo que puede afectar la realización de sus estrategias y objetivos de desarrollo a largo plazo. Además, es importante destacar que la gestión municipal juega un papel crucial en la realización de los objetivos del PDC, y, por lo tanto, es necesario investigar la relación existente entre ambos.

El propósito de los gobiernos regionales es mejorar los servicios públicos en la comunidad y el desarrollo general de sus regiones, por lo que saber qué está pasando con los ciudadanos es importante para mejorar el uso del presupuesto y lograr las metas. Dar

1.1.3. Interrogantes

1.1.3.1. Interrogante principal.

¿De qué manera la aplicación de un Plan de Desarrollo Concertado mejora la gestión pública de la MPMC?

1.1.3.2. Interrogantes secundarios.

1. ¿Cómo se correlaciona la Planificación de la Sostenibilidad Ambiental en la Gestión Municipal en la PMC?
2. ¿Cómo se correlaciona la Planificación del Desarrollo Social en la Gestión Municipal en la PMC?
3. ¿Cómo se correlaciona la Planificación del Desarrollo Económico en la Gestión Municipal en la PMC?
4. ¿Cómo correlaciona la Planificación del Desarrollo Institucional en la Gestión Municipal en la PMC?

1.2. Justificación.

1.2.1. Justificación Teórica.

El propósito del estudio es gestionar mejor la gestión pública de los MPMC explorando nuevas instituciones de gobierno, comprometiéndose de manera efectiva con la teoría de la gestión pública municipal y prestando atención a los funcionarios y servidores públicos que influyen en la aplicación del PDC.

1.2.2. Justificación Práctica

El presente estudio y la implementación de sus hallazgos ofrecerán a los funcionarios municipales la oportunidad de mejorar la gestión pública en la Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres.

1.3. Objetivos

1.3.1. Objetivo Principal.

Determinar la correlación del Plan de Desarrollo Concertado en la Gestión municipal de la provincia de Mariscal Cáceres

1.3.2. Objetivos Secundarios

1. Establecer la correlación de la Planificación de la Sostenibilidad Ambiental en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres.
2. Establecer la correlación de la Planificación del Desarrollo Social en la Gestión Municipal de la Provincia de Mariscal Cáceres.
3. Establecer la correlación de la Planificación del Desarrollo Económico en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres
4. Establecer la correlación de la Planificación del Desarrollo Institucional en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres

1.4. Hipótesis y variables.

1.4.1. Hipótesis.

1.4.1.1. Hipótesis Principal.

El PDC se correlaciona significativamente en la Gestión Municipal de la MPMC.

1.4.1.2. Hipótesis Secundarios.

1. La Planificación de la Sostenibilidad Ambiental se correlaciona significativamente en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres

2. La Planificación del Desarrollo Social se correlaciona significativamente en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres
3. La Planificación del Desarrollo Económico se correlaciona significativamente en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres
4. La Planificación del Desarrollo Institucional se correlaciona significativamente en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres.

1.4.2. Variables e Indicadores

1.4.2.1. Variables independientes (VI)

Plan de Desarrollo Concertado

INDICADORES

X₁: Planificación de la Sostenibilidad Ambiental

X₂: Planificación del Desarrollo Social

X₃: Planificación del Desarrollo Económico

X₄: Planificación del Desarrollo Institucional

1.4.2.2. Variables dependientes (VD)

Gestión Municipal

INDICADORES

Y₁: Gestión Organizacional

Y₂: Gestión Presupuestal

Y₃: Gestión del Desarrollo Económico y Social

1.4.3. Operacionalización de variables.

Tabla 1

Operacionalización de variables

VARIABLES	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Items	Escala o codificación
1) VARIABLE INDEPENDIENTE (X) X = Plan de Desarrollo Concertado	Es una herramienta de gestión que contribuye al logro de metas y objetivos para los intereses vitales territoriales e incluye la visión territorial, acciones y hoja de ruta estratégica. (CEPLAN, 2020)	Esta definida por la dimensión Planificación municipal, la misma que es explicada por la sostenibilidad ambiental, desarrollo social, económico e institucional	Planificación Municipal	X1 = Sostenibilidad Ambiental	1 - 4	Ordinal
				X2 = Desarrollo Social	5 - 8	
				X3 = Desarrollo Económico	9 - 12	
				X4 = Desarrollo Institucional	13 - 16	
2) VARIABLE DEPENDIENTE (Y): Y = Gestión Municipal	Es un análisis continuo, toma de decisiones, organización, y gestionar actividades para mejorar la formulación de la política y gestión municipal para mejorar el bienestar de la población (SISMAP, 2016)	Es explicada por la dimensión Gerencia Municipal, que engloba los indicadores de la gestión organizacional, presupuestaria y del desarrollo económico y social	Gerencia Municipal	Y1 = Gestión Organizacional	17 - 20	Ordinal
				Y2 = Gestión Presupuesta	21 - 24	
				Y3 = Gestión del Desarrollo Económico y Social	25 - 28	

CAPITULO II: METODOLOGÍA

2.1. Tipo de investigación.

Aplicada y transversal, aplicado dado que es el estudio será corroborativo, ya que se estudiará a nivel provincial. Además, es transversal, porque utilizaremos datos estadísticos recopilados en un solo momento.

2.2. Nivel de Investigación

El estudio actual adopta un enfoque correlacional, puesto que contribuye a examinar la posible relación entre las variables analizadas en la investigación..

2.3. Unidad de Análisis

Está conformada por los funcionarios y trabajadores de la MPMC..

2.4. Población y Muestra.

2.4.1. Población.

La población de estudio está compuesta por 102 funcionarios y empleados que laboran en MPMC.

Tabla 2

Capital Humano de la Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres

Nº	OFICINAS	TOTAL RRHH
1	Alcaldía	4
2	Control Institucional	3
3	Procuraduría Municipal	2
4	Gerencia Municipal	2
5	Secretaria General	5
6	TIC	1
7	Asesoría Jurídica	3
8	Planificación y presupuesto	5
9	Administración Tributaria	5
10	Administración y Finanzas	12
11	Acondicionamiento Territorial, Desarrollo Urbano y Rural	5
12	Desarrollo Económico Local	10
13	Desarrollo Social	17
14	Gestión Ambiental	6
15	Seguridad Ciudadana	7
16	Servicios Ambientales y Comunales	15
TOTAL		102

Fuente: Recursos Humanos de la MPMC

2.4.2. Muestra

Para determinar el tamaño de la muestra en la investigación, se empleó la fórmula finita, teniendo en cuenta los parámetros siguientes:

$N = 102$ funcionarios de la MPMC

$n =$ Muestra preliminar

$p = 0.50.$

$Q = 0.50$

$$Z = 1.96$$

$$1 - \alpha = 0.95$$

$$E = 0.05$$

Muestra Preliminar (n)

$$n = \frac{p \cdot q \cdot z^2 N}{p \cdot q \cdot z^2 + E^2 \cdot (N - 1)}$$

$$n = \frac{(0.5)(0.5)(1.96)^2(102)}{(0.5)(0.5)(1.96)^2 + (0.05)^2(102 - 1)} = 80.77 \cong 81$$

Por lo tanto, se encuesta a 81 trabajadores de la MPMC

Distribución

La distribución de las encuestas será por áreas de trabajo:

Tabla 3
Distribución del personal de la MPMC

Nº	OFICINAS	TOTAL RRHH
1	Alcaldía	3
2	Control Institucional	2
3	Procuraduría Municipal	2
4	Gerencia Municipal	2
5	Secretaria General	4
6	TIC	1
7	Asesoría Jurídica	2
8	Planificación y presupuesto	4
9	Administración Tributaria	4
10	Administración y Finanzas	10
11	Acondicionamiento Territorial, Desarrollo Urbano y Rural	4
12	Desarrollo Económico Local	8
13	Desarrollo Social	14
14	Gestión Ambiental	5
15	Seguridad Ciudadana	6
16	Servicios Ambientales y Comunes	12
TOTAL		81

2.5. Métodos y Técnicas.

2.5.1. Método

Se ha utilizado para analizar el problema de investigación el deductivo, ya que nos permite entender el problema de una forma global a lo específico

2.5.2. Técnicas

a) El cuestionario.

Técnica que nos permitirá recopilar información relevante, luego servirá para sistematizar y fundamentar teóricamente la hipótesis.

b) **El análisis estadístico.**

Técnica que permitirá el procesamiento de datos y verificar la hipótesis en el software estadístico Statistical Package for the Social Sciences (SPSS 24).

CAPITULO III: REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA

3. Marco Teórico y Conceptual.

3.1. Planificación.

3.1.1. Definición.

Steiner (1999), definió la planificación argumentando desde cuatro perspectivas diferentes.

a) **Porvenir de decisiones.**

Él dice que la planificación depende del futuro.

b) **Proceso.**

Nos indica que la planificación debe iniciarse estableciendo metas organizacionales, definiendo estrategias y política, desarrollando planes detallados al fin de asegurar que las estrategias sean implantadas para obtener los resultados buscados.

c) **Filosofía.**

Define a la planificación como un estilo de vida, una actitud que a su vez representa un proceso mental, un ejercicio intelectual, dejando de lado las técnicas, procedimientos y estructuras proscritas.

d) **Estructura.**

Nos muestra que la planificación como sistema incluye formalmente 4 tipos de planes: estratégicos, a corto plazo, operativos y presupuestos a corto plazo.

3.1.2. Clasificación de la Planificación.

Asimismo, Steiner (1999) clasifica a la planificación según sus características:

a) **Alcance.**

Se refiere a los Planes Estratégicos (que establecen objetivos generales con un enfoque a largo plazo) y los Planes Operativos (que tienen metas a corto plazo, cubriendo un período menor que el de los Planes Estratégicos).

b) **Amplitud.**

Planes estratégicos, que incluyen la establecimiento de metas generales a lo largo de un período de cinco años, y planes operativos, que se centran en objetivos específicos a corto plazo en comparación con otros.

c) **Tiempo.**

Nos indica que los planes se realizan a largo plazo, mediano plazo y corto plazo

d) **Especificidad.**

Los planes se realizan de manera específica y detallado, con la finalidad de realizar los objetivos.

e) **Relación.**

Tampoco dicen que la planificación relacionada con el método es procedimental, la planificación relacionada con el dinero es presupuestación, la planificación relacionada con la acción se refiere a reglas y regulaciones, y la planificación relacionada con el tiempo es programación.

3.1.3. Teorías de la Planificación.

Michavilla (1998), el plan estratégico se basa en las metas y objetivos definidos en el plan y presupuesto. Esto significa que existe un consenso organizacional para decidir cuándo, por quién y en qué medida se desarrollará el programa. Los eventos presentes conducen al futuro, por lo que los planificadores estratégicos entienden que el futuro se extrae del presente.

En esta teoría, para la planificación estratégica se podrían considerar varias etapas, las cuales son las siguientes:

- a) Identificar los objetivos de la organización
- b) Hacer claros los objetivos y valores de la organización.
- c) Identificación de las ventajas y desventajas de la empresa.
- d) Identificar los temas estratégicos que debe abordar la organización.
- e) Formular estrategias de gestión.

- f) Crear una visión centrada en el futuro.

Ansoff, Paulet (2000), caracteriza la planificación estratégica en función:

- a. **Requisitos previos.**

Requiere que las organizaciones inicien y mantengan un objetivo claro, lo que obliga a las organizaciones a realizar evaluaciones frecuentes.

- b. **Su esencia.**

La planificación estratégica es una herramienta y un operador que ayuda a cerrar la brecha entre la contexto actual y el escenario deseada.

- c. **La planificación estratégica** genera cambios y compromete a los todos los participantes en conseguir los objetivos, con los objetivos y sirve como punto de referencia para evaluar la eficacia de la gestión.

Garcilaso (2002), considera que la planificación estratégica es una trampa que convierte la planificación en una herramienta de control en lugar de una competencia.

- a. Los líderes ejecutivos no participan en la planificación, no crean condiciones para el cumplimiento de las obligaciones.
- b. A la planificación estratégica no le gustan los cambios y se caracteriza por la falta de creatividad.
- c. Crea un sistema político y fortalece el gobierno.
- d. Hay una diferencia de control entre los que piensan y los que no.
- e. Tiene una estructura cuantitativa que no puede olvidarse de lo inmedible

3.1.4. Teorías y enfoques del Desarrollo Territorial

El progreso regional implica la creación de una comunidad local que surge de las particularidades geofísicas, las actividades colectivas de diversos actores y las influencias económicas, tecnológicas, sociopolíticas, culturales y ambientales que impactan en dicha comunidad. La sociedad consiste en la organización social y política, la cultura, las instituciones y los actores e

intermediarios que viven en ella, según la comunidad o comunidad. La participación social es fundamental para el desarrollo social. (CEPAL, 2023)

CEPAL (2023) El objetivo del desarrollo social es fortalecer la economía social mediante el fortalecimiento de los órganos de gobierno local, fomentando la cooperación de las instituciones estatales y privadas y la organización eficaz de las instituciones públicas en regiones, regiones, regiones y centros y entre regiones. Diversos campos como la economía, la industria, la agricultura, el trabajo y el turismo al mismo tiempo, trata de promover la cultura empresarial local con el fin de proporcionar una base sólida para el desarrollo social y cultural, la integración en el sistema global.

Según CEPAL (2023) los principales aspectos a estudiar en el desarrollo territorial son: (1) Desarrollo Social y Humano, (2) Desarrollo Institucional, Cultural y Político, (3) Desarrollo Económico, (4) Desarrollo Sustentable Ambientalmente

Se busca diversificar y mejorar el sistema productivo territorial mediante la promoción de la calidad, la sostenibilidad y la diferenciación productiva. Para ello, es necesario desarrollar la infraestructura y equipamientos básicos, así como establecer servicios avanzados de apoyo a la producción, especialmente para microempresas y Pymes. Además, se requiere un marco legal favorable para el desarrollo económico en el territorio.

3.2. Gestión Pública

3.2.1. Definición.

Hace referencia al conjunto de acciones ejecutadas por entidades gubernamentales con el fin de lograr sus objetivos y metas, siguiendo las políticas establecidas por el poder ejecutivo. (IDEA, 2008)

La administración que se lleva a cabo en el ámbito público para lograr el bienestar de la sociedad. La gestión pública involucra el uso eficiente y eficaz de los recursos públicos, la toma de decisiones basadas en evidencia y la

participación de la ciudadanía en la toma de decisiones que les afectan. (IDEA, 2008)

En la búsqueda del bienestar y la mejora de las condiciones de vida, la población debe establecer una estructura de convivencia social que esté en línea con sus intereses y en la búsqueda de una identidad representativa. Esto implica que la sociedad debe definir los valores, principios y objetivos que deben guiar a las instituciones del Estado, así como las reglas y normas que deben seguir los ciudadanos y las organizaciones en su interacción con la sociedad y el Estado. De esta manera, se busca promover una cultura de respeto, tolerancia y colaboración, con el fin de garantizar una convivencia armónica y el desarrollo de la comunidad. (IDEA, 2008)

Las instituciones gubernamentales y el Estado son de vital importancia, ya que posibilitan la organización y el funcionamiento del gobierno, lo que a su vez facilita la implementación de políticas y programas destinados a mejorar las condiciones de vida de la población. A través de estas instituciones, el gobierno tiene la capacidad de administrar los recursos públicos y proporcionar servicios básicos y esenciales a la ciudadanía, tales como atención médica, educación y seguridad. Además, es responsabilidad del gobierno garantizar la seguridad y protección de los ciudadanos, así como mantener el orden público en su territorio. En síntesis, las instituciones estatales y el gobierno son elementos fundamentales para el correcto funcionamiento de la sociedad y para promover el bienestar de la población (IDEA, 2008)

a) **El Estado.**

El gobierno se define como una organización política y administrativa que tiene una estructura de autoridad sobre un territorio y población definidos. Poder, tierra y pueblo o país son los que conforman la definición de gobierno, y esto se expresa de manera diferente para cada uno. (IDEA, 2008)

Como órgano representativo, el gobierno es responsable de brindar igualdad de oportunidades a todos los segmentos de la población para

desarrollarse de manera equilibrada y eficaz con beneficios iguales para todos.
(IDEA)

Elementos constitutivos del Estado:

a. El territorio

Lugar donde viven los ciudadanos del país les proporciona recursos increíbles, a saber. recursos naturales. (IDEA, 2008)

b. La población

El Estado están formados por ciudadanos. Por ley, una persona tiene deberes duales. De hecho, puede ser considerado como el objeto o esencia de la acción estatal. (IDEA, 2008)

c. El poder.

La capacidad de los votantes para obligar al público a seguir y aceptar las decisiones del gobierno o del tribunal supremo. (IDEA, 2008)

d. Función del Estado

Según IDEA (2008) el papel del gobierno está determinado por la calidad y eficacia de sus leyes y el liderazgo del pueblo. En ausencia de políticas gubernamentales responsables y estables o de una gobernabilidad débil, la estabilidad macroeconómica y el desarrollo social pueden verse afectados. También puede conducir a retrasos en competitividad, cohesión social y reducción de la pobreza.

e. El Gobierno.

El gobierno se define como un acto por el cual una autoridad impone un conjunto de reglas, órdenes, a las personas que integran la sociedad, ya sea nacional, regional o local. (IDEA, 2008)

De esta manera, el gobierno es un grupo políticamente organizado de individuos que son capaces de adquirir poder y que junto con los

miembros del gobierno determinan e implementan la voluntad del gobierno. (IDEA, 2008)

3.2.2. El Modelo de la Nueva Gestión Pública (NGP)

Este nuevo enfoque permite planes y resultados para el contexto de los sistemas de gestión en servicios de alta calidad. En este paradigma se documentan diferentes enfoques del cambio institucional y la gestión de políticas públicas. (Chanduvi, 2018)

La NGP, intenta incorporar algunos elementos de los procesos de las organizaciones privadas a las entidades públicas. (Chanduvi, 2018)

En otras palabras, NGP, que se esfuerza por lograr una mayor eficiencia en el trabajo conjunto, mira no solo a lograr los objetivos de la administración que lidera, sino también a lo que hacemos por los ciudadanos en este éxito. (Chanduvi, 2018)

3.2.3. La Gestión Pública por Resultados (GPR)

La GPR tiene una dimensión estratégica, política y técnica. La intención de esta nueva perspectiva de administración es mejorar la eficacia y el impacto de las políticas del sector público, al mismo tiempo que los empleados públicos asumen más responsabilidad para lograr resultados óptimos en su desempeño. (IDEA, 2008)

En el país se han establecido regulaciones con el fin de mejorar la gestión pública a través de una nueva forma de administración. Se ha llevado a cabo un proceso de modernización que incluye enfoques empresariales como la reingeniería, el benchmarking, el outsourcing, entre otros. (IDEA, 2008)

Con este nuevo enfoque se busca dinamizar la eficiencia de las instituciones públicas, la cuales se basan en metas concretas y tiempo cada vez más justos. Debe existir una correlación entre las metas y el plan desarrollo concertado, la cuales se agrupa los intereses dentro del ámbito jurisdiccional, para lograr los beneficios a todos. (IDEA, 2008)

3.2.4. El Proceso de la Gestión Pública.

Para brindar servicios públicos y crear oportunidades de desarrollo para la nación y sus territorios de manera sistemática y secuencial, el gobierno debe seguir ciertos principios, usar ciertas tecnologías y usar ciertas herramientas. Este sistema se conoce como gestión pública. Se busca que la gestión sea armónica y articulada para lograr una provisión efectiva de los servicios públicos. (Chanduvi, 2020)

a) **Los Principios.**

Chanduvi, (2020) señala que los principios son las bases y normas que guían al Estado y sus servidores públicos a la acción.

b) **Los Sistemas de Gestión Pública.**

Los procesos de administración pública se pueden definir como un conjunto de herramientas, procesos y reglas que regulan y controlan las actividades de la administración pública, a través de los cuales las autoridades utilizan el poder y la autoridad para lograr sus metas y objetivos. Estos sistemas contienen los principios, estructuras, procesos, métodos y herramientas necesarios para la planificación y gestión eficaz de los recursos públicos. (Chanduvi, 2020)

Chanduvi (2020) nos indica que son 2 los sistemas que ayudan a la Gestión pública:

✓ **Los Sistemas Funcionales**

Su finalidad es el cumplimiento legal a nivel nacionales que requieren la participación de los empleados públicos. Por lo tanto, está asociado con las funciones importantes de todas las agencias gubernamentales. Los sistemas están controlados por lo que la ley define para la organización y están controlados por los tribunales civiles que brindan servicios relacionados con la organización. Cuando menciono "materias", me estoy refiriendo a áreas como agricultura, medio

ambiente, comercio, turismo, economía, salud, educación, empleo, mujeres, entre otras. Hacemos referencia a áreas como la salud, la educación, las cadenas de producción que alimentan los sistemas, la infraestructura de agua que conduce a los sistemas de alcantarillado, el transporte, la producción, la energía, el sistema judicial, el riego, entre otros. (Chanduvi, 2020)

✓ **Los Sistemas Administrativos**

Su objetivo es administrar el uso de todos los recursos en las organizaciones del sector público con el fin de mejorar la eficiencia y la efectividad de su utilización. Los sistemas de gestión, por su parte, están vinculados a la labor de control interno, lo que significa el uso eficiente de los métodos y materiales, económicos y de los recursos humanos intervinientes, utilizados para apoyar el cumplimiento de las tareas fundamentales. al repartir protagonismo público en la prestación de servicios domiciliarios, todo esto lo hace a través de su trabajo y organismos de apoyo y asesoría. (Chanduvi, 2020)

c) Los Gestores Públicos

Para el ejercicio de las instituciones públicas, debe haber funcionarios y políticos que asuman ciertos deberes y calificaciones de acuerdo con su posición en el sistema de autoridad establecido por la ley. (Chanduvi, 2020)

Dentro de una agencia u organismo gubernamental, los funcionarios políticos deben actuar de acuerdo con su rol como empleados y al momento de tomar decisiones. Los líderes políticos que toman decisiones son responsables de adoptar políticas que aborden los problemas que afectan a la sociedad en términos de empleo y crecimiento. En el grupo en el que participan (Consejos de Ministros, Consejos Distritales, Ayuntamientos, Juntas Administradoras, etc.), se toman decisiones sobre políticas tomadas de manera individual o conjunta. Por otro lado, los servidores públicos implementan políticas utilizando técnicas administrativas y de gestión. (Chanduvi, 2020)

3.3. Los Cinco Pilares Centrales de la Política de Modernización de la Gestión Pública

3.3.1. Análisis y comentarios

La visión de la PNMGP para el año 2030 se centra en capacitar a los individuos para que logren su pleno desarrollo en un contexto marcado por la equidad y la eliminación de la discriminación. Busca que experimenten una existencia plena en una sociedad democrática, pacífica y que garantice los derechos humanos, sin miedo ni violencia. Este enfoque está alineado con la sostenibilidad ambiental, considerando los aspectos territoriales como uno de sus principios fundamentales. (Secretaría de la Gestión Pública-PNMGP 2023)

3.3.2. Qué comprende la Modernización de la Gestión Pública

Según Talledo (2020), Mejorar la gestión pública es un proceso que implica cambiar actitudes y fortalecer prácticas. Estos procesos incluyen la racionalización de procesos, la racionalización de procesos y la mejora de los sistemas operativos y de control. Su propósito es coordinar las acciones gubernamentales y los sistemas e instituciones nacionales.

Un gobierno eficiente coloca al ciudadano como el foco central en sus proyectos, involucrando activamente a la población en el proceso de toma de decisiones. Esta es la perspectiva que la PNMGP aspira alcanzar para el año 2030: avanzar hacia un nuevo paradigma de gobernanza pública, fomentando la colaboración en la creación de bienes, servicios y regulaciones. Este enfoque busca diseñar intervenciones de manera participativa y brindar respuestas efectivas a las necesidades de la sociedad. (Secretaría de la Gestión Pública-PNMGP 2023)

Los elementos que conforman el modelo conceptual definido por la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública 2030 son los siguientes:

1. **Política pública y regulación**

Está enfocado en abordar los desafíos públicos, lo cual implica la necesidad de diseñar políticas utilizando criterios de priorización y formular normativas fundamentadas en análisis regulatorio.

2. **Estrategia de intervención**

Centrado en la formulación de la estrategia de acción para alcanzar los objetivos de la política pública, mediante una gobernanza efectiva a nivel sectorial, intersectorial e intergubernamental. En este enfoque, las entidades de los tres niveles de gobierno deben tener una comprensión clara de sus respectivos roles, competencias y funciones para llevar a cabo las intervenciones públicas de manera eficaz en el territorio.

3. **Bienes y servicios.**

En esta sección se establecen y planifican los productos y servicios destinados a satisfacer las necesidades de las personas y reducir las disparidades. Es esencial tener en cuenta la diversidad cultural, geográfica, socioeconómica, de género y ambientalmente sostenible durante este proceso.

4. **Gestión Interna**

En este elemento, es necesario atender la capacidad de la administración interna de las entidades, así como la operación coordinada de todos los sistemas administrativos para garantizar la oferta de bienes, servicios y regulaciones de alta calidad.

5. **Resultados**

Dirigido a evaluar los resultados y efectos obtenidos mediante la provisión de bienes, servicios y regulaciones, abarca la evaluación de todos los elementos involucrados.

Componentes transversales:

1. **Seguimiento y mejora continua.**

Debe introducirse como parte integral y constante de la gestión de cada componente; de esta manera, la información generada durante la gestión de cada uno de ellos se utilizará como elemento para su evaluación y para implementar mejoras de forma continua.

2. Estado abierto.

Surge en respuesta a la necesidad de que el Estado se abra a la ciudadanía, permitiendo que las personas suministren información a través de diversos canales de comunicación que todas las entidades públicas deben poner a disposición.

3.4. Antecedentes de la Investigación.

3.4.1. Antecedentes Internacionales

En la tesis de Almijos y Cabrera (2011) Con el objetivo de obtener la titulación de Ingeniero Comercial, se realizó un estudio denominado "Estrategias de Planificación en el Prestigioso Municipio de Cantón Olmedo entre los años 2010 y 2015". La finalidad fue presentar una propuesta de plan estratégico para dicho municipio durante el lapso mencionado.

La conclusión del estudio fue que, aunque se logró elaborar un plan estratégico para el municipio, no se ha aplicado y Se observan disparidades significativas entre la oferta de servicios y la percepción de los ciudadanos en cuanto a la calidad de dichos servicios. Además, la misión y visión del municipio no han sido formuladas de manera apropiada, y la capacitación del personal no se implementa de manera integral debido a la carencia de una planificación anual. Finalmente, se señala que los reglamentos y normativas internas no se cumplen adecuadamente, lo que afecta el desempeño parcial de actividades encomendadas a cada funcionario.

La tesis de Santana (2012), titulada "Instrumento de planificación de la Gestión Municipal Chilena", Se enfoca en detallar los principales mecanismos empleados en la administración de Chile, como el Plan de Desarrollo Comunal, el Plan Regulador Comunal y el Presupuesto Municipal. En su análisis, se determina que estos instrumentos de planificación suelen ser elaborados principalmente para cumplir con los requisitos legales, en lugar de buscar mejorar la eficacia en la gestión municipal. Asimismo, se observa una baja

participación de la comunidad en la elaboración de estos instrumentos, los cuales suelen ser creados en privado por el equipo municipal.

3.4.2. Antecedentes Nacionales

La tesis de De Lama (2009), titulado “Plan Estratégico para mejorar la Gestión en la Municipalidad distrital de San Jacinto”, Buscó proponer la implementación de un plan estratégico en la Municipalidad Distrital de San Jacinto con la meta de mejorar la administración municipal y comprender sus puntos fuertes y áreas de mejora. No obstante, la conclusión fue que el plan estratégico no logró mejorar la gestión debido a la carencia de personal capacitado.

En su investigación para obtener el título de Maestro en Gestión Municipal y Desarrollo Local, **Nieto (2018)** evaluó los efectos del plan estratégico en la gestión pública y la capacidad gerencial en la Municipalidad Distrital de Jesús María. Con el fin de analizar el impacto del plan estratégico en la mejora de la gestión pública, planteó la premisa de que su implementación resultaría en mejoras significativas en la gestión pública y el bienestar de la comunidad. Sin embargo, tras analizar el periodo en cuestión, se determinó que la ejecución de un Plan Estratégico no produjo mejoras notables en la gestión municipal, y la premisa fue descartada debido a que este instrumento no cumplió con los estándares esperados para mejorar la administración pública en la Municipalidad de Jesús María.

Ramos (2015), En su investigación para obtener el grado de Maestro en Gestión Pública, se llevó a cabo un estudio titulado "Planificación estratégica y gestión municipal en la Municipalidad Distrital de Paracas, Ica-2015", donde se examinó la relación entre la planificación estratégica y la gestión urbana en el municipio de la Provincia de Paracas, Ica. En resumen, se identificó una conexión significativa y sólida entre la planificación estratégica y la gestión urbana, con un coeficiente de correlación de 0.67 y un nivel de significancia de $p=0.00$, el cual es menor que $\alpha=0.05$, lo que conlleva al rechazo de la hipótesis nula.

3.5. Marco Conceptual.

a) **Acción Estratégica.**

Se refiere a una serie de tareas organizadas que contribuyen a alcanzar un objetivo estratégico y requiere el uso de recursos. Además, están medidos y tienen un enfoque claro. Estas acciones estratégicas permiten coordinar de manera efectiva con otras acciones para lograr los objetivos estratégicos (CEPLAN,2015)

b) **Acciones estratégicas.**

Son aquellas que modifican los objetivos, áreas de enfoque, ventajas competitivas, recursos y habilidades de la organización, así como también su forma de crecimiento y estructura administrativa. (Alcérreca, 2012)

c) **El Desarrollo Territorial**

se refiere a un proceso en que se crea un entorno social a través de la interacción entre las características geográficas, las iniciativas de diferentes grupos y la influencia de factores económicos, tecnológicos, políticos, culturales y medioambientales en una zona determinada. (CEPAL, 2022)

d) **El objetivo estratégico**

Es una definición del resultado deseado, medido a través de indicadores y metas establecidas para un período determinado en el plan estratégico. Incluye el propósito, los indicadores y las metas. (CEPLAN,2015)

e) **Línea de base.**

Es un estudio que describe y evalúa las condiciones previas relacionadas en el problema principal que se busca abordar con una intervención pública en un área específica, enfocándose en la población que recibirá el bien o servicio. Se realiza antes del comienzo de la intervención. (MVCS,2022)

f) **El planeamiento Estratégico**

Es una técnica de gestión que ayuda a la organización a tomar decisiones informadas sobre su presente y futuro, para adaptarse a los cambios y demandas del entorno y mejorar su eficiencia, efectividad y calidad en la provisión de bienes y servicios. (CEPLAN,2022)

g) **Planeamiento Estratégico Prospectivo**

Es un enfoque utilizado para mejorar la flexibilidad estratégica, la capacidad de respuesta estratégica, las capacidades y las competencias dinámicas (Baena, 2015)

h) **El Pensamiento Estratégico Anticipativo**

Es un proceso continuo y sistemático que se enfoca en comprender lo que podría suceder en el futuro y evaluar como estos eventos potenciales podrían afectar los objetivos estratégicos establecidos. Se trata de una conducta estratégica constante. (CEPLA,2015)

i) **Políticas**

Son directrices que ayudan a dirigir la acción. Son reglas generales que deben tenerse en cuenta al tomar decisiones sobre problemas recurrentes dentro de la organización. Las políticas contribuyen a logro de objetivos y facilitan la implementación de estrategias ya que están establecidas en base de ellos. (Andia,2017)

j) **Programa**

Es una categoría presupuestaria que agrupa las acciones llevadas a cabo por las entidades del Estado con el objetivo de lograr sus fines y políticas durante el año fiscal. Los programas comprenden objetivos institucionales de índole general (Andia,2017).

k) **Programa presupuestal.**

Es un componente clave del presupuesto por resultados y se utiliza como una herramienta para programar las acciones de las entidades públicas. Se compone de una serie de acciones que se integran y coordinan para brindar productos específicos y lograr resultados concretos en la población,

contribuyendo al cumplimiento de objetivos de políticas públicas.
(Andia,2017)

l) **Visión**

Es el futuro esperado para el sector o territorio, basado en el escenario apuesta y considerando el escenario óptimo. Se de manera participativa (CEPLAN,2015).

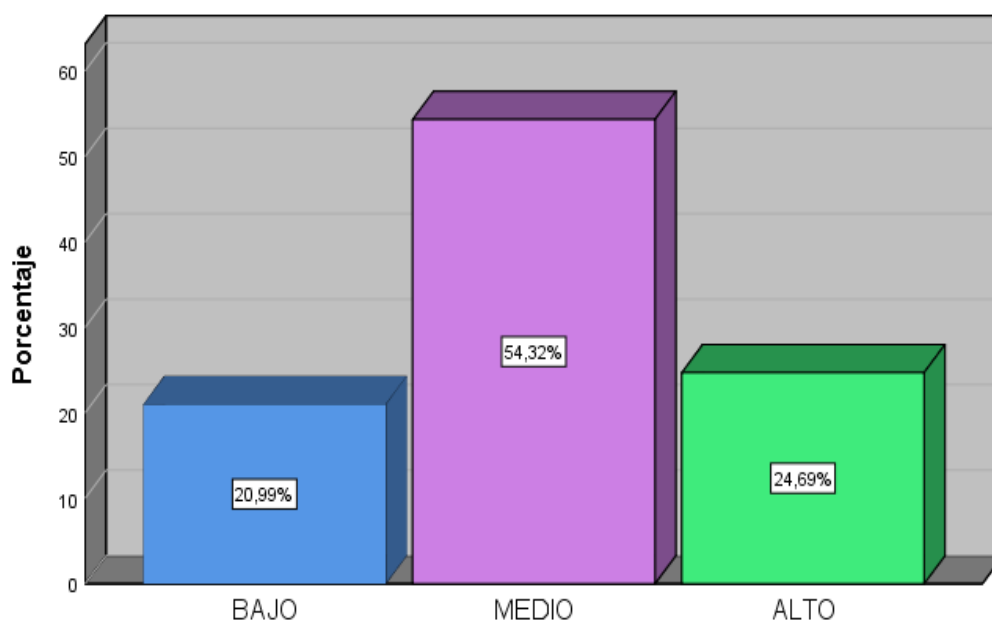
IV. RESULTADOS

4.1. Análisis e interpretación de resultados de las Variables de la Investigación

4.1.1. Análisis e interpretación de los resultados de la variable independiente

SOBRE EL PLAN DE DESARROLLO CONCERTADO (PDC)

Figura 1: Nivel del Plan de Desarrollo Concertado en la Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres



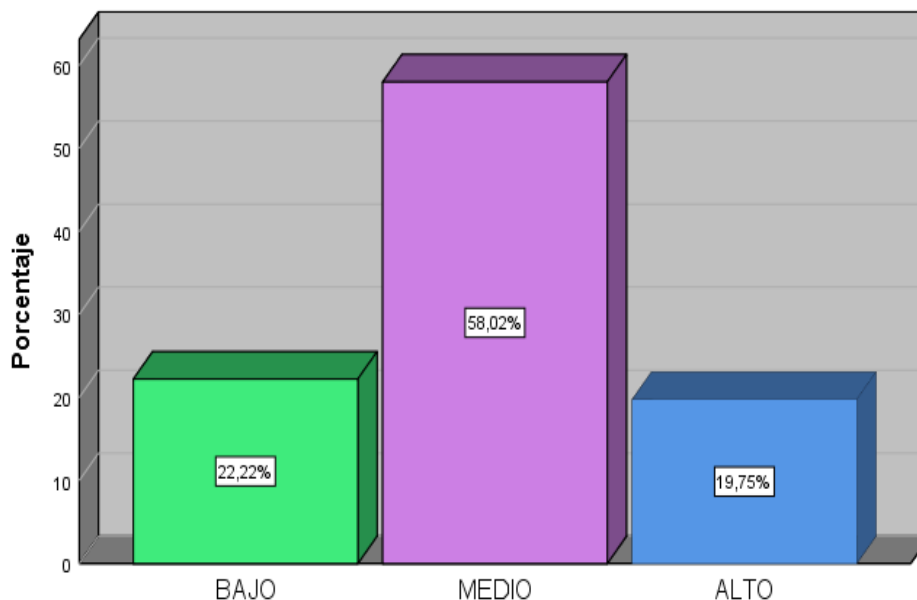
Fuente: Encuesta de investigación

Los trabajadores y funcionarios de la MPMC perciben que el PDC es de nivel Medio (54.32%), y el 24.69% opina que es Alta en otras palabras el PDC es aceptable en esta municipalidad provincial.

4.1.2. Análisis e interpretación de los resultados de la variable dependiente

SOBRE LA GESTIÓN MUNICIPAL

Figura 2: Nivel de Gestión Municipal



Fuente: Encuesta de investigación

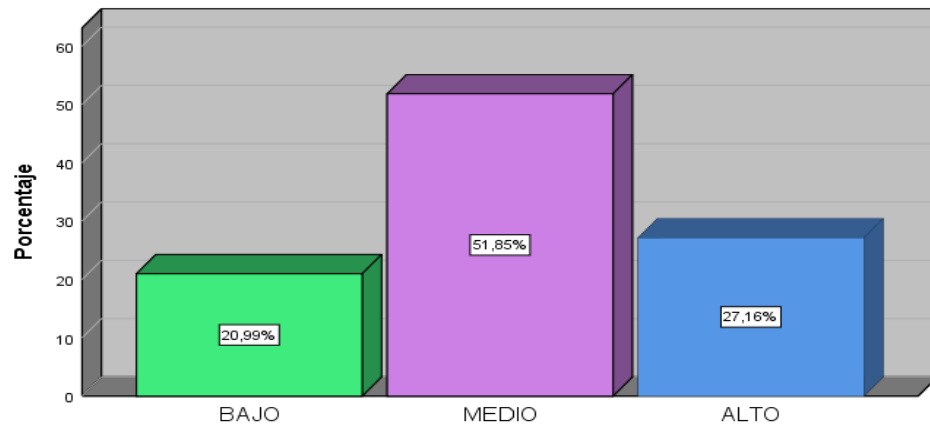
Los trabajadores y funcionarios de la MPMC perciben que la Gestión Municipal Vigente es de nivel Medio (58.02%), y el 19.75% opina que es Alta en otras palabras la gestión edil es aceptable en esta municipalidad provincial.

4.2. Análisis e interpretación de resultados de las dimensiones de las Variables de la Investigación

4.2.1. Análisis e interpretación de los resultados de las dimensiones de la variable Independiente

A. Sobre la planificación de la Sostenibilidad Ambiental

Figura 3: Nivel de la Sostenibilidad Ambiental

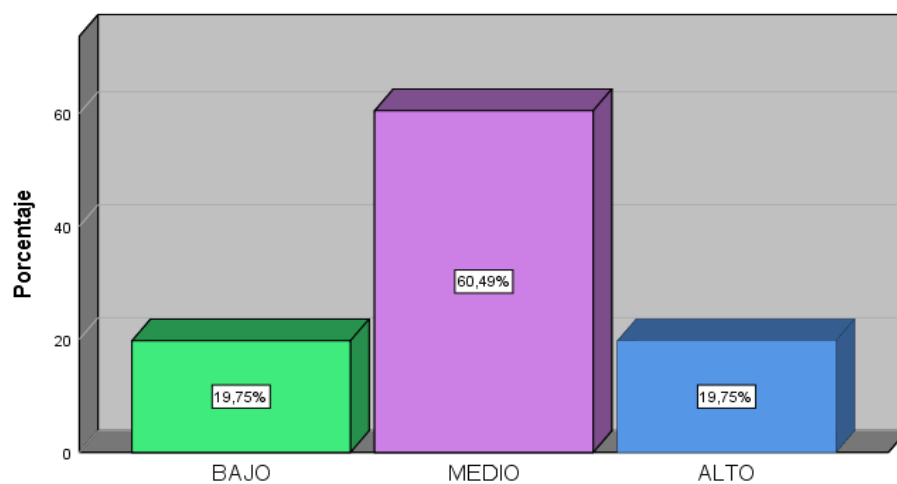


Fuente: Encuesta de investigación

Los trabajadores y funcionarios de la MPMC perciben que la planificación de la Sostenibilidad es de nivel Medio (51.9%), y a ello se suma que el 27.2% señala que las actividades programadas en el PDC son aceptables.

B. Sobre la Planificación del Desarrollo Social

Figura 4: Nivel de planificación del Desarrollo Social

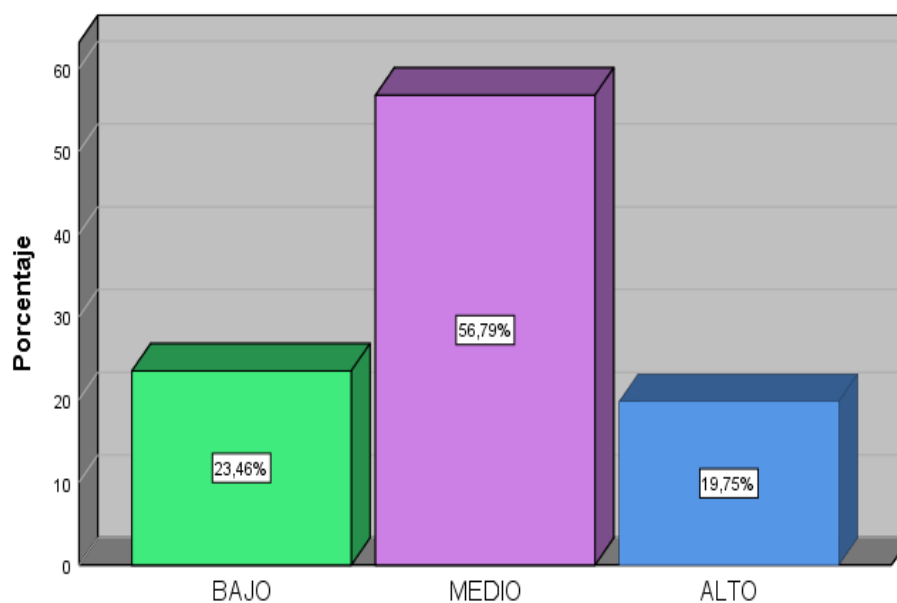


Fuente: Encuesta de investigación

Los trabajadores y funcionarios de la MPMC perciben que la planificación del Desarrollo Social es de nivel Medio (60.49%), y a ello se suma que el 19.75% señala que las actividades programadas en el PDC son aceptables.

C. Sobre la Planificación del Desarrollo Económico

Figura 5: *Nivel de la Planificación del Desarrollo Económico*

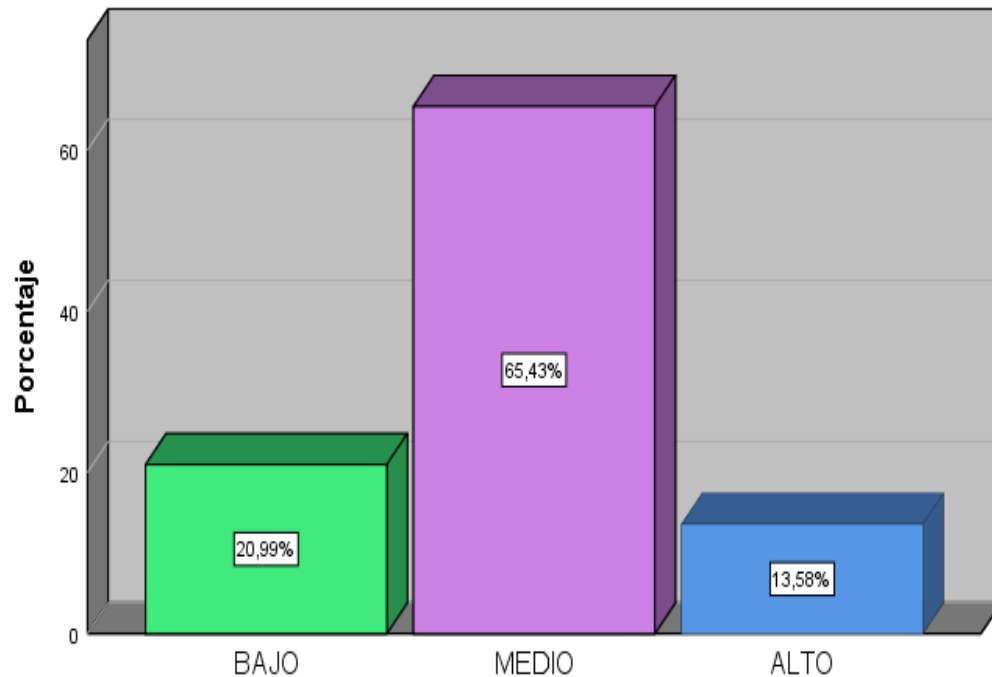


Fuente: Encuesta de investigación

Los trabajadores y funcionarios de la MPMC perciben que la planificación del Desarrollo Económico es de nivel Medio (56.79%), y a ello se suma que el 19.75% señala que las actividades programadas en el PDC son aceptables.

D. Sobre la Planificación del Desarrollo Institucional

Figura 6: Nivel de Planificación del Desarrollo Institucional



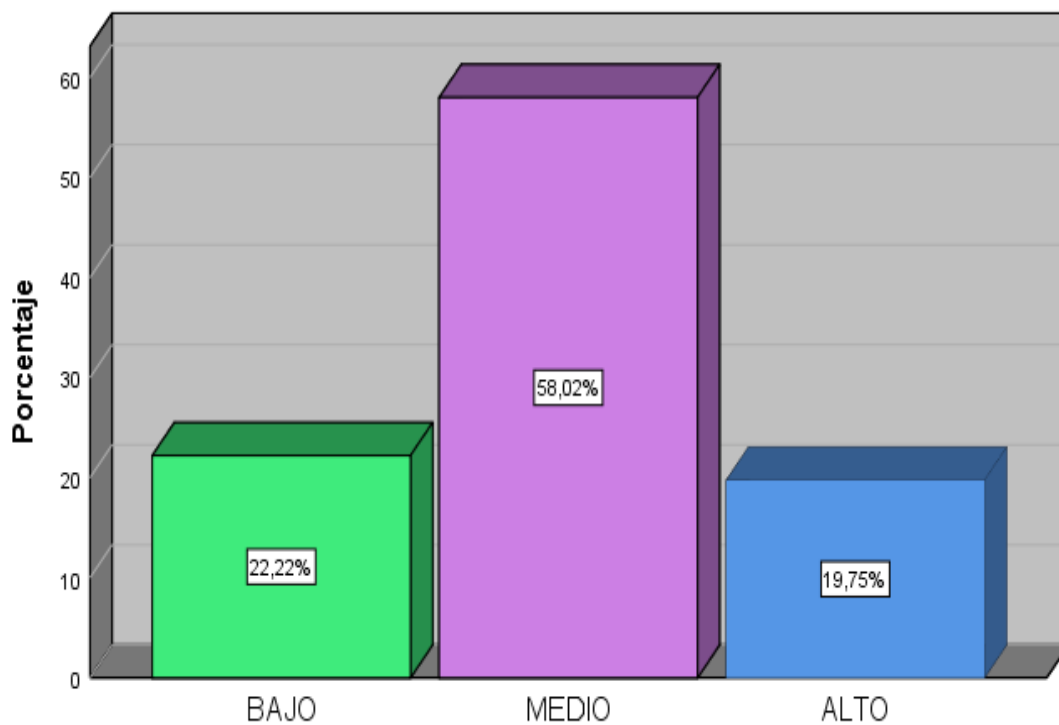
Fuente: Encuesta de investigación

Los trabajadores y funcionarios de la MPMC perciben que la planificación del Desarrollo Institucional es de nivel Medio (65.43%), y a ello se suma que el 13.58% señala que las actividades programadas en el PDC son aceptables.

4.2.2. Análisis e interpretación de los resultados de las dimensiones de la variable dependiente

A. Sobre la Gestión Organizacional

Figura 7: Nivel de Gestión Organizacional

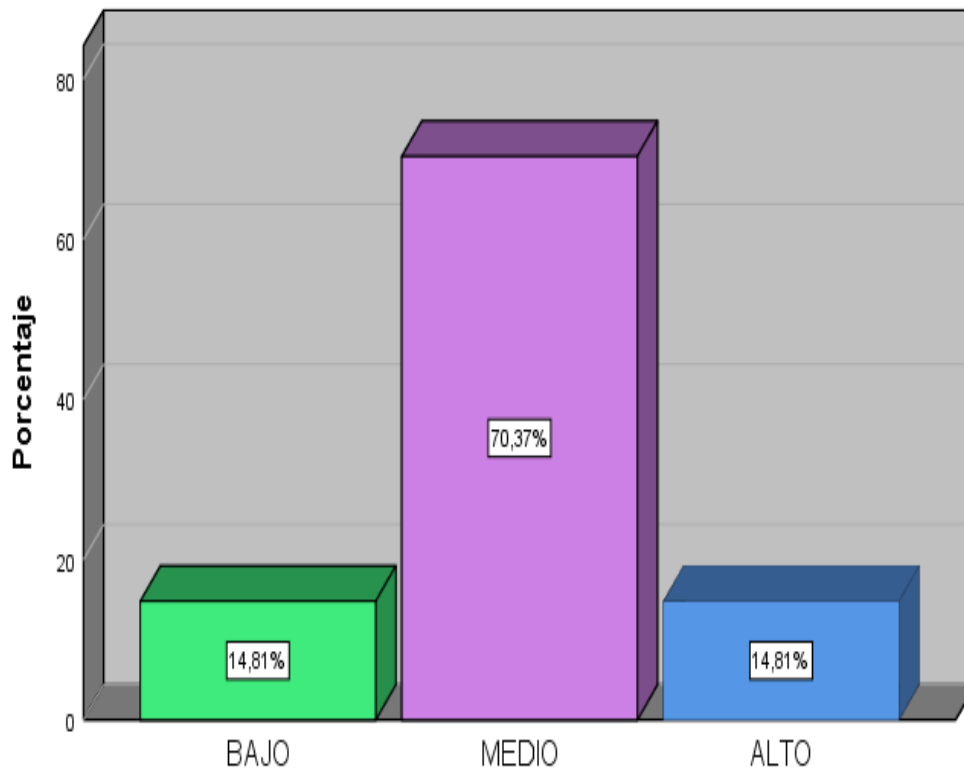


Fuente: Encuesta de investigación

Los trabajadores y funcionarios de la Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres perciben que la Gestión Organizacional es de nivel Medio (58.02%), y a ello se suma que el 19.75% señala que es Alta, en conclusión, la gestión es Buena.

B. Sobre la Gestión Presupuestal

Figura 8: Nivel de Gestión Presupuestal

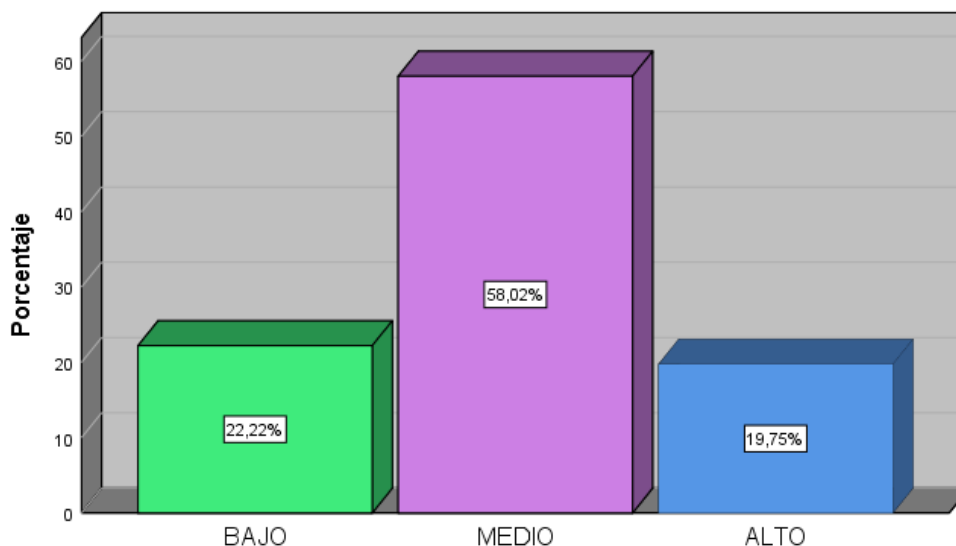


Fuente: Encuesta de investigación

Los trabajadores y funcionarios de la MPMC perciben que la Gestión Presupuestal es de nivel Medio (70.37%), y a ello se suma que el 14.81% señala que es Alta, en conclusión, la gestión es Buena.

C. Sobre la Gestión del Desarrollo Económico y Social

Figura 9: Nivel de la Gestión del Desarrollo Económico y Social



Fuente: Encuesta de investigación

Los trabajadores y funcionarios de la MPMC perciben que la Gestión del Desarrollo Económico y Social es de nivel Medio (58.02%), y a ello se suma que el 19.75% señala que es Alta, en conclusión, la gestión es Buena.

4.2.3. Pruebas de fiabilidad de las preguntas consideradas en el cuestionario.

Para evaluar la confiabilidad de la encuesta empleada para recopilar datos sobre las variables de interés, se empleó el software SPSS V24..

Tabla 04

Estadística de Fiabilidad

Alfa de Cron Bach	N de elementos
,996	28

A través del cuadro de estadísticas de fiabilidad, obtenemos un resultado de 0.996 según el coeficiente Alfa de Cronbach. Este índice sugiere que las 28 preguntas seleccionadas son adecuadas para establecer una relación entre las dos variables bajo estudio.

4.2.4. Prueba de Normalidad de varianza de las Variables y dimensiones estudiadas.

Si la muestra es de 50 o más encuestados, la prueba de normalidad utilizada es la prueba de Kolmogorov-Smirnov y se proponen las siguientes hipótesis estadísticas:

H₀: Los datos tienen una distribución normal.

H_a: Los datos no tienen una distribución normal

Criterio:

Si el valor de significancia ($\text{sig} > 0.05$), se realiza la prueba de correlación de Pearson con un nivel de confianza del 95%, debido a que se asume la hipótesis nula de que los datos de las variables de estudio están distribuidos normalmente.

- en caso de que ($\text{sig} < 0.05$), se lleva a cabo la prueba de Rho de Spearman con un nivel de confianza del 95%, ya que se acepta la hipótesis alternativa de que los datos de las variables de estudio no se distribuyen de manera normal

Tabla 05*Prueba de normalidad*

Variables y Dimensiones	Kolmogorov-Smirnov		
	Estadístico	gl	Sig.
Plan de Desarrollo Concertado	,185	81	,000
Gestión Municipal	,187	81	,000
Sostenibilidad Ambiental	,191	81	,000
Desarrollo Social	,231	81	,000
Desarrollo Económico	,312	81	,000
Desarrollo Institucional	,186	81	,000
Gestión Organizacional	,186	81	,000
Gestión Presupuestal	,218	81	,000
Gestión del Desarrollo Económico y Social	,228	81	,000

Debido a que el nivel de significancia es menor al 5% (Sig < 0.05), la hipótesis no es descartada y los datos no presentan una distribución normal. Por consiguiente, se empleó la prueba no paramétrica Rho de Spearman para analizar la hipótesis planteada.

4.3. Contrastación de hipótesis de la investigación

4.3.1. Contrastación de la hipótesis general

A. Hipótesis general:

El Plan de Desarrollo Concertado se relaciona considerablemente en la Gestión Municipal de la municipalidad provincial de Mariscal Cáceres.

B. Hipótesis Estadística:

Para confirmar la hipótesis general, se formularon las hipótesis estadísticas correspondientes y se utilizó la prueba no paramétrica de Spearman para examinar la relación entre la variable dependiente y la variable independiente.

Hipótesis nula:

H₀ : El Plan de Desarrollo Concertado no se correlaciona significativamente en la Gestión Municipal de la municipalidad provincial de Mariscal Cáceres.

Hipótesis Alternativa:

H₁ : El Plan de Desarrollo Concertado se correlaciona significativamente en la Gestión Municipal de la municipalidad provincial de Mariscal Cáceres.

Tabla 06

Correlación entre la Gestión Municipal y el Plan de Desarrollo Concertado

Detalle		Plan de Desarrollo Concertado
Gestión Municipal	Coeficiente de correlación	,996**
	Sig. (bilateral)	,000
	N	81

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

De acuerdo con los resultados obtenidos, se observa una correlación positiva altamente significativa ($r = 0.996$), con un nivel de significancia bilateral

de $0.00 < 0.05$. Por consiguiente, se valida la hipótesis alternativa, indicando una relación muy sólida entre el Plan de Desarrollo Concertado y la Gestión Municipal.

4.3.2. Contrastación de la hipótesis específicas

1. Contrastación de la hipótesis específica 1

A. Hipótesis Específica 1

La Planificación de la Sostenibilidad Ambiental se correlaciona significativamente en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres.

B. Prueba estadística de la Hipótesis Específica 1:

Para evaluar la hipótesis específica número 1, se plantearon las hipótesis estadísticas correspondientes y se utilizó la prueba no paramétrica de Spearman para analizar la conexión entre la planificación de la sostenibilidad ambiental y la variable dependiente.

Hipótesis nula:

H₀ : La Planificación de la Sostenibilidad Ambiental no tiene una relación significativa en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres.

Hipótesis Alternativa:

H₁ : La Planificación de la Sostenibilidad Ambiental existe una relación significativa en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres.

Tabla 07

Correlación entre la Planificación de la Sostenibilidad Ambiental y la Gestión Municipal

	Detalle	Sostenibilidad Ambiental
Gestión Municipal	Coeficiente de correlación	,981**
	Sig. (bilateral)	,000
	N	81

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Según los resultados obtenidos, se identifica una correlación positiva notable ($r = 0.981$), con un nivel de significancia bilateral de $0.00 < 0.05$. Por consiguiente, se confirma la hipótesis alternativa, indicando una sólida relación positiva entre la planificación de la sostenibilidad ambiental y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres.

2. Contrastación de la hipótesis específica 2

A. Hipótesis Específica 2:

Existe La Planificación del Desarrollo Social se correlaciona considerablemente en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres

B. Prueba estadística de la Hipótesis Específica 2:

Con el fin de examinar la hipótesis específica número 2, se plantearon las hipótesis estadísticas correspondientes y se empleó la prueba no

paramétrica de Spearman para investigar la relación entre la dimensión de Planificación del Desarrollo Social y la variable dependiente.

Hipótesis nula:

H₀ : La Planificación del Desarrollo Social no tiene una relación significativa en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres

Hipótesis Alternativa:

H₁ : La Planificación del Desarrollo Social existe una relación significativa en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres.

Tabla 08

Correlación entre la Desarrollo Social y la Gestión Municipal

	Detalle	Desarrollo Social
Gestión Municipal	Coeficiente de correlación	,981**
	Sig. (bilateral)	,000
	N	81

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Según los hallazgos se muestran una correlación positiva ($r = 0.981$) y significativa bilateralmente ($0.00 < 0.05$). En consecuencia, respaldamos la hipótesis alternativa, lo que indica la existencia de una relación positiva alta entre la Planificación del Desarrollo Social y la Gestión Municipal en la municipalidad provincial de Mariscal Cáceres.

3. Contrastación de la hipótesis específica 3

A. Hipótesis Específica 3:

La Planificación del Desarrollo Económico existe una relación significativa en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres.

B. Prueba estadística de la Hipótesis Específica 3:

Para evaluar la hipótesis específica 3, se crearon hipótesis estadísticas correspondientes y se aplicó la prueba de Spearman, una técnica no paramétrica, para analizar la conexión entre la dimensión de Planificación del Desarrollo Económico y la variable dependiente.

Hipótesis nula:

H_0 : La Planificación del Desarrollo Económico no tiene una relación significativa en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres

Hipótesis Alternativa:

H_1 : La Planificación del Desarrollo Económico existe una relación significativa en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres.

Tabla 09

Correlación entre la Desarrollo Económico y la Gestión Municipal

	Detalle	Desarrollo Económico
Gestión Municipal	Coeficiente de correlación	,974**
	Sig. (bilateral)	,000
	N	81

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

De acuerdo con los hallazgos, se observa una correlación positiva ($r = 0.974$) estadísticamente significativa en ambos sentidos ($0.00 < 0.05$). Por ende, se confirma la hipótesis alternativa, lo cual sugiere la existencia de una relación positiva sólida entre la Planificación del Desarrollo Económico y la Gestión Municipal en la municipalidad provincial de Mariscal Cáceres.

4. Contrastación de la hipótesis específica 4

A. Hipótesis Específica 4:

La Planificación del Desarrollo Institucional se correlaciona considerablemente en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres

B. Ensayo estadístico de la Hipótesis Específica 4:

Los resultados muestran una correlación positiva ($r = 0.986$) significativa a ambos lados ($0.00 < 0.05$). Por lo tanto, se confirma la hipótesis alternativa, lo que sugiere una fuerte relación positiva entre la Planificación del Desarrollo Institucional y la Gestión Municipal en la municipalidad provincial de Mariscal Cáceres.

Hipótesis nula:

H₀ : La Planificación del Desarrollo Institucional no tiene una relación significativa en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres

Hipótesis Alternativa:

H₁ : La Planificación del Desarrollo Institucional existe una relación significativa en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres

Tabla 10

Correlación entre la Desarrollo Institucional y la Gestión Municipal

	Detalle	Gestión Municipal	Desarrollo Institucional
Gestión Municipal	Coeficiente de correlación	1,000	,986**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	81	81
Desarrollo Institucional	Coeficiente de correlación	,986**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	81	81

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Los resultados muestran una correlación positiva ($r = 0.986$) significativa a ambos lados ($0.00 < 0.05$). Por lo tanto, se confirma la hipótesis alternativa, lo que sugiere una fuerte relación positiva entre la Planificación del Desarrollo Institucional y la Gestión Municipal en la municipalidad provincial de Mariscal Cáceres.

V. DISCUSIÓN DE RESULTADOS

5.1. Relación entre variables

Los resultados de la prueba de Spearman no paramétrica, realizada con un nivel de significancia del 95%, revelaron una correlación positiva alta y significativa entre la Hipótesis General y las Hipótesis Específicas. Esto sugiere que existe una relación significativa entre el Plan de Desarrollo Concertado y la gestión de la Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres.

5.2. Discusión de Resultados con los antecedentes de investigación

Dado que el trabajo es innovador en el ámbito, no se hallaron investigaciones previas similares que abordaran las variables analizadas conjuntamente. Sin embargo, se encontraron algunos estudios que examinaron las variables por separado, lo cual proporcionó un marco de referencia útil para debatir los resultados obtenidos.

Los resultados encontrados contradicen a los hallazgos de De Lama (2009) y Nieto (2018) donde ellos afirman que la planificación no mejora la gestión municipal en cambio Ramos (2015) si coincide con los resultados encontrados en la presente investigación, donde se reafirma que la relación entre el Plan de Desarrollo Concertado si mejora la Gestión Municipal en la Municipalidad de Mariscal Cáceres.

En cuanto a las Hipótesis Especificas no se encontraron trabajos similares para su discusión.

CONCLUSIONES

1. Se ha observado una correlación significativamente alta ($r = 0.996$) entre el Plan de Desarrollo Concertado y la Gestión Municipal. Esta relación es estadísticamente significativa, dado que la probabilidad obtenida es menor que 0.05. Por lo tanto, se confirma la validez de la hipótesis general propuesta.
2. Se ha observado una correlación significativamente alta ($r = 0.981$) entre la planificación de la sostenibilidad Ambiental y la Gestión Municipal. Asimismo, la relación encontrada es significativa ya que la probabilidad existente es ($0.00 < 0.05$), por lo tanto, se confirma la validez de la hipótesis general propuesta.
3. Se ha identificado una correlación positiva considerable ($r = 0.981$) entre la Planificación del Desarrollo Social y la Gestión Municipal. Esta relación es estadísticamente significativa, dado que la probabilidad obtenida es menor que 0.05. Por ende, se ratifica la validez de la segunda hipótesis específica planteada.
4. Se ha observado una correlación significativamente alta ($r = 0.974$) entre la Planificación del Desarrollo Económico y la Gestión Municipal. Asimismo, la relación encontrada es significativa ya que la probabilidad existente es ($0.00 < 0.05$), por lo tanto, se acepta la tercera hipótesis específica planteada.
5. Se ha identificado una correlación positiva alta ($r = 0.986$) entre la Planificación del Desarrollo Institucional y la Gestión Municipal. Asimismo, la relación encontrada es significativa ya que la probabilidad existente es ($0.00 < 0.05$), Por ende, se ratifica la validez de la cuarta hipótesis específica planteada.

6. En conclusión, el Plan de Desarrollo Concertado se correlaciona de forma considerable en la Gestión Municipal en la Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres según la contrastación de la hipótesis realizada en el presente estudio de investigación.

VII. RECOMENDACIONES

1. Se debe capacitar a los funcionarios en la Gestión Municipal para elevar el nivel de Gestión encontrada en la presente investigación.
2. Asimismo, se debe divulgar entre los trabajadores los planes de desarrollo concertado, estratégicos y operativos para mejorar el compromiso e identificación institucional.
3. Se debe realizar replicar este tipo de investigación en otras Municipalidades y Gobiernos Regionales para mejorar el nivel de Gestión Pública.

BIBLIOGRAFÍA

- Alcérreca, Carlos (2012) La Acción Estratégica: Cómo hacer Relevante el análisis Estratégico. Recuperado de <http://direccionestrategica.itam.mx/ES/la-accion-estrategica-como-hacer-relevante-el-analisis-estrategico/#:~:text=Las%20acciones%20estrat%C3%A9gicas%20son%20las%20acciones%20que%20cambian%20los%20objetivos,sistema%20administrativo%20de%20la%20organizaci%C3%B3n.>
- Aldave & Meniz (2005) Contraloría general de la república Ediciones Perú-Lima.
- Almijos & Cabrera (2011) Planeación estratégica en el ilustre municipio de Canton Olmedo durante el periodo 2010 – 2015. Loja – Ecuador: Universidad Nacional de Loja. Recuperado de <https://dspace.unl.edu.ec/jspui/bitstream/123456789/1918/1/TESIS%20DE%20INGENIERIA%20PLANIFICACI%C3%93N%20ESTRATEGICA.pdf>
- Andia, W (2017) Manual de Gestión Pública. Lima: Editorial Arte y Pluma.
- Ansoff, P (2000) La planificación estratégica en la empresa, Ediciones Paulet. Colombia, Cali.
- Baena, Guillermina (2015) Planeación Prospectiva Estratégica. Recuperado https://www2.politicas.unam.mx/publicaciones/wp-content/uploads/2015/08/Libro-PPE_interactivo1.pdf
- Cadenas, P (2011) Metodología de la investigación Editorial Ciencia Barcelona - España.
- Calixto (2019) Funcionamiento del Estado: Estructura y competencias del Estado, disponible en <https://www.redanticorrupcion.pe/wp-content/uploads/2019/10/Funcionamiento-del-Estado-Estructura-y-Competencias-del-Gobierno-Alberto-Calixtro.pdf>
- Castillo (2020) El desorden de la planificación en el Perú. Recuperado de <https://www.noticiasser.pe/el-desorden-de-la-planificacion-en-el-peru>
- CEPAL (2022) Desarrollo Territorial. Recuperado de <https://www.cepal.org/es/subtemas/desarrollo-territorial>

CEPLAN (2015) Directiva general del proceso de planeamiento estratégico – sistema nacional de planeamiento estratégico. San Isidro – Lima: Centro Nacional de Planeamiento Estratégico. Recuperado de <http://www.une.edu.pe/planeamiento/docs/documentos-normativos/DISPOSITIVOS%20LEGALES%20VIGENTES%20EN%20LA%20ADM%20PUBLICA/08%20SIST.%20%20ADM.%20DE%20PLAN%20EAMIENTO%20ESTRATEGICO/02%20Directiva%20General%20de%20Plan.%20Estrat.%20de%20CEPLAN%20con%20cambios%20al%2001-02-2016.pdf>

CEPLAN (2020) Planes territoriales recuperado de <https://www.ceplan.gob.pe/planes-territoriales/>.

CEPLAN (2022) Planeamiento Estratégico recuperado de <http://www.une.edu.pe/planeamiento/docs/documentos-normativos/DISPOSITIVOS%20LEGALES%20VIGENTES%20EN%20LA%20ADM%20PUBLICA/08%20SIST.%20%20ADM.%20DE%20PLAN%20EAMIENTO%20ESTRATEGICO/PLANEAMIENTO%20ESTRATEGICO.pdf>

Chanduve, Rodolfo (2020) La nueva gestión pública. Evolución y tendencias en Perú, disponible en <https://www.gestiopolis.com/la-nueva-gestion-publica-evolucion-tendencias/>.

Chanamé (2022) Cuatro deficiencias de la Gestión Pública en Perú que se debe resolver. Huancayo: Universidad Continental. Recuperado de <https://blogposgrado.ucontinental.edu.pe/4-deficiencias-de-la-gestion-publica-en-peru-que-se-deben-resolver>

CIDES-UMSA(2009) Desarrollo Territorial y Desarrollo Rural. Recuperado de https://rimisp.org/wp-content/files_mf/13593787401.pdf

De Lama (2009) Plan Estratégico para mejorar la gestión en la municipalidad distrital de San Jacinto. Trujillo: Universidad Nacional de Trujillo recuperado de <https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/7712/Tesis%20Maestr%c3%adaX%20%20Marco%20A.%20De%20Lama%20Castillo.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

- Dirube, J (2004) Un Modelo de gestión por competencias: Lecciones aprendidas Gestión. España – Barcelona
- El Peruano () Ley Orgánica de Municipalidades. Recuperado de <https://diariooficial.elperuano.pe/pdf/0015/3-ley-organica-de-municipalidades-1.pdf>
- HEGEL, I. D. (2022). INSTITUTO DE CIENCIAS HEGEL. Obtenido de <https://hegel.edu.pe/blog/gestion-publica-en-peru-que-es-como-se-compone-importancia-etc/#:~:text=%C2%BFQu%C3%A9%20es%20la%20gesti%C3%B3n%20p%C3%ABlica,cumplir%20con%20las%20metas%20institucionales.>
- IDEA (2008) Gestión Pública: Material de Trabajo disponible en [https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/9506FA981DDF086405257C2B0056BEF1/\\$FILE/Gesti%C3%B3n_P%C3%ABlica.pdf](https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/9506FA981DDF086405257C2B0056BEF1/$FILE/Gesti%C3%B3n_P%C3%ABlica.pdf)
- GALLARDO, R. (2013). Rompiendo Paradigmas:la planificación del siglo XXI. Rompiendo Paradigmas:la planificación del siglo XXI, (pág. 32). Washington.
- Michavilla, F (1998) Fundamentos del planeamiento estratégico, Editorial Torrealba, España Zaragoza.
- Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento (MVCS) (2022) Cómo se elabora una Línea de Base. Recuperado https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/472662/Guia_Linea_Base.pdf
- Moncayo, Edgard (2002) Nuevas Teorías y Enfoques conceptuales sobre el Desarrollo Regional: ¿Hacia un nuevo paradigma? Recuperado de http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0124-59962003000100003.
- Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres (2019) Diagnostico de la situación de Brechas de Infraestructura o de Acceso a Servicios Públicos y Criterios de Priorización. Recuperado de <https://munijuanjui.gob.pe/OPMI/Multianual/Diagn%C3%B3stico-de-brechas-de-priorizaci%C3%B3n.pdf>
- Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres (2020) Diagnostico de la situación de Brechas de Infraestructura o de Acceso a Servicios Públicos y

Criterios de Priorización. Recuperado de [https://munijuanjui.gob.pe/OPMI/Multianual/Diagn%
c3%b3stico-situacional-2020.pdf](https://munijuanjui.gob.pe/OPMI/Multianual/Diagn%c3%b3stico-situacional-2020.pdf)

Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres (2022) Programación Multianual de Inversiones Recuperado de <https://munijuanjui.gob.pe/opmi.html>

Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres (MPMC). (15 de julio de 2021). Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres. Obtenido de https://munijuanjui.gob.pe/pdf/Documentos_de_Gestion/PDC.pdf

Garcilaso, I. (2002) Planificación Estratégica. Editorial Torrealba-Zaragoza-España

Hernández, Roberto.; Fernández, Carlos. & Baptista, Pablo. (2003), "Metodología de la investigación". 3ª Edición. Editorial McGraw-Hill – México.

MEF (2022) ¿Qué es un presupuesto por resultados (PPR)? Recuperado de https://www.mef.gob.pe/en/?id=2122&option=com_content&language=en-GB&Itemid=101162&lang=en-GB&view=article

Nieto (2018) El plan estratégico y la mejora de la gestión pública en la municipalidad de Jesús María. Lima: Universidad nacional Federico Villareal. Recuperado de <http://repositorio.unfv.edu.pe/bitstream/handle/UNFV/2354/NIETO%20SERPA%20ALBINO%20CESAR.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Guerrero, O. (2005): Plan Estratégico Institucional (2012 – 2016). Edición: octubre 2012. Municipalidad distrital de Carabaylo.

Plazola, Walker (2022) Planificación estratégica. Recuperado de <http://walkerplazola.blogspot.com/>

Presidencia del Consejo de ministros. (2009) La Gestión Pública. Editorial Bruño-Lima-Perú.

PUCP (2017) Planeamiento Estratégico para la Provincia de Mariscal Cáceres. Surco: Lima. Recuperado de https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/9700/CABANILLAS_CORDOVA_PLANEAMIENTO_MARISCAL.pdf?sequence=4&isAllowed=y

- Quiroa, Myriam (2022) Prospectiva estratégica. Recuperado de <https://economipedia.com/definiciones/prospectiva-estrategica.html#:~:text=Es%20una%20disciplina%20que%20se, dar%20paso%20a%20la%20acci%C3%B3n>.
- Ramos, K. J. (2015) Planeamiento estratégico y gestión municipal en la Municipalidad distrital de Paracas, Ica – 2015. Ica – Perú: Universidad César Vallejo. Recuperado de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/6355/Ramos_VKJ.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Robbins, Simón. (2005) Comportamiento Organizacional”. 10ª Edición.: Editorial Pearson Prentice Hall-México.
- Rodriguez, M. C. (11 de 08 de 2020). Noticias SER.PE. Obtenido de <https://www.noticiasser.pe/el-desorden-de-la-planificacion-en-el-peru>
- Santana, G. M (2012) Instrumentos de planificación de la Gestión Municipal Chilena. Valdivia – Chile: Universidad Austral de Chile. Recuperado de <http://cybertesis.uach.cl/tesis/uach/2012/fes196i/doc/fes196i.pdf>
- Saracho, Juan (2005) Un modelo general de gestión estratégica. Modelos y metodologías para la identificación y construcción de competencias. RIL editores Chile – Santiago de Chile
- Seminario Universidad (2020) La Gestión Municipal recuperado de <https://semanariouniversidad.com/opinion/la-gestion-municipal/>.
- SISMAP (2016) Gestión Municipal recuperado de <https://www.sismap.gob.do/Municipal/uploads/Manual-2016.pdf>
- Steiner, George (1999) La Planeación Estratégica. Editorial el mito Ecuador-Cuenca.
- SGP, (2022) Los cinco pilares centrales de la política de modernización de la Gestión Pública al 2030 . Recuperado de <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/5276756/3787-version-amigable-politica-nacional-de-modernizacion-de-la-gestion-publica-al-2030.pdf>
- Tyler, Ston (1982) Teorías de Planificación. Editorial Canales España-Barcelona.
- Uceda, Jorge (2007) La gestión pública y empresarial: Análisis y control”. Madrid. Editorial Díaz de Santos.

Vargas, Jorge A. y Zavaleta, Walter Enrique (2020) La gestión del presupuesto por resultados y la calidad del gasto en gobiernos locales. Recuperado de http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1668-87082020000200002.

ANEXO

Anexo 01

Matriz de Consistencia

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLES	METODOLOGIA
I. PROBLEMA GENERAL:	I. OBJETIVO GENERAL:	I. HIPOTESIS GENERAL:	VARIABLE INDEPENDIENTE (X)	1) TIPO DE INVESTIGACION Aplicada
¿Cómo influye el Plan de Desarrollo Concertado en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres?	Determinar la influencia del Plan de Desarrollo Concertado en la Gestión municipal de la provincia de Mariscal Cáceres	El Plan de Desarrollo Concertado influye significativamente en la Gestión Municipal de la municipalidad provincial de Mariscal Cáceres	X = Plan de Desarrollo Concertado	2) NIVEL DE INVESTIGACION Descriptivo correlacional
			INDICADORES	3) METODOS Deductivo
			X1 = Eje Estrategico Ambiental	4) DISEÑO
			X2 = Eje Estrategico del Desarrollo Social	GP = f (PDC)
II. PROBLEMAS ESPECIFICOS:	II. OBJETIVO ESPECIFICOS:	II. HIPOTESIS ESPECIFICAS:		5) PROBLACION
1. ¿Cómo influye la Planificación Ambiental en la Gestión Municipal en la provincia de Mariscal Cáceres?	1. Establecer la influencia de la Planificación Ambiental en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres	1. La Planificación Ambiental influye significativamente en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres	X3 = Eje Estrategico del Desarrollo Económico	102 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres
2. ¿Cómo influye la Planificación del Desarrollo Social en la Gestión Municipal en la provincia de Mariscal Cáceres?	2. Establecer la influencia de la Planificación del Desarrollo Social en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres	2. La Planificación del Desarrollo Social influye significativamente en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres	X4 = Eje Estrategico del Desarrollo Institucional	6) MUESTRA
			VARIABLE DEPENDIENTE (Y)	81 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres
			Y = Servicio de Prestamos	7) UNIDAD DE ANALISIS
3. ¿Cómo influye la Planificación del Desarrollo Económico en la Gestión Municipal en la provincia de Mariscal Cáceres?	3. Establecer la influencia de la Planificación del Desarrollo Económico en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres	3. La Planificación del Desarrollo Económico influye significativamente en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres	INDICADORES	Trabajadores de la Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres
4. ¿Cómo influye la Planificación del Desarrollo Institucional en la Gestión Municipal en la provincia de Mariscal Cáceres?	4. Establecer la influencia de la Planificación del Desarrollo Institucional en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres	4. La Planificación del Desarrollo Institucional influye significativamente en la Gestión Municipal de la provincia de Mariscal Cáceres	Y1 = Gestión Organizacional	8) TECNICA DE RECOLECCION DE DATOS Registro documental, Entrevista, Encuesta, Observación.
			Y2 = Gestión Presupuestal	9) TECNICA DE PROCESAMIENTO DE DATOS Estadística Descriptiva
			Y3 = Gestión del Desarrollo Económico y Social	10) FUENTE DE DATOS Tablas Tabuladas

Anexo 02

CUESTIONARIO



**UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMIA**

INSTRUCCIONES: El presente cuestionario tiene por finalidad recoger información de la micro y pequeña empresa – MYPE para el desarrollo del trabajo de investigación denominado: **Aplicación del Plan de Desarrollo Concertado en la Mejora de la Gestión Pública en la Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres Región San Martín**. La información que usted proporcionará será utilizada sólo con fines académicos y de investigación; por ello, se le agradece por su valiosa colaboración. Responder todas las interrogantes que se plantean a continuación:

MARCAR CON X LA ALTERNATIVA O COMPLETAR SEGÚN CORRESPONDA.

I. PLAN DE DESARROLLO CONCERTADO

SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

1. ¿Los aspectos ambientales aprobados en el plan de desarrollo concertado disminuyen la contaminación ambiental?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

2. ¿La prevención del medio ambiente está considerado en el plan de desarrollo concertado?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

3. ¿La recolección de residuos sólidos están considerados en el plan de desarrollo concertado?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

4. ¿Los proyectos considerados en el plan de desarrollo concertado deben tener cuidado del ornato de la ciudad?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

DESARROLLO SOCIAL

5. ¿En el plan de desarrollo concertado fomenta el desarrollo humano y social para fomentar la cultura preventiva?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

6. ¿El plan de desarrollo concertado promueve los proyectos de infraestructura cultural y recreativa?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

7. ¿El plan de desarrollo concertado fomenta el desarrollo humano y social?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

8. ¿En el plan de desarrollo concertado existe una limitada oferta cultural?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

DESARROLLO ECONOMICO

9. ¿El plan desarrollo concertado fomenta los proyectos productivos?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

10. ¿El plan de desarrollo contempla promueve la infraestructura económica productiva?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

11. ¿El plan desarrollo concertado facilita el crecimiento y desarrollo económico?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

12. ¿El plan desarrollo concertado facilita la planificación territorial?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

DESARROLLO INSTITUCIONAL

13. ¿Los Planes de seguridad institucional están vinculados con el plan de desarrollo concertado?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

14. ¿El plan de desarrollo concertado contiene la implementación de bienes y servicios necesarios para brindar un servicio de calidad?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

15. ¿El plan de desarrollo concertado está vinculado con el plan estratégico institucional?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

16. ¿El plan de desarrollo concertado fomenta la implementación de Manuales de Procedimientos Administrativos (MAPROS)?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

II. GESTION MUNICIPAL

GESTION ORGANIZACIONAL

17. ¿La Misión y Visión local fomentan el desarrollo organizacional?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

18. ¿El plan de desarrollo concertado está vinculado al desarrollo organizacional?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

19. ¿Los objetivos estratégicos fomentan el desarrollo organizacional?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

20. ¿El desarrollo organizacional están vinculadas a los objetivos de milenio?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

GESTION PRESUPUESTAL

21. ¿Para la asignación presupuestal de los proyectos de inversión en la Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres se priorizan de acuerdo con el plan de desarrollo concertado?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

22. ¿El plan de desarrollo concertado mejoro la gestión presupuestal en la municipalidad provincial Mariscal Cáceres?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

23. ¿El presupuesto institucional logro índices de eficacia y eficiencia aceptables en la Municipalidad provincial de Mariscal Cáceres?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

24. ¿Considera que el presupuesto estratégico institucional ayudo a cumplir los objetivos estratégicos en los plazos establecidos?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

GESTION DEL DESARROLLO ECONOMICO Y SOCIAL

25. ¿Los servicios que se ofrecen están de acuerdo con la necesidad de la población?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

26. ¿El plan de desarrollo concertado fomenta el saneamiento físico y legal de los predios urbano y rural en la provincia?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

27. ¿La Municipalidad provincial de Mariscal Cáceres promueve el Desarrollo Económico en su zona de influencia?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

28. ¿Los servicios y proyectos que necesita la provincia de Mariscal Cáceres son priorizados en el plan de desarrollo concertado?

Nunca	Muy pocas veces	Algunas veces	Casi siempre	Siempre

Muchas gracias por su colaboración

Anexo 03

Base de datos de sobre las Variables y Dimensiones de la Investigación

N°	PLAN DE DESARROLLO CONCERTADO																GESTION MUNICIPAL											
	Ambiental				Desarrollo Social				Evaluación Crediticia				Desarrollo Institucional				Gestion Organizacional				Gestión Presupuestal				Gestión del Desarrollo Economico y Social			
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
5	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2
6	2	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	2	1
7	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	2	2	2	2	1	2	1
8	2	2	2	1	2	3	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2
9	2	2	2	2	2	3	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2
10	2	2	2	2	2	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
11	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2
12	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2
13	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2
14	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2
15	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2
16	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2
17	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2
18	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2
19	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3
20	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
26	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
27	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
28	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
29	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
31	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
32	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
33	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
34	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
35	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4
36	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4
37	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4
38	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4
39	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4
40	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4
41	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4
42	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
43	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
44	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
45	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4

ANEXO 04**SOBRE EL PLAN DE DESARROLLO CONCERTADO (PDC)**

*Nivel del Plan de Desarrollo Concertado en la Municipalidad Provincial
Mariscal Cáceres*

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Bajo	17	21.0	21.0	21.0
Medio	44	54.3	54.3	75.3
Alto	20	24.7	24.7	100.0
Total	81	100.0	100.0	

Fuente: Encuesta de investigación

ANEXO 06**SOBRE LA GESTION MUNICIPAL**

Nivel de Gestión Municipal

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Bajo	18	22.2	22.2	22.2
Medio	47	58.0	58.0	80.2
Alto	16	19.8	19.8	100.0
Total	81	100.0	100.0	

Fuente: Encuesta de investigación

Nivel de Planificación de la Sostenibilidad Ambiental

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Bajo	17	21.0	21.0	21.0
Medio	42	51.9	51.9	72.8
Alto	22	27.2	27.2	100.0
Total	81	100.0	100.0	

Fuente: Encuesta de investigación

Nivel de planificación del Desarrollo Social

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Bajo	16	19.8	19.8	19.8
Medio	49	60.5	60.5	80.2
Alto	16	19.8	19.8	100.0
Total	81	100.0	100.0	

Fuente: Encuesta de investigación

Nivel de la Planificación del Desarrollo Económico

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Bajo	19	23.5	23.5	23.5
Medio	46	56.8	56.8	80.2
Alto	16	19.8	19.8	100.0
Total	81	100.0	100.0	

Fuente: Encuesta de investigación

Nivel de Planificación del Desarrollo Institucional

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Bajo	17	21.0	21.0	21.0
Medio	53	65.4	65.4	86.4
Alto	11	13.6	13.6	100.0
Total	81	100.0	100.0	

Fuente: Encuesta de investigación

Nivel de Gestión Organizacional

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Bajo	18	22.2	22.2	22.2
Medio	47	58.0	58.0	80.2
Alto	16	19.8	19.8	100.0
Total	81	100.0	100.0	

Fuente: Encuesta de investigación

Nivel de Gestión Presupuestal

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Bajo	12	14.8	14.8	14.8
Medio	57	70.4	70.4	85.2
Alto	12	14.8	14.8	100.0
Total	81	100.0	100.0	

Fuente: Encuesta de investigación

Nivel de la Gestión del Desarrollo Económico y Social

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Bajo	18	22.2	22.2	22.2
Medio	47	58.0	58.0	80.2
Alto	16	19.8	19.8	100.0
Total	81	100.0	100.0	

Fuente: Encuesta de investigación